

Nota van Inlichtingen Marktconsultatie aanbesteding Talent Sourcing

Betreft	Nota van inlichtingen 1	Datum	27-1-2025
Van	Rijkswaterstaat	Referentie	241216
Project	Marktconsultatie Talent Sourcing		

Deze Nota van Inlichtingen wordt hiermee integraal onderdeel van de te houden categorie aanbesteding Talent Sourcing

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
1.	Marktconsultatiedocument paragraaf 1.2.1 In scope: - U spreekt over specifieke functiegroepen, maar laat hier ook nog ruimte over voor andere functiegroepen. Kunt u aangeven of u, en zo ja welke, andere functiegroepen onderdeel laat zijn van deze marktconsultatie? - Wat zijn de verwachte salarisschalen per functiegroep?	De genoemde lijst van functiegroepen in het marktconsultatiedocument is niet-limitatief. Andere functiegroepen, zoals bijvoorbeeld binnen de zorg, (gz-psycholoog, verpleegkundige of psychiater, laboratoriumfunctie) kunnen ook onderdeel zijn van deze opdracht. Hiermee spelen we in op de brede en diverse behoeften binnen de rijksoverheid en houden we ruimte voor toekomstige prioriteiten. Mocht u aanvullende functiegroepen willen aandragen die volgens u waardevol zijn voor deze opdracht, dan ontvangen wij deze input graag. Voor de inschaling van het salaris wordt gebruik gemaakt van de CAO Rijk en CAO Defensie.

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
2.	In het Marktconsultatiedocument staan een tweetal definities. Talent Pool Het systematisch opbouwen en beheren van een groep gekwalificeerde kandidaten. Die beschikbaar zijn om te worden ingezet wanneer specifieke behoeften van de Opdrachtgever ontstaan. Talent Sourcing Het wervingsproces vanaf het identificeren, contactleggen, kennismaken, pre-screenen, selecteren en voorstellen van kandidaten op specifieke behoeften van de Opdrachtgever. Vraag: Wat ons nu niet duidelijk is of dat deze aanbesteding straks gaat over het tijdelijk of voor vast (evt. detavast) leveren van Talenten.	Deze aanbesteding richt zich specifiek op het leveren van personeel in loondienst, geen inhuur. Het tijdelijk inzetten van talenten of het aanbieden van detavast-constructies valt niet binnen de scope van deze opdracht
3.	Wat verstaat u zelf onder een aantrekkelijk werkgever/opleider?	Vanuit het strategisch personeelsbeleid is de ambitie ontstaan om de Rijksoverheid te positioneren als aantrekkelijke werkgever. Een sterk werkgeversmerk is onderscheidend, inspireert en verbindt mensen en resultaten. Onze themaregel is: werken bij Rijksoverheid is werken voor Nederland. Onze belofte is dat werken bij de Rijksoverheid een waardevolle stap in je carrière is. De 4 merkwwaarden die dit ondersteunen zijn: 1) Oneindig veel mogelijkheden 2) Waar vakmanschap tot zijn recht komt 3) De kracht van diversiteit en inclusie 4) Zichtbaarheid van je werk voor Nederland
4.	Welke sourcing/ recruitment tools gebruikt RWS voor haar recruitment op dit moment, zoals ATS/CRM, screening, etc?	Het gebruik van sourcing- en recruitmenttools verschilt per Deelnemer. Sommige deelnemers maken momenteel gebruik van geavanceerde tools zoals ATS-systemen (Applicant Tracking Systems) en LinkedIn Recruiter, terwijl andere deelnemers minder ver zijn in de adoptie hiervan. Van de Opdrachtnemer wordt verwacht dat zij flexibel kan inspelen op

