

Bijlage 3c Prijsmodel – Uitvoering en Gunning

Hieronder volgt een toelichting op de wijze Aanbesteder de beprijzing van de Dienstverlening voorschrijft. Dit is van belang voor de uitvoering van de opdracht, maar ook voor de gunning, aangezien op basis hiervan de beantwoording van gunningscriterium onderdeel Prijs wordt bepaald.

Opslag

Voor de uitvoering van de Dienstverlening zoals beschreven in het Beschrijvend Document, mag Opdrachtnemer per gewerkt en gefactureerd uur een vaste vergoeding in rekening brengen in de vorm van een Opslag. Opdrachtnemer brengt geen kosten in rekening voor haar Diensten anders dan de Opslag. De Opslag bestaat uit een vast bedrag dat bovenop het door Opdrachtnemer aan de Toeleverancier te betalen uurtarief komt. De Opslag maakt aldus onderdeel uit van het gefactureerde tarief (Inhuurtarief). De Opslag staat vast gedurende de gehele looptijd van de Raamovereenkomst en is van toepassing op alle uren, ongeacht de looptijd van de Nadere Overeenkomst.

Er is een marktconforme bandbreedte vastgesteld waarbinnen de Inschrijver zijn te hanteren Opslag kan bepalen: € 1,50 (minimum) - € 3,50 (maximum).

De geoffreerde Opslag maakt deel uit van het gunningscriterium onderdeel Prijs.

Referentietarieven

Opdrachtgever schrijft minimale en maximale inhuurtarieven voor ten behoeve van de inzet van Inhuurprofessionals. Per salarisschaal en trede in de salarisschaal zijn deze Referentietarieven vastgesteld en deze gelden voor alle werkvelden binnen het HR-domein. In beginsel jaarlijks worden de Referentietarieven door Opdrachtgever bijgesteld op basis van wettelijke wijzigingen van premies, tariefontwikkeling in de Nederlandse markt en wijzigingen van cao-lonen.

NB De herziene Referentietarieven gelden vervolgens uitsluitend voor nieuw af te sluiten Nadere Overeenkomsten; lopende Nadere Overeenkomsten worden niet geïndexeerd.

Referentietarieven zijn inclusief alle kosten, zoals loonkosten, vaste nominale marge per schaal, reis-/autokosten, opleidingskosten en dergelijke. Voor overwerk wordt geen toeslag toegepast. Exclusief zijn btw, de Opslag en de "doelpercentages" waarmee is ingeschreven op de aanbesteding (zie verder in deze bijlage).

Hieronder zijn de actuele Referentietarieven per perceel weergegeven. Let op: die van Perceel B – Ministerie van Defensie, zijn pas geldig vanaf 1 juli 2024. De wijziging in de salarisschalen van de cao van de Rijksoverheid is op het moment van publicatie van onderhavige aanbesteding nog niet officieel bekend, derhalve zijn de weergegeven Referentietarieven van Perceel A – CAO Rijk actueel sinds 1 januari 2024. Voor de respectievelijke salarissen per inschaling: zie bijlage 3b, blad 2.

Perceel A – CAO Rijk/ Referentietarieven per 01-01-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
6	€ 44,75	€ 47,75	€ 48,75	€ 51,75	€ 53,00	€ 56,00
7	€ 48,25	€ 52,00	€ 53,25	€ 56,75	€ 58,25	€ 62,00
8	€ 52,75	€ 57,50	€ 58,75	€ 63,50	€ 65,00	€ 69,75
9	€ 58,75	€ 64,75	€ 66,25	€ 72,25	€ 74,25	€ 80,00
10	€ 58,75	€ 67,00	€ 68,75	€ 77,00	€ 79,00	€ 87,25
11	€ 66,25	€ 75,00	€ 76,75	€ 85,50	€ 87,75	€ 96,25
12	€ 75,00	€ 84,00	€ 86,00	€ 95,25	€ 97,25	€ 105,75
13	€ 84,25	€ 94,75	€ 97,00	€ 106,75	€ 109,25	€ 118,25
14	€ 93,25	€ 104,00	€ 106,25	€ 115,75	€ 118,50	€ 128,00
15	€ 103,50	€ 113,25	€ 115,50	€ 125,25	€ 127,75	€ 137,50
16	€ 113,00	€ 123,00	€ 125,50	€ 135,50	€ 138,50	€ 148,50

