

Verslag Kennismakingsbijeenkomst Aanbesteding MSP Gemeente Eindhoven 4 september 2024

Gedurende de kennismakingsbijeenkomst hebben de aanwezige bedrijven de gelegenheid gekregen om vragen te stellen over de betreffende presentatieslides.

Onderstaande vragen zijn hierbij gesteld:

1. **Vraag:** Wat is de grootste uitdaging op HR-gebied als het gaat om de toekomstige groei van Eindhoven en de organisatie?

Antwoord: Het juiste talent binnenhalen en behouden zodat we de opgaven waar we als stad en organisatie voor staan kunnen realiseren.
2. **Vraag:** Waar komt de term Beethoven vandaan?

Antwoord: Die term wordt gebruikt in de media voor de (financiële) impuls voor de regio vanuit Den Haag. Intern gebruiken we deze term niet. Wij spreken van onze organisatievisie 'Richting Eindhoven!' en de 'Groei van de stad'. Beethoven is een groeispiong.
3. **Vraag:** Wat is de voornaamste uitdaging als het gaat om de inhuurdoelstellingen van gemeente Eindhoven?

Antwoord: Het binnenhalen van kwaliteit is een uitdaging. De markt is krap in sommige disciplines. Tot op heden lukt het om mensen aan te trekken, maar daar moeten we voor sommige functies wel meer inspanning voor verrichten. Een breed bereik op de arbeidsmarkt zodat we het juiste talent kunnen binnenhalen is voor ons cruciaal. Met name op de ruimtelijke sectoren heeft de groei van de stad op dit moment veel impact op de benodigde kennis en het aantal vacatures.
4. **Vraag:** De doelstellingen met betrekking tot diversiteit en inclusie: Is het de bedoeling om daarbij op aanvraag/kandidaatsniveau te gaan kijken, of kijkt de gemeente meer naar het geheel?

Antwoord: We kijken meer naar het geheel. We zijn daarbij ook benieuwd naar hoe een MSP-partner hiernaar kijkt en aan onze doelstellingen kan bijdragen.
5. **Vraag:** Wanneer zet de gemeente, in de ruimtelijke hoek, iets weg als resultaatopdracht en wanneer als inhuuropdracht?

Antwoord: Dat is per situatie verschillend en wordt beoordeeld door de inhurende manager. Vanuit HR en inkoop wordt daarin geadviseerd. Als het resultaat centraal staat en niet zozeer de persoon die de opdracht uitvoert kan gekozen worden voor een resultaatopdracht. De complexiteit van onze opgaven kan ook van invloed zijn op de keuze. We kunnen niet alles zelf, en zullen dus soms ook resultaatopdrachten uitzetten. Per situatie bekijken we wat het meest de hand liggend is. Daarin vinden we het belangrijk dat een MSP-partner ons helpt bij het maken van die afweging.
6. **Vraag:** Is de deadline van implementatie en go live datum van 1 februari 2025 hard? En is de beoordeling van de inschrijvingen niet te ambitieus gepland?

Antwoord: De datum van 1 februari 2025 is het uitgangspunt voor de livegang van de dienstverlening van de MSP. We beogen vanaf medio november 2024 te starten met de implementatie. De beoordeling van de inschrijvingen hebben wij qua capaciteit reeds ingeregeld binnen de in het beschrijvend document genoemde periode.
7. **Vraag:** Wie zitten er in het beoordelingsteam?

Antwoord: Het beoordelingsteam bestaat uit 3 afdelingshoofden, de projectleider en de contractmanager. Dit lees je tevens terug in het beschrijvend document.