



HERZIEN NVI1

Programma van WENSEN

Bijlage bij de Europese aanbesteding Werving en selectie van directeuren, managers en sleutelposities van Hogeschool Rotterdam met kenmerk 2024/012/OeO



Inleiding

Dit document betreft een overzicht van de door Hogeschool Rotterdam gestelde wensen ten aanzien Werving en selectie van directeuren, managers en sleutelposities en aanvullende dienstverlening.

Spelregels

De wensen hebben tot doel de Inschrijvingen ten opzichte van elkaar te beoordelen. Voldoet u beter aan de door Hogeschool Rotterdam gestelde verwachtingen dan scoort u hoger dan een andere Inschrijver. Indien u niet ingaat op een wens, scoort u op die wens geen punten.

Voor meer details over hoe de inhoudelijke beoordeling in zijn werk gaat en het aantal punten per wens verwijst Hogeschool Rotterdam u naar de Offerteaanvraag.

Invulinstructies

Bij elke wens wordt aangegeven wat er van u verwacht wordt. Als er een maximaal aantal pagina's vermeld wordt, dient u zich aan dat maximum te houden. Indien u toch gebruik maakt van meer pagina's wordt alleen de tekst op de toegestane pagina's beoordeeld. De overige tekst wordt dus niet beoordeeld. Uw beantwoording van de wens dient neutraal te zijn en niet te herleiden zijn naar u als inschrijver. Daarbij moet u denken aan bijvoorbeeld geen gebruik van logo's, bedrijfsnaam en/ of productnamen die te herleiden zijn naar u als inschrijver. Indien uw beantwoording niet neutraal is zal de desbetreffende wens niet beoordeeld worden.

Wens 1: Casusopdracht

Hogeschool Rotterdam wenst inzage in het werving- en selectieproces van Inschrijver. Inschrijver wordt in navolging gevraagd om in een casusopdracht het werving- en selectieproces te beschrijven. Voor **onderdeel Onderwijs** dient Inschrijver uit te gaan van een vacature voor de functie van Hoofddocent binnen het instituut voor lerarenopleidingen (IVL). Voor **onderdeel Diensten** dient Inschrijver uit te gaan van een vacature voor de functie van manager HRM. In de beschrijving dient duidelijk te worden op welke wijze Inschrijver de dienstverlening voor Hogeschool Rotterdam gaat uitvoeren. **Zie bijlagen 13 en 14.**

Hierbij dient Inschrijver minimaal in te gaan op de volgende onderwerpen:

- Beschrijving van alle activiteiten welke worden doorlopen in het werving- en selectieproces, incl. doorlooptijd;
- (Project)organisatie van Inschrijver gedurende het proces;
- Wijze waarop de kernwaarden van de Hogeschool Rotterdam worden gewaarborgd binnen het gehele proces, namelijk: rechtvaardigheid, verantwoordelijkheid, verbondenheid en veerkracht, zie:
<https://www.hogeschoolrotterdam.nl/hogeschool/nieuws/newsitem/strategische-agenda-2023-2028-onze-visie-en-ambities-voor-de-komende-jaren/442221/>
- Benodigde input vanuit de zijde van Hogeschool Rotterdam;
- Beschrijving van risico's en bijhorende beheersmaatregelen die gelden gedurende het werving- en selectieproces;
- Inzicht geven welke wervingskanalen en -methoden worden gebruikt;

Beoordeling

Het antwoord op de bovenstaande wens wordt in zijn geheel beoordeeld. Hogeschool Rotterdam kent geen afzonderlijke scores toe aan de uitgevraagde aspecten. Hierbij wordt beoordeeld op de onderstaande beoordelingscriteria:

- Mate waarin de processtappen duidelijk en volledig zijn beschreven;
- Mate waarin Inschrijver een professionele en ervaren projectorganisatie inricht voor opdrachten van de hogeschool;
- Mate waarin Inschrijver aantoonbaar invulling geeft aan de kernwaarden in de uitvoering van het proces;
- Mate waarin benodigde input van het totale W&S proces van Hogeschool Rotterdam concreet is benoemd;
- Mate waarin Inschrijver relevante risico's binnen de eigen invloedssfeer weet te signaleren en aantoonbaar te beheersen.