Perceel B – Ministerie van Defensie/ Referentietarieven per 01-07-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
6	€ 45,25	€ 49,00	€ 50,25	€ 54,25	€ 55,50	€ 59,50
7	€ 48,25	€ 53,00	€ 54,50	€ 59,25	€ 61,00	€ 65,75
8	€ 58,50	€ 63,75	€ 65,50	€ 70,75	€ 72,50	€ 77,75
9	€ 61,75	€ 68,50	€ 70,50	€ 77,25	€ 79,25	€ 86,25
10	€ 60,25	€ 69,00	€ 71,00	€ 79,75	€ 82,00	€ 90,75
11	€ 76,00	€ 83,25	€ 85,50	€ 92,75	€ 95,25	€ 101,75
12	€ 89,00	€ 95,75	€ 98,00	€ 104,00	€ 106,75	€ 112,75
13	€ 101,00	€ 107,00	€ 109,50	€ 115,75	€ 118,50	€ 124,50
14	€ 104,75	€ 113,25	€ 115,75	€ 124,25	€ 127,25	€ 135,75
15	€ 112,25	€ 122,00	€ 124,75	€ 134,25	€ 137,25	€ 147,00
16	€ 120,00	€ 130,25	€ 133,00	€ 143,50	€ 146,75	€ 157,00

Jaarlijks worden de Referentietarieven door Opdrachtgever bijgesteld op basis van wettelijke wijzigingen van premies, tariefontwikkeling in de Nederlandse markt en wijzigingen van cao-lonen. De eerst keer is voorzien per 1 januari 2025, de ingangsdatum van de Raamovereenkomst.

Doelpercentage en Contractdoeltarieven

Door een jaarlijkse correctie zijn Referentietarieven marktconform gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst. De Inschrijver wordt echter in de gelegenheid gesteld om hiervan af te wijken en gunstigere dan wel minder gunstigere prijzen aan te bieden. Hiertoe dient er per functieschaal een zogenaamd 'doelpercentage' te worden opgegeven. Hiermee geeft de Inschrijver aan of hij, gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst, HR-professionals kan leveren tegen inhuurtarieven die boven of onder de gestelde Referentietarieven liggen.

Dit doelpercentage is ingeperkt tussen minus 2 procent en plus 2 procent en telt mee in de gunning.

Door de doelpercentages toe te passen op de Referentietarieven ontstaan de Contractdoeltarieven. Dit zijn voor de respectievelijke Opdrachtnemer de aangepaste bandbreedtes waarbinnen de door de Toeleveranciers aangeboden uurtarieven mogen liggen.

Voorbeelden:

- Inschrijver Y geeft in de Inschrijving aan dat hij in perceel A in schaal 8 HR-professionals kan leveren die 1,5% (doelpercentage) goedkoper zijn dan de Referentietarieven. Op basis van de actuele Referentietarieven van perceel A (zie boven) betekent dit dat de bandbreedtes waarbinnen hij Kandidaten in schaal 8 kan aanbieden als volgt worden aangepast tot het Contractdoeltarief:

Referentietarief - per 01-01-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
8	€ 52,75	€ 57,50	€ 58,75	€ 63,50	€ 65,00	€ 69,75

Wordt -/- 1,5% -->

Contractdoeltarief - per 01-01-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
8	€ 51,96	€ 56,64	€ 57,87	€ 62,55	€ 64,03	€ 68,70

- Inschrijver Z geeft in de Inschrijving aan dat hij voor perceel B in schaal 11 HR-professionals kan leveren die 1% (doelpercentage) duurder zijn dan de Referentietarieven. Op basis van de actuele Referentietarieven van perceel B (zie boven) betekent dit dat de bandbreedtes waarbinnen hij Kandidaten in schaal 11 kan aanbieden als volgt worden aangepast tot het Contractdoeltarief:

