Nota van Inlichtingen 2 – gemeente Almelo – Beveiliging TGO – 2024/90100

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
			Aanbestedingsleidraad	
1.	15	6.2	Bent u bereid om een uniforme kwaliteit van de dienstverlening te borgen door het Keurmerk Beveiliging van de Nederlandse Veiligheidsbranche verplicht te stellen? Zo neen, graag uw argumentatie.	Nee, gemeente Almelo heeft in de aanbestedingsleidraad bij paragraaf 6.2 al opgenomen dat inschrijvers dienen te beschikken over een geldig Nederlands Dienst (ND) nummer om aan te tonen dat de inschrijver de Wet Particuliere Beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) naleeft.
2.	15	6.2	Bent u bereid continue verbetering van de aangeboden dienstverlening te eisen door een ISO 9001:2015-certificering verplicht te stellen? Zo neen, graag een motivatie.	Nee, gemeente Almelo ziet hiervan niet de meerwaarde in met betrekking tot de Opdracht zoals beschreven in de aanbestedingsleidraad en het programma van eisen, bijvoorbeeld met eisen a-e-36, a-e-37, a-e-59 en eisen a-e-69 t/m a-e-71.
3.	18	6.5	Om de continuïteit en stabiliteit van de dienstverlening te waarborgen, stellen wij voor dat de verhouding tussen ZZP'ers en loondienstmedewerkers expliciet wordt opgenomen als beoordelingspunt binnen het onderdeel risicobeheer. Dit criterium is van groot belang, gezien de risico's op onderbezetting, plotselinge capaciteitsproblemen en juridische complicaties die kunnen voortvloeien uit het werken met ZZP'ers, vooral in het kader van de Wet DBA die per 1 januari 2025 in werking treedt. Door partijen te beoordelen op hun personeelsinzet – en specifiek de mate waarin zij loondienstmedewerkers inzetten – kan de gemeente Almelo niet alleen de kwaliteit van de dienstverlening waarborgen, maar ook de continuïteit op de lange termijn. Inschrijvers dienen duidelijk te maken welke maatregelen zij nemen om de verhouding tussen loondienstmedewerkers en ZZP'ers te beheersen, zowel voor deze opdracht als in hun algemene bedrijfsvoering. Een disbalans hierin kan namelijk verstrekkende gevolgen hebben voor de veiligheid en de bedrijfsvoering van de beveiligingsorganisatie, met als risico verstoringen in de dienstverlening. Om inschrijvers voldoende ruimte te bieden om deze garanties op een gedegen manier te presenteren, stellen wij tevens voor om het maximaal aantal pagina's voor dit onderdeel met één A4 te verhogen.	Niet akkoord.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
4.	19	6.5	Is het toegestaan een voorblad en/of inhoudsopgave toe te voegen aan het plan, bovenop het toegestane aantal A4?	Ja, dit is toegestaan. Echter, Inschrijver wordt hierop niet beoordeeld.
Bijlage 1. Programma van Eisen				
5.			Ben u bereid om een correcte behandeling van medewerkers te stimuleren door toepassing van de CAO Particuliere Beveiliging te eisen? Zo neen, waarom niet?	Akkoord.
6.			In het kader van de Wet DBA, die per 1 januari 2025 van kracht gaat, stellen wij voor dat het een knock-out eis wordt dat alle beveiligingsmedewerkers in loondienst zijn. Deze eis is gerechtvaardigd om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen en de risico's van schijnzelfstandigheid, zoals geschetst in de Wet DBA, te voorkomen. De Wet DBA legt verantwoordelijkheid bij zowel de opdrachtgever als de opdrachtnemer, waardoor het noodzakelijk is om een stabiele personeelsinzet te garanderen. Indien u deze eis niet kunt overnemen, verzoeken wij om een toelichting waarom deze eis niet gesteld kan worden en welke alternatieve maatregelen de gemeente neemt om de continuïteit van de beveiligingsdiensten te waarborgen, terwijl tevens aan de Wet DBA wordt voldaan.	Niet akkoord. Gemeente Almelo stelt dat inschrijver als opdrachtgever van de ZZP'er verantwoordelijk is voor naleving van de Wet DBA. Daarnaast is gemeente Almelo van mening dat er in de aanbestedingsleidraad en het programma van eisen voldoende aspecten zijn opgenomen om de continuïteit van de beveiligingsdiensten te waarborgen, bijvoorbeeld met de volgende eisen: a-e-17, a-e-19, a-e-29, a-e-61 t/m a-e-65

Einde Nota van Inlichtingen