

Nota van Inlichtingen 2

**Europese aanbesteding
Inhuur Sociaal medisch personeel
t.b.v. VGGM**

d.d. 03 april 2025

| Ref. nr | Betrekking op | Vraag | Antwoord |
|---------|-----------------------------|---|---|
| 70 | NVI 1 vraag 6 Antwoord 2 | In uw antwoord ontbreekt een toelichting om niet akkoord te gaan op het voorstel. Inschrijver kan in contracten korter dan 6 maanden geen proeftijd opnemen waardoor er een extra risico ontstaat bij kortdurende opdrachten. 1. Graag uw toelichting op expliciete redenen om niet af te zien van proeftijd van 5 dagen. 2. Kunt u akkoord geven dat u altijd in tijdig en goed overleg met opdrachtnemer een dergelijke beslissing neemt? | Binnen de arbeidsvoorwaarden VGGM nemen we geen proeftijd op. Wij gaan akkoord dat we altijd tijdig en goed overleg hebben omtrent kortdurende opdrachten. |
| 71 | NVI 1 vraag 39 | U stelt dat de huidige flexibele arbeidskrachten onder de voorwaarde van de oude overeenkomst kunnen blijven werken. Geldt dit voor het uitdienen van de huidige overeenkomst of ook eventuele verlengingen die voortvloeien uit dezelfde overeenkomst? Graag uw toelichting. | Dit geldt ook voor het uitdienen van de huidige overeenkomst en voor mogelijke eventuele verlengingen. |
| 72 | NVI vraag 45 Eis EI.7 | U stelt dat een VOG voor start aanwezig moet zijn. Bij reguliere uitvragen is dit realistisch en haalbaar echter bij spoedaanvragen is dit geen realistische verwachting. Stelt u deze eis boven het leveren van een geschikte kandidaat? Graag uw toelichting. | Ja, een VOG dient aanwezig te zijn voor start van de opdracht. |
| 73 | Raam-overeenkomst 11.2 | Kunt u bevestigen dat, op basis van de geraamde opdrachtwaarde van EUR 750.000,- per jaar, de aansprakelijkheid is beperkt tot EUR 500.000,- per gebeurtenis en EUR 2.500.000,- per jaar? | Dit kunnen wij bevestigen |
| 74 | Raam-overeenkomst 9.1 | Aangezien de Uitzendkrachten onder leiding en toezicht van u zullen werken, bent u bereid hierop te nemen dat ten aanzien van de aansprakelijkheid jegens de Uitzendkrachten van de onderaannemer dezelfde bepalingen zullen gelden als jegens de Uitzendkrachten rechtstreeks in dienst van Opdrachtnemer? | Dit betreft een nieuwe vraag die geen betrekking heeft op de eerste Nota van Inlichtingen. Het niet beantwoorden van deze vraag heeft naar het inzien van de Aanbestedende dienst geen gevolgen voor de kwaliteit van de inschrijvingen. We zullen deze vraag daarom ook niet beantwoorden. |

| | | | |
|----|---------------------------|--|--|
| 75 | Beschrijvend document 1.8 | De verlengingsoptie is momenteel eenzijdig opgesteld, bent u bereid dit aan te passen dat partijen in overleg zullen treden over een eventuele verlenging van de samenwerking en de voorwaarden voor een dergelijke verlenging? | Ook dit is een nieuwe vraag die geen betrekking heeft op de eerste nota van inlichtingen. Gezien het belang van de vraag en dat het antwoord ook voor andere inschrijvers interessant kan zijn zullen we de vraag toch beantwoorden. Partijen zullen in overleg treden over een eventuele verlenging van de samenwerking. De voorwaarden zullen echter niet worden aangepast. |
| 76 | NVI nr. 27 | Dank voor uw bevestiging dat VGGM werkt volgens de wet. Dit betreft evenwel wettelijke verplichtingen van Opdrachtnemer waarvoor Opdrachtnemer in voorkomend geval door Opdrachtgever gecompenseerd wenst te worden. Het inplannen van Uitzendkrachten ligt immers in de invloedssfeer van Opdrachtgever (die bepaalt immers welke werknemers wanneer worden ingezet) en het is dus terecht dat deze uren worden doorbelast. Wilt u uw antwoord heroverwegen? Zie in in dit verband ook nummer 62. | Het is terecht dat u aangeeft dat uren aan ons kunnen worden doorbelast volgens de wetgeving en de onderling gemaakte afspraken. |
| 77 | NVI | Artikel 22.6 Arvodi 2016 bevat geen redelijke termijn. Wilt u uw antwoord heroverwegen? | In de toelichting op de ARVODI 2018 staat het volgende: 'In beginsel kan op grond van artikel 22 de overeenkomst met onmiddellijke ingang worden opgezegd. Verschillende brancheorganisaties hebben gewezen op de impact van een dergelijke opzegging zonder opzegtermijn voor Opdrachtnemer. Opdrachtgever wordt dan ook uitdrukkelijk geadviseerd in voorkomend geval waar mogelijk het in acht nemen van een opzegtermijn in overweging te nemen'. De Aanbestedende dienst zal een opzegtermijn van een maand in acht nemen. |
| 78 | Nvl 1, vraag 45 | Professionals mogen pas starten wanneer VOG binnen is, dit beperkt de snelheid bij Inschrijvers, zeker bij spoedprocedures. Mag een professional in overleg met de Opdrachtgever ook starten met akkoord dat het VOG binnen 1,5 week na de start binnen is? | Dit is niet akkoord |
| 79 | Nvl 1, vraag 1 | Als een professional vroegtijdig moet stoppen om welke reden dan ook, heeft Inschrijver dan recht op vervangen, zo ja hoe lang geldt dit recht? | Er is dan geen recht tot vervanging. We zetten de vraag dan opnieuw uit bij de twee partijen met we een overeenkomst hebben afgesloten. |