

Vraagnr.	NVI I waar vraag betrekking op heeft	Onderdeel	Vraag betreft / pagina	Vraag	Antwoord
1	2	Nvl 1		Bedankt voor het antwoord op de vraagstelling. In de punten zien wij geen fysieke vestiging terugkomen, kunt u dit uitleggen?	De fysieke vestiging is voor ons minder van belang voor de samenwerking tussen de aanbestedende dienst en opdrachtnemer. In de uitvoering zijn de fysieke vestigingen in zoverre van belang dat de uitzendkrachten de werkzaamheden veelal in of nabij de fysieke vestigingen zullen uitvoeren.
2	2	Nvl 1		Staat u open voor FTE uitzendbureau op locatie afvalinzameling? 1 of 2x een 4 uren aanwezigheid van intercedent voor vragen, planning met inhuur verantwoordelijke BUCH?	4 uur is wellicht veel, er zijn niet veel werkplekken, maar wekelijks doornemen van de planning en de Flexibele arbeidskrachten die werken is akkoord. Daarnaast werken wij vanuit 6 locaties, dus lastig dit centraal te coördineren.
3	56	Nvl 1	Perceel 2	Wenst u ook de pool van 17 (AOW) uitzendkrachten van de Milieustraat te laten migreren naar de gegunde partij?	Dat zou de voorkeur hebben, echter het is afhankelijk van de termijnen van overname die van toepassing zijn, indien deze opdrachtnemer niet in zou schrijven.
4	71	Nvl 1	9	U geeft aan dat de vakantiebijslag op 8% blijft staan. Inschrijver is echter verplicht de ABU CAO te volgen en kan daar geen afwijkingen in maken. In de ABU CAO wordt het percentage van 8,33% gebruikt. Inschrijver vraagt u daarom om uw antwoord te heroverwegen.	Wij zijn van mening en ervaring leert, dat als IKB wordt toegepast, dat dit correct toegepast is, het zou niet fair zijn als externen meer zouden krijgen dan vaste medewerkers. Mocht dat na gunning de partij aan kan tonen dat dit niet correct zou zijn, gaan wij met elkaar hierover in gesprek en passen zonodig het prijzenblad aan voor 1-1-2025 naar 8,33% i.p.v. 8%.
5	71	Nvl 1	Perceel 2	U geeft aan dat u de IKB reservering van 17,05% wilt laten toepassen waarmee de reservering gelijk is met de vaste medewerkers. Zoals aangegeven door diverse bureaus zijn wij wettelijk verplicht 8,33% uit te keren aan uitzendkrachten. De levensloop regeling is geen onderdeel van de inlenersbeloning die wij verplicht dienen over te nemen. De EJU is dat wel. Onze vraag: We kunnen de 0,33 vakantiegeld in mindering brengen op de levensloopregeling van 1,5%. Hiermee blijft namelijk de door u gewenste 17,05% gehandhaafd. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, zien we graag hiervoor argumentatie.	Zie vraag 4.
6	73	Prijzenblad Perceel 1	Prijzenblad Perceel 1	Inschrijver heeft in vraag 73 van de NVI aangegeven dat het vooraf ingevulde IKB uit de kostprijs moet worden gehaald bij over- en toeslagen. Aanbestedende heeft het percentage verlaagd van 17,05% naar 8%, maar dit is niet juist. Het percentage moet volledig uit de kostprijs worden gehaald bij deze urensoorten. Wilt u het prijzenblad hierop aanpassen?	Conform cao/SGO artikel 4.2 (opbouw IKB), hierin staat vermeld dat de 8% van toepassing is voor deze uren.

