

Bijlagen: DRP Inhuur OP Prijzenblad n.a.v. Nvl 1 2025-02-20
 DRP Inhuur OP (concept) ovkst n.a.v. Nvl1 2025-02-20

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Prijzenblad	In het beschrijvend document bij 4.3 Prijs geeft u aan dat inschrijver een afkoopsom voor overname moet aangeven in het Prijzenblad. Het is inschrijver onduidelijk waar deze afkoopsom moet worden vermeld. In het prijzenblad is het alleen mogelijk om uurtarieven in te geven.	Het prijzenblad wordt hierop aangepast.
2	Beschrijvend document	U geeft aan dat de aanbesteding bestaat uit 1 perceel voor zowel mbo als vmbo en betrekking heeft op uitvragen tbv PO. De totale uitvraag in 2024 voor PO en OOP was € 400.000. Kunt u aangeven wat de totale waarde was in 2024 van de uitvraag die betrekking heeft gehad op PO?	Een grove inschatting vanuit onze zijde is dat de waarde 2024 voor OP ongeveer € 250.000 tot € 300.000 betreft.
3	Beschrijvend document	Heeft de uitvraag van de aanbesteding ook betrekking op de inzet van assessoren en surveillanten?	Nee
4	Beschrijvend document	Voor een kwalitatieve beantwoording van de drie vragen willen wij u vragen het aantal pagina's voor de drie vragen gelijk te stellen aan 3x A4-pagina. Bent u hiermee akkoord?	Niet akkoord
5	Beschrijvend document	In het beschrijvend document onder 4.1 geeft u aan dat kandidaten een StiPP of ABP pensioen aangeboden krijgen. In het tariefschema is er geen onderscheid te maken in deze vormen van pensioen en gaan wij uit van het StiPP pensioen. Bent u akkoord dat de meerkosten van ABP pensioen indien dit op uw verzoek wordt aangeboden wordt doorberekend in het tarief?	Akkoord.
6	Beschrijvend document	Een kandidaat is volgens uw voorstel kosteloos over te nemen na 1.040 gewerkte uren. Een overname na 1.040 gewerkte uren is in deze krappe arbeidsmarkt niet realistisch. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doet geïnteresseerde veel investeringen om in te spelen op de schaarste van onderwijsmedewerkers, zodat de continuïteit van het onderwijs blijft gewaarborgd. Het aantal gestelde uren staat dan ook niet verhouding tot de investering die opdrachtnemer moet verrichten. Wij verzoeken u dan ook om het aantal gewerkte uren voor vrije overname aan te passen naar 1.600 gewerkte uren. Bent u hiermee akkoord?	Niet akkoord
7	Beschrijvend document	U geeft aan dat inschrijver tav de kerncompetentie moet voldoen aan het inzetten van personeel op detachingsbasis. Betekent dit dat u ook de wens heeft dat professionals alleen worden inzet op basis van een detachingsovereenkomst? Of is uitzenden voor u ook een optie?	Opdrachtgever geeft de voorkeur aan alleen detachering en geen uitzenden voor OP.
8	Beschrijvend document	Op pagina 16, eis 28 en 29 geeft u aan dat de reiskosten conform cao MBO moeten worden uitbetaald, maar dat deze niet mogen worden doorbelast aan opdrachtgever. Het is zeer ongebruikelijk dat reiskosten niet conform kostprijs mogen worden doorbelast aan de opdrachtgever. Kunt u daarom toestaan dat de reiskosten worden doorbelast aan opdrachtgever?	Zie antwoord op vraag 65.

9	Beschrijvend document	Op pagina 18 geeft u aan dat eenmalige uitkering moeten worden doorbelast zonder toeslag/ marge. De Eenmalige uitkering zonder marge doorbelasten is gebruikelijk, maar er zijn wel werkgeverslasten zoals premies die moeten worden betaald over de eenmalige uitkering. Kunt u daarom bevestigen dat de werkgeverslasten bij een eenmalige uitkering mogen worden doorbelast aan de opdrachtgever.	ja, dit bevestigen we bij deze
10	Beschrijvend document	Pagina 17 eis 37 geeft u aan dat er stipp, stipp plus of ABP pensioen moet worden betaald. Betekend dit dat inschrijver lid moet zijn van de ABU/ NBBU? Anders kan inschrijver namelijk niet meedoen aan deze pensioenfondsen.	Het klopt dat er pensioen via stipp, stipp plus of ABP pensioen moet worden betaald
11	Prijzenblad	Kunt u aangeven hoe opdrachtgever het uurloon van de ingehuurde medewerkers berekend?	Het beloningsindicatie wordt vastgesteld op basis van de vacature en de bijbehorende schaal binnen De Rooi Pannen.
