

Nota van inlichtingen 2 – Inhuur Personeel – Mediacollege Amsterdam

Begin nota van inlichtingen:

Nr.	Pag.	Par.	Vraag	Antwoord
Bijlage 1. Programma van eisen				
1.		Nvl 1 Vraag 25	U geeft aan dat de reservering conform CAO mbo moet worden toegepast. Klopt het dat u hiermee artikel 8 van de CAO mbo bedoelt? Waarin staat dat er 30 vakantiedagen naar rato moet worden gereserveerd.	Dat is juist.
2.		Nvl 1 Vraag 32	Kunt u dan wel bevestigen dat het wijzigen van het aantal uren bij een detacheringso opdracht minimaal 1 maand van te voren moet worden gemeld bij inschrijver, zodat zij hier actie op kan ondernemen.	Opdrachtgever zal opdrachtnemer overeenkomstig eis 41 tijdig informeren over het wijzigen van het aantal uren.
3.		Nvl 1 Vraag 32	Kan er een maximale afwijking van uren worden afgesproken? Bijvoorbeeld dat een inzet op basis van detachering met maximaal 50% kan worden verminderd tijdens de looptijd van het contract. Dit zodat inschrijver een juiste inschatting kan maken voor de leegloop en dat het % leegloop niet te hoog wordt ingeschat door alle inschrijvers, waardoor de omrekeningsfactor onnodig hoog wordt voor opdrachtgever.	Nee. Opdrachtgever wil maximale flexibiliteit hebben en behouden bij het al dan niet wijzigen van uren, bijvoorbeeld als gevolg van een re-integrerende medewerker. Het is aan Opdrachtnemer om hier rekening mee te houden en met de tijdelijke arbeidskracht een passend contract overeen te komen.
4.		Nvl 1 Vraag 51 en 41	Met betrekking tot perceel 2: In antwoord op vraag 51 van NVI1 geeft u aan dat de volledig overeengekomen contractomvang gefactureerd dient te worden. In tegenstelling tot uw antwoord op vraag 41, waarin u stelt dat feestdagen en/of verlof niet gefactureerd mogen worden. Inschrijver stelt de vraag: Dienen wij wanneer de feestdagen en/of verlof binnen de overeengekomen contractomvang vallen deze als normale uren te factureren?	Zoals vermeld in het prijzenblad zijn feestdagen en verlof onderdeel van de omrekenfactor. Deze mogen dus niet separaat aan Opdrachtgever worden gefactureerd. Indien de door u bij Opdrachtgever ingezette payrollkracht bijvoorbeeld 36 uur per week werkt, dan dient u dit aantal te vermenigvuldigen met het bruto uurloon (conform inschaling) en de door u aangeboden en contractueel vastgelegde omrekenfactor. Dit bedrag exclusief btw factureert u aan Opdrachtgever.
5.		Nvl 1 Vraag 52	U stelt dat er niet gewerkt wordt met oproepkrachten, maar bent u zich ervan bewust dat alle contracten die in Fase A met uitzendbeding worden afgesloten worden beoordeeld als oproepovereenkomsten.	U stelt geen vraag. Daarom neemt Aanbestedende Dienst uw opmerking ter kennisgeving aan en verwijst op dit punt naar de beantwoording in de 1 ^e Nota van Inlichtingen.
6.		Nvl 1 Vraag 52	U stelt dat de werktijden voorspelbaar zijn en vooraf afgesproken, tegelijk stelt u dat alleen de gewerkte uren mogen worden gedeclareerd en dat het aantal uren tijdens de looptijd kan worden verminderd, dit spreekt elkaar tegen. Zijn de uren die worden afgesproken vaste uren?	In antwoord op vraag 51 in de 1 ^e Nota van Inlichtingen is de overeenkomst voor perceel 2 op dit punt aangepast. Opdrachtnemer factureert de overeengekomen wekelijkse contractomvang aan Opdrachtgever. Er is bij Perceel 2 geen sprake van een oproepovereenkomst.

