

Kennismaking met Aeres En met de aanbesteding Arbodienstverlening



Voorstellen



Inhoud

- Over Aeres en onze strategie
- Over deze aanbesteding
- Afsluiting en lunch



Bij Aeres komen onderwijs, onderzoek en ondernemen samen



Enkele feiten op een rij

- **24** locaties
- Circa **2.000** medewerkers
- Circa **15.000** leerlingen en studenten
- Circa **15.000** cursisten
- **22** onderzoeksprogramma's; lectoraten en practoraten

- **± 38%** vmbo en praktijkonderwijs
- **± 32%** mbo
- **± 30%** hbo



Aeres-onderdelen

De verschillende onderdelen van Aeres, vormen samen de bouwstenen van de organisatie.



Eén school voor
praktijkonderwijs



Elf vmbo-scholen



Elf mbo-scholen



Drie faculteiten



Training- en cursus-
onderwijs op vijf locaties



Werving- en selectie, uitzending
en detachering van de juiste
professionals in de agrofoodsector



Expertisecentrum voor
mobiele- en koudetechniek



Praktijkgerichte train- en leer-
omgevingen voor studenten van
de Aeres-onderwijsinstellingen



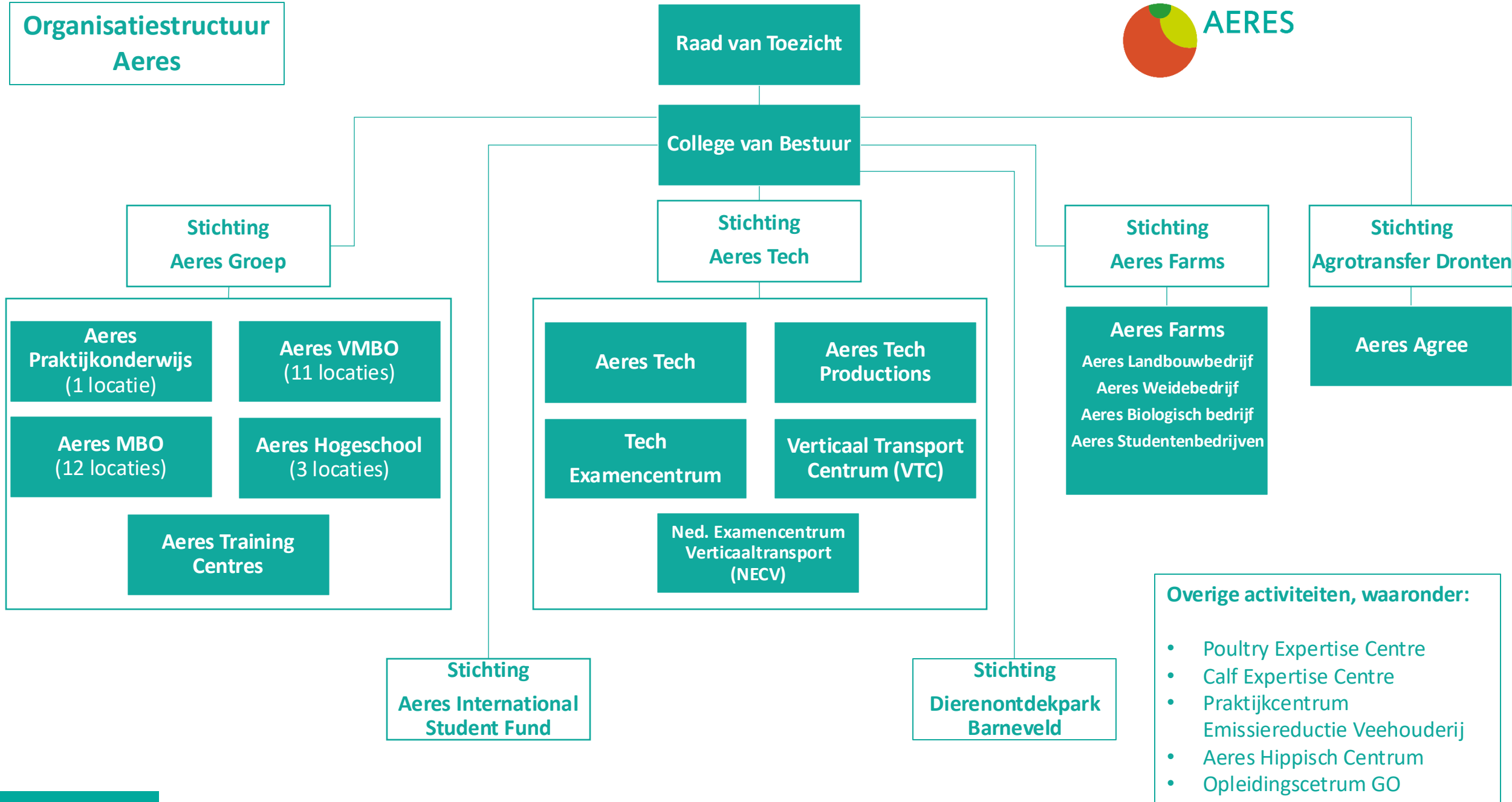
MBO Life Sciences is een samenwerking tussen Friesland College en Aeres MBO Leeuwarden



