

## Bijlage 12 Regeling Social Return on Investment

De opdrachtgever heeft besloten om in deze aanbesteding Social Return On Investment (SROI) als bijzondere uitvoeringsvoorwaarde op te nemen. De aanbieder verplicht zich om bij gunning 2% van de gefactureerde opdrachtsom aan te wenden voor SROI-activiteiten. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het nakomen van zijn SROI-verplichtingen (ook indien de activiteiten bij bijv. een toeleverancier worden uitgevoerd).

Met opdrachtgever en het Bureau Social Return is er afstemming of en in welke mate aan de verplichting is voldaan. Indien na de looptijd niet aan de verplichting is voldaan, beroept Opdrachtgever zich op de boeteclausule.

- Opdrachtnemer verplicht zich om 2% van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Opdracht te besteden aan inspanningen in het kader van Social Return. Opdrachtnemer kan beslissen om de kandidaten werkzaamheden te laten verrichten die niet direct verband houden met de Opdracht en zelfs niet bij Opdrachtnemer plaatsvinden.
- Het Bureau Social Return ([wgsp@rsdkrh.nl](mailto:wgsp@rsdkrh.nl)) adviseert en faciliteert de Opdrachtnemer bij de invulling van Social Return. Na verlening van de Opdracht levert Opdrachtnemer aan het Bureau Social Return een plan op hoe aan de Social Return verplichting te voldoen. Basis voor dit plan is 2% van de geoffeerde opdrachtsom. Voor het bepalen van de waarde van de inspanningen in Social Return, wordt de tabel Social Return gehandhaafd welke in onderstaande tabel is opgenomen.
- Na goedkeuring van het plan door Bureau Social Return ontvangt Opdrachtnemer van het Bureau Social Return een spreadsheet voor rapportages en een tabel waarmee de waarde van de inspanningen bepaald kunnen worden.
- Reeds gedane Social Return inspanningen welke gestart zijn tot maximaal 6 maanden voorafgaand aan de definitieve gunning van de opdracht zijn toegestaan voor de geldende Social Return verplichting van de gegunde opdracht. De inspanning mag daarbij niet al voor een andere Social Return verplichting, eventueel van een andere aanbestedende dienst, zijn ingezet.
- De Opdrachtgever zal zich inspannen de aanlevering van kandidaten aan de Opdrachtnemer te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer om aan de Social Return verplichting te voldoen.
- Gedurende de looptijd van de Overeenkomst levert Opdrachtnemer 2 (twee) keer een rapportage aan het Bureau Social Return, conform de spreadsheet zoals hiervoor genoemd. Bij zeer korte looptijden, volstaat één keer.
- De definitieve berekening van 2% van de gefactureerde omzet geschiedt aan het einde van de looptijd van de Overeenkomst.
- Binnen 2 (twee) maanden na het einde van de looptijd van de Overeenkomst levert de Opdrachtnemer een eindrapportage aan het Bureau Social Return conform de rapportage als hiervoor genoemd.
- Het Bureau Social Return heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. Opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de Opdrachtgever verhaald worden.
- Bureau Social Return is bevoegd om inspanningen die niet door het Bureau Social Return zijn goedgekeurd, niet mee te rekenen in het kader van de Social Return-verplichting. De bewijslast van goedkeuring berust bij de Opdrachtnemer.

- Indien de Opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande Social Return conform het eerste punt van dit artikel niet of niet volledig nakomt, betaalt Opdrachtnemer het resterende bedrag dat aan Social Return had moeten worden besteed aan de Opdrachtgever. Deze betaling kan plaatsvinden door creditnota's (boetebeding).
- Indien de Opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de Opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor deze Social Return-verplichting.
- Door inschrijving verklaart de Opdrachtnemer zich akkoord met bovenvermelde bepalingen.

