



TransitiePartners
Impact in het sociaal domein

1. Nadere definiëring overhead

Het overheadpercentage wat wij hanteren is het percentage per cao uit de Berenschot Benchmark. Conform definitie in deze benchmark, betreft dit enkel de personele overhead, dus het geheel van functies dat sturend en ondersteunend is aan het primaire proces en de kosten die aanvullend gemaakt worden door het personeel (bijv. reiskosten). Hieronder vallen dus bijvoorbeeld ICT-ondersteuning, aansturing en coördinatie en de financiële administratie.

2. Ziekteverzuim

Ziekteverzuim berekenen wij normaliter door het gemiddelde te nemen per cao over afgelopen 5 jaren conform CBS: <https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl/dataset/24015NED/table?dl=79EA2>. Dit is voor het tariefonderzoek dan ook gebruikt als toetsing door TransitiePartners. Echter zoals in de marktconsultatie is aangegeven is voor productiviteit een gewogen gemiddelde gehanteerd van de door de aanbieders aangeleverde informatie en gegevens. Dit maakt een productiviteit van 74,05%. Zoals toegezegd zou nog gedeeld worden welk ziekteverzuimpercentage hierin dan is opgenomen. Ook dit is o.b.v. dezelfde gegevens en dus gewogen gemiddelde. Het ziekteverzuimpercentage is: 9,61%

3. Totale percentages werkgeverslasten

Er zou nog teruggekoppeld worden wat per trede de totale werkgeverslasten zijn. Hierin is dus ook het percentage voor de pensioenpremie (welke varieert per trede afhankelijk van het salaris) opgenomen.

- HBH trede 0 - 25,56%
- HBH trede 1 - 25,89%
- HBH trede 2 - 26,20%
- HBH trede 3 - 26,49%
- HBH trede 4 - 26,75%
- HBH trede 5 - 27,00%