7	81	Nvl 1		Uit uw antwoord op vraag 81 volgt dat er geen beperking van de aansprakelijkheid zal worden opgenomen. Dit is voor inschrijver als beursgenoteerde onderneming niet acceptabel. Zoals u wellicht weet is in de Corporate Governance Code beschreven dat het bestuur van een beursgenoteerde onderneming verantwoordelijk is voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten. In het jaarverslag rapporteert het bestuur over de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Deze dienen adequaat en effectief te zijn. Dit betekent dat het voor inschrijver in samenhang met haar verplichtingen om risico's te beheersen noodzakelijk is om een beperking van de aansprakelijkheid op jaarbasis op te nemen. Het aanvaarden van een dergelijke ongelimiteerde aansprakelijkheid brengt onaanvaardbare en overigens ook onverzekerbare financiële risico's met zich mee. In verband met deze onverzekerbaarheid verwijzen wij naar Voorschrift 3.9A van de Gids Proportionaliteit, die invulling geeft aan het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel. Wij verzoeken u derhalve om het antwoord op de vraag 81 te herzien en alsnog een beperking van de aansprakelijkheid op te nemen. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u motiveren wat uw overwegingen zijn om geen beperking op te nemen?	De volgende beperking is akkoord in relatie tot vraag 81 van de eerste nota van inlichtingen in relatie tot aanspraken op schadevergoeding: "Tot een bedrag van maximaal € 2.500.000 per gebeurtenis en maximaal € 5.000.000,- per jaar". Expliciet hiervan uitgesloten zijn de door de toezichthoudende autoriteit opgelegde boetes. Wij begrijpen dat als beursgenoteerde onderneming het beheersen van risico's een belangrijke factor is in het kader van de Corporate Governance Code. De boetes of sancties die door toezichthouders worden opgelegd, zijn een direct gevolg van het niet naleven van wettelijke verplichtingen. Wij kunnen geen aansprakelijkheidsbeperking opnemen voor boetes die voortvloeien uit uw eigen nalatigheid of tekortkomingen in naleving van de wetgeving, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) voor zover deze binnen onze macht liggen. Hoewel de Gids Proportionaliteit proportionaliteit bij aanbestedingen voorschrijft, geldt dit vooral voor commerciële relaties tussen partijen. De aansprakelijkheid die voortvloeit uit opgelegde boetes door toezichthoudende instanties valt buiten dit kader, aangezien dit een wettelijke verplichting betreft en geen verzekerbare bedrijfsrisico's. Bovendien zijn wij van mening dat nimmer sprake is van ongelimiteerde aansprakelijkheid, ook artikel 21 lid 3 sub d creëert geen onbeperkte aansprakelijkheid, dat zou immers inderdaad in strijd zijn met het toch altijd wel van toepassing zijnde proportionaliteitsbeginsel alsmede met de altijd toepasselijke redelijkheid en billijkheid en de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek over 'eigen schuld' en 'matiging'. De aansprakelijkheid van de contractant wordt altijd beperkt/vastgesteld door/aan de hand van de kaders van het Burgerlijk Wetboek. Artikel 21 lid 3 sub d beoogt daar niet van af te wijken.
8	90	Nvl 1		Per abuis verwijst u bij de beantwoording van deze vraag naar het antwoord op dezelfde vraag en dus is er geen antwoord. Wilt u alsnog hierop een antwoord formuleren?	Akkoord en daarbij geldt dat opdrachtnemer een informatieplicht heeft en het dossier op orde moet zijn met betrekking tot de informatie overdracht naar de Flexibele Arbeidskracht.
9	92	Nvl 1	12	Kunt u aangeven welke verschillende diensten er zijn?	Wij vermoeden dat dit over vraag 89 gaat qua diensten. Vraag 92 gaat over stakingen. Het betreft de diensten die omschreven zijn in de aanbestedingstukken, zie SLA's.

10	133	Nvl 1		Het door u gegeven antwoord is niet juist. Op grond van artikel 7:658 BW kan een uitzendkracht zowel de formele werkgever (inschrijver) en de materiële werkgever (opdrachtgever) hoofdelijk (dus beiden voor het geheel) aansprakelijk stellen. Of inschrijver aan haar informatieverplichtingen heeft voldaan ontslaat/bevrijdt ons niet van onze aansprakelijkheid. Wij willen u dan ook vriendelijk verzoeken om uw gegeven antwoord in NVI te herzien op basis van bovenstaande.	Vraag 133 verwijst naar een indexatie vraag. Uitgaande dat vraag 113 wordt bedoeld kunnen wij het volgende bevestigen. Opdrachtgever heeft leiding en toezicht en vanuit die hoedanigheid is zij aansprakelijk. Opdrachtnemer heeft een informatieplicht en dient een volledig dossier van de betreffende kracht op orde te hebben orde te hebben, indien dit het geval is, heeft zij aan haar plicht voldaan. Daarnaast heeft opdrachtnemer een inspanningsverplichting m.b.t. het voorzien van de aanvraag en selecteren van de juiste kandidaat.
11	146	Nvl 1		bedankt voor de beantwoording. Is het ook mogelijk om de reductie van de fee (wanneer werknemer stopt in de 1e 12 maanden) te crediteren op de volgende werving en selectie factuur? Of bijvoorbeeld te crediteren op de uitzendfactuur?	Het facturatieproces dient gevolgd te worden en dit dient een separate factuur te zijn.