12	Prijzenblad	Het bijgevoegde prijzenblad is hoogst ongebruikelijk, kunt u dit prijzenblad aanpassen, zodat er een omrekeningsfactor wordt uitgevraagd i.p.v. een uurtarief van LB 1?	Niet akkoord. Zie antwoord op vraag 41.
13	Beschrijvend document	Begrijpt inschrijver goed dat u met 1 partij een overeenkomst wilt aangaan? Of wilt u met meerdere partijen een overeenkomst sluiten, zo ja met hoeveel partijen?	Er worden een drietal raamovereenkomsten gesloten.
14	Beschrijvend document	U heeft het steeds over gedetacheerde, kunt u aangeven op welke manier u de kandidaat wilt inzetten? Is dit op basis van Fase A met uitzendbeding, fase B of detachering?	Detachering/Fase B
15	Prijzenblad	U geeft aan dat bij een overname van minder dan 1040 uur hier een afkoopsom voor geldt welke is opgenomen in het prijzenblad. Kunt u aangeven waar in het prijzenblad dit is opgenomen?	Het prijzenblad wordt hierop aangepast.
16	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	Eis 28 gaat over de reiskosten voor werk-werkverkeer die geheel worden vergoed op basis van de cao mbo. Zou hier een uitzondering willen maken en de reiskosten willen aanpassen naar 0.21 cent in plaats van 0.19 cent?	Niet akkoord.
17	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	In eis 36 stelt u dat Opdrachtgever uitsluitend de gewerkte uren door de flexibele arbeidskracht betaalt, tenzij voor een specifiek geval anders overeengekomen. Zou u gewerkte uren willen wijzigen in gewerkte klokuren incl. opslagfactor?	Akkoord.
18	Algemeen	Is er ook een aanloopschaal voor niet bevoegde docenten voor het MBO?	Nee
19	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	Eis 37. Begrijpen wij het goed dat de Rooi Pannen bepaald welke soort pensioenregeling voor de gedetacheerde geldt?	Dit is aan de leverancier, mits het stipp, stipp plus of ABP pensioen betreft
20	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	Eis 16. Bij gedetacheerden wordt een opzegtermijn van 1 maand gehanteerd. Wilt u om die reden de proeftijd met een opzegtermijn van 2 weken wijzigen in één maand?	Zie antwoord op vraag 37
21	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	In eis 14 stelt u dat de Rooi Pannen een ingezette flexibele krachten, na een inzet van ten minste 1040 uur, kosteloos kan overnemen. In deze arbeidsmarkt wordt het matchen van kandidaten steeds arbeidsintensiever. Gaat u ermee akkoord om 1040 uur te wijzigen in 1500 gewerkte uren.	Niet akkoord
22	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	Met betrekking tot eis 8: Is het toegestaan om ook docenten die nog in opleiding zijn voor te stellen, mits zij voldoen aan de gevraagde vaardigheden en ervaring?	Per uitraag wordt aangegeven of het mogelijk is om een docent in opleiding voor te stellen.
23	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	Welke profielen heeft u dit jaar opgenomen op de lijst schaarse profielen, zoals benoemd in eis 10?	Voor '24-'25 (voor '25-'26 moet dit nog worden bepaald) <ul style="list-style-type: none"> • Voor het VO: Nederlands, Duits, Engels, Wiskunde, Natuurkunde, Informatica, (Bedrijfs)Economie, Lichamelijke Opvoeding en Mediavormgeving/Grafische vormgeving. • Voor het MBO: Nederlands, Duits, Engels, Wiskunde/Rekenen, (Bedrijfs)Economie en Handel/Commercie, Materiaaltechnieken en Mediavormgeving (al dan niet in combinatie met Marketing).

24	Prijzenblad	In paragraaf 4.3 van DRP Inhuur OP Document geeft u aan dat voor het onderdeel prijs uurtarieven per schaal zijn uitgevraagd en daarnaast wordt een afkoopsom voor overname uitgevraagd. In het prijzenblad is geen mogelijkheid om de afkoopsom voor overname in te vullen. Kunt u dit aanpassen?	Deze wordt toegevoegd in het prijzenblad.
25	Paragraaf 4.1 Eisen ten aanzien van de opdr	In eis 38 geeft u aan dat uitsluitend voor wijzigingen op basis van wettelijke premies en afdrachten Opdrachtnemer een aanpassing op de omrekenfactor kan doorvoeren. Bedoelt u met omrekenfactor de uurtarieven?	Correct. Zie het antwoord op vraag 31 en 41.
