

An aerial photograph of the Eindhoven city skyline at sunset. The sky is a mix of deep blue and orange, with scattered clouds. The city's buildings are silhouetted against the horizon, with some lights beginning to glow. In the foreground, residential areas and railway tracks are visible.

Informatiesessie aanbesteding MSP

4 september 2024

EINDHOVEN,
WERK WAAR JE VOOR STAAT

Kom werkenvooreindhoven.nl

Bedrijfsfilm





Eindhoven: dé stad van innovatie, technologie, design en vooral van toekomst

Personen

x 1.000



234,5



264,6



292,8

Huishoudens



121,7



140,1



154,5

Woningen



113



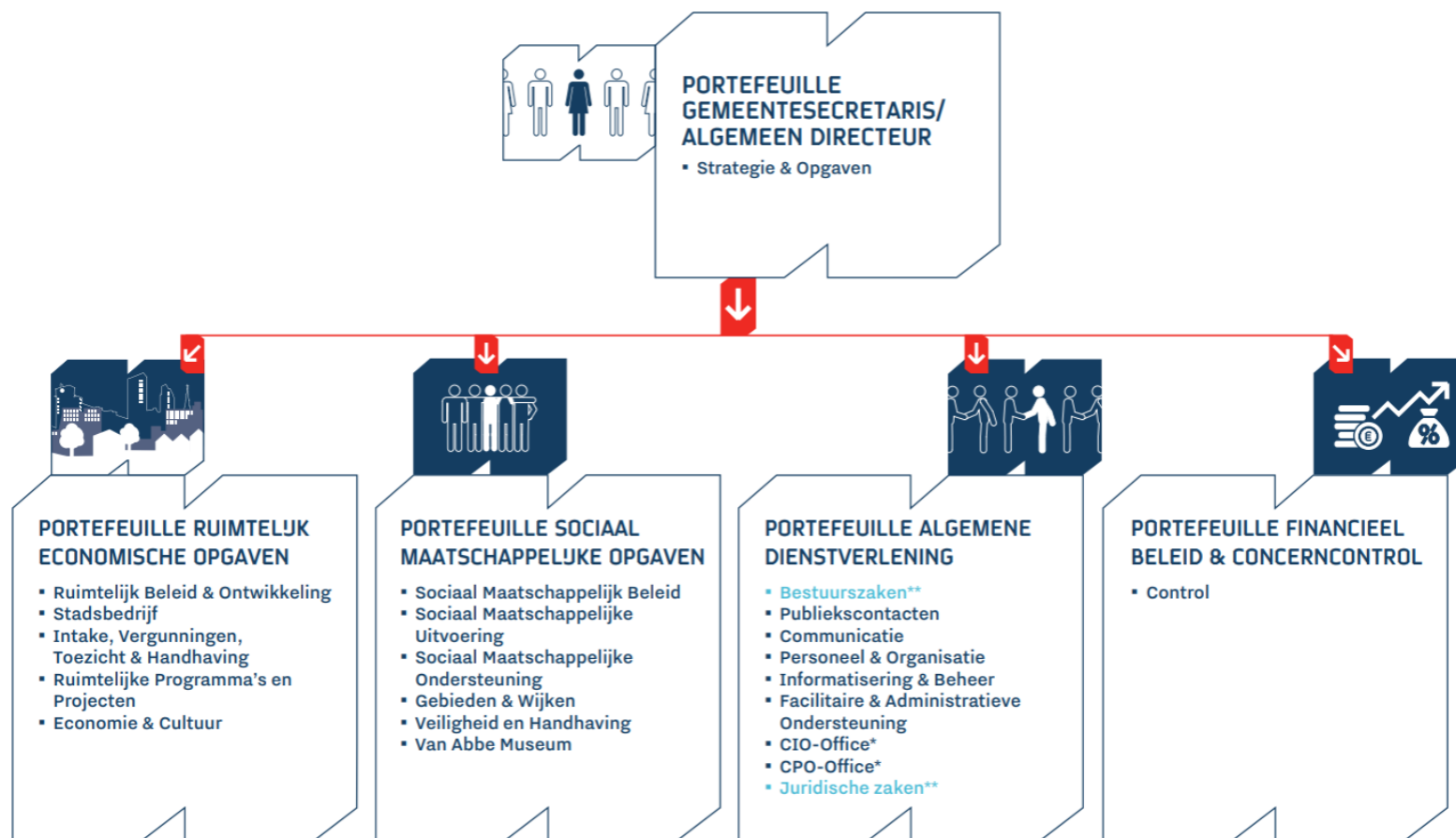
132,2



147,4

● 2020 ● 2030 ● 2040

Onze organisatie



* onder voorbehoud van definitieve positionering.