12	151	Nvl 1	19	Om een beter beeld te krijgen bij het aantal gewerkte uren zou Inschrijver graag willen weten hoeveel uur er is gewerkt per week voor een medewerker in de milieustraat én belader in de maanden februari, mei en augustus 2024.	Aanvullend op het antwoord op vraag 151 Nvl 1. Voor de beladers geldt: Gemiddeld van de ingezette krachten, in februari 14 uur, mei 15 uur en augustus 24 uur. Let wel dit zijn gemiddelde en niet iedere uitzendkracht uit de pool wordt ingehuurd (bv in een week in augustus worden 8 uitzendkrachten ingehuurd die per persoon gemiddeld 24 uur werken). Voor medewerkers milieustraat geldt: Dat er in februari, mei en augustus minimaal 1 uitzendkracht per dag extra ingezet wordt. Aan bovenstaande kunnen geen rechten worden ontleend, er wordt voor piek en ziek met Flexibele schil gewerkt, dus dat kan enorm variëren.
13	193	Nvl 1	Bijlage E PvE Artikel 1 sub j: VOG	Om ervoor te zorgen dat we tijdig aan de vereisten kunnen voldoen en om eventuele vertragingen te minimaliseren, kunnen we in uitzonderlijke gevallen vooraf overleg plegen. Zou het mogelijk zijn om duidelijke criteria vast te stellen voor wanneer een uitzondering kan worden gemaakt en hoe dit overlegproces eruit zou zien?	De uitzonderingen zullen gebaseerd zijn op de functie verwachten wij, dus dat wij vooraf het risico proberen in te schatten als de VOG niet op tijd in file is.

14	194	NvI 1	26	U voert hier op dat de flexibele arbeidskracht als grondslag voor het inzien van een personeelsdossier. De AVG vereist echter dat toestemming vrijelijk wordt gegeven, waarbij ervan wordt uitgegaan dat door een werknemer gegeven toestemming per definitie niet vrijelijk is gegeven in verband met de machtsverhouding tussen werknemer en werkgever. Bent u in dat licht bereid het artikel alsnog aan te passen? Zo niet, waarom niet?	Wij zullen niet handelen in strijd met de richtlijnen van de AVG en tot een passend proces te komen. Op voorhand kunnen wij dit niet gelijk al toezeggen, dat zullen wij gezamenlijk met opdrachtnemer na gunning bespreken.
15	199	NvI 1	bijlage prijzenblad Bijlage E PVE Artikel 7d & 7o.	Dank voor uw toelichting. Gebruikelijk is om het prijzenblad aan te passen. Maar om ervoor te zorgen dat er geen misverstanden ontstaan en dat alle partijen volledig op de hoogte zijn van de kostenstructuur, zou het mogelijk zijn om een gedetailleerd overzicht te verstrekken waarin duidelijk wordt aangegeven welke specifieke kostensoorten wel en niet onderhevig zijn aan margeberekening?	Kosten worden altijd doorbelast zonder marge, na goedkeuring van de Opdrachtgever. Het belaste deel mag conform de kostprijs van de overuren worden doorbelast. Denk hierbij o.a. aan de volgende (belaste en onbelaste) kosten. -dienstreizen -reiskosten woon werk -thuiswerkvergoeding -tegemoetkoming ziektekosten -verklaring omtrent gedrag -verblijfkosten -vitaliteitsbonus (alleen voor payroll)
16	204	NvI 1	Bijlage E PVE Artikel 3.4a	Wij hechten veel waarde aan goed werkgeverschap en investeren daarom actief in de ontwikkeling en opleiding van onze kandidaten. Dit stelt ons in staat om de juiste talenten te leveren die aansluiten bij uw behoeften, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt.	Dat is prima, wij verwachten dat de 1,02% reservering voldoende zal zijn voor de Flexibele Arbeidskrachten werkzaam bij opdrachtgever. Indien er een specifiek traject nodig is, zullen partijen met elkaar in gesprek gaan.
17	204	NvI 1		Om deze investeringen te kunnen blijven doen en de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen, hebben wij een overnametermijn van 936 gewerkte uren voorgesteld, wat marktconform is. U geeft aan hier niet mee akkoord te gaan. A. Bent u bereid de keuze te heroverwegen? B. Kunt u verduidelijken wat de specifieke redenen zijn voor uw bezwaar tegen deze termijn?	A. Nee, wij blijven bij een deze overname termijn. B. Het komt niet vaak voor en als dit voorkomt geeft dat voor de Flexibele Arbeidskracht en voor Opdrachtgever meer flexibiliteit.
18	233	NvI 1		Wie is de aanbestedende dienst?	Dit betreft de aanbestedende dienst, de opdrachtgever.
