Social Return bij aanbestedingen

Een baan zorgt ervoor dat mensen midden in de maatschappij staan. Daarom wil de gemeente Delft zoveel mogelijk werkzoekenden daarbij helpen. Werk geeft mensen veel terug. Niet alleen een zelf verdiend inkomen, maar ook waardering, erkenning, structuur en een netwerk. Door aan Social Return te doen kunt u als ondernemer hieraan bijdragen.

Wat is social return?
Via social return krijgen werkzoekenden en jongeren zonder startkwalificatie een kans om (weer) te werken en ervaring op te doen. Uw bedrijf voert een opdracht uit voor de gemeente Delft. Hiervoor vragen wij u om ook iets terug te doen, door bij uw opdracht werkzoekenden te betrekken. Het kan gaan om reguliere banen, maar ook om leerwerkplekken, werkervaringsplekken of stageplekken of detachering via een SW-bedrijf. Als dat niet mogelijk is onderzoeken we wat wél kan. Bijvoorbeeld participeren in een social returnproject of inkopen bij een SW-bedrijf of een sociaal ondernemer.

Waarom social return?
In Delft vinden we het belangrijk dat iedereen mee kan doen. En dat lukt het best met een baan. Als een baan niet direct mogelijk is, kijken we wat we kunnen doen om mensen zoveel mogelijk te activeren en klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Door social return op te nemen in uw bedrijfsvoering draagt u daaraan bij. Social return geeft uw bedrijf de kans een sociaal gezicht te laten zien. Daarnaast helpt u mee om een toekomstig tekort aan geschoold personeel te voorkomen.

Hoe gaat social return in de praktijk?
De 11 gemeenten in de arbeidsregio's Haaglanden en Zuid-Holland Centraal werken samen aan social return. De 11 gemeenten zijn: Delft, Den Haag, Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer. De gemeenten gebruiken allemaal dezelfde bouwblokken. Deze bouwblokken bieden diverse mogelijkheden om social return in te vullen. Het creëren van een werk- of stageplek heeft de voorkeur. En als dat niet lukt, kijken we naar alternatieven. Bijv. participeren in een project waar kandidaten zich kunnen ontwikkelen. Of inkopen bij – door de regio erkende - sociaal ondernemers. Op pagina 3 vindt u een overzicht van de bouwblokken.

Dit zijn de stappen
Welke stappen u moet zetten als u een opdracht heeft met een social return verplichting kunt u lezen op de volgende pagina. Belangrijk is dat u binnen 7 dagen contact opneemt met de coördinator social return om uw plan van aanpak door te spreken. Social return is altijd maatwerk.

Werkse!
De uitvoering van social return heeft de gemeente Delft bij Werkse! neergelegd. De coördinator social return kan u adviseren bij het maken van een plan van aanpak. Werkse! kan ook helpen bij het vinden van geschikt personeel. Zij hebben zicht op beschikbare kandidaten en kunnen u informeren over de instrumenten die er zijn om u hierbij te ondersteunen, zoals het aanpassen van de werkplek, loonkostensubsidie e.d.

Meer weten?
Raadpleeg de informatie op de website www.delft.nl/ondernemen/aanbestedingen
Of neem contact op met de coördinator social return bij Werkse!
Tel. 015 2151400
Email info@werkse.nl

Een opdracht met een social returnverplichting? Dit zijn de stappen...

De gemeente Delft vindt het belangrijk dat iedereen kan meedoen in de samenleving. Een baan helpt daarbij. De gemeente helpt mensen die - om wat voor reden dan ook - moeite hebben met het vinden van werk. Als u een opdracht voor de gemeente Delft uitvoert kunt u hieraan een bijdrage leveren. Dat heet social return.



> Hoe ziet social return er in de praktijk uit?