** tijdelijk tot en met 2025.

- Ruim 2500 vaste collega's en circa 450 inhuurkrachten werken vol energie aan een fijne stad om in te wonen, te werken en te recreëren.
- Circa 150 inhurende managers



Onze kernwaarden

- Volop de ruimte voor medewerkers om hun talenten in te zetten en te ontwikkelen.
- In een organisatie die inclusie en vitaliteit heel belangrijk vindt
- En die werkt volgens drie kernwaarden:

Samenwerken

Niemand kan zijn werk doen zonder collega's. Of zonder samen te werken met mensen en organisaties in Eindhoven of daarbuiten.

Vertrouwen

In jezelf en in elkaar. Dat is cruciaal om fijn te werken, te leren en resultaten te boeken.

Eigenaarschap

'Ervan zijn'. Heldere rollen, duidelijke afspraken, nemen van verantwoordelijkheid. Want dan boeken we het beste resultaat voor de stad.

A photograph of three people standing on a cobblestone path in front of a modern building. On the left is a young man with dark curly hair wearing a dark blazer over a white shirt and dark jeans. In the center is a young woman with blonde hair wearing a blue button-down shirt and black trousers. On the right is an older woman with short grey hair wearing a denim jacket over a white top and patterned trousers. The background features a modern building with large windows and a green lawn. A red line-art graphic of a house is overlaid on the image. The text 'EINDHOVEN, WERK WAAR WIJ VOOR STAAN' is written in large, bold letters on the left side of the image. Below it, the text 'Waar sta jij voor?' is written in a smaller font.

EINDHOVEN, WERK WAAR WIJ VOOR STAAN

Waar sta jij voor?

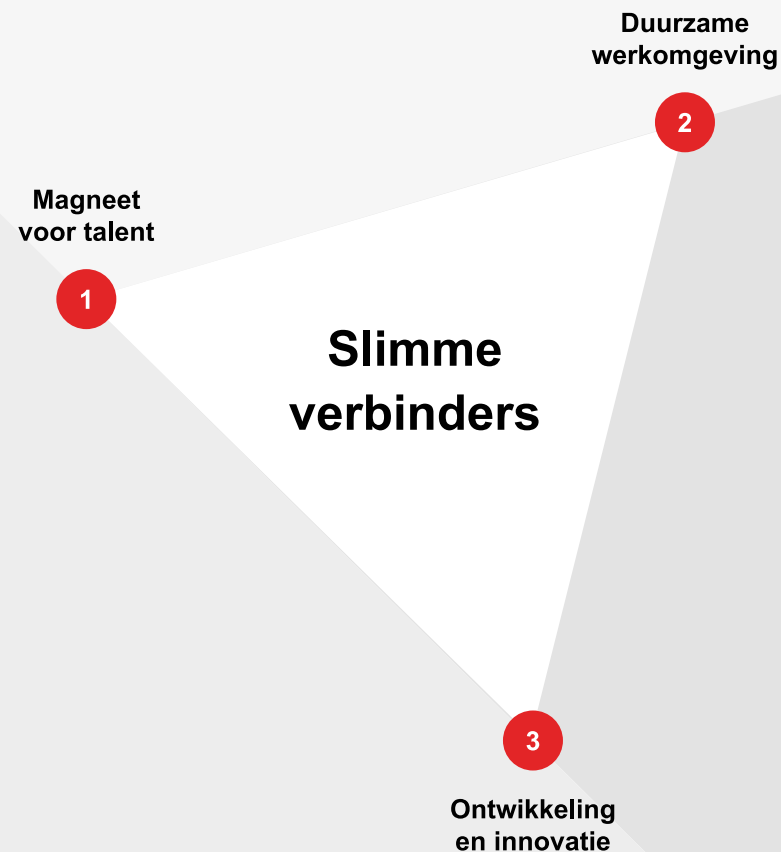


Arbeidsmarktstrategie 2022- 2026

- Ons doel is om in 2030 dé werkgever te zijn voor slimme verbinders, die werken aan de meest menselijke innovatieve stad
- Aandacht voor aantrekken, binden en boeien van medewerkers
- Werken aan ons doel via drie pijlers:
 - aantrekken van talent
 - duurzame werkomgeving
 - ontwikkeling & innovatie
- Aansluiten bij de vibes van onze stadspromotie
- Samen met partners uit de stad en regio

**HOE ZORGEN WE DAT
GEMEENTE EINDHOVEN IN
2030 DÉ WERKGEVER IS
VOOR SLIMME VERBINDERS
DIE WERKEN AAN DE
MEEST MENSELIJKE
INNOVATIEVE STAD?**

**DE DRIE PULERS OM
HET INSPIRERENDE DOEL
TE BEHALEN**



Aantrekken van
medewerkers

1. Magneet voor talent

Onze regio is op en top ondernemend en de concurrentie op de arbeidsmarkt is hoog. Gelukkig zijn we als gemeente een onderscheidende werkgever: je werk bij ons heeft een verbindende factor. Daarmee kies je niet voor één bedrijf. Je kiest voor bedrijvigheid.