26	Paragraaf 1.2.3 Vereiste kerncompetentie b	Hier schrijft u dat voor de uitvoering van de opdracht één competentie relevant is waarover inschrijvers dienen te beschikken. Het lijkt erop dat 2 kerncompetenties zijn benoemd. Kunt u bevestigen dat inschrijver voor elke kerncompetentie één referent dient op te geven?	Er zijn inderdaad twee kerncompetenties opgenomen waarover inschrijvers dienen te beschikken. Het is mogelijk om per kerncompetentie één referent op te geven, maar het is ook mogelijk om één referentie op te geven indien daarmee beide kerncompetenties worden voldaan.
27	Aantal opdrachtnemers in deze overeenkom	We lezen dat u de nadere opdrachten uitzet via mini competitie bij alle opdrachtnemers, maar vinden in de Leidraad niet direct terug hoeveel partijen u wenst te contracteren voor de overeenkomst. In de aankondiging van de opdracht staat dat het 'maximaal aantal deelnemers' 3 betreft. Bedoelt u daarmee dat er 3 contractpartijen geselecteerd worden? Mits er natuurlijk 3 of meer geldige offertes worden ingediend?	In paragraaf 1.2.6 is opgenomen dat er een drietal raamovereenkomsten wordt afgesloten.
28	PVE@is 38	Inschrijver moet zich conformeren aan de inlenersbeloning waarbij CAO wijzigingen verloond moeten worden door inschrijver richting de professionals. Daarom wil inschrijver voorstellen om een passage toe te voegen waarbij het mogelijk is om CAO wijzigingen door te voeren mits goed onderbouwd en na akkoord door opdrachtgever wanneer hier sprake van is. Gaat u hiermee akkoord?	Akkoord.
29	PVE@is 6	Bij spoedgevallen kan het zijn dat professional nog niet direct over VOG beschikt. Welk termijn hanteert u voor het aanleveren van een geldige VOG bij spoedaanvragen? Kan in zulke gevallen de professional starten wanneer de VOG aanvraag is verstuurd?	Het is akkoord dat een professional start wanneer de VOG aanvraag is verstuurd, mits vooraf bekend en schriftelijk akkoord bevonden door opdrachtgever. Een VOG wordt per ommegaande aangeleverd.
30	PVE@rijzen	Docenten aan het einde van hun schaal hebben recht op een bindingstoelage. Gaat opdrachtgever akkoord met het een op een doorfactureren van de bindingstoelage wanneer profs hier conform inlenersbeloning recht op hebben?	Hiermee wordt verwezen naar de bindingstoelage in het VO. Wanneer er een OP uitvraag is voor een van onze VMBO scholen en de betreffende docent recht heeft op deze bindingstoelage cf. cao, is het antwoord ja.
31	pve@is 38	In de eis wordt gesproken over een omrekenfactor voor wijzigingen op basis van wettelijke premies en afdrachten, terwijl in het prijzenblad alleen een tabel met tarieven staat. Hoe moeten we dit in de praktijk toepassen?	Er worden hier de uurtarieven bedoeld in plaats van omrekenfactor. Zie ook antwoord op vraag 41.
32	aanbestedingsdocument 4.3 prijs	Moeten we bij de prijsbepaling rekening houden met de aankomende cao-onderhandelingen voor het mbo in 2025? De vorige cao is stilzwijgend verlengd en de vakbonden hebben loonsverhogingen geëist. Hoe kunnen we hier het beste op anticiperen?	Inschrijver houdt rekening met de tarieven zoals op het moment van inschrijving van toepassing zijn. Er wordt van inschrijver niet verwacht nu al te anticiperen op mogelijk CAO wijzigingen.
33	aanbestedingsdocument 4.3 prijs	Op de website van het CBS is geen jaarmutatatie te vinden voor de prijsindex van cao-lonen, alleen maandmutaties. Hoe moet de jaarlijkse indexatie in dat geval berekend worden?	Deze indexering vervalt. Zie antwoord op vraag 41.
34	concept rok@artikel 13.b	Het verzoek om de woorden 'flexibele arbeidskracht' ter verwijderen nu deze vallen onder de verzekering van opdrachtgever.	Akkoord.
35	concept rok@artikel 11.2	Bent u bereid artikel 11.2 aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.	Akkoord, zie gewijzigde overeenkomst.

36	aanbestedingsdocument par. 1.2.8	"Bij 1.2.8 beschrijft u de consequenties bij niet realiseren KPI's. U geeft hier aan dat naast het opstellen van een verbeterplan bij het niet realiseren van de KPI's er € 1.000 ingehouden mag worden op de eerstvolgende factuur. Inschrijver gaat graag met Opdrachtgever een samenwerking aan voor het voorzien in flexibele inhuur. Vanzelfsprekend worden hier KPI's aan verbonden en indien deze niet behaald worden moet er een verbeterplan worden opgesteld. Een eventuele boete draagt ons inziens niet bij aan een dergelijke samenwerking. Daarnaast is deze boete een risico dat meegenomen moet worden in de prijs wat een ongewenste prijsverhoging kan veroorzaken. Wij willen u verzoeken om de boete te laten vervallen en de beheers- en verbetermaatregelen die beschreven worden in de kwaliteit als afdoende hiervoor te beschouwen. Bent u daartoe bereid?"	Niet akkoord. Er wordt één keer jaar gemeten op de KPI's, met daarbij de (beperkte) mogelijkheid op een boete, als stok achter de deur.