19	258	NvI 1	32	Kunt u concreet aangegeven hoe vaak "zeer incidenteel" en "regelmatig" zijn?	Incidenteel geldt voor beladers, de wagens rijden niet vaak op zaterdag, dus als er iemand uitvalt of niet op komt dagen, dan komt dit voor. Zie vraag 252 NvI 1. Dit zal wellicht 5 keer per jaar maximaal van toepassing zijn. Bij de milieustraat kan dit wekelijks of 3 keer per maand zijn. Hier kunnen geen rechten aan ontleend worden, is een grove inschatting.
20	269	NvI 1	33	Staat Opdrachtgever open voor het opleiden van chauffeurs van beladers bij opdrachtnemer?	Dit is niet het uitgangspunt, aangezien Opdrachtgever zelf de werving voor chauffeurs uitvoert en deze mensen direct in dienst neemt.

21	192, 201 en 205	Nvl 1		In uw antwoord op vraag 192,201 en 205 geeft u aan dat Inschrijver haar eigen integriteitsverklaring niet mag gebruiken. Het gaat inschrijver erom dat zij op grond van de AVG terughoudend moet zijn met het verwerken van persoonsgegevens, in het specifiek, strafrechtelijke persoonsgegevens. Een integriteitsverklaring kan zeer ingrijpend zijn voor de privacy van de betrokken Inleenkracht. Daarom is screening alleen onder bepaalde voorwaarden toegestaan. De belangrijkste voorwaarden zijn dat Uitlener een legitieme reden (gerechtvaardigd belang) heeft conform AVG, dat de screening noodzakelijk is en dat we de Inleenkracht vooraf en achteraf goed informeren. Inschrijver heeft haar verklaring op zo'n manier opgesteld dat de integriteit van de kandidaat getoetst wordt, zonder teveel vertrouwelijke en/of persoonlijke informatie te verwerken. Helaas heeft aanbestedende dienst geen format van de verklaring gedeeld, indien het format van de aanbestedende dienst voldoet aan de kaders van de AVG verwacht inschrijver geen belemmering om het formulier van de aanbestedende dienst te gebruiken, worden er (te veel) vertrouwelijke en/of strafrechtelijke gegevens uitgevraagd wel. 1. Kunt u bevestigen dat in de standaard verklaring van de Aanbestedende dienst geen gegevens worden uitgevraagd die Inschrijver op grond van de AVG niet mag verwerken? Zo niet, bent u bereid om na gunning in gesprek te treden over de inhoud van de integriteitsverklaring zodat deze voor zowel voor Opdrachtnemer als Opdrachtgever acceptabel is? Zo niet, graag uw motivatie waarom u van mening bent dat het format van Aanbestedende dienst volstaat binnen de AVG. Daarnaast dient het geen duidelijk doel om de integriteitsverklaring te delen met Opdrachtgever. Het borgen en administreren van documenten met persoonlijke gegevens behoort opgrond van de AVG een duidelijk doel te dienen. Een dubbele administratie (bijzowel opdrachtnemer als opdrachtgever) kent geen duidelijk doel en is naar onzemening niet efficiënt. Daarnaast wordt door de overheid ten eerste afgeraden om kopieën van dergelijke documenten aan derden te verstrekken Het is voldoende als Inschrijver de Opdrachtgever laat weten dat er geen belemmeringen zijn voor de flexibele arbeidskracht om in die bepaalde functie bij de opdrachtgever aan de slag te gaan. Als Opdrachtgever kunt u middels een steekproef één keer per jaar controleren dat Opdrachtnemer aan haar verplichtingen voldoet. Wij verzoeken u het antwoord op de vragen 192, 201 en 205 te heroverwegen. 2. Kunt u bevestigen dat het opslaan van de integriteitsverklaring in het personeelsdossier van Opdrachtnemer, en dat Opdrachtnemer aangeeft dat de flexibele Arbeidskracht voldoet aan de gestelde voorwaarden voldoende is? Zo niet, kunt u aangeven waarom u van mening bent dat het noodzakelijk is dat Opdrachtgever een kopie ontvangt en waarom dit binnen de AVG compliant is?	1) Ja, dat is akkoord, het dient conform de richtlijnen van de AVG verwerkt te kunnen worden. 2) Opdrachtgever heeft dit document ook nodig in haar eigen administratie, iedereen dient deze te ondertekenen en in te leveren bij opdrachtgever. De Flexibele arbeidskracht kan dit formulier zelf aanleveren bij opdrachtgever, nadat hij/zij deze van opdrachtnemer heeft ontvangen. Tijdens de implementatiefase zal dit formulier en procedure besproken worden en zo nodig aangepast, indien dit in conflict zou zijn met de richtlijnen van de AVG, maar opdrachtgever verwacht niet dat dit het geval is.
