

### Vraag 1 (wegingsfactor 2)

Opdrachtgever verwacht van Opdrachtnemer een actieve houding in de bewaking van het proces van inhuren van flexibele arbeidskrachten binnen de wettelijke kaders van de WAB. Dat betekent dat Opdrachtnemer Opdrachtgever voortdurend op de hoogte houdt van mogelijke veranderingen in het wettelijke kader, die van belang zouden kunnen zijn voor Opdrachtgever. Hoe gaat u concreet tegemoet komen aan deze verwachting?

Geef in uw antwoord een duidelijke en concreet geformuleerde omschrijving van wat u verstaat onder “een actieve houding in de bewaking van het proces van inhuren van flexibele arbeidskrachten binnen de wettelijke kaders van de WAB” en geef vanuit die beschrijving antwoord op de vraag hoe u Opdrachtgever voortdurend op de hoogte houdt van mogelijke veranderingen in het wettelijke kader, die van belang zouden kunnen zijn voor Opdrachtgever. Het gaat hier dus om een procesbeschrijving.

### Vraag 2 (wegingsfactor 1)

Hoe gaat u Opdrachtgever ontzorgen op het terrein van de dagelijkse gang van zaken, zoals:

- VOG
- inschrijving van nieuwe flexmedewerkers, waarbij gecontroleerd en voldaan wordt op en aan bevoegdheids- en bekwaamheidseisen
- urenregistratie
- facturering,
- signalering fase A/B in het geval van uitzenden, bewaken ketenregeling in het geval van payroll
- verzuim.

U dient een procesbeschrijving te geven. Uit uw procesbeschrijving moet blijken, dat Opdrachtgever weinig inzet nodig heeft om de gang van zaken makkelijk te laten verlopen.

### Vraag 3 (wegingsfactor 1)

Beschrijf uw implementatieplan, dat u gaat uitvoeren tussen de datum van definitieve gunning en ingangsdatum van de overeenkomst, zodat op 1 februari 2025 u direct adequaat uw dienstverlening kunt uitvoeren. De volgende punten dienen aan bod te komen in uw antwoord:

- Migratie van de flexmedewerkers
- Communicatie en instructie
- Tijdsplanning

### Vraag 4 (wegingsfactor 2)

Op welke manier kunt u Opdrachtgever continuïteit bieden voor wat betreft de voorziening van flexkrachten in een tijd van grote krapte op de arbeidsmarkt. Het gaat om een beschrijving van uw interne bedrijfsproces. Dit betekent dat beschreven wordt op welke manier een actie uitgevoerd wordt, waarom op die manier, wat het beoogde resultaat is en hoe getoetst wordt of het beoogde resultaat bereikt is. Vervolgens dient beschreven te zijn, welke procedure gevolgd wordt als uit de toetsing is gebleken dat het beoogde resultaat niet bereikt is. Het beoogde resultaat is uiteraard de continuïteit voor wat betreft de voorziening van flexkrachten.