Format

Het antwoord bestaat per onderdeel maximaal 3 pagina's A4. De uitwerking van deze wens mag in totaal maximaal 6 pagina's A4 omvatten. Indien u meer dan 6 pagina's A4 indient, wegen deze meer pagina's A4 niet mee in de beoordeling. Uw beantwoording van de wens dient neutraal te zijn en niet te herleiden zijn naar u als inschrijver. Daarbij moet u denken aan bijvoorbeeld geen gebruik van logo's, bedrijfsnaam en/ of productnamen die te herleiden zijn naar u als inschrijver. Indien uw beantwoording niet neutraal is zal deze wens niet beoordeeld worden. Voor deze wens kunnen in zijn geheel maximaal 300 punten worden gescoord.

Wens 2: Expertise en netwerk

Hogeschool Rotterdam wenst voor beide percelen Opdrachtnemers te contracteren die beschikken over de expertise en het netwerk die nodig is om optimaal invulling te geven aan de Opdracht. Optimale invulling komt daarbij met name tot uiting in een kwalitatief geschikt aanbod aan kandidaten voor uiteenlopende functies en niveaus. Inschrijver wordt gevraagd om te beschrijven op welke wijze Hogeschool Rotterdam wordt voorzien van een kwalitatief geschikt (voldoen aan de gestelde functie-eisen) aanbod aan kandidaten.

- Inschrijver dient voor **Onderdeel Onderwijs** dient te onderbouwen op welke wijze Hogeschool Rotterdam gedurende de Opdracht zeker is van een kwalitatief geschikt aanbod aan functies binnen het onderwijs vanaf schaal 13 (bijvoorbeeld hoofddocent, onderwijsmanager of -directeur).
- Voor **Onderdeel Diensten** dient Inschrijver te onderbouwen op welke wijze de hogeschool gedurende de Opdracht zeker is van een kwalitatief geschikt aanbod aan directeuren en managers binnen de diensten Concernstaf, Onderwijs en Ontwikkeling, Informatievoorziening en Digitale Transformatie, Vastgoed en Facilitair, Administratie Informatievoorziening en Control.
- Inschrijver levert een shortlist van (geanonimiseerde) geschikte kandidaten met een kandidaatprofiel voor beide functies **bijlage 13 en 14**.

De onderbouwing dient o.a. duidelijk te maken over welk netwerk Inschrijver beschikt en op welke wijze potentiële professionals worden bereikt.

Beoordeling

Het antwoord op de bovenstaande wens wordt in zijn geheel beoordeeld. Hogeschool Rotterdam kent geen afzonderlijke scores toe aan de uitgevraagde aspecten. Hierbij wordt beoordeeld op de onderstaande beoordelingscriteria:

- Volledigheid, relevantie en SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) beschrijving van het antwoord;
- Mate waarin Inschrijver aantoonbaar in staat is om kwalitatief geschikte kandidaten te werven en te selecteren voor diverse gevraagde functies en niveaus;
- Mate waarin Inschrijver over een uitgebreid en professioneel netwerk aan geschikte kandidaten beschikt en deze concreet weet te bereiken;
- Mate waarin inschrijver de voorgestelde kandidaat op een duidelijke en overzichtelijke manier aanlevert.

Format

Het antwoord beslaat per onderdeel maximaal 1 pagina A4, exclusief de CV's, kandidaatprofiel en uw motivatie. De uitwerking van deze wens mag in totaal maximaal 2 pagina's omvatten, exclusief de CV's, kandidaatprofielen en uw motivaties. Indien u meer dan 2 pagina A4 gebruikt wegen deze meer pagina's A4 niet mee in de beoordeling. Uw beantwoording van de wens dient neutraal te zijn en niet



te herleiden zijn naar u als inschrijver. Daarbij moet u denken aan bijvoorbeeld geen gebruik van logo's, bedrijfsnaam en/ of productnamen die te herleiden zijn naar u als inschrijver. Dit geldt voor ook voor de bijlagen bij deze wens. Indien uw beantwoording niet neutraal is zal deze wens niet beoordeeld worden.