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
		deze verschillen en in staat is hun dienstverlening aan te passen aan de specifieke tools en behoeften van de individuele Deelnemers.
5.	Betreft deze aanbesteding alleen sourcing van vaste posities? Of kunnen dit ook kortdurende opdrachten zijn in dienst van het Rijk?	Gaarne verwijzen wij u naar de beantwoording van vraag 2 van deze Nota van Inlichtingen.
6.	U wilt de aanbesteding laten starten op 1 juli 2025. Wij adviseren u de aanbesteding 1 juni of september te publiceren. In de maanden juli en augustus is er landelijk veel expertise op vakantie. Is dit mogelijk?	De in het Marktconsultatiedocument opgenomen planning is slechts indicatief. Uiteraard zullen wij publicatie van de aanbesteding rekening houden met de landelijke vakantieperiodes.
7.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing, par. 1.2 Scope en doelstellingen van de opdracht. Wordt onder talent sourcing verstaan dat de gekozen dienstverlener in naam van Deelnemers(en met gebruik van het RWS logo / EVP) kandidaten benadert? Of gaat de voorkeur uit naar het benaderen van kandidaten onder de eigen naam van het recruitmentbureau.	Nee, de beoogde Opdrachtnemer voert de recruitmentactiviteiten uit op basis van de eigen bedrijfsnaam.
8.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing, par. 1.2 Scope en doelstellingen van de opdracht. Krijgt de gekozen dienstverlener exclusiviteit voor het invullen van de toegewezen vacatures? Hiermee bedoelen we dat zodra er een vacature is toegewezen, deze niet meer bewerkt wordt door recruiters van RWS of een ander recruitment bureau.	Exclusiviteit is niet van toepassing binnen deze opdracht. Vacatures worden door het Rijk zelf gepubliceerd via eigen kanalen, zoals Werkenvoornederland.nl. Indien hieruit geen invulling volgt, worden deze vacatures uitsluitend aan de Opdrachtnemer is toegewezen en niet bij een ander bureau uitgezet.
9.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing, par. 1.2 Scope en doelstellingen van de opdracht. Wij hebben de volgende 3 vragen over de talent pools en bijbehorende systemen:	1. Talentpooling vindt voornamelijk plaats via LinkedIn (projecten). 2. Het Rijk gebruikt een ATS systeem genaamd WenS (SAP SuccesFactors). Niet alle deelnemers maken hier gebruik van. 3. Opdrachtgever staat open voor oplossingen en/of integraties om het proces te automatiseren zodat kandidaten van een 'koude' match naar 'warme' lead kunnen en in een talent pool worden geplaatst.

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
	1. Hoe worden op dit moment de talentpools voor de Deelnemers van RWS met kandidaten gevuld? 2. Welke systemen worden hiervoor gebruikt (HRIS/ATS/talent pooling etc.). 3. Staat RWS open voor een eventuele verdere integratie van deze systemen om (een deel van) het recruitment process verder te automatiseren?	Daarnaast moet dit proces voldoen aan AVG wet- en regelgeving waarbij Opdrachtgever eigenaar is en blijft van de data.
10.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing, par. 1.2.2 Scope en doelstellingen van de opdracht - buiten scope. U stelt dat buiten scope van de opdracht onder andere de volgende onderdelen vallen: - Arbeidsmarktcommunicatie-activiteiten (dit valt onder de ROK Arbeidsmarktcampagne). - Campagnedienstverlening (dit valt onder de ROK Campagnedienstverlening). Staat RWS open voor het uitbesteden van een deel van de arbeidsmarktcommunicatie en /of campagnes, ten behoeve van het invullen van geselecteerde functiegroepen voor talent sourcing?	Diensten die voortvloeien uit de overeenkomsten voor Arbeidsmarktcommunicatie en Campagne-dienstverlening vallen buiten de af te sluiten overeenkomst die voortvloeit uit deze aanbesteding.
11.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. Talentsourcing begint met het maken van een goed plan van aanpak waarin de behoefte, het gewenste imago van de werkgever, de kandidatenmarkt, doelgroeponderzoek, gebruik van tools en systemen samenkomen. We zijn benieuwd of inzage in wat er al is tot de mogelijkheid behoort zodat we vooral aanvullend en innovatief kunnen zijn.	Vanuit de Deelnemers worden al diverse eigen recruitment activiteiten ingezet. De Deelnemers vragen met deze aanbesteding niet specifiek om innovatieve toevoegingen, maar primair om het uitbesteden van recruitmentactiviteiten met als doel dat er geschikte kandidaten op de functies worden aangeboden. Het is aan Inschrijver op geëigende (onderscheidende) wijze hieraan invulling te geven.

