

Duurzaamheidsbeleid Kadaster

Het meerjarenbeleidsplan (MBP) van het Kadaster dient als uitgangspunt voor de geformuleerde duurzaamheidsvisie 2020-2030 en doelstellingen van Facilitaire Services. In deze duurzaamheidsvisie zijn ambities voor FS benoemd op de onderwerpen gebouwen, werkomgeving en mobiliteit. We hebben hiervoor een missie en visie geformuleerd om in 2030 klimaat neutrale dienstverlening te kunnen leveren.
Link: Meerjarenbeleidsplan; doelstellingen van het Kadaster - Kadaster.nl particulier

Duurzaamheidsvisie Kadaster FS 2020 – 2030

Het Kadaster is een organisatie waar data centraal wordt gesteld in de bedrijfsvoering. Het Kadaster wil in haar bedrijfsvoering actief bijdragen aan de SDG's. Duurzaamheid is daarom een belangrijk thema de komende jaren.

Missie

Wij zorgen voor een klimaat neutrale dienstverlening van het Kadaster in 2030 door:

- Het volgen van de doelstellingen van het klimaatakkoord Parijs.
- CO2 reductie van 40% ten opzichte van 1990.
- 27% duurzame energie.
- 30% energie efficiency.
- 1,5% minder energieverbruik.
- Wij dragen actief bij aan de SDG's binnen de organisatie in zowel onze primaire als de ondersteunende werkprocessen.

Visie

Klimaatverandering is in de maatschappij -en ook bij het Kadaster- een belangrijk thema en vraagt om een integraal duurzaamheidsbeleid. FS wil een maximale bijdrage leveren om de leefomgeving toekomstbestendig te maken. Onderwerpen die betrekking hebben op de dienstverlening van Kadaster FS:

- Duurzaamheid in de leefomgeving.
- Duurzame opwekking van energie
- Terugdringen van CO2 uitstoot.
- Toekomstbestendig inrichten van de werkomgeving.
- Hergebruik en reduceren van waardevolle afvalstromen.
- Focus op vitaliteit en gezonde voeding.
- Aandacht voor Social Return.

Ambities duurzaamheid FS

Ambitie gebouwen in 2030

- Eigendomsgebouwen zijn energieneutraal in 2030 en scoren op niveau "very good" op de aspecten asset, beheer, gebruik en CO2 reductie (BREEAM in use).
- Alle gebouwen (eigendom en huur) zijn blijvend en minimaal voorzien van energielabel A.
- Onze gebouwen zijn blijvend veilig en bieden goede condities ten aanzien van de werkomgeving voor onze medewerkers.
- Circulariteit en hergebruik bij gebruik en afvoer van alle materialen en grondstoffen is vanzelfsprekend.
- We houden zoveel mogelijk de biodiversiteit in en rondom onze gebouwen en terreinen in stand.
- De MVO-prestatieladder wordt actief gebruikt om te benchmarken.

Ambitie werkomgeving in 2030

- De werkomgeving beweegt voortdurend mee met de organisatie, medewerkers, haar cultuur en werkprocessen.
- Circulariteit bij alle materialen en grondstoffen is geborgd. Het hergebruiken en reduceren van waardevolle afvalstromen wordt geregistreerd.
- Wij stimuleren zoveel mogelijk de biodiversiteit.
- Digitaal werken is vanzelfsprekend en we streven naar een papierloos kantoor.
- De organisatie Kadaster is vitaal en gericht op diversiteit, met focus op verantwoorde voeding en beweging.
- Fitness in (eigen) kantoorgebouwen.

Ambitie mobiliteit in 2030

- Onze kantoren liggen op een A of een goede B locatie en zijn prima bereikbaar met OV.
- Minder reizen en meer reizen met OV en meer inzetten op alternatieve vervoersvormen.
- Alle medewerkers beschikken over een businesskaart voor woon-werkverkeer en zakelijke dienstreizen.
- Deeleconomie inzetten; van bezit naar gebruik.
- Meer nadruk op reizen voor-en na spits.
- Inzetten poolfietsen overige locaties.
- Customer journey: apps en systemen inzetten om reisgedrag te veranderen.
- Sturen van leveranciers op minder vervoer en distributie van/naar Kadastergebouwen.
- Mobiliteitsbudget introduceren als alternatief voor leaserijders.
- Alle auto's van het Kadaster zijn "emissie loos" en gebruiken bijvoorbeeld elektriciteit of waterstof als brandstof en het Kadaster faciliteert dit door de parkeerplaatsen bij onze gebouwen uit te rusten met voldoende laadpalen.

- Meer samenwerken met cleantech regio's om (gezamenlijke) mobiliteitsdoelstellingen te formuleren.
- Vliegen: binnen Europa niet reizen met vliegtuig.
- Alleen vluchten boeken met CO2 compensatie.

Doelen voor de komende jaren

Gebouwen

- Smart building technologie toepassen.
- Volledig LED-verlichting.
- Vervanging installaties door energetische duurzame installaties.
- Reductie en monitoren watergebruik.
- Grijs water introduceren voor toiletten.
- Groene daken buiten en mos wanden in het interieur introduceren.
- Co2 verbruik inzichtelijk krijgen basis =1990.
- Energiemanagement.

Werkomgeving

- Papierloos kantoor
- Hergebruiken inventaris en materialen
- Circulariteit kunnen garanderen van alle materialen

Mobiliteit

- Plan maken om het wagenpark emissie loos te maken periode 2020-2030.