

Nota van Inlichtingen 1 Aanbesteding 'Werving en selectie'

Klantnaam: Stichting Lucas Onderwijs
 Datum: 11 maart 2025

Nr.	Document / onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Beschrijvend document	Onze polis heeft een dekking van € 2.000.000 per kalenderjaar. Is dit wat jullie betreft voldoende/akkoord?	Ja dit is akkoord. Zie hiervoor paragraaf 4.4.1 van de herziene versie van het Beschrijvend Document.
2	Beschrijvend document	Kunnen jullie schetsen in welke situaties en/of voor welke functies jullie verwachten een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan i.p.v. te kiezen voor een indiensttreding?	Dit zal gelden voor de RvT (Raad van Toezicht). De leden van de RvT treden niet in dienst maar gaan een samenwerkingsovereenkomst aan met Stichting Lucas Onderwijs.
3	Beschrijvend document	In het beschrijvend document wordt gesproken over het aangaan van een overeenkomst met 2 ondernemers. Hoe gaat dit in de praktijk in zijn werk? Wordt er per vacature gekeken welke partij de opdracht krijgt?	Dit is correct. Er zal per vacature worden gekeken welke partij de opdracht krijgt.
4	Beschrijvend document	Dienen de 3 vacatures vanaf schaal 14 bij één enkele opdrachtgever te zijn ingevuld, of mogen hiervoor meerdere opdrachtgevers/referenties worden gebruikt?	Zie hiervoor paragraaf 4.4.2 van het Beschrijvend document. Er mag maximaal één referentieopdracht ingediend worden.
5	Beschrijvend document	De 3 referentievacatures vanaf schaal 14, moeten dit staalfuncties zijn? Zijn rectoren/directeuren op scholen in schaal 14 ook akkoord?	De referentievacatures gaan om bestuurlijke functies en staalfuncties. Deze gaan nadrukkelijk niet om rectoren en directeuren.
6	Beschrijvend document	U spreekt onderaan pagina 12 over meerdere kerncompetenties, echter staat bovenaan pagina 12 maar één competentie genoemd. Klopt dat?	Het klopt dat er maar één kerncompetentie uitgevraagd wordt.
7	Beschrijvend document	Kan je ook meer dan 100 punten scoren als het percentage lager is dan 23% van het bruto jaarsalaris?	Nee, dit is niet mogelijk. Er worden maximaal 100 punten toegekend.
8	Beschrijvend document	Dient tarief inclusief de kosten voor adverteren te zijn?. Aangezien er per vacature een verschil kan zijn in adverteren (krant, LinkedIn, Jobalforms)	Nee, advertenties maken geen deel uit van het tarief.
9	Prijzenblad	Mag er bij de fee (P1 en P2) een afspraak worden gemaakt dat bijvoorbeeld een deel van de fee (bijvoorbeeld 1/3) bij de start van de opdracht in rekening kan worden gebracht? Of kan de fee alleen in rekening worden gebracht bij indiensttreding of wel no cure no pay?	Dit voorstel is akkoord. Zie herziene concept overeenkomst.
10	Prijzenblad	Waarom wordt er bij een parttime dienstverband de fee naar rato verrekend? Het werk voor het w&sb bureau blijft hetzelfde ongeacht of het een parttime functie betreft of niet. Is het de overweging waard om het percentage van 23 % genoemd op pagina 21 van het beschrijvend document naar beneden bij te stellen naar 20% en hieraan gekoppeld de fee niet naar rato van het eventuele parttime dienstverband te verrekenen?	Dit wordt niet aangepast. De praktijk leert dat er nauwelijks sprake is van parttime dienstverband.
11	Beschrijvend document	In paragraaf 2.7.2 van het Beschrijvend document stelt u: "De opdrachtgever zorgt hierbij voor een gelijke verdeling." Kunt u, ten eerste, aangeven wat u verstaat onder een gelijke verdeling? Is dat bijvoorbeeld op basis van omzet, op basis van aantal opdrachten per jaar, aantal opdrachten voor de totale looptijd, of niveau of type functies? Ten tweede: kunt u specificeren op welke manier u voor die gelijke verdeling zorgt? Als derde en laatste vraag over de verdeling: kunnen leveranciers voorkeuren uitspreken, bijvoorbeeld voor het type functie, die u meeneemt in de verdeling?	We streven naar een gelijk aantal opdrachten in de totale looptijd. We zijn transparant richting beide partijen in het verstrekken van de opdrachten. Er zal per opdracht gepokt worden of de opdracht voor hen passend is. De partijen krijgen ook de mogelijkheid om hun voorkeur per opdracht uit te spreken, maar opdrachtgever zal bepalen naar wie de opdracht zal gaan.
12	Beschrijvend document	U stelt in de kerncompetentie dat inschrijver ervaring moet hebben [...] in de onderwijs- of overheidssector. Klopt onze aanname dat onder 'overheidssector' ook zorginstellingen en uitvoeringsorganisaties vallen?	Deze aanname is correct.
13	Beschrijvend document	Begrijpen we het goed dat inschrijvers twee prijzen moeten indienen, die beiden voor 15% meetellen in de beoordeling? Verplicht u dat inschrijvers na gunning beide typen tarieven in de dienstverlening (kunnen) hanteren? Of hanteert u de twee typen alleen voor de aanbesteding en kunnen inschrijvers na gunning met u afstemmen welke tarief-type ze aanhouden?	Het klopt dat beide tarieven voor 15% meetellen in de beoordeling. De tarieven die u aanbiedt dienen ook tijdens de dienstverlening en dus na de gunning te worden gehanteerd.
