

IV.100154 Cateringdiensten 2e Nota van Inlichtingen

Datum: 17-12-2024

Mededelingen: Zoals aangegeven in paragraaf 6.2 en 8.1.1 (G-3.3) van het aanbestedingsdocument en de 1e Nota van Inlichtingen (vraag 82), volgt er een nieuw Protocol Social Return, het zogeheten 'SROI Waarderingskader MVS', die onderdeel zal uitmaken van de aanbesteding Cateringdiensten. Het 'SROI Waarderingskader MVS' vervangt het bij publicatie meegestuurde 'Bijlage 5 Protocol Social Return Gemeente MVS (2019)'. In deze tweede Nota van Inlichtingen wordt het 'SROI Waarderingskader MVS' als bijlage meegestuurd.

Bijlagen:

- Aanbestedingsdocument Cateringdiensten IV.100154 Herzien n.a.v. 2e Nota van Inlichtingen
- Bijlage 4 Prijzeninvulformulier Cateringdiensten herzien
- Bijlage 5 SROI Waarderingskader MVS (zie mededelingen)



Gemeente Vlaardingen

Volgnummer	Betreft	Vraag	Antwoord
145	Eis 21 PVE	Kunt u bevestigen dat u met "aanbieden" bedoelt dat de opdrachtnemer zorgt voor voldoende voorraad en dat de opdrachtgever verantwoordelijk is voor de aanschaf?	Met "aanbieden" bedoelt aanbestedende dienst dat er voldoende schoon serviesgoed wordt neergezet door opdrachtnemer voor de gebruikers van het bedrijfsrestaurant. Met betrekking tot de verantwoordelijkheid van de aanschaf verwijst aanbestedende dienst naar eis 22.
146	KPI's	In subvraag G2.3 'Dienstverlening' wordt gevraagd naar de voorgestelde KPI's om de doelstellingen te meten. Kunt u bevestigen welke doelstellingen hiermee precies worden bedoeld? 1. Betreft dit de doelstellingen die zijn genoemd in paragraaf 2.1.3 van de aanbestedingsstukken? 2. Indien dit het geval is, wordt er van de inschrijver verwacht dat voor alle zes de genoemde doelstellingen een afzonderlijke KPI wordt opgesteld? Daarnaast merken wij op dat het uitwerken van zes KPI's een aanzienlijke hoeveelheid ruimte in beslag neemt. Bent u bereid het aantal toegestane pagina's voor deze vraag met één extra A4-pagina uit te breiden, om een volledige en inhoudelijke beantwoording mogelijk te maken?	1. Ja, dit wordt bevestigd. 2. Ja, dat wordt verwacht. 3. Nee, de KPI's dienen kort en bondig beschreven te worden binnen het opgegeven aantal pagina's. De KPI's worden na gunning definitief vastgesteld
147	Vraag 56 NVI 1	Bent u zicht ervan bewust dat bij een 3 maanden opzegtermijn het ook voor de aanbestedende partij een zeer korte doorloop is om een nieuwe aanbesteding te houden en te laten starten? Daarnaast is het niet realistisch om bij sluiting van de locatie de opdrachtnemer en de medewerkers maar 2 maanden de kans te geven om een nieuwe werkplek te vinden. Graag deze aanpassen naar 6 maanden zoals bij vraag 87 is goedgekeurd in de algemene voorwaarden.	Ja, dit is akkoord.
148	Vraag 35 NVI 1	Klopt het dat de opbouw van de aanneemsom alleen in het prijzenblad verwerkt moet worden? Of verwacht u ook een schriftelijke toelichting? Zo ja waar mogen we deze toelichting verwerken?	Ja, dat klopt. Inschrijver dient in het Prijzeninvulformulier onder het tabblad "Vaste aanneemsom" bij "omschrijving" (kolom D, E, F) een korte maar bondige toelichting op te geven.