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
12.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. Op welke manier wordt nu door talent sourcing invulling gegeven aan "aantrekkelijk werkgever en opleider"?	Gaarne verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 3 van deze Nota van Inlichtingen.
13.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. Welke samenwerking tussen de deelnemende partijen is er al op het gebied van talent sourcing? En op welke manier hopen de deelnemers dat deze uit te besteden opdracht daar mogelijk een bijdrage aan levert?	Momenteel is er geen samenwerking tussen deelnemende partijen. Voor de toekomst zal vanuit Opdrachtnemer moeten blijken hoe de samenwerking vormgegeven wordt.
14.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. We zijn benieuwd hoe we de synergie tussen wat er al is en de uit te besteden opdracht kunnen bevorderen. We zijn dus erg benieuwd hoe we kandidaten data kunnen uitwisselen en op welke manier we invulling kunnen geven aan bruikbare managementrapportages voor de deelnemers.	Opdrachtnemer is vrij te adviseren ten aanzien van te behalen synergie. Tijdens de implementatieperiode zal de verdieping plaatsvinden ten aanzien van data uitwisseling en gewenste management rapportages.
15.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. Op welke manier is D&I al opgenomen in de huidige talentsourcing activiteiten en wat hopen de deelnemers terug te zien in de activiteiten van de partij die deze opdracht gegund krijgt?	Sourcing met oog voor diversiteit en inclusie is essentieel voor de Rijksoverheid. We streven ernaar een werkomgeving te creëren waar iedere medewerker zich gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, en waar samenwerking en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Door deze principes toe te passen in ons sourcingproces zorgen we ervoor dat de Rijksoverheid een inclusieve en diverse werkplek blijft, waarin iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen en bij te dragen aan de maatschappelijke opgaven die voor ons liggen. In de uitvoering van de opdracht verwachten we dat de partij die deze opdracht gegund krijgt D&I gaat gebruiken voor sourcingactiviteiten. Het is belangrijk dat de partij zorgt voor training van hun recruiters en sourcers in het herkennen en vermijden van onbewuste vooroordelen, en

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
		hen ondersteunt in het creëren van een inclusief recruitmentproces. Dit zorgt ervoor dat D&I niet alleen een beleidskeuze is, maar ook daadwerkelijk wordt toegepast in de dagelijkse wervingspraktijken.
16.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. Aantrekken en verleiden van talent is 1 ding. Het binden van talent vergt kijkjes in de keuken. Live rondleidingen op de werkvloer, meet & greets met werknemers. We zijn erg benieuwd hoe de deelnemers tegenover dergelijke events op locatie staan, georganiseerd door de gegunde partij. Kunt u hier inzicht in geven?	Het organiseren van events valt buiten de scope van de opdracht. Zie het bepaalde hierover in hoofdstuk 1.2.2 (laatste bullet) van het Marktconsultatiedocument.
17.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. We zijn erg benieuwd wat de verwachtingen zijn betreffende "Het Rijk wil zich middels Talentsourcing als een aantrekkelijk opleider profileren in de schaarse markt." Graag uw toelichting.	Gaarne verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 3 van deze Nota van Inlichtingen.
18.	Marktconsultatiedocument Categoriemanagement, Europese aanbesteding Talent Sourcing. We zijn benieuwd wat de zienswijze is om AVG proof te werken en het eigenaarschap van de te verwerven data goed vast te leggen ten dienste van de deelnemers. Graag uw toelichting.	In de op te stellen (publiceren) aanbestedingsdocumenten wordt aandacht besteed aan Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), informatiebeveiliging en privacy beleid. In het Programma van Eisen zullen ook eisen op dit gebied opgenomen worden.
19.	In Bijlage II geeft u de 'schaarse' functiegroepen aan. Vallen laboratoriumfuncties volgens u ook onder deze 'schaarse' functiegroepen? Zo ja, onder welke functiegroep plaatst u deze laboratorium(gerelateerde) functies, en vallen deze ook onder de reikwijdte van deze aanbesteding	Gaarne verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 1 van deze Nota van Inlichtingen.

Ref. Nr.	Vraag	Antwoord
20.	Toevoeging Aanbestedende Dienst: De Aanbestedende Dienst heeft nog een vraag toegevoegd aan Bijlage I en II Vragenlijst Marktconsultatie Talent Sourcing v1.0 De vraag betreft aanvullende adviezen ten aanzien van de uit te voeren aanbesteding Talent Sourcing. Zie vraag 25 van versie 1.1	