

Algemene Voorwaarden artikel 14 Vacatures

1. Een vacature, inclusief de in de vacature genoemde eisen, maar ook de selectie van kandidaten voor de vacature door Gebruiker, mag niet in strijd zijn met het bepaalde in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid en de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen.
4. MLM (Multi Level Marketing)-vacatures moeten via een apart format worden aangeleverd.
7. Werkgever mag aan het reageren op een vacature geen kosten voor de sollicitant verbinden.

Algemene Voorwaarden artikel 16 Verwijderen en weigeren vacature

1. UWV verwijdt dan wel weigert een vacature als:
 - o de (tekst van de) vacature in strijd is met het bepaalde in deze Algemene Voorwaarden;
 - o naar het oordeel van UWV de vervulling van de vacature de positie van de werkzoekende kan schaden.

Verder worden werkgevers uitgesloten van werk.nl als ze herhaaldelijk de Algemene Voorwaarden overtreden. Deze werkgevers mogen dus geen vacatures meer plaatsen op werk.nl.

Solliciteren via een 0900-nummer of sms is niet toegestaan, omdat hier doorgaans kosten aan zijn verbonden. Het maakt niet uit of de kosten wel of niet worden vermeld.

Bron: Algemene Voorwaarden, art 14.7.

Vragen naar een vrouwelijke kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen)

Vragen naar een kandidaat met de Nederlandse nationaliteit is niet toegestaan, behalve bij bepaalde overheidsorganisaties.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Algemene wet gelijke behandeling)

Vragen naar een kandidaat die ABN, algemeen beschaafd Nederlands, accentloos spreekt of iemand die native speaker is, is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Algemene wet gelijke behandeling).

Woorden die mogelijk duiden op MLM/netwerkmarketingvacatures zijn niet toegestaan. Hiervan wordt beoordeeld of ze voldoen aan de voorwaarden voor MLM/netwerkmarketingvacatures voldoen.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.4

Woorden die mogelijk duiden op phishing zijn niet toegestaan. Hiervan wordt beoordeeld of ze een risico vormen voor de werkzoekende.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 16.1

Vacatures in growshops zijn niet toegestaan, omdat UWV hiervoor geen dienstverlening meer biedt.

Bron: Opiumwet.

Woorden die mogelijk duiden op vacatures in de prostitutie zijn niet toegestaan. Hiervan wordt beoordeeld of ze voldoen aan de voorwaarden voor prostitutievacatures.

Vragen naar maximale (werk)ervaring is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een jonge kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een kandidaat met een maximumleeftijd is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een kandidaat die past in een jong team (etc.) is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een scholier als kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid)

Vragen naar een schoolverlater als kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid)

Vragen naar een starter is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een student als kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een kandidaat binnen een bepaalde leeftijdscategorie is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een jonge én mannelijke kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).

Vragen naar een jonge én vrouwelijke kandidaat is niet toegestaan.

Bron: Algemene Voorwaarden, art. 14.1 (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid).