

Bijlage 12 Transitiefase: forecast directe inhuurbehoefte

In aanvulling op paragraaf 1.2.6 van het Beschrijvend Document beoogt Aanbesteder een transitiefase, welke parallel loopt aan de implementatieperiode. In de transitiefase kunnen de Deelnemers reeds Aanvragen in minicompetitie uitzetten, teneinde bij ingang van de Raamovereenkomst direct Nadere Overeenkomsten in te laten gaan. NB Nadere opdrachten kunnen onder geen beding starten vóór de ingangsdatum van de Raamovereenkomst.

Aanbesteder beseft dat dit van de Opdrachtnemers een grote inspanning vergt, zeker aangezien processen nog niet volledig zullen zijn ingericht. Derhalve dienen de doorlooptijden in de transitiefase wel te worden gemeten, maar worden deze niet als zodanig gehandhaafd zoals opgenomen in bijlage 8, Toetsplan. Ten aanzien hiervan biedt Opdrachtgever - en verwacht van de Opdrachtnemers - 'redelijkheid en billijkheid'.

Met de forecast (inschatting van de behoefte) per perceel beoogt Aanbesteder zo goed als mogelijk inzicht te geven in de verwachte inhuurbehoefte in de transitiefase, zodat de Inschrijver reeds in een vroeg stadium voorbereidingen kan treffen indien hij de opdracht krijgt gegund.

NB Dit document dient slechts ter indicatie. Aan de gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.

Forecast voor percelen A en B van in januari 2025 te starten Opdrachten

Perceel A – CAO Rijk

Voor perceel A is een inschatting gemaakt van het aantal opdrachten dat afloopt in Q4 van 2024 en waarvan het wenselijk is dat de respectievelijke capaciteitsbehoefte aansluitend/wederom wordt ingevuld. Tevens dienen in de transitiefase nieuwe Aanvragen te kunnen worden uitgezet. Hiervoor wordt uitgegaan van het gemiddelde aantal aanvragen per maand, zoals inzichtelijk is gemaakt in bijlage 11.

Het aantal Aanvragen in de Transitiefase (oktober/december 2024) voor Nadere Overeenkomsten die starten op of na de ingangsdatum van de Raamovereenkomst:

- 'Doorlopende capaciteitsbehoefte': 150 Aanvragen
- Nieuwe Aanvragen (gem. 30 per maand): 90 Aanvragen

- Soorten functies/rollen: Met name Recruiter, HR-adviseur generiek, HR-adviseur specifiek, Loopbaancoach (zie ook paragraaf 1.2.1, Beschrijvend Document).
- Functie inschaling: Gemiddeld, dus conform de verhoudingen zoals weergegeven in bijlage 11.

NB Deze gegevens dienen ter indicatie; pas in Q4-2024 kan per Deelnemer een gedegen inventarisatie van de inhuurbehoefte worden gemaakt. Aan de gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.

Perceel B – Ministerie van Defensie

Het Ministerie van Defensie heeft een gedetailleerde forecast kunnen opstellen op basis van functie, inschaling, contracturen en benodigd aantal fte:

Functie	Functieschaal Cao Defensie	Contracturen initieel per fte	Fte
Adviseur HR-bedrijfsvoering	10	1923	1
Adviseur loopbaanbegeleiding	11	1923	1
Arbeidsmarktspecialist (gedragsverandering)	11	1600	3
HR-adviseur	10	1923	7
HR-adviseur	10	1822	2
HR-adviseur	10	1720	4
HR-adviseur junior	8	1923	2
HR-beleidsadviseur	10	1880	1
HR-beleidsadviseur	11	1923	1
HR-ondersteuner	7	1923	1
Loopbaanadviseur	10	1290	4
Medewerker HR-formatiebeheer	8	1923	2
Projectleider Evaluatie Reorganisatie	11	1923	1
Projectleider HR-vernieuwing	11	1923	3
Projectleider Recruitment	11	1923	1
Projectmanager HR	12	1923	1
Projectmanager Recruitment	12	1923	1
Recruiter	10	1923	6
Recruiter	10	1880	2
Recruiter	10	1720	5
Recruiter	8	1822	1
Totaal			50

NB Deze gegevens dienen ter indicatie; pas in Q4-2024 kan de Deelnemer een definitieve inventarisatie van de inhuurbehoefte maken. Aan de gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.