U kunt, in samenspraak met het Bureau Social Return, de verschillende SRoI-inspanningen combineren in een voor u optimale mix. Voor de waardebepaling van SRI-activiteiten is gekozen voor de bouwblokken-methode. Het voordeel voor u is dat u kunt kiezen uit meerdere manieren om uw SRoI verplichting in te vullen en dat u van iedere activiteit vooraf weet wat de waarde hiervan is. De gerealiseerde waarde van de inspanningen Social Return wordt uitgedrukt in inspanningswaarde en niet gezien vanuit de werkelijke waarde van de uitkeringen. Uiteraard heeft dit te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep terug te leiden in de arbeidsmarkt. Op de volgende pagina wordt de huidige waardentabel weergegeven.

#### Voorbeeld

Gefactureerd bedrag op basis van het contract is € 400.000,=. De Social Return-verplichting bedraagt 5 % hiervan, dus € 20.000,=. De opdrachtnemer voldoet aan de Social Return-verplichting als Opdrachtnemer iemand in de categorie 'Participatiewet' voor 18 uur per week aan het werk zet of als Opdrachtnemer iemand in de categorie "WW" 36 uur per week aan het werk zet.

#### Het proces voor gunning

Mocht u vragen hebben over de invulling van SRoI, een toelichting willen hebben over de verschillende bouwblokken of willen weten of uw specifieke oplossing voor de invulling van de mogelijke SRoI verplichting ook realiseerbaar is, kunt u deze stellen in de periode voor het stellen van vragen, zoals aangegeven in de bij de aanbesteding opgenomen planning.

| Nieuwe bouwblokkenmethode regio Utrecht (*)                                                                                                                                                                                              | Inspanningswaarde in € op basis van 36 uur per week                      | Bijzonderheden                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Participatiewet                                                                                                                                                                                                                          | 40.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| Doelgroep Banenafpraak                                                                                                                                                                                                                   | 50.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs / werkplek voor Entreeopleiding (MBO 1)                                                                                                                               | 35.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| WIA / WAO                                                                                                                                                                                                                                | 40.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| WW                                                                                                                                                                                                                                       | 20.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| MBO BBL (BeroepsBegeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4                                                                                                                                                                                   | 35.000                                                                   | Werken en Leren                                                                                                                                                                                                          |
| MBO BOL (BeroepsOpleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4                                                                                                                                                                                     | 20.000                                                                   | Voltijd stage. Geen HBO en WO.                                                                                                                                                                                           |
| Niet uitkeringsgerechtigde                                                                                                                                                                                                               | 10.000                                                                   |                                                                                                                                                                                                                          |
| * Inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en sociale werkvoorzieningen<br>* Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep <u>social return</u><br>* Hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief | per medewerker €100,00 per besteedt uur of factuur ingezette activiteit. | Vooraf eerst afstemming zoeken met opdrachtgever. ADSU en <u>Social Impact Factory</u> in de handleiding benoemen.                                                                                                       |
| Inzetten van een werkzoekende ouder dan 50 jaar                                                                                                                                                                                          | 10.000                                                                   | Bonusbouwblok (naar rato)                                                                                                                                                                                                |
| Statushouders en personen met een taalachterstand                                                                                                                                                                                        | 10.000                                                                   | Bonusbouwblok (naar rato)                                                                                                                                                                                                |
| Aanbieden vast dienstverband                                                                                                                                                                                                             | 10.000                                                                   | Bonusbouwblok (naar rato)                                                                                                                                                                                                |
| Mobiliteit van <u>social return</u> kandidaten                                                                                                                                                                                           | Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer                    | Investerings van opdrachtnemers in <u>social return</u> kandidaten om hen via mobiliteit in het arbeidsproces te houden (stimuleren van duurzame uitstroom) en terugval in de uitkering te voorkomen.                    |
| <u>Werkontwikkeltrajecten</u>                                                                                                                                                                                                            | Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer                    | Een <u>werkontwikkeltraject</u> is gericht op ontwikkeling / versterking van werknemersvaardigheden, competenties en kennis. In dit stadium worden mensen met behoud van uitkering ingezet die nog niet 'jobready' zijn. |

(\*) regio Utrecht: ADSU (Aan de Slag in Utrecht), Amersfoort, Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden, Lekstroom gemeenten, provincie Utrecht, Regio Kromme Rijn Heuvelrug, Stichtse Vecht, Utrecht en Woerden e.o.