Ieder talent telt. Van internationale Bright Talents tot schoolverlaters: wij willen graag slimme verbinders aantrekken die actief meebouwen aan een menselijke innovatieve stad. We gaan op zoek naar talentvolle denkers en doeners.

De focus ligt op:

- ons imago
- inclusie
- onderwijs
- werving en selectie



Binden en boeien
van medewerkers



2. Duurzame werkomgeving

Hoe kunnen we talent duurzaam aan ons verbinden en inspireren om zich te blijven ontwikkelen? Een van de belangrijkste succesfactoren hiervoor is een inclusieve werkomgeving. Dat vraagt om pro-activiteit vanuit de talenten, maar ook om een passende en uitdagende werkomgeving voor alle generaties. Alleen met inspirerend en inclusief leiderschap komen we tot een werkenergie die niet alleen gericht is op de taak van vandaag, maar ook juist op de ambitie van morgen.

Samen gaan we zorgen voor meer kleur in de organisatie.
Dat doen we door:

- te starten én te finishen;
- mooie momenten en onderscheidende prestaties zichtbaar te maken;
- anderen aan te zetten tot het inrichten van een werkomgeving die inspireert.

De focus ligt op:

- sturen en inspiratie
- inclusie
- voorwaarden voor werk

Binden en boeien
van medewerkers

3. Ontwikkeling en innovatie

Het ontwikkelen van talent is nodig om je te ontwikkelen als gemeentelijke organisatie. Hierbij komt ons verbindende karakter van pas: ontwikkeling wordt gevoed door nieuwe inzichten, andere ervaringen en visies. We kijken over de muren van onze organisatie heen en werken volop samen met partners in de regio. Hierdoor versterken we onze eigen aantrekkingskracht als werkgever. En we stimuleren ontwikkeling en innovatie binnen en buiten de organisatie.

We bieden een werkomgeving die prikkelt en kansen biedt. Dat doen we door de persoonlijke ambities en de uitdagingen binnen en buiten onze organisatie bij elkaar te brengen.

De focus ligt op:

- verbinding met de stad en regio;
- toekomstgerichte inzet van talent;
- leren en ontwikkelen.



Arbeidsmarktcampagne



Campagnebeeld organisatieniveau



Campagnebeeld sociaal domein



Campagnebeeld ruimtelijke sectoren



Ons diversiteitsbeleid

De gemeente Eindhoven wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Met gelijke kansen voor iedereen. Een organisatie waarin het fijn is om te werken. Een organisatie die van ons allemaal is, waarin we oog hebben voor elkaar en waar iedereen zichzelf mag zijn. Ongeacht waar je vandaan komt, hoe oud je bent, waarin je gelooft of van wie je houdt. We zijn een voorbeeld voor de stad. Daar staan we voor!

We vinden het noodzakelijk om de diversiteit van de stad in huis te halen omdat dit nodig is om goed in contact te staan met de stad en de opgaven van de stad te kunnen zien en begrijpen.



Onze inhuurdoelstellingen

- Breed bereik op de arbeidsmarkt
- Grip op kosten en kwaliteit tegen marktconforme tarieven
- Een efficiënt en effectief inhuurproces
- Borgen rechtsmatigheid; de gemeente Eindhoven voldoet aan de geldende wet- en regelgeving





De partner die we zoeken

Een MSP-leverancier voor de terbeschikkingstelling van extern personeel (interim professionals incl. ZZP, uitzenden). Het gaat daarbij om de volgende MSP-diensten:

- 1) Intermediaire dienstverlening;
- 2) Contract Service;
- 3) Uitzenden inclusief Poolmanagement.

De partner die we zoeken

We zoeken een strategische partner voor de lange termijn die de (inhuur)doelstellingen van onze gemeentelijke organisatie begrijpt en deze samen met ons blijvend waar kan maken.

Daarbij zijn kwaliteit, continuïteit, flexibiliteit, meedenken en adviseren belangrijk.



Planning

- | | |
|---|---------------------------------------|
| • Publicatie aanbestedingsdocumenten | 2 september 2024 |
| • Periode Nota's van Inlichtingen | Tussen 2 september en 18 oktober 2024 |
| • Sluitingstermijn indienen inschrijving | 28 oktober 2024 |
| • Beoordelen inschrijvingen en besluitvorming | 28 oktober t/m 12 november 2024 |
| • Presentaties door inschrijvers | 12 november 2024 |
| • Bekendmaken gunningsbesluit (streefdatum) | 19 november 2024 |
| • Verificatiefase | Tussen 19 november en 9 december 2024 |
| • Definitieve gunning (na opschortende termijn) | 9 december 2024 |
| • Implementatie / nazorg | December 2024 + Januari 2025 |



Aandachtspunten

- Bij vragen of onduidelijkheden, stel vragen of maak opmerkingen;
- Communiceer uitsluitend via TenderNed met gemeente Eindhoven over deze aanbesteding;
- Dubbelcheck de inschrijving op compleetheid!

Vragen?