Referentietarief - per 01-07-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
11	€ 76,00	€ 83,25	€ 85,50	€ 92,75	€ 95,25	€ 101,75

Wordt +/- 1% -->

Contractdoeltarief - per 01-07-2024

Schaal	Start schaal		Midden schaal		Eind schaal	
11	€ 76,76	€ 84,08	€ 86,36	€ 93,68	€ 96,20	€ 102,77

Opdrachtnemer dient dus het geoffreerde doelpercentage per functieschaal gestand te doen gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst. Opdrachtgever zal in de uitvoering per kwartaal door Opdrachtgever toetsen of Opdrachtnemer zich daadwerkelijk houdt aan de opgegeven doelpercentages/Contractdoeltarieven. In geval van tekortschieten worden maatregelen opgelegd (zie bijlage 2, Programma van Eisen en bijlage 8, Toetsplan).

Ten behoeve van de gunning wordt aan de hand van de gewogen doelpercentages per functieschaal een gewogen totaalpercentage berekend dat wordt toegepast op een fictief uurtarief.

Berekening inschrijfprijs ten behoeve van de gunning

Het gunningscriterium onderdeel Prijs ziet toe op de vergoeding voor de algemene Dienstverlening (Opslag) en op de uurtarieven (middels een doelpercentage) en valt derhalve uiteen in deze twee componenten. Dit is van toepassing op beide percelen. Indien de Inschrijver inschrijft op beide percelen, dan staat het hem vrij om per perceel verschillende doelpercentages en Opslagen aan te bieden.

Om de (fictieve) inschrijfprijs te berekenen, wordt het geheel verwerkt in een matrix. In de matrix is een fictief totaal aantal inzeturen op jaarbasis (gebaseerd op de reële raming) en een fictief uurtarief (gebaseerd op gemiddelden uit de markt en het aandeel in de totale inhuurbehoefte), opgenomen.

NB Fictieve data, vastgesteld door Aanbesteder, worden gebruikt om de Inschrijvingen op dezelfde wijze te kunnen beoordelen en om strategisch inschrijven te voorkomen. Zij zijn uitsluitend van toepassing ten behoeve van de gunningsmethodiek; er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

De inschrijfprijs wordt ten slotte berekend aan de hand van deze fictieve gegevens en met het geoffreerde gewogen doelpercentage en de geoffreerde Opslag.

De inschrijfprijs dient te worden met behulp van bijlage 3b, Prijsinvulformulier.

De (fictieve) inschrijfprijs die in bijlage 3b is berekend, dient te worden genoteerd in bijlage 3a, het Inschrijvingsbiljet, welke dient te worden voorzien van een gekwalificeerde elektronische handtekening. Beide documenten dienen - per perceel - in TenderNed te worden geüpload in de digitale kluis. De prijs op het Inschrijvingsbiljet (bijlage 3a) zal worden beoordeeld ten behoeve van de gunning.

Voorbeelden

- 1) Inschrijver Y geeft in het Prijsinvulformulier voor perceel A in matrix 1 de volgende doelpercntages per functieschaal af (invullen blauwe cellen):

1. Matrix Doelpcentage			PERCEEL : Perceel A – CAO Rijk		
Functie-schaal	Bandbreedte doelpcentage		Percentage in te vullen door Inschrijver (maximaal 1 decimaal)	Wegingsfactor	Gewogen percentage (% x100)
	Ondergrens doelpcentage (max. verlaging)	Bovengrens doelpcentage (max. verhoging)			
6	-2%	2%	-2,0%	6,00%	-0,12%
7	-2%	2%	-2,0%	6,00%	-0,12%
8	-2%	2%	-1,0%	7,00%	-0,07%
9	-2%	2%	-1,0%	12,00%	-0,12%
10	-2%	2%	0,0%	12,00%	0,00%
11	-2%	2%	0,0%	18,00%	0,00%
12	-2%	2%	1,0%	12,00%	0,12%
13	-2%	2%	-1,3%	8,00%	-0,10%
14	-2%	2%	-1,0%	7,00%	-0,07%
15	-2%	2%	0,0%	6,00%	0,00%
16	-2%	2%	0,0%	6,00%	0,00%
Totaal gewogen doelpcentage					-0,48%