- Voor deze wens kunnen in zijn geheel maximaal 150 punten worden gescoord.

Wens 3: Diversiteit en inclusie

Hogeschool Rotterdam hecht grote waarde aan een inclusieve werkomgeving en diversiteit. (zie <https://www.hogeschoolrotterdam.nl/go/diversiteit-en-inclusiviteit/home/#flex>) Zij verwacht van haar Opdrachtnemer een visie op diversiteit en inclusie, die zich uit in de aantoonbare competentie van haar medewerkers om (1) met diversiteit in een groep om te gaan, (2) een inclusieve wijze te werken en (3) diversiteit en inclusie te vertalen naar de aangeboden dienstverlening.

Diversiteit gaat daarbij voor de hogeschool over een mix van zichtbare en onzichtbare verschillen (tussen medewerkers, tussen medewerkers en studenten, tussen medewerker en leidinggevende etc.). Inclusie gaat over hoe er met deze mix wordt omgegaan.

De hogeschool wenst binnen de Opdracht een nadrukkelijke bijdrage te leveren aan diversiteit en inclusie. Om deze reden is de hogeschool opzoek naar een partner die zich op dit gebied onderscheidt van andere partijen in de markt.

In navolging wordt Inschrijver gevraagd om t.a.v. diversiteit en inclusie de volgende onderwerpen te beantwoorden:

- Visie op diversiteit en inclusie in zijn algemeenheid en in relatie tot dienstverlening op het gebied van werving en selectie;
- Wijze waarop diversiteit en inclusie zijn geborgd en tot uiting binnen de organisatie en dienstverlening van Inschrijver. Hierbij kan o.a. worden gedacht aan:
 - o De visie van de inschrijver over D&I binnen het eigen personeelbestand;
 - o Interne deskundigheid t.a.v. diversiteit en inclusie: De inzet van medewerkers welke competent zijn om met diversiteit om te gaan en op een waarde vrije en inclusieve manier kandidaten te werven en selecteren;
 - o Visie op het gebied van inclusief leiderschap om bij te dragen aan een inclusieve werkomgeving;
 - o Het gebruik van methoden en/of instrumenten welke zijn gevalideerd voor divers samenstelde groepen;
 - o Beschikbaarheid over een netwerk welke diversiteit in het werkgebied weerspiegelt.

Beoordeling

Het antwoord op de bovenstaande aspecten wordt in zijn geheel beoordeeld. Hierbij beoordeeld Hogeschool Rotterdam op de onderstaande beoordelingscriteria:

- Volledigheid, relevantie en SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) beschrijving van het antwoord;
- Mate waarin Inschrijver beschikt over een concrete en heldere visie op diversiteit en inclusie en inclusief leiderschap;
- Mate waarin diversiteit en inclusie aantoonbaar zijn geborgd binnen de eigen organisatie;
- Mate waarin Inschrijver diversiteit en inclusie concreet heeft geborgd binnen de aangeboden dienstverlening.

Format

Uw antwoord beslaat maximaal 2 pagina's A4. Indien u meer dan 2 pagina's A4 gebruikt, wegen deze meer pagina's A4 niet mee in de beoordeling. Uw beantwoording van de wens dient neutraal te zijn en niet te herleiden zijn naar u als inschrijver. Daarbij moet u denken aan bijvoorbeeld geen gebruik van logo's, bedrijfsnaam en/ of productnamen die te herleiden zijn naar u als inschrijver. Indien uw beantwoording niet neutraal is zal deze wens niet beoordeeld worden. Voor deze wens kunnen in zijn geheel maximaal 150 punten worden gescoord.