U kunt een bijdrage leveren door bij de uitvoering van de opdracht mensen uit de doelgroep (tijdelijk) in dienst te nemen. Bijvoorbeeld omdat zij een beperking hebben of al langer werkloos zijn. Door het bieden van een (tijdelijke) baan of stageplek doen zij (weer) ervaring op. Daarmee krijgen ze betere kansen op werk. Maar u kunt ook denken aan het inhuren van personeel van Werkse! of inkopen bij (sociaal) ondernemers die werken met deze doelgroep. Er is vaak meer mogelijk dan u denkt.

> Geldt social return voor alle opdrachten?

Nee, social return geldt vanaf bepaalde drempelbedragen en hangt af van het soort opdracht. In het bestek kunt u lezen of social return van toepassing is. Dit is meestal 5% van de opdrachtsom. Weet u de exacte omvang van de opdracht nog niet? Maak dan een schatting.

> De coördinator social return van Werkse! denkt met u mee

De coördinator heeft de kennis in huis om creatief mee te denken over de invulling. Heeft u er wel eens aan gedacht om uw schoonmaak, groenvoorziening of productiewerk uit te besteden aan een sociaal werkbedrijf? U kunt ook een bijdrage leveren aan social returnprojecten. Daarmee kunnen kandidaten werken aan de ontwikkeling van hun talenten.

Werkse!



1 Gunning

Na gunning vult u het formulier social return in. Hierin geeft u aan hoe u denkt aan de invulling van social return te voldoen.
U vermeldt ook de contactgegevens van de persoon die in uw organisatie verantwoordelijk is voor de invulling van social return.



2 Contact

Binnen 7 werkdagen na gunning neemt u contact op met de coördinator social return via info@wspdelft.nl of 015-2151400. De coördinator social return van Werkse! denkt met u mee en kan helpen bij het vinden van kandidaten.



3 WIZZR-account

Na het contact krijgt uw bedrijf een WIZZR-account. Dat is het systeem waarin u bewijsstukken kunt uploaden. Ook kunt u bijhouden hoever u bent met het invullen van social return.



4 Start feitelijke invulling social return

Het is belangrijk dat u tijdens de opdracht regelmatig contact heeft met de coördinator social return. Bijvoorbeeld als de kandidaat uitvalt. U bent en blijft verantwoordelijk voor de invulling en het tijdig aanleveren van de juiste informatie.



5 Eindoordeel

Aan het eind van uw opdracht beoordelen wij of u heeft voldaan aan de invulling van social return. Als alles is afgerond, krijgt u een bevestiging.

Bellen of mailen Wilt u meer weten over alle mogelijkheden van social return? Of wilt u alvast nadenken over de manier waarop u dit wilt gaan doen? Neem dan contact op met de coördinator social return via

015-2151400 info@wspdelft.nl

Gemeente Delft

Social Return bouwblokken

De 11 gemeenten in de arbeidsregio Haaglanden en Zuid Holland Centraal werken samen aan social return. Zij gebruiken allemaal dezelfde bouwblokken. De 11 gemeenten zijn: Delft, Den Haag, Lansingerland, Leidschendam Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer. Zij werken samen om de volgende twee redenen:

- meer eenduidigheid voor werkgevers
- meer eenduidigheid bij gezamenlijke inkoop

Bouwblokkenschema
Hieronder vindt u de bouwblokken voor opdrachten vanaf 1 juli 2023.

1. Creëren van banen*

Bouwblok	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Zonder uitkering	Werkzoekend zonder uitkering**	€ 5.000
	Jongere zonder startkwalificatie	€ 10.000
Leerling/student/ stage	Stagiair(e)s MBO/HBO	€ 5.000
	Stagiair(e) voortgezet speciaal onderwijs (vso)/PrO	€ 7.500
	Leerwerkbaan MBO BBL maximaal niveau 2 (dienstverband maximaal 24 maanden)	€ 25.000
	Leerwerkbaan MBO BBL niveau 3 en hoger (dienstverband maximaal 36 mnd)	€ 15.000
Met uitkering	WW	€ 20.000
	WIA	€ 30.000
	Participatiewet	€40.000
	Banenafspraak (ook: Wajong, Wet sociale werkvoorziening (Wsw), doelgroepregistratie)	€ 50.000
Bonus individuele kandidaat	55+	€ 10.000
	Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten	gemaakte kosten
	Dienstverband VSO/Praktijkonderwijs (na een stage van minimaal 6 maanden)	€ 25.000
	Dienstverband arbeidsbeperking inclusief Individuele Plaatsing en Steun (IPS) ***	€ 10.000