37	pve eis 16	"U hanteert een proeftijd van twee weken. Een proeftijd afspreken is niet toegestaan in arbeidsovereenkomsten die 6 maanden of korter duren. Bij een overeenkomst langer dan 6 maanden, maar korter dan 2 jaar, dan mag er een proeftijd worden afgesproken van maximaal 1 maand. Er geldt een maximale proeftijd van 2 maanden voor contracten langer dan 2 jaar en contracten voor onbepaalde tijd. Bent u bereid deze eis aan te passen naar de opzegtermijn en proeftijd voorwaarden conform de CAO voor uitzendkrachten? Op het moment dat opdrachtnemer dus geen proeftijd kan opleggen, kan opdrachtgever dit ook niet."	Akkoord.
38	ARVODI artikel 12.4	Oprachtnemer staat betalingsopschorting alleen toe indien sprake is van betwiste facturen (die binnen de gebruikelijke reclamatietermijn van 30 dagen zijn gemeld). Overige knelpunten kunnen niet direct tot een opschorting van de betalingen leiden. Gaat u hiermee akkoord?	Akkoord.
39	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	U omschrijft in kwaliteitvraag Capaciteit: hoe aanvragen worden ingevuld indien de geschikte kandidaten niet binnen de organisatie van opdrachtnemer beschikbaar zijn. Bedoelt u bij deze vraag welke aanvullende wervingsmethoden wij inzetten om kandidaten buiten onze organisatie te werven, of hoe wij derde partijen inzetten indien wij zelf niet kunnen voorzien? Graag uw toelichting.	Beide genoemde opties kunnen een antwoord zijn op deze vraag.
40	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	Kunt u nader toelichten wat u met 'zowel voor vmbo als mbo' bedoelt in de vraagstelling over het voorzien van aanvragen en het vinden van flexibele capaciteit? Zijn er specifieke verwachtingen voor het vinden van geschikte kandidaten voor VMBO- of MBO-opleidingen, of moeten we de antwoorden gelijk toepassen op beide niveaus? Graag uw opheldering hierover.	De Rooi Pannen wil graag het onderscheid tussen de kandidaten voor de VMBO en MBO opleidingen terug zien in het antwoord. Indien er wat inschrijver betreft geen onderscheid is in de beantwoording, lezen we dat graag terug.
41	Prijzenblad	In het prijzenblad voor OP zien we alleen tarieven terug die we kunnen vullen. Het is transparanter voor u en voor alle inschrijvers als u een vast loonsomfactor format publiceert dat inschrijvers dienen in te vullen, zoals de prijzenbladen bij OOP en winkelcentrumpersoneel. Daarmee zorgt u dat u appels met appels vergelijkt. Bent u bereid om het prijzenblad aan te passen en een open loonsopbouw per fase te vragen aan inschrijvers? Zo niet, graag uw toelichting.	Niet akkoord. Inschrijver voegt een open begroting toe naast het ingediende prijzenblad op basis waarvan het ingediende uurtarief tot stand is gekomen, om zo wijzigingen op basis van cao, wettelijke premies te kunnen doorvoeren.

42	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	"U omschrijft in kwaliteitsvraag Capaciteit: op welke wijze inschrijver actief werkt aan de beschikbaarheid van die flexibele capaciteit, met name waar het gaat om schaarse functies; Wij nemen aan dat u met 'die flexibele capaciteit' bedoelt de beschikbaarheid van de potentiële kandidaten voor (toekomstige) vacatures, kunt u dit bevestigen? Zo niet, graag uw toelichting "	Correct.
43	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	U omschrijft in kwaliteitsvraag Capaciteit: op welke wijze inschrijver actief werkt aan de beschikbaarheid van die flexibele capaciteit, met name waar het gaat om schaarse functies; Kunt u aangeven wat voor u schaarse functies zijn in het MBO en wat voor u schaarse functies zijn in het vmbo?	Zie antwoord vraag 23
44	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	U omschrijft in kwaliteitsvraag Capaciteit: hoe inschrijver borgt dat aanvragen tijdig worden ingevuld, maar dat dit niet ten koste gaat van het gewenste profiel vanuit Opdrachtgever; Kunt u toelichten wat u hier verstaat onder 'tijdig'?	Tijdig is in deze uiteraard relatief. Maar wij dagen Inschrijver met deze vraag graag uit om de juiste balans te vinden tussen tijdigheid en kwaliteit.