149	Vraag 28 NVI 1	Het klopt inderdaad dat het ondernemerschap bij de opdrachtnemer ligt, alleen als het aantal pandbewoners wijzigt heeft de cateraar daar geen invloed op en wordt het ondernemerschap lastiger. IPV lunchgebruikers zouden we dit op het aantal pandbewoners willen afspreken. Bent u hiermee akkoord?	Aanbestedende dienst begrijpt dat bij het significant wijzigen van het aantal pandbewoners het lastiger is om beroep te doen op het ondernemerschap van opdrachtnemer. Wanneer er sprake is van een significante wijziging van het aantal pandbewoners, zullen in samenspraak met opdrachtnemer afspraken gemaakt worden met betrekking tot de eventuele impact op de aanneemsom. Een significante wijziging ligt echter op dit moment niet in de verwachting.
150	Vraag 25 Nvl 1 Punt 2	Kunnen inschrijvers uitgaan van de salarissen zoals gedeeld in bijlage 3 met de datum 10-2024? Bij startdatum contract zal dan de eerste aanpassing door CAO wijziging en/of wettelijke loonkostenverhoging worden gedaan op basis van de gegevens die wij ontvangen van de huidige werkgever.	De aanbestedende dienst is niet verantwoordelijk voor de vaststelling van de salarissen of andere arbeidsvoorwaarden van de werknemers. De opgenomen salarisgegevens in de bijlagen zijn verstrekt door de huidige opdrachtnemer en dienen ter informatie. Bij een eventuele overgang van onderneming zijn de bepalingen uit Artikel 7:662-666 BW (Overgang van Onderneming) van toepassing. Dit houdt in dat de huidige arbeidsvoorwaarden, waaronder salarissen, behouden blijven en overgaan naar de nieuwe opdrachtnemer, tenzij wijzigingen na de overgang in overleg met de werknemers of hun vertegenwoordiging worden overeengekomen. De hoogte van de salarissen en eventuele wijzigingen hierin vallen onder de verantwoordelijkheid van de huidige werkgever en de toepasselijke cao.
151	Vraag 25 Nvl 1 Punt 2	Geldt deze regel ook voor de werkgeverslasten?	Ja, enkel de vaste en verplichte werkgeverslasten.
152	Vraag 72	U geeft aan dat er met het bepalen van de aanneemsom rekening is gehouden met de gewenste lagere verkoopprijzen wat impliceert dat de aanneemsom hoger zou moeten zijn dan in de huidige situatie. Echter, dat lijkt tegenstrijdig met de door u meegestuurde managementrapportage van uw huidige cateraar waaruit blijkt dat vanaf april 2024 de maandelijkse cateringkosten boven het door u afgegeven plafondbedrag van 9500 euro ligt. Welke bezuiniging heeft u voor ogen om de aanneemsom verlagen?	Aanbestedende dienst heeft met het bepalen van de vaste aanneemsom geen rekening gehouden met de laatste indexeringen. Het plafondbedrag van de vaste aanneemsom wordt verhoogd naar €10.500, om de gewenste lage verkoopprijzen te kunnen realiseren. Dit wordt aangepast in het aanbestedingsdocument en het prijsinvulformulier. LET OP: bij het indienen van de inschrijving dient u bijlage 4 Prijzeninvulformulier Cateringdiensten herzien te gebruiken.
153	Vraag 119	Wij maken op uit de personeelslijst dat medewerker 3885 is ingedeeld in de hospitality CAO en ook het volledige salaris op basis van het aantal contracturen ontvangt. A. In hoeverre is deze medewerker geïndiceerd als SROI-kracht? B. Is deze medewerker 100% productief?	A. Voor medewerker 3885 is een no-risk polis van toepassing zoals weergegeven in de overnamelijst. De medewerker mag voor social return worden meegeltd. B. Aanbestedende dienst kan hier geen exact antwoord op geven.
154	Vraag 79	U geeft aan dat de machine eigendom is van u als Opdrachtgever. Kunt u bevestigen dat eventuele reparatie en/of vervangingskosten voor uw rekening zijn?	Ja, dit wordt bevestigd. Opdrachtnemer dient te allen tijde zorgvuldig om te gaan met al het apparaat van opdrachtgever.