

Inleiding Rookbeleid versie 2024

Alle (semi)overheidsgebouwen zijn vanaf 1 juli 2021 rookvrij. Om een bijdrage te leveren aan een rookvrije generatie worden vanaf 1-5-2024 ook de bedrijfsterreinen van Waterschap De Dommel ook rookvrij. Om dit te realiseren en om voor iedereen (rokers en niet-rokers) helderheid te verschaffen is dit beleid opgesteld dat na goedkeuring door directie, OR en DB wordt opgenomen in het personeelshandboek.

Rookbeleid Waterschap De Dommel

Uitgangspunten rookbeleid

Uitgangspunt van ons rookbeleid is een gezonde werkplek en daarbij past een verbod om op de werkplek te roken (dit geldt ook voor de zogenaamde vape en e-sigaret). Dat betekent een rookverbod op alle bedrijfsterreinen, in alle gebouwen, in bedrijfsauto's en andere bedrijfsvoertuigen van Waterschap De Dommel. In de Tabakswet is gesteld dat de werkgever zijn medewerkers moet beschermen tegen tabaksrook en dat alle openbare gebouwen rookvrij zijn. We willen hier als organisatie nog een stap verder in gaan door ook de bedrijfsterreinen rookvrij te maken.

Alle medewerkers moeten hun werk kunnen doen zonder daarbij hinder of overlast te ondervinden van het rookgedrag van anderen. Wij ondersteunen medewerkers bij het realiseren van een goede gezondheid en dus ook bij het stoppen met roken. Als overheid sluiten wij hiermee ook aan bij de doelstellingen voor een rookvrije organisatie.

1. Rookverbod

Het is op alle bedrijfsterreinen, in alle gebouwen, in bedrijfsauto's en andere bedrijfsvoertuigen van Waterschap De Dommel verboden om te roken. Het rookverbod geldt voor werkruimten, maar ook alle andere ruimten als de hal, de gangen, de bedrijfskantine en toiletten. Het rookverbod geldt voor iedereen die in het gebouw of op de locatie aanwezig is: medewerkers, ingeleend personeel en bezoekers.

2. Ondersteuning bij stoppen met roken

Waterschap De Dommel ondersteunt rokers die willen stoppen met roken. Wij doen dit door het aanbieden van groepsgerichte interventies voor het stoppen met roken en het vergoeden van individuele interventies. Voor het stoppen met roken kan de medewerker gebruik maken van het PBB (tenzij de eigen zorgverzekering het al vergoedt). Hiervoor kan de medewerker een voorstel indienen bij de manager.

3. Verantwoordelijkheid en aanspreken

We gaan er vanuit dat iedereen de eigen verantwoordelijkheid neemt en zich houdt aan de gemaakte afspraken binnen dit rookbeleid. Dat betekent ook dat iedereen een rokende collega of bezoeker mag aanspreken en hem/haar wijst op de geldende afspraken. De formele handhaving hiervoor ligt bij de managers maar we verwachten hierbij ook een pro actieve rol van bijvoorbeeld teamleiders, projectleiders en werkvoorbereiders.

Op plekken waar gewerkt wordt met gevaarlijke (ontploffbare) stoffen is uiteraard extra aandacht vereist en daarom worden deze plekken ook met 'verboden te roken' pictogrammen aangegeven.