45	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	U vraagt het volgende: Hoe gaat Opdrachtnemer, nu en in de toekomst, ervoor zorgen dat hij steeds voldoende, juist gekwalificeerde medewerkers met het juiste profiel kan inzetten bij Opdrachtgever? Om deze vraag te kunnen beantwoorden en meer inzicht te krijgen in wat het 'juiste profiel' is hebben wij de volgende vraag: Kunt u aangeven welke functies zoal worden uitgevraagd en tevens de functieprofielen van de meest uitgevraagde functies delen met inschrijvers?	Opdrachtgever doelt hiermee op docenten binnen het MBO en VMBO.
46	Aanbestedingsdocument par. 1.2.2	Er wordt gesproken over de flexibele inhuur behoefte van OOP en OP van 400.000 inclusief BTW. Kunt u aangeven hoe deze inleenbehoefte onderverdeeld is tussen OP en OOP per locatie?	Zie antwoord op vraag 2. Het is niet mogelijk een onderscheid te maken per locatie of stad.
47	Aanbestedingsdocument par. 1.2.2	Er wordt gesproken over de flexibele inhuur behoefte van OOP en OP van 400.000 inclusief BTW. Kunt u aangeven hoe deze inleenbehoefte per locatie (Eindhoven, Tilburg, Breda) verdeeld is?	Zie antwoord op vraag 2. Het is niet mogelijk een onderscheid te maken per locatie of stad.
48	Aanbestedingsdocument par. 1.2	U spreekt in paragraaf 1.2 over gedetacheerden. Wat is uw beweegreden om hier enkel over gedetacheerden te spreken en niet over uitzendkrachten? Betekent dit dat u niet openstaat voor flexibele medewerkers met een uitzendbeding? Zo ja, kunt u dit nader toelichten?	Opdrachtgever kies bewust voor detachering binnen OP, dit om docenten vooraf duidelijkheid te geven. Een uitzendbeding past hierin niet.
49	Aanbestedingsdocument par. 5.3	U geeft aan dat inschrijver een 100% score kan behalen als deze onder andere een of meerdere aanvullingen geeft tov de doelstelling (bullet 2, beoordelingskader). Inschrijver vraagt zich af hoe u gaat beoordelen op toegevoegde waarde. Kijkt u naar de kwaliteit van de aanvulling of naar de kwantiteit? En bij kwantiteit: hoeveel aanvullingen moet inschrijver bieden om een 100% score te behalen?	Het is geen kwestie van hoeveelheid aanvullingen. Eén aanvulling kan van dermate toegevoegde waarde zijn dat deze als 'groot' wordt gekwalificeerd door de aanbestedende dienst. Meerdere aanvullingen kunnen ook gezamenlijk als "enige" of "grote" toegevoegde waarde beoordeeld worden door de aanbestedende dienst. Er is daardoor geen hoeveelheid aan aanvullingen te noemen die leiden tot een 100% score.
50	Aanbestedingsdocument par. 4.2.3	U vraagt hoe wij het kennisniveau van de kandidaten op peil brengen en houden. Over welke specifieke kennis heeft u het als u spreekt over 'kennisniveau'?	Relevante kennis die hoort bij functies waarvoor men wordt ingezet

51	Aanbestedingsdocument par. 4.2.2	U vraagt ons om extra KPI's voor te stellen een aan te geven hoe wij deze meten. Bij de beoordeling van deze deelvraag, kijkt u dan naar de kwantiteit (hoeveelheid extra kpi's) of naar de kwaliteit van de extra voorgestelde kpi's of naar beide? En als u beoordeelt op kwantiteit: bij hoeveel extra voorgestelde kpi's scoort inschrijver dan een uitstekend?	Er wordt gekeken naar de mate van toegevoegde waarde.
52	Aanbestedingsdocument par. 4.3	U geeft aan dat inschrijver pas per september 2026 de prijs mag indexeren conform de CBS indexatie CBS SBI2008. Inschrijver heeft op het moment van inschrijven geen inzicht in de wijzigingen van de komende 1,5 jaar en het is daarbij niet mogelijk hiervan een inschatting te doen. Inschrijver wil u vragen om per 1 januari 2026 indexering toe te staan conform CBS index categorie 78 Arbeidsbemiddeling en personeelsvoorzieningen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?	Zie vraag 41
53	Aanbestedingsdocument par. 4.2.1	Uw doelstelling mbt capaciteit is dat opdrachtnemer zijn rol neemt in de arbeidsmarkt binnen de regio van de Rooi Pannen. Kunt u toelichten met een voorbeeld wat "zijn rol nemen" voor u inhoudt?	Het gaat hier met name om het vinden van aansluiting bij de regionale en lokale arbeidsmarkt op een dermate wijze dat het aantrekkelijk is voor flexibele arbeidskrachten.