			Of is er geen sprake van vaste uren en dus sprake van een oproepovereenkomst?	
7.		Nvl 1 Vraag 52	Zijn de uren die worden afgesproken in een detacheringsovereenkomst vaste uren? Of is er geen sprake van vaste uren en dus sprake van een oproepovereenkomst?	Zie antwoord op vraag 6.
8.		Nvl 1 Vraag 63	Is de omrekeningsfactor die opgenomen wordt in het prijzenblad ook de exacte omrekeningsfactor die gebruikt wordt voor de berekening van de tarieven bij een inhuur, of kan hier op een later moment nog een wijziging in plaatsvinden?	Het is voor de Aanbestedende Dienst onduidelijk op welke wijziging u doelt. Voor wat betreft de berekening van de tarieven bij perceel 2 verwijst Aanbestedende Dienst naar het antwoord op vraag 4 in deze 2 ^e Nota van Inlichtingen. Tarieven kunnen gedurende contractperiode slechts worden gewijzigd overeenkomstig eis 51 en 52 in het Programma van Eisen en artikel 4.2 en 4.3 van de Overeenkomst.
Bijlage 3. (Wachtkamer)Overeenkomst				
9.		Nvl 1 Vraag 57	In bijlage 3 A (artikel 10 lid 4) wordt het verrekenen van facturen met openstaande vorderingen genoemd. Dit leidt tot een ingewikkelde en tijdsintensieve administratie voor beide partijen. Bent u bereid om deze eis te laten vervallen?	Niet akkoord. Opdrachtgever wenst dit artikel en de mogelijkheid tot vordering te handhaven. Opdrachtgever zal hier niet zonder meer en slechts indien noodzakelijk toe overgaan.
Bijlage 5. Prijzenblad				
10.		5A Perceel 2	In Versie 2 van het prijzenblad (perceel 2) heeft u de eindejaarsuitkering toegevoegd. U geeft in uw antwoord op vraag 61 van Nvl1 aan dat u het niet nodig acht om verdere aanpassingen in het prijzenblad door te voeren. In eis 49 van het programma van eisen stelt u echter dat vakantiegeld en eindejaarsuitkering als componenten moeten worden verdisconteerd in de omrekenfactor. Het lijkt ons dat of eis 49 aangepast moet worden (dat betekent dat de uitkering vakantiegeld in mei kan worden doorbelast aan opdrachtgever), of het vakantiegeld moet worden opgenomen als regel in het prijzenblad. Kunt u aangeven welke van de twee opties opdrachtgever de voorkeur aan geeft?	Aanbestedende Dienst heeft het prijzenblad aangepast en een regel opgenomen voor het verdisconteren van vakantiegeld in de omrekenfactor. Zie versie 3 van het Prijzenblad. Inschrijver dient deze versie te gebruiken voor zijn inschrijving op Perceel 2.
11.		Nvl vraag 25	In uw antwoord op Nvl vraag 25 geeft u aan dat inschrijver alle vakanties die van toepassing zijn conform cao mbo te verwerken in de omrekenfactor. In het kader van een gelijk speelveld zou inschrijver willen verzoeken dat alle inschrijvers uit dienen te gaan van deze 30 vakantiedagen. Enerzijds gezien dit conform CAO MBO is en anderzijds zodat u appels met appels kunt vergelijken en daarmee het gelijke	Dat is juist. Zie ook vraag 1. Inschrijvers dienen hiervan uit te gaan.

			speelveld borgt. Graag uw akkoord of uw uitgebreide toelichting hoe u hierin zorgdraagt voor een gelijk speelveld.	
12.		Nvl vraag 61	Met betrekking tot perceel 2: In antwoord op vraag 61 dank voor de aanpassing in het prijzenblad o.g.v. eindejaarsuitkering. Hierin is echter geen rekening gehouden met vakantiebijslag/vakantiegeld, dienen we deze reservering gezamenlijk op te nemen in het percentage voor de EJU? graag uw uitgebreide toelichting en of aanpassing	Er is een gewijzigd Prijzenblad perceel 2 (versie 3) gepubliceerd bij deze 2 ^e Nota van Inlichtingen. Zie ook antwoord op vraag 10 in deze nota.

Bijlage:

- Prijzenblad Perceel 2 vs3

Einde nota van inlichtingen: