

Marktconsultatie Arbodienstverlening

Ten behoeve van de Europese aanbesteding van het Da Vinci College

Inleiding

Het Da Vinci College is voornemens in 2025 een Europese aanbesteding uit te voeren voor arbodienstverlening zodat een nieuwe overeenkomst per 1 januari 2026 in kan gaan. Voorafgaand aan de aanbesteding wordt een marktconsultatie uitgevoerd om vanuit de markt informatie te krijgen over verschillende onderwerpen op het gebied van arbodienstverlening.

Da Vinci College

Het Da Vinci College is een regionaal opleidingscentrum voor middelbaar beroepsonderwijs. We bieden diverse mbo-opleidingen aan in uiteenlopende branches en verzorgen bedrijfsopleidingen en trainingen voor volwassenen. Daarnaast bieden we vavo en educatie- en inburgeringsopleidingen aan.

Dat doen wij op dit moment op 12 verschillende locaties, met name in de regio Drechtsteden. De hoofdlocatie is het Leerpark in Dordrecht.

Voor meer informatie over het Da Vinci College kunt u terecht op www.davinci.nl.

Arbodienstverlening

Het Da Vinci College heeft de afgelopen maanden een analyse uit laten voeren om een beeld te krijgen van de huidige stand van zaken ten aanzien van inzetbaar zijn, blijven of weer worden. Daarbij is ook gekeken naar de gewenste situatie met betrekking tot arbodienstverlening.

Kortweg kunnen we schetsen dat de arbodienstverlening op dit moment gedeeltelijk is uitbesteed. Leidinggevend zijn bij ons de casemanager. De triage wordt middels een vragenlijst uitgevoerd waarna de arbodienstverlener indien nodig een spreekuur op onze eigen locatie inplant. We werken met een POB'er in de 1^e lijn en een Bedrijfsarts in de 2^e lijn. De verantwoordelijkheid voor het inplannen van medische verzuimbegeleiding ligt bij de arbodienstverlener.

Uit de analyse is gebleken dat de huidige werkwijze op dit moment de meest passende werkwijze is voor ons. Het is wel onze wens om in de komende jaren meer te groeien naar een Eigen regie model. Aanvullend op de huidige situatie willen we het regiehouderschap van de leidinggevende én het eigenaarschap van de medewerker verder ontwikkelen.

Procedure

De marktconsultatie wordt op TenderNed gepubliceerd. Hier kunnen alle geïnteresseerde partijen de benodigde informatie m.b.t. de marktconsultatie terug vinden en hun antwoorden op de vragen indienen.

Naar aanleiding van de gegeven antwoorden kan het Da Vinci College ervoor kiezen om een partij of partijen uit te nodigen voor een verdiepend gesprek. Als dat het geval is wordt contact met de betreffende partij(en) opgenomen.

Bij de Europese aanbesteding wordt een geanonimiseerd verslag op TenderNed gepubliceerd met daarin de verkregen informatie uit de marktconsultatie. Commercieel vertrouwelijke informatie wordt vertrouwelijk behandeld en niet in het verslag opgenomen.

Planning

Wij ontvangen uw antwoorden op de vragen uit deze marktconsultatie graag uiterlijk op 22 januari 2025.

Vragen

Arbodienstverlening

1. Welke normtijden (incl. administratieve afhandeling) adviseren jullie voor de diverse soorten spreekuren/consulten? En welke visie of gedachtegang hebben jullie daarbij?
2. Het Da Vinci College maakt gedeeltelijk gebruik van professionals uit de providerboog van haar huidige arbodienstverlener en gedeeltelijk van professionals uit haar eigen providerboog. Te denken valt aan een bedrijfsmaatschappelijk werkers, arbeidsdeskundigen, psychologen en ergonomen. Welke professionals kunnen jullie aanbieden en hoe bewaken jullie de kwaliteit van deze dienstverlening en professionals?
3. Wij zouden zoveel mogelijk spreekuren op onze eigen locatie plaats willen laten vinden.
 - a. Wat is jullie visie op werken op onze locatie enerzijds en anderzijds hybride werken?
 - b. Wat zien jullie daarin als voor- en nadelen en risico's?
 - c. Wat is volgens jullie een geschikte verdeling qua werk op locatie (face to face spreekuren) en hybride (telefonisch of beeldbellen)?
4. Waarin onderscheidt jullie dienstverlening zich ten opzichte van andere arbodienstverleners?
5. Kan er gekoppeld worden met AFAS en welke informatie gaat er over de koppeling?

POB'er en bedrijfsarts

6. Wat is jullie visie op het werken met een POB'er en een bedrijfsarts?
 - a. Hoe zorgen jullie ervoor dat op het juiste moment de juiste professional in een bepaalde situatie ingezet wordt?
 - b. Wat is de rolverdeling tussen de POB'er en de bedrijfsarts en hoe wordt de samenwerking geborgd?
7. Wat is jullie visie op het inzetten van een BIG geregistreerde bedrijfsarts of een andere professional?
8. Wat is jullie visie op het inzetten van een BIG geregistreerde POB'er of een POB'er zonder BIG registratie?
9. Hoe verwachten jullie vanuit de verzuimbegeleiding door de BA en/of POB'er bij te kunnen dragen aan het vergroten van het regiehouderschap van een leidinggevende en het eigenaarschap van een medewerker?

Overeenkomst

10. Wat heeft jullie voorkeur als looptijd van de overeenkomst en waarom?
11. Welke indexeringsgrondslag heeft jullie voorkeur?

Aanbesteding

12. Gelet op de huidige en gewenste situatie waarbij het Da Vinci College meer wil groeien naar een Eigen Regie model, zouden jullie dan inschrijven op deze aanbesteding?
13. Wat zouden voor jullie redenen zijn om niet in te schrijven op de aanbesteding?
14. Welke componenten moeten volgens jullie in het prijzenblad opgenomen worden?
15. Hebben jullie nog aanvullende informatie waar we van op de hoogte moeten zijn?

Het Da Vinci College ziet uw antwoorden graag via TenderNed tegemoet.

Bij voorbaat hartelijk dank!