Locaties



Organisatiestructuur Aeres



Het weer verandert: hoe verandert de wereld om ons heen



Het weer verandert : hoe verandert de wereld om ons heen

- Klimaat en energie
- Toenemend bewustzijn over groen en pers. welbevinden
- Technologie en ICT
- Globale context
- Voedselzekerheid in mondiale speelveld
- Behoefte aan flexibiliteit en maatwerk in het onderwijs
- Onderwijsvernieuwing



Vanuit onze wortels leiden wij Groene Veranderaars op

Groene Veranderaars kunnen
op basis van feiten en een
onderzoekende houding
keuzes maken voor een
gezond toekomstperspectief.

Van daaruit kunnen zij
omgaan met, of richting
geven aan gewenste of
noodzakelijke veranderingen.

DE GROENE VERANDERAAR

Of het nu gaat om (aankomend) veehouders,
akkerbouwers, tuinbouwers, hoveniers,
groene en niet-groene beroepsbeoefenaars,
doorstromers of andere takken van sport...

**...Onze leerlingen, studenten en cursisten
geloven in de toekomst, wij ook!**



Strategische prioriteiten

1. Ons aanbod
aanscherpen tot
toonaangevend groen

2. Leven Lang Ontwikkelen
tot bloei brengen in
onze organisatie

3. De interne
samenwerking
maximaliseren



Voorbeelden van faciliteiten (1): Aeres Farms in Dronten



Voorbeelden van faciliteiten (2): Aeres Hippiisch Centrum in Kootwijkerbroek



Voorbeelden van faciliteiten (3): Poultry Innovation Lab en Kenniscentrum insectenweek in Barneveld



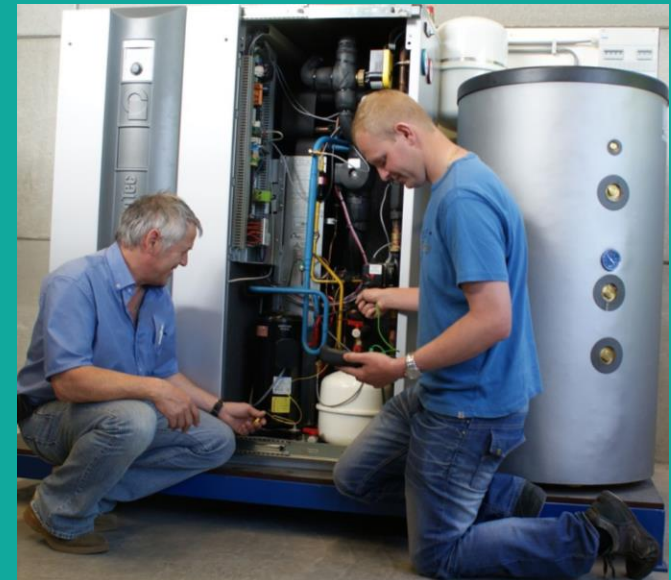
*Onderwijs en onderzoek op basis van vragen uit het bedrijfsleven.
O.a. onderzoek naar fijnstofemissie alternatieve eiwitbronnen
(insecten) in veevoer, diergezondheid.*



Voorbeelden van faciliteiten (4): The Green Drone Academy Almere



Voorbeelden van faciliteiten (5): Aeres Tech en Opleidingscentrum GO^o in Ede



De opdracht

Het **contracteren van een Arbodienstverlener** voor:

1. Verzuimpreventie;
2. Verzuimbegeleiding proactief en reactief (inclusief langdurige dossiers);
3. De bedrijfsarts en taakgedelegeerde of adviseur arbeid en gezondheid
4. Spreekuur en bijbehorende administratieve diensten.

De Arbodienstverlener is de **gesprekspartner en adviseur** op het gebied van:

1. inzetbaarheid,
2. het voorkómen van verzuim (preventie)
3. en het begeleiden van herstel (re-integratie)



Dienstverlening bestaat minimaal uit: (1)

- Alle **activiteiten/adviezen op verzuimbegeleiding en Wet Verbetering en Poortwachter**
- Alle **eerstelijns contacten** tussen leidinggevenden, medewerkers Aeres en Arbodienstverlener
- Alle **spreekuren van de bedrijfsarts(en)**, inclusief vervolg spreekuren.
- Fysieke **deelname SMO**, minimaal eenmaal per jaar per locatie.
- **Administratieve handelingen** zoals het plannen van het spreekuur, verslagen plaatsen in de verzuimsoftware van de Opdrachtgever en het verzenden van uitnodigingen

