

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
55	NVI 10 en 17	In uw antwoord (NVI 10) gaat u ermee akkoord dat wij – onder andere – de wettelijk voorgeschreven/met u afgesproken uren (op grond van het verplichte aanbod vaste urenomvang na 12 maanden oproepdienstverband) mogen doorberekenen. In uw antwoord (NVI 17) geeft u vervolgens aan dat u voor payroll geen gebruik wenst te maken van een vaste urenomvang, maar alleen van flexibele inzet. Dit lijkt strijdig met elkaar en is mogelijk niet zo bedoeld. Kunt u bevestigen dat u ook in geval van payroll de uren o.b.v. het verplichte aanbod vaste urenomvang aan de Opdrachtgever kunnen worden doorberekend?	Dat klopt
56	NVI 12	Bent u zich ervan bewust dat inschrijvers voor de reiskilometers een opslag op de kostprijs meenemen, als we deze niet mogen doorberekenen, waardoor het voor u wellicht duurder wordt? Indien we de werkelijke kilometers tegen kostprijs aan u mogen doorbelasten, is het voor beide partijen een eerlijke en juiste vergoeding en betaalt u nooit te veel. In eis 33 geeft u daarnaast akkoord op het doorfactureren van de reiskosten. Kunt u bevestigen dat het antwoord op vraag 33 leidend is?	Reiskosten mogen los gefactureerd worden zonder opslag
57	NVI 7 / 15	U geeft inschrijvers een vrije keuze in pensioenopbouw, waardoor er een ongelijk speelveld ontstaat. Wij stellen het volgende voor: bij payroll kunnen inschrijvers kiezen tussen ABP pensioen of een Adequaat pensioen met een aanvulling tot minimaal de hoogte van het ABP pensioen. Op deze manier krijgt een payrollkracht altijd een pensioen wat aansluit bij uw pensioen en ontstaan er geen verschillen in kostprijs, waardoor u appels met appels vergelijkt. Gaat u hiermee akkoord?	Akkoord
58	Nota van Inlichtingen 1 vraag 16	Als gevolg van de wet TVA moet er in een bepaalde mate zekerheid worden geboden aan de payrollmedewerker. Er moet dus een minimale ureninzet worden afgegeven aan de medewerker. Hoe wilt u omgaan met deze situatie? Hierop graag uw toelichting.	Dit is niet volledig juist. In de wet TVA voor geldt: Voorspelbare werktijden, wat betekent dat je uiterlijk 4 dagen voor werk weet of je moet werken. Daar zal de opdrachtgever zich aan houden. Een minimale ureninzet is niet wettelijk vastgelegd, wel gaan wij akkoord met de minimale inzet van 3 uur per keer dat iemand ingezet word.
59	Nota van Inlichtingen 1 vraag 17	Het is voor ons onmogelijk om vooraf de reiskosten voor W-W vast te stellen. Deze factureren wij bij payroll 1 op 1 door zolang dit een netto betaling is. Het zou in ieders voordeel zijn als deze los kunnen worden gefactureerd in plaats van een risicoloze inschatting vanuit inschrijver. Kunnen jullie hiermee akkoord gaan?	Akkoord, reiskosten mogen los gefactureerd worden.