54	Aanbestedingsdocument eis 39	CAO VO en MBO gaat uit van 30 vakantiedagen. Hiermee is doorbetaling van de korte vakanties niet ingecalculeerd. a) Bent u bereid om een 41,47-urige werkweek aan te houden, zodat flexibele arbeidskrachten de korte vakanties kunnen verdienen óf b) het aantal vakantiedagen op te hogen naar 60 dagen in de kostprijs óf c) toe te staan dat de vakantiedagen in de korte vakanties aan u worden gefactureerd en dat hiervoor geen reservering wordt opgenomen in de kostprijs?	Opdrachtgever betaalt alleen de gewerkte uren in deze.
55	Aanbestedingsdocument par. 1.2.8	In 1.2.8. geeft u de KPI's aan. Kunt u een definitie geven van schaarse en niet schaarse profielen bij de Rooi Pannen?	Zie antwoord vraag 23
56	Aanbestedingsdocument eis 28/29	In eis 28 geeft u aan dat de reiskosten ww worden vergoed volgens CAO MBO. In eis 29 geeft u aan dat reiskosten niet mogen doorberekend aan opdrachtgever. Kunt u bevestigen dat reiskosten ww worden vergoed aan de flexkracht en dat deze kosten zonder opslag mogen worden doorberekend aan de opdrachtgever? Zo nee graag uw toelichting.	Niet akkoord. Zie antwoord vraag 65
57	Aanbestedingsdocument eis 5	U stelt: 'Opdrachtnemer zorgt dat alle administratieve processen en de volledige documentatie in orde zijn, waaronder relevante diploma's, CV, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), werkvergunning, en kopie identiteitsbewijs. Opdrachtnemer zal geen kandidaat aanbieden waarvan de documentatie niet op orde is, en niet is getoond aan de Opdrachtnemer. Opdrachtnemer zal het identiteitsbewijs beoordelen op echtheid'. Het is in het kader van AVG wetgeving voor opdrachtgever niet toegestaan persoonlijke documenten zoals diploma's, ID-bewijzen en VOG's van kandidaten die nog niet geplaatst zijn op te slaan in de systemen. Is opdrachtgever bereid dit aan te passen naar: Opdrachtnemer zal geen kandidaten aanbieden waarvan alle verplichte documentatie niet op echtheid is gecontroleerd. Zo nee, waarom niet?	Akkoord.

58	Aanbestedingsdocument eis 8	<p>In deze eis stelt u het volgende: Opdrachtnemer stelt alleen kandidaten voor die voldoen aan alle functie eisen.</p> <p>Door deze eis zorgt u ervoor dat in een schaarse markt een aanzienlijk gedeelte van de beschikbare kandidaten niet in aanmerking komen voor een baan bij De Rooi Pannen. Dat u streeft naar zo passend mogelijke kandidaat is uiteraard zeer begrijpelijk. Wij stellen dan ook voor om deze Eis aan te passen naar: "Opdrachtnemer stelt alleen kandidaten voor die (nagenoeg) voldoen aan alle functie eisen." Bent u daartoe bereid? Zo nee kunt u dit toelichten?</p>	<p>Niet akkoord, de harde functie-eisen zoals diploma/bevoegdheid zullen worden gehanteerd, waarbij eventuele uitzonderingen op vacatureniveau mogelijk gemaakt en vooraf gecommuniceerd worden. De Rooi Pannen begrijpt dat de arbeidsmarkt beperkingen oplevert.</p>
59	Aanbestedingsdocument eis 14	<p>Opdrachtgever wenst kandidaten over te nemen na 1040 gewerkte uren. Deze eis is in de huidige arbeidsmarkt niet reeel. Inschrijver heeft te maken met extreme schaarste in de arbeidsmarkt en investeert in de flexibele arbeidskracht ondermeer met opleidingen.</p> <p>Het is belangrijk om deze investeringen te blijven doen, zowel nu als in de toekomst, om in uw behoeften te kunnen voldoen. Inschrijver stelt derhalve een in de markt gebruikelijke overnametermijn voor van 1400 gewerkte uren in plaats van de door u gehanteerde 1040 uur. Kunt u hiermee instemmen?</p>	<p>Niet akkoord</p>
60	Aanbestedingsdocument eis 6	<p>In deze eis stelt u dat opdrachtnemer enkel kandidaten mag voorstellen die reeds bezitten over een VOG. Doordat u eist dat kandidaten reeds in het bezit dienen te zijn van een geldige VOG beperkt u in sterke mate onze werving en selectie mogelijkheden. De 'kandidaten vijver' waar wij uit kunnen putten wordt hierdoor enorm krap. Dit komt niet ten goede van de gevraagde kwaliteit. Voor andere onderwijsopdrachtgevers vragen wij onmiddellijk een VOG met screeningsprofiel Onderwijs aan zodra wij een akkoord van u ontvangen op de voorgestelde kandidaat. Deze komt uiterlijk binnen zes weken binnen. In de praktijk is de VOG vaak eerder binnen. U kunt ervoor kiezen om de kandidaat pas te laten starten nadat de VOG is afgegeven of door opdrachtnemer een bepaling in de arbeidsovereenkomst op te laten nemen zodat deze ontbonden kan worden als de positieve VOG niet wordt afgegeven.</p> <p>a) Bent u akkoord met ons voorstel en kunt u daarop uw eis aanpassen? b) zo niet, dan graag uw toelichting.</p>	<p>Akkoord.</p>

