

2e Nota van Inlichtingen

vrijdag 8 november 2024

Behorende bij de Europese openbare aanbesteding 'Payroll-dienstverlener'

Ten behoeve van Stichting AICoalitie4NL

Ref. nr.	Fase	Onderwerp	Vraag	Antwoord
71	Inschrijffase	Sector van Stichting AI Coalitie4NL (vraag&antwoord 68)	Kunt u specificeren tot welke sector Stichting AI Coalitie4NL behoort?	Opdrachtgever staat in de kamer van koophandel ingeschreven als steunstichting voor artificial intelligence projecten. Opdrachtgever volgt de sectoren overheid en onderwijs voor de pensioenregeling en de Wet normering topinkomens (WNT).
72	Inschrijffase	Verzuimrisico en prijsopbouw (vraag&antwoord 34)	In uw antwoord geeft u aan dat de aanbidding inclusief de overname van het verzuimrisico moet zijn. Aangezien er geen historische gegevens beschikbaar zijn over het ziekteverzuim en de opdrachtnemer geen invloed heeft op het welzijn, de aansturing, en de motivatie van de medewerkers, is het voor de opdrachtnemer onmogelijk om een accurate berekening van het verzuimrisico te maken. Gezien deze situatie stellen wij voor dat het risico voor verzuim bij de opdrachtgever blijft. Is de opdrachtgever bereid dit voorstel te overwegen? Zo nee, kunt u toelichten waarom?	De optie om het verzuimrisico bij de opdrachtgever te laten is een optie die genoemd is in het programma van eisen, te weten optie 2. Er zijn dus twee varianten; de optie waarbij de kosten van verzuimbegeleiding door PRL meegenomen zijn in de omrekenfactor en een variant waarbij de verzuimbegeleiding op basis van vooraf genoemde tarieven van verrichting/handeling wordt aangeboden.
73	Inschrijffase	Normen voor aansluiting bij ABP	Voldoet de opdrachtgever aan de volgende voorwaarden om aan te mogen sluiten bij het ABP, aangezien er geen cao wordt gevolgd door Stichting AiNed: 1) De loonontwikkeling binnen de organisatie is minimaal gelijk aan die van een andere organisatie binnen de sectoren overheid en onderwijs. 2) De organisatie heeft een bestuurlijke en/of financiële relatie met een werkgever die verplicht is aangesloten bij ABP. 3) De organisatie, of de organisatie waar zij uit voortkomt, was eerder verplicht aangesloten bij ABP.	Opdrachtgever wil en zal de loonontwikkeling van de sectoren overheid en onderwijs volgen.
74	Inschrijffase	Vergelijkbaarheid van pensioenregeling	De eis stelt dat een vergelijkbare pensioenregeling met het ABP-premieniveau een werkgeversbijdrage van 18,9% en een werknemersbijdrage van 30% vereist. In de markt is een adequate pensioenregeling gebruikelijk met een werkgeverspremie van 15% en geen werknemersbijdrage. Is deze regeling volgens de opdrachtgever vergelijkbaar? Wij menen dat de opdrachtgever een duidelijke keuze moet maken om een gelijk speelveld te creëren. Kunt u hierop uw standpunt toelichten?	Opdrachtgever wenst ABP of gelijkwaardig. Adequaat pensioen is een andere pensioenregeling, niet vergelijkbaar met ABP.
75	Inschrijffase	Concept RaamovereenkomstArtikel 6.5	Dank voor uw antwoord op vraag 15. Echter heeft Inschrijver naar aanleiding van uw antwoord nog een vervolgvraag. Artikel 6:107a BW ziet op loonschade, te weten loonschade die een werkgever leidt omdat hij het loon moet doorbetalen van een werkenemer letsel schade heeft geleden. Wij kunnen niet op voorhand onze aanspraken cederen. Mocht deze situatie zich voordoen, dan willen wij graag met u in gesprek treden om een voor beide partijen passende oplossing te vinden. Bent u hiertoe bereid? Zo niet, kunt u onderbouwd motiveren waarom niet?	Prima, als maar wordt toegezegd dat dat er medewerking wordt verleend aan cessie.
76	Inschrijffase	Concept RaamovereenkomstArtikel 6.6	1. Naar aanleiding van u wantwoord op subvraag 1 van vraag 14 zijn wij van mening dat het redelijk is om een beperking aan te brengen. Wij zien de beperking voor ogen dat dit alleen ziet op de wettelijke- en contractuele verplichtingen die PRL heeft als formeel werkgever van de Payrollmedewerker en dit nadrukkelijk niet ziet op de verplichtingen die u heeft als materieel werkgever en ook niet ziet op de werkzaamheden die de Payrollkrachten uitvoeren omdat u daar op grond van de wet voor verantwoordelijk bent. Kunt u dit bevestigen, zo nee, dan vernemen wij graag welke verplichtingen er nog meer onder vallen. 2. Wij interpreteren uw antwoord op subvraag 2 van vraag 14 zo, dat de aansprakelijkheidsbeperking uit artikel 6.3 ook van toepassing is op artikel 6.6. Zoals aangegeven in vraag 14 is een onbeperkte vrijwaringsverplichting voor ons onacceptabel. Kunt u bevestigen dat onze veronderstelling juist is? Zo niet, dan graag uw uitgebreide motivering waarom een onbeperkte vrijwaringsverplichting in dit verband proportioneel is.	1. Dat kan opdrachtgever bevestigen. 2. Een van de kerntaken van de PRL is het juist uitvoeren van betalingen en het het doen van de juiste afdrachten. Daar moet de PRL integraal voor instaan en daar past ook geen maximering van de vrijwaring bij.
77	Inschrijffase	Concept RaamovereenkomstArtikel 10.4	U geeft in uw antwoord op vraag 12 aan niet akkoord te gaan met een maximering van de boete op 50.000? Bent u akkoord met een maximering van €100.000? Zo niet, kunt u aangeven met welk bedrag wel?	Een maximering van €100.000 is akkoord.
78	Inschrijffase	Programma van eisen23	Inschrijver begrijpt uw antwoord op vraag 19 niet goed. U schrijft meermaals Inschrijver/Opdrachtgever, terwijl dit twee verschillende partijen zijn. Voor de volledigheid wenst Inschrijver te toetsen of haar zienswijze juist is. Opdrachtgever meld een nieuwe medewerker aan via de Online Omgeving van Opdrachtnemer. Opdrachtnemer zal vervolgens op basis van haar eigen verantwoordelijkheid de (persoons)gegevens van de Payrollkracht uitvragen om de arbeidsovereenkomst ex. art 7:692 BW tot stand te kunnen brengen. Opdrachtgever geeft bij de aanmelding van de nieuwe Medewerker de informatie over het salaris, de functie door aan Opdrachtnemer zodat Opdrachtnemer de juiste gegevens in de Arbeidsovereenkomst kan verwerken. Heeft Opdrachtnemer onvolledige of (naar haar idee) onjuiste informatie ontvangen, dan zal Opdrachtnemer bij Opdrachtgever opvragen en/of controleren. Kunt u bevestigen dat deze zienswijze correct is?	Dat is juist.
79	Inschrijffase	NVI I vraag 6	staat u het inschrijver toe om een extra pagina a3 toe te voegen met daarop de planning van de implementatie en migratie? op deze wijze heeft u een duidelijk en transparant overzicht van wat wanneer gaat plaatsvinden.	Dat is toegestaan.
80	Inschrijffase	NVI I vraag 34 verzuim	Er worden geen verzuimcijfers gegeven omdat er nog geen medewerkers op basis van arbeidsovereenkomst werkzaam zijn. Omdat het verzuimpercentage een wezenlijk onderdeel uit maakt van een kostprijsopbouw en daarmee de omrekenfactor willen wij u verzoeken om een percentage verzuim als leidraad op te geven waar de inschrijvers van uit moeten gaan. U zou kunnen denken aan de 5,8 % voor de rijksoverheid (CBS Data 1e kwartaal 2024). Hierdoor wordt het speelveld bij de bepaling van het verzuim gelijkgetrokken.	Verwacht wordt dat inschrijver daar zelf een voorstel in doet. 5,8% lijkt hoog. U heeft ook de optie om de kosten van verzuim buiten de omrekenfactor te laten en ziekteuren aan de opdrachtgever in rekening te brengen.
81	Inschrijffase	NVI I vraag 30 Normjaartaak	Er wordt gesproken over een "normjaartaak". Kan opdrachtgever meer details verstrekken over hoe flexibel de invulling hiervan mag zijn en hoe dit precies wordt berekend en door wie dit wordt geadmineistreerd?	Dat is nu juist vooraf niet bekend.

