

Nota van Inlichtingen 1 d.d. 14 februari EU-aanbesteding 'MV.BSGR/Schoonmaak/2025

nr.	Verwijzing (document, paragraaf, artikel, etc.)	Pagina	Vraag	Antwoord
1	Beschrijvend document 3.11	9	In de planning staat als uiterste inschrijfdatum 10 maart vermeld in d ekoptekst boven iedere pagina van dit document staat 3 maart. Welke is correct?	De inschrijfdatum van 10 maart is correct.
2	Beschrijvend document 5.1 fase 4b	14	u beschrijft hoe de omrekenfactor worden gebruikt om tot een puntenscore te komen. Hoe wordt de inschrijfprijs omgezet in een omrekenfactor?	Voor 'omrekenfactor' dient u te lezen 'inschrijfprijs'.
3	Beschrijvend document 7 Gunninseisen eis 122	18	Prijzen zijn 2 jaar vast tot 1 januari 2027. In de overeenkomst staat dat de prijzen 2 jaar vast zijn tot 1 mei 2027. Welke is correct?	U dient 1 mei 2027 aan te houden.
4	Beschrijvend document 7 Gunninseisen eis 122	18	Prijzen zijn 2 jaar vast met uitzondering van overheidsbepalingen. Kunt u bevestigen dat indien overheidsbepalingen leiden tot een hoger minumloon en daarmee tot een aanpassing van het loongebouw van de schoonmaak CAO deze leiden tot een eerdere indexering van tarieven?	Bij een aanpassing van het loongebouw van de schoonmaak CAO kunnen de tarieven evenredig worden aangepast.
5	Beschrijvend document 7 Gunninseisen eis 122	18	Indexering vind plaats middels de CBS-loonindex. Deze index wijkt sterk af van de loon- en kostenontwikkeling in de schoonmaakbranche. Wij stellen voor het advies van de Codecommissie Verantwoordelijk Markgedrag van de schoonmaak te volgen en de loonkosten (80% van het tarief) te indexeren op basis van de CAO en de niet-loongebonden kosten (20%) te indexeren conform CPI 812. Gaat u daarmee akkoord?	Akkoord.
6	Beschrijvend document 7 Gunninseisen eis 133	19	Is er sprake van personeel van uw huidige diensteverlener die conform artikel 44 van onze CAO in aanmerking komt voor overname? Zo ja, wilt u een overzicht verstrekken van de, in onze branche gebruikelijke geanonimiseerde, gegevens met betrekking tot betreffende medewerkers?	Een eventuele overname van personeel (1 persoon, 64 jaar en tegen welke voorwaarden, kan na verlopige gunning worden besproken.

nr.	Verwijzing (document, paragraaf, artikel, etc.)	Pagina	Vraag	Antwoord
7	Beschrijvend document 7 Gunningseisen eis 145	19	Is er een mogelijkheid om aparte werkkasten te verkrijgen of dienen deze gedeeld te worden met de leverancier die verantwoordelijk is voor de ruimtes die buiten deze uitvraag vallen?	Indien opdrachtnemer een aparte werkkast wenst te gebruiken, dan zal deze mogelijkheid worden geboden.
8	Beschrijvend document 7 Gunningseisen eis 149	19	Word er met het aanhalen van maandelijkse kwaliteitscontroles bedoeld op DKS-controles die onze leidinggevenden zelfstandig kunnen uitvoeren?	Ja, correct.
9	Beschrijvend document 7 Nota van Inlichtingen en informatieverstrekking	9	Naar aanleiding van de schouw vielen ons de nette lege werkplekken op. Is dit opgenomen in bijvoorbeeld een 'Clean Desk Policy'?	Ja, Opdrachtgever hanteert een Clean Desk Policy.
10	Beschrijvend document, eis 122.	18	U beschrijft hier de prijsvaste periode en de manier van indexeren. De toelichting in het beschrijvend document wijkt af van de indexerings-bepalingen in de conceptovereenkomst. Wat is leidend en dienen we aan te houden?	U dient de beschrijving in eis 122 aan te houden, met in achtname van de wijzigingen zoals beschreven in het antwoord op vraag 3 en vraag 4 en 5.
11	Beschrijvend document, paragraaf 5.1	14	De prijs wordt beoordeeld op basis van de omrekenfactor. In het prijsblad dienen we de kosten per jaar op te geven. Kunt u aangeven hoe de omrekenfactor bepaald wordt en hoe we deze aan dienen te bieden?	Zie het antwoord op vraag 2
12	Beschrijvend document	22	U schrijft bij gunningswens "Prijs" over de omrekenfactor en verwijst daarbij naar Annex II. In Annex II zien wij deze term niet terug. Bedoeld u met Omrekenfactor de prijs uit Cel D15, zo niet wat moeten wij dan wel onder de Omrekenfactor verstaan?	Zie het antwoord op vraag 2
13	Fase 4b. Beoordeling van de	14	Wat is de omrekenfactor hoe bereken je die ?	Zie het antwoord op vraag 2
14	Overname personeel		Is er geen overname personeel huidige leverancier	Zie het antwoord op vraag 6

nr.	Verwijzing (document, paragraaf, artikel, etc.)	Pagina	Vraag	Antwoord
15	Schouw		In hoeverre is de bezettingsgraad zoals aangetroffen tijdens de schouw representatief voor de overige dagen?	Bezettingsgraad is op de meeste dagen 60%. Dat is ongeveer zoals aangetroffen bij de schouw. Medewerkers werken tenminste 2 dagen op kantoor, staffuncties zijn meestal 100% bezet.