

Organisatieverordening Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht

Het dagelijks bestuur van de gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht,

gelet op de Gemeentewet en op artikel 33b, eerste lid, onder c, van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

gelet op de gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht;

gelet op de intrekking van de Organisatieverordening betreffende de Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht 2015 door het algemeen bestuur,

Besluit vast te stellen de**ORGANISATIEVERORDENING GEMEENTELIJKE GEZONDHEIDSDIENST REGIO UTRECHT 2020****Artikel 1 Algemene bepalingen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

GR:	de door colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunnik, Bunschoten, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, Houten, Leusden, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Renswoude, Rhenen, Soest, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal, Vijfheerenlanden, Woerden, Woudenberg, Wijk bij Duurstede, IJsselstein en Zeist aangegane gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht;
GGD:	het rechtspersoonlijkheid bezittend openbaar lichaam, bedoeld in artikel 3 van de GR, genaamd Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht;
algemeen bestuur:	het algemeen bestuur van de GGD;
dagelijks bestuur:	het dagelijks bestuur van de GGD;
directeur publieke gezondheid:	de directeur publieke gezondheid, bedoeld in artikel 35, van de GR;
directieteam:	directeur publieke gezondheid en benoemde directeuren
concerncontroller:	de medewerker die belast is met het proces van planning en control binnen de GGD.

Hoofdstuk 1. Structuur, taken en functies van de onderdelen van de ambtelijke organisatie

Artikel 2 Taken en verantwoordelijkheden directeur publieke gezondheid

1. De ambtelijke organisatie van de GGD staat onder leiding van de directeur publieke gezondheid, conform artikel 35, tweede lid, van de GR.
2. Het algemeen bestuur benoemt, schorst en ontslaat, overeenkomstig artikel 35, eerste lid, van de GR, de directeur publieke gezondheid. De benoeming vindt plaats in overeenstemming met het bestuur van de veiligheidsregio, bedoeld in artikel 14, derde lid, van de Wet publieke gezondheid.
3. De directeur publieke gezondheid heeft, mede gelet op artikel 36 van de GR en zijn wettelijke taken, in elk geval de volgende taken:
 - a. strategisch aansturen van en leidinggeven aan de ambtelijke organisatie;
 - b. zorg dragen voor de inhoudelijke kwaliteit van de taakuitvoering en de dienstverlening;
 - c. besluiten over de inzet van mensen en middelen;
 - d. bijstaan en adviseren van het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur, en de voorzitter bij de uitoefening van hun taken, en
 - e. bewaken van de eenduidigheid in het functioneren van de GGD als geheel en het borgen van de verbinding met vertegenwoordigers van de deelnemers.
4. De directeur publieke gezondheid legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur over de aansturing van de ambtelijke organisatie van GGD.

Artikel 3 Meerjarenplannen

1. De directeur publieke gezondheid stelt een strategisch meerjarenplan op voor een periode van vier jaar voor de bedrijfsvoering van de GGD. Dit plan wordt door het dagelijks bestuur aan het algemeen bestuur ter vaststelling aangeboden.
2. De directeur publieke gezondheid stelt op basis van het vastgestelde strategisch meerjarenplan, bedoeld in het eerste lid, een operationeel activiteitenplan (jaarplan) op, dat door het dagelijks bestuur wordt vastgesteld.
3. De directeur publieke gezondheid rapporteert ten minste driemaal per jaar aan het dagelijks bestuur over de gang van zaken met betrekking tot de uitvoering van het operationeel plan, bedoeld in het tweede lid.

Artikel 4 Functioneren en beloning

1. Jaarlijks vindt een gesprek over het functioneren plaats tussen de directeur publieke gezondheid en een afvaardiging vanuit het dagelijks bestuur. De beoordeling wordt vastgesteld door het dagelijks bestuur.
2. De op de rechtspositieregeling gebaseerde vaststelling van de hoogte van de beloning van de directeur publieke gezondheid vindt plaats door het dagelijks bestuur.

Hoofdstuk 2. Aansturing en inrichting

Artikel 5 Sturingsfilosofie

GGDrU werkt in een veranderende maatschappelijke omgeving. Een omgeving waarin de ontwikkelingen steeds sneller gaan. Om blijvend aan te sluiten is een meer flexibele en veerkrachtige organisatie nodig. Een organisatie waarin de professionals proactief en sneller in kunnen spelen op wat vanuit onze taken en de maatschappelijke behoefte nodig is voor onze inwoners.

Het uitgangspunt is eigenaarschap van de medewerkers. Hiermee wordt niet alleen beter aangesloten op de omgeving (extern), maar is ook een proactieve rol van de medewerkers (intern) mogelijk en gewoon.

Artikel 6 Kwaliteitszorg

De GGD wordt bestuurd op basis van de principes van kwaliteitszorg. De directeur publieke gezondheid draagt zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van een instrumentarium voor kwaliteitszorg.

Artikel 7 Bevoegdheden

1. Het dagelijks bestuur en de voorzitter dragen zorg voor voldoende mandaat, volmacht en machtiging aan de directeur publieke gezondheid ten behoeve van de uitvoering van zijn taken en verantwoordelijkheden.
2. De directeur publieke gezondheid draagt zorg voor voldoende ondermandaat, volmacht en machtiging, opdat functionarissen van de GGD beschikken over de bevoegdheden om uitvoering te kunnen geven aan hun taken en verantwoordelijkheden.

Artikel 8 Concerncontroller

1. De concerncontroller belast is met de sturing van de planning- en controlcyclus en de advisering van het bestuur en management op het gebied van kwaliteitsbewaking en – verbetering van de bedrijfsvoering.
2. Het dagelijks bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de concerncontroller.

Artikel 9 Plaatsvervangende

1. De leden van het directieteam vervangen elkaar bij afwezigheid voor wat betreft de aansturing van de organisatie van GGD regio Utrecht.
2. De directeur publieke gezondheid kan nadere regels en instructies omtrent plaatsvervangende stellen.
3. De plaatsvervanger beschikt over alle taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de functionaris die hij vervangt, tenzij bij de plaatsvervangende of in de instructies, bedoeld in het tweede lid, anders wordt bepaald.

Artikel 10 Rechtspositie en medezeggenschap

1. GGD regio Utrecht is lid van de Werkgeversvereniging SGO. De cao SGO is van toepassing op het personeel van GGDrU.
2. De directeur publieke gezondheid is bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden.

Hoofdstuk 3. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 11 Citeertitel en ingangsdatum

1. Deze verordening kan worden aangehaald als Organisatieverordening GGD regio Utrecht 2020.
2. Deze verordening treedt in werking met ingang van de datum waarop het besluit van het dagelijks bestuur tot intrekking van de Organisatieverordening betreffende de Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht 2015 in werking treedt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeentelijke
Gezondheidsdienst regio Utrecht op 4 maart 2020,

de voorzitter,

de secretaris,

E. Eerenberg Msc.

drs. Nicolette .A.M. Rigter