82	Inschrijffase	NVI I vraag 29 VOG	Het antwoord over de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is niet helemaal duidelijk. Kan opdrachtgever specifieker aangegeven voor welke functies een VOG vereist is en of deze altijd voorafgaand aan de start van de werkzaamheden aanwezig moet zijn?	In beginsel altijd voor start van de werkzaamheden voor alle functies.
83	Inschrijffase	NVI I vraag 18	Er wordt gesproken over het delen van gegevens met toestemming van de werknemer. Kan inschrijver meer informatie krijgen over hoe dit proces precies verloopt en welke gegevens u exact gedeeld zou willen zien?	Het gaat dan in eerste instantie om gegevens die betrekking hebben op de verzuimbegeleiding. Deze verantwoordelijkheid ligt bij PRL, maar als de werknemer gere-integreerd moet worden bij opdrachtgever zijn gegevens uit het re-integratiedossier ook voor opdrachtgever van belang.
84	Inschrijffase	NVI I vraag 12	Bij de beantwoording over de geheimhoudingsverplichting is niet duidelijk wat het maximumbedrag voor de boete zal zijn. Er wordt alleen gezegd dat maximering "prima" is, maar niet op €50.000 per jaar. Kunnen we een concreet voorstel krijgen voor het maximumbedrag?	Een maximering van €100.000 is akkoord.
85	Inschrijffase	NVI I vraag 7	Kan inschrijver meer informatie krijgen over de huidige arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. (M.a.w. stel u zou medewerkers in eigen dienst hebben, welke voorwaarden zijn dan van toepassing)	Er zijn geen arbeidsvoorwaarden anders dan salaris, vakantiegeld en 25 vakantiedagen bij fulltime-dienstverband.