Het berekende gewogen doelpcentage van -0,48% wordt vervolgens op het fictieve uurtarief toegepast. Daarnaast wil Inschrijver Y € 2,10 per gefactureerd uur in rekening brengen als zijn vergoeding voor de Dienstverlening (de Opslag); hij vult dit in in matrix 2 (invullen blauwe cel). Vervolgens wordt de fictieve Inschrijfprijs berekend:

2. Matrix Berekening Inschrijfprijs					
Uren*	Uurtarief*	Doelpcentage -/- 2% - +/+ 2%	Aangepast Uurtarief o.b.v. doelpcentage: Uurtarief -/- 2% - +/+ 2%	Opslag Bandbreedte € 1,50 - € 3,50	Fictieve Inschrijfprijs
275.000	€ 89,50	-0,48%	€ 89,07	€ 2,10	€ 25.071.750

* Uren en Uurtarief zijn fictief, gebaseerd op actuele gemiddelde gegevens

Inschrijver Y dient in bijlage 3a, het Inschrijvingsbiljet, de fictieve Inschrijfprijs ad **€ 25.071.750,-** te noteren, welke zal worden beoordeeld ten behoeve van de gunning.

- 2) Inschrijver Z geeft in het Prijsinvulformulier voor perceel B in matrix 1 de volgende doelppercentages per functieschaal af:

1. Matrix Doelpcentage			PERCEEL : Perceel B – Defensie		
Functie-schaal	Bandbreedte doelpcentage		Percentage in te vullen door Inschrijver (maximaal 1 decimaal)	Wegingsfactor	Gewogen percentage (% x100)
	Ondergrens doelpcentage (max. verlaging)	Bovengrens doelpcentage (max. verhoging)			
6	-2%	2%	1,5%	6,00%	0,09%
7	-2%	2%	1,0%	6,00%	0,06%
8	-2%	2%	-1,0%	7,00%	-0,07%
9	-2%	2%	-1,3%	12,00%	-0,16%
10	-2%	2%	0,0%	12,00%	0,00%
11	-2%	2%	0,0%	18,00%	0,00%
12	-2%	2%	1,7%	12,00%	0,20%
13	-2%	2%	1,3%	8,00%	0,10%
14	-2%	2%	-1,0%	7,00%	-0,07%
15	-2%	2%	0,5%	6,00%	0,03%
16	-2%	2%	-1,0%	6,00%	-0,06%
Totaal gewogen doelpcentage					0,13%

Het berekende gewogen doelpcentage van +0,13% wordt vervolgens op het fictieve uurtarief toegepast. Daarnaast wil Inschrijver Z € 2,65 per gefactureerd uur in rekening brengen als zijn vergoeding voor de Dienstverlening (de Opslag); hij vult dit in in matrix 2 (blauwe cel). Vervolgens wordt de fictieve Inschrijfprijs berekend:

2. Matrix Berekening Inschrijfprijs					
Uren*	Uurtarief*	Doelpcentage -/- 2% - +/- 2%	Aangepast Uurtarief o.b.v. doelpcentage: Uurtarief -/- 2% - +/- 2%	Opslag Bandbreedte € 1,50 - € 3,50	Fictieve Inschrijfprijs
275.000	€ 89,50	0,13%	€ 89,62	€ 2,65	€ 25.374.250

* Uren en Uurtarief zijn fictief, gebaseerd op actuele gemiddelde gegevens

Inschrijver Y dient in bijlage 3a, het Inschrijvingsbiljet, de fictieve Inschrijfprijs ad **€ 25.374.250,-** te noteren, welke zal worden beoordeeld ten behoeve van de gunning.