61	Concept overeenkomst art. 3.7	<p>Onze opdrachtbevestigingen worden automatisch opgemaakt en hebben daarom een vast format. De volgende gegevens worden op de opdrachtbevestiging getoond:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contactpersoon opdrachtgever - Start- en einddatum - Naam flexwerker en geboortedatum - Legitimatietype en documentnummer - Werklocatie - Werktijden, urenomvang en functie - Beloningsregeling/CAO en inschaling - Uurtarief (excl. btw) en ingangsdatum tarief - Kostenremuneratie <p>Gaat u hiermee akkoord?</p>	ja
62	Aanbestedingsdocument eis 30	<p>U geeft aan dat de opdrachtnemer contactpersoon op de factuur dient te noteren. Wij vermelden deze gegevens normaal gesproken niet op onze facturen, daar zij ofwel bij het aangaan van de raamovereenkomst, ofwel bij het ingaan van een opdracht eenmaal dienen te worden afgestemd. U ontvangt hiervan een opdrachtbevestiging zodat u vóór facturatie al op de hoogte bent van de contactpersoon. Bent u akkoord met dit alternatief?</p>	Het gaat hier om de contactpersoon van DRP, dus de manager die de uren/factuur dient te accorderen, zie het als een T.a.v.
63	Aanbestedingsdocument eis 30	<p>U schrijft in eis 30 dat een urenstaat bij de factuur gevoegd dient te worden. Omdat onze facturen rechtstreeks uit ons systeem gegenereerd worden en wij een digitale urenregistratie hanteren, is er geen sprake van bij de factuur gevoegde urenstaten. Kunnen wij na gunning met u in gesprek gaan over het inzetten van onze digitale urenregistratie, waarbij tevens de mogelijkheid bestaat om facturen te controleren?</p>	Ja
64	Aanbestedingsdocument eis 30	<p>In eis 30 geeft u aan dat u een factuur per periode wenst. Facturatie per periode van vier weken betekent gemiddeld een langere betalingstermijn dan onze organisatie standaard hanteert. Bent u bereid de wens voor vierwekelijkse facturatie aan te passen naar facturatie op wekelijkse basis?</p>	Detachering met vaste uren 4 wekelijks, voor detachering obv declarabele uren is wekelijks akkoord. Opdrachtgever gaat over de praktische invulling hiervan graag na gunning in gesprek.
65	Aanbestedingsdocument eis 28/29	<p>Kunt u bevestigen hoe reiskostenvergoeding wordt toegepast in deze aanbesteding? Eis 28 stelt dat werk-werkverkeer wordt vergoed conform de cao mbo en volledig wordt doorgegeven aan de flexibele kracht, terwijl eis 29 aangeeft dat woon-werkverkeer niet wordt vergoed. Kunt u verduidelijken hoe deze twee bepalingen zich tot elkaar verhouden en of er specifieke situaties zijn waarin reiskosten wel of niet worden vergoed?</p>	De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt door opdrachtnemer vergoed aan de kandidaat cf cao mbo. Deze wordt niet doorbelast aan opdrachtgever.
66	Aanbestedingsdocument eis 38	<p>U geeft aan dat de omrekenfactoren kunnen wijzigen als sprake is van wijzigingen in of ten gevolge van wettelijke premies en afdrachten. Kunt u bevestigen dat u hieronder ook verstaat wijzigingen die volgen uit de ABU-CAO en uit uw eigen CAO? De prijzen en tarieven die wij afspreken komen enerzijds tot stand door het loon dat wij afstemmen en anderzijds door de omrekenfactor die de leverancier hanteert. In deze omrekenfactor zijn de kosten van de leverancier verdisconteerd. Dit zijn de looncomponenten, werkgevers componenten, werkgeverslasten en de opslag voor kosten van de organisatie. Deze componenten zijn onderhevig aan wijzigingen in CAO voor uitzendkrachten en wijzigingen in wet- en regelgeving (bijvoorbeeld afdrachten premies). Het is gebruikelijk dat leveranciers deze wijzigingen doorberekenen en dat de prijzen en tarieven hierop worden aangepast.</p>	Akkoord.