Dienstverlening bestaat minimaal uit: (2)

- **Casemanagement** (dit is in eigen beheer, de leidinggevende is de casemanager, maar **ondersteuning/ een sparringpartner** hierin is gewenst).
- **Adviezen en activiteiten in het kader van verzuimpreventie** aan **Opdrachtgever** en **leidinggevenden**
 - *het geven van adviezen over het voorkomen van verzuim,*
 - *adviezen a.d.h.v. verzuimanalyses om tot verbetering te komen*
 - *verzuimtrainingen gericht op gesprekstechnieken,*
 - *ondersteuning bij PAGO/PMO*
- Het **opleveren** van kwalitatieve en kwantitatieve **verzuimanalyses** inclusief trends en ontwikkelingen.
- **Spreekuur arbeidsomstandigheden.**

Overige dienstverlening

Daarnaast dient de Opdrachtnemer optioneel op basis van verrichtingen de volgende dienstverlening te kunnen uitvoeren:

OPTIONEEL

- ☐ Inzet arbeidsdeskundige;
- ☐ HRM advies/begeleiding;
- ☐ Inzet arbeid- en organisatiepsycholoog en andere psychologische diensten (op advies van de bedrijfsarts);
- ☐ PMO/ PAGO/Health checks;
- ☐ Bedrijfsmaatschappelijk werk.

Buiten de scope

- ☐ Mediation;
- ☐ Vaccinaties;
- ☐ Mobiliteitsdiensten (2^e spoor re-integratie);
- ☐ Loopbaanadvies;
- ☐ Ondersteuning medewerkers in vangnet (WIA/ZW);
- ☐ Keuringen.



Raamovereenkomst



Het doel is om voor Aeres **één raamovereenkomst** af te sluiten: **met een initiële looptijd van 24 maanden**, met **tweemaal** een optionele **verlenging van 24 maanden**.

- Er is daarbij gekozen voor een **abonnementsvorm** in combinatie met **verrichtingen** die gekoppeld is aan het aantal medewerkers van de Opdrachtgever.
- Beide partijen kunnen ervoor kiezen om de raamovereenkomst niet te verlengen met een **opzegtermijn van 6 maanden** (tenzij gezamenlijk korter is overeengekomen).
- Opdrachtnemer werkt, als deze raamovereenkomst expireert of niet verlengd wordt, mee aan een zoveel mogelijk **geruisloze overgang** naar een eventuele **nieuwe dienstverlener**. Deze periode van overdracht duurt minimaal drie (3) maanden voorafgaand aan de expiratedatum.

Raming omvang dienstverlening



	2023	2024 (verwachting)
Inzet bedrijfsarts	€ 140.000	€ 175.000
Inzet POB	€ 40.000	€ 81.000
Totaal	€ 180.000	€ 256.000
Ziekteverzuim	6,27%	7,73%
BA in aantallen uur	1.269	1.536
POB in aantallen uur	510	2.454
Actueel aantal medewerkers		2.064
Aantal langdurige dossiers > 1 jaar		50

De raming komt uit op circa € 250.000,- per jaar **exclusief BTW**, op basis van het prijspeil en inzet 2024.

- De raming voor deze aanbesteding komt daarmee op circa € 1.500.000,- exclusief indexeringen.
- De raamovereenkomst is gemaximaliseerd op € 2.500.000,-, als dit bedrag bereikt wordt zal de raamovereenkomst eindigen, ongeacht de looptijd.

Planning aanbesteding

Publiceren TenderNed	5 februari 2025
Uiterste termijn aanmelden digitale/fysieke kennismaking	18 februari 2025 voor 12:00 uur
Digitale / fysieke Kennismaking	19 februari 2025
Uiterste termijn voor het indienen vragen 1ste Nota van Inlichtingen (NvI)	3 maart 2025
Publiceren eerste Nota van Inlichtingen	10 maart 2025
Sluitingstermijn verduidelijkingsvragen (2 ^e NvI)	17 maart 2025
Publiceren tweede Nota van Inlichtingen	24 maart 2025
Sluiting inschrijftermijn	3 april 2025 voor 12:00 uur
Openen inschrijvingen	3 april om 12:05 uur
Presentatie inschrijving marktpartijen aan Aeres en toelichting open vragen	Vanaf 14 tot 16 april 2025
Beoordelingsprocedure	Vanaf 16 tot 17 april 2025
Bekendmaking voorgenomen gunning	13 mei 2025
Standstill termijn (20 kalenderdagen)	20 kalenderdagen na bekendmaking gunningsbesluit/afwijzing
Verificatiegesprek	27 mei 2025
Definitieve gunning	Direct na afronding verificatie
Start implementatie en overdrachtsperiode	1 juni 2025
Geplande ingangsdatum contract (live gang)	1 januari 2026

Dank voor je aandacht



AERES