* *Kandidaat telt maximaal 12 maanden mee. Kandidaten van WIA, vso, praktijkonderwijs en de Participatie tellen maximaal 24 maanden mee.*
Kandidaten van Banenafspraak kunt u altijd meetellen. Kandidaten met loonkostensubsidie (LKS) kunt u tijdens de LKS meetellen. Een kandidaat die binnen 12 maanden voor het contract begon met werken, mag u meetellen.

** *Niet-uitkeringsgerechtigde, persoon als bedoeld in de wet, artikel 6, lid 1 onder a.*

*** *Niet van toepassing bij Banenafspraak en WIA.*

2. Investeren of participeren in kandidaatontwikkeling

Bouwblok	Invulling	Waarde per jaar op basis van 36 uur
Social returnproject	Co-creatief project gericht op kandidaatontwikkeling. Bijvoorbeeld onderwijs en activiteiten van kandidaten voor MBO-niveau 0-1 of MBO-praktijkervaring.	waarde traject
Sociaal inkopen	Bij SW-bedrijf of een door de regio erkende sociaal ondernemer	betaalde factuur

Bent u sociaal ondernemer en wilt u meedoen aan een social returnproject? Voor aanmelden en informatie over de voorwaarden kunt u een e-mail sturen naar: sociaalondernemen@delft.nl

3. Maatschappelijke activiteit (liefst gericht op arbeidsparticipatie)

Bouwblok	Invulling	Waarde
Maatschappelijke activiteit	Op basis van een plan van aanpak	€ 1.000 per dag of waarde van het traject

Uitleg bouwblokken

Iedere kandidaat heeft een fictieve (denkbeeldige) waarde in de bouwblokken. Hiermee kunt u op verschillende manieren social return invullen. U maakt met de blokken zelf een plan van aanpak en bespreekt dat met Werkse!. Het plaatsen van kandidaten op een werkplek heeft de voorkeur. Projecten die een kandidaat verder helpen ontwikkelen zijn ook mogelijk.

De gemeente past social return toe bij alle soorten aanbestedingen: diensten, werken, leveringen en subsidies.

Uitleg stagiair(e)s en leerlingen

Er is een verschil tussen gemeentelijke (hoge waarde) en niet-gemeentelijke (lage waarde) kandidaten. Ook hangt de waarde af van hoeveel begeleiding iemand nodig heeft (de afstand tot de arbeidsmarkt). Mbo'ers BOL en hbo-stagiair(e)s hebben hierdoor een lagere waarde dan mbo'ers BBL en vso/PrO.

Duurzame inzet

Kandidaten die binnen 12 maanden voor het contract aan het werk gingen, mag u meetellen voor social return. Zij moeten wel aan de opdracht werken. Hierdoor is het makkelijker om kandidaten duurzaam (voor langere tijd) aan te nemen.

Uitleg maatschappelijke activiteiten

Er zijn verschillende mogelijkheden voor maatschappelijke activiteiten. Het gaat om activiteiten die kandidaten helpen om weer te gaan werken (arbeidsparticipatie). Bijvoorbeeld met: trainingen om te leren solliciteren, voorlichting aan scholen, kantoorruimten voor startende ondernemers en meehelpen aan re-integratie.

Opleidingskosten

In overleg met Werkse! kunt u kandidaten opleidingen laten volgen. Dit moet helpen bij social return. En het moet de kans op een baan groter maken voor de kandidaat.