67	Aanbestedingsdocument eis 36	Als gevolg van de WAB en sinds 1 augustus 2022 ook als gevolg van de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden hebben oproepkrachten maar ook andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden naast gewerkte uren recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Bent u zich hiervan bewust? Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten en andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever?	Akkoord.
68	Aanbestedingsdocument eis 22	Wij verzoeken u vriendelijk te bevestigen dat indien blijkt dat uitzendkrachten recht hebben op extra beloningselementen – bijvoorbeeld door een wijziging in uw cao, de ABU-cao, of uit jurisprudentie die leidt tot de conclusie dat uitzendkrachten recht hebben op aanvullende beloningselementen – de opdrachtnemer de inlenersbeloning zal aanpassen aan deze nieuwe elementen en deze kosten door kan belasten aan De Rooi Pannen. Zo nee, kunt u uw antwoord nader toelichten?	Akkoord.
69	Aanbestedingsdocument eis 18	Op de arbeidsverhouding tussen Opdrachtnemer en de flexibele arbeidskracht zijn de regels van het Burgerlijk Wetboek van toepassing. Indien het gaat om het beëindigen van een arbeidsovereenkomst dient Opdrachtnemer zich te houden aan de regels uit het Burgerlijk Wetboek. De term plichtsverzuim volgt uit het ambtenarenrecht, bent u akkoord dat er enkel sprake is van een onmiddellijke opzegging van de opdracht indien het plichtsverzuim een dringende reden oplevert in de zin van artikel 7:677 BW? Zo nee, graag uw toelichting.	Akkoord.
70	Aanbestedingsdocument eis 16	Eis 16 stipuleert een proeftijd van twee weken voor gedetacheerde werknemers, gedurende welke de opdrachtnemer kosteloos een vervanger dient te leveren indien de ingezette persoon niet aan de gestelde eisen voldoet. Wij vragen ons af hoe deze bepaling zich verhoudt tot artikel 13 van de ABU CAO, waarin de proeftijdregeling voor uitzendkrachten is vastgelegd. Bent u bereid om de formulering van Eis 16 aan te passen om te waarborgen dat deze in lijn is met de ABU CAO? Duidelijkheid over de interpretatie en toepassing van de proeftijdregeling is essentieel voor een correcte naleving van de ABU CAO, mocht u niet bereid zijn de eis aan te passen kunt u uw overwegingen hiertoe motiveren?	Akkoord.
71	Aanbestedingsdocument eis 7	Eis 7 schrijft voor dat voorgestelde kandidaten gedurende 24 werkuren exclusief beschikbaar moeten zijn voor De Rooi Pannen. Wij begrijpen het belang van een vlotte procedure, maar maken ons zorgen over de praktische haalbaarheid en wenselijkheid van deze eis, met name gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Bovendien roept deze eis vragen op met betrekking tot artikel 7 van de ABU cao, dat de vrijheid van uitzendkrachten om elders werk te aanvaarden beschermt. Wij verzoeken u vriendelijk om deze eis te heroverwegen en indien mogelijk aan te passen of te schrappen. Indien u ervoor kiest om de eis te handhaven, zouden wij graag een nadere toelichting ontvangen.	Wij willen voorkomen dat er kandidaten worden voorgesteld louter om aan de KPI's art. 1.2.8 te voldoen. Daarom gaan wij ervan uit dat een aangeboden kandidaat gedurende 24 werkuren beschikbaar is. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan dient dit bij het voorstellen duidelijk aangegeven te worden. Dit dient tot het minimum te worden beperkt, aangezien opdrachtgever in de gelegenheid moet worden gesteld om de voorstellen kwalitatief te beoordelen.

72	Aanbestedingsdocument par. 1.2.8	<p>Hier wordt een boete gesteld op het niet behalen van de KPI's die zijn vastgelegd in de leidraad.</p> <p>Indien het resultaat niet wordt behaald mag opdrachtgever maximaal EUR 1000 factureren. Deze boete wordt verder niet gemaximeerd. Het is voor Inschrijver als beursgenoteerde onderneming en op grond van de Corporate Governace Code in het kader van risicobeheersing niet toegestaan om ongelimiteerde boetebepalingen te accepteren.</p> <p>Vraag: Kunt u instemmen met het maximeren van te verbeuren boetes tot een totaal van €10.000,- per jaar?</p>	Zie antwoord op vraag 36. Daarmee is boete gemaximeerd op €1.000,-.
----	----------------------------------	--	---