14	Beschrijvend document	U vraagt inschrijvers om twee typen tarieven in te dienen bij inschrijving. Eén daarvan is een fixed fee bij samenwerking. We kunnen in de stukken niet terugvinden wat u verstaat onder 'samenwerking' in dit verband. Kunt u dat specificeren? Kunt u bovendien ook toelichten waarom u voor de onderhavige dienstverlening een dergelijk tarief-type wilt aanhouden? Het lijkt meer te passen bij detachering of interim dan bij vaste dienstverbanden.	Zie hiervoor ook het antwoord op vraag 2. Wij herkennen niet het beeld dat dit meer bij detachering past.
15	Beschrijvend document	In het overzicht van functies die binnen scope vallen, noemt u ook RMB's. Kunt u aangeven waar deze afkorting voor staat?	Dit staat voor regiomanager bedrijfsvoering.
16	Beschrijvend document	Heeft u momenteel een overeenkomst voor de dienstverlening werving & selectie? Zo ja, kunt u ons aangeven waar u treedt en minder treedt over bent?	Er is op dit moment geen overeenkomst.
17	Beschrijvend document	De opening van de kluis is niet openbaar. Kunt u wel voorzien in een proces verbaal van opening?	Wij zullen voorzien in een proces verbaal van opening.
18	Beschrijvend document	Voor zover wij zien, is 1 kerncompetentie genoemd. Klopt onze aanname dat wij 1 referentie hoeven aan te leveren om de kerncompetentie aan te tonen?	Zie hiervoor het antwoord op vraag 6.
19	Referentienummer	Beide gevraagde bedragen zoals de contractwaarde en het totaalbedrag lijken ons inziens niet relevant aangezien elke kerncompetentie draait om een specifieke opdracht. U stelt geen eisen aan de omvang van elke referentie. Bent u bereid deze elementen te verwijderen uit de referentie om zo beïnvloeding op omvang van een opgegeven referent uit te sluiten?	De contractwaarde zullen we verwijderen. Zie hiervoor de herziene versie van bijlage H. De omvang kunt u uitdrukken in euro's of eenheden.
20	Concept raamovereenkomst	In het eerste punt staat dat er gefactureerd kan worden na succesvolle plaatsing. Kunt u aangeven welk moment hier precies wordt bedoeld?	De facturatie is als volgt ingericht: 1/3 bij de start van de opdracht, 1/3 halverwege de looptijd van de opdracht en 1/3 als de arbeidsvoorwaarden zijn geregeld. Zie herziene concept overeenkomst.
21	Concept raamovereenkomst	Bij punt 2 van dit artikel staat dat partijen het Personeel van de andere wederpartij toegang tot de plaats waar de werkzaamheden van de Nadere Overeenkomst worden verricht, geeft. Kunt u dit artikel meer verduidelijken?	Dit houdt in dat er gesprekken kunnen worden gevoerd op locatie van de opdrachtgever.
22	Beschrijvend document	U schrijft over een eis om bewijs aan te leveren waarmee voldaan wordt aan afdekking van aansprakelijkheidsrisico's. In de tekst staat 'Wij vinden een dekking van minimaal € 1.000.000 per gebeurtenis en minimaal € 2.500.000 per kalenderjaar passend'. Klopt het dat deze bedragen gaan over bedrijfsaansprakelijkheid en niet over aansprakelijkheidsrisico's?	Dit klopt. Deze bedragen gaan over bedrijfsaansprakelijkheid.
23	Beschrijvend document	U schrijft dat als er een beroep op een derde gedaan moet worden om op die manier te kunnen voldoen aan de vereiste verzekering tegen aansprakelijkheidsrisico's, dat daar dan een bewijs van verstrekt dient te worden. Klopt het dat als bewijs een polisblad van de betreffende verzekering volstaat waarop de onderneming én de derde partij vermeld staan of dienen er nog andere bewijsstukken te worden aangeleverd?	Een polisblad van de betreffende verzekering waarop de onderneming en de derde partij vermeld staan volstaat.
24	Beschrijvend document	Inschrijver vraagt zich af of het klopt dat in de tweede ronde vragen ook nieuwe vragen kunnen worden gesteld, die in de eerste vragenronde nog niet aan de orde zijn geweest.	Dit is correct. In de tweede vragenronde kunnen ook vragen worden gesteld die in de eerste vragenronde nog niet aan de orde zijn geweest.
25	Beschrijvend document	Inschrijver vraagt zich af of de werving en selectie ook betrekking heeft op de functies van rectoren en directeuren in het voormalig onderwijs vanaf schaal 14.	Zie hiervoor het antwoord op vraag 5.
26	Beschrijvend document	Inschrijver vraagt zich af waarvoor de afkorting RMB's staat.	Zie hiervoor het antwoord op vraag 15.
27	Beschrijvend document	U schrijft 'fixed fee bij samenwerking'. U heeft het hierbij over het geval dat de kandidaat niet in dienst treedt, maar een samenwerkingsovereenkomst met de opdrachtgever aangaat. Kunt u aangeven welke vormen van samenwerking u hiermee voor ogen heeft?	Zie hiervoor het antwoord op vraag 2.
28	Beschrijvend document	U geeft aan dat de prijzen integraal moeten zijn. Zijn hier ook de campagnekosten zoals advertentiekosten en betaalde social media kosten bij inbegrepen?	Zie hiervoor het antwoord op vraag 8.