22	71,73,76	Nvl 1		u geeft aan dat inschrijver de regeling van aanbestedende dienst moet volgen inzake de hoogte van het vakantiegeld. Echter inschrijver is bij wet verplicht om voor al haar werkzame flexkrachten 8,33% vakantiereservering op te bouwen. Ook al zal inschrijver het willen, zij mag het niet. Wij willen u dan ook verzoeken om de reservering vakantiegeld aan te passen naar 8,33%, kunt u hiermee instemmen? Indien niet dan willen wij u verzoeken om een aparte regel op te nemen in de kostprijs, te weten: aanvulling vakantiegeld a 0,33%. wilt u deze regel opnemen? op deze wijze werken alle uitzenders met een gelijk percentage.	Zie vraag 4.
23	Kwaliteitseis	Kwaliteitseis	ISO 9001	Volstaan de certificering van uitbesteede back office partij die certificering 9001 heeft?	In de Nvl 1 konden nieuwe vragen gesteld worden en de Nvl 2 zijn vragen over de antwoorden van Nvl 1. Dit betreft een nieuwe vraag.

24	153,154	Nvl 1		u geeft aan dat er twee momenten van migratie zijn en deze na 26 weken of 720 is. Voor inschrijver is het wel noodzakelijk te weten hoeveel flexkrachten migreren bij ingangsdatum overeenkomst. Dit om te voorkomen dat zij zich sec mag richten op nieuwe instroom, wat zonder migratie minimaal zal zijn. Dit maakt dat inschrijver in het eerste jaar een enorme derving van inkomsten heeft, maar wel de complete dienstverlening incl. personeel per ingangsdatum op orde moet hebben. Graag uw nadere toelichting hierop.	Het is voor opdrachtgever niet in te schatten hoeveel nieuwe instroom er zal zijn. Maar voor beladers geldt dat er meer verloop is dan voor de milieustraat. De pool van Flexibele arbeidskrachten uitzenden perceel 2 zijn voor milieustraat op dit moment circa 17 personen. De pool van uitzendkrachten voor beladers is op dit moment circa 20 personen. Dit zullen er voor beladers in januari minder zijn, aangezien de vakantieperiode drukker is qua inhuur. Daarnaast gaat opdrachtgever er vanuit dat inschrijver reeds een pool en ervaring heeft in de omgeving.
25	217	Nvl 1		in theorie kan dat dus nog steeds betekenen dat een uitzendkracht na 26 uur kosteloos kan worden overgenomen. Dat kan naar mening van inschrijver niet de bedoeling zijn, ondanks dat u aangeeft dat het geen speerpunt is. Wij willen u daarom toch verzoeken om de termijn van overname te stellen op 720 uur. Indien eerder wordt overgenomen is opdrachtgever enkel de winstmarge verschuldigd over de nog te werken uren. Kunt u hiermee instemmen?	Wij willen de uitgangspunten in de uitvraag blijven resepecteren, dus niet akkoord.
26	222	Nvl 1		inschrijver wil graag van opdrachtgever weten waarom u hiermee niet akkoord bent, het is namelijk een aanzienlijk risico waar inschrijver mee te maken kan krijgen. Daarnaast is de inzet van 3 maand wel extreem lang om de fee van terug te verlangen. Wij willen u daarom toch verzoeken om deze termijn terug te brengen naar maximaal 1 maand. In de huidige arbeidsmarkt voor beladers is uitstroom binnen 3 maand niet ongebruikelijk.	Voor alle duidelijkheid dit betreft de werving en selectie voor vaste aanstelling, dat is nimmer van toepassing op beladers in perceel 2. Verwachting is dat dit incidenteel in perceel 1 van toepassing kan zijn.
27	278	Nvl 1		Een calamiteit is een plotselinge gebeurtenis die zorg voor veel (materiële en immateriële) schade. Is opdrachtgever bereid dit als definitie te hanteren?	Aanbestedende dienst gaat ervanuit dat inschrijver een calamiteit in deze branche zelf ook kan inschatten, maar dit kan o.a. ook een incident zijn bij opdrachtgever, calamiteit heeft een brede betekenis en kan kleine en grote gevolgen hebben voor partijen en kan inderdaad ook een plotselinge gebeurtenis zijn die zorgt voor (materiële en immateriële) schade.
28	72	Nvl 1		U geeft aan dat het verzuim niet inzichtelijk is. Dit maakt dat uw huidige leverancier een grote voorsprong heeft, daar inschrijver een aanname moet doen op basis van andere soortgelijke inleners. Wij willen u verzoeken om toch een indicatie te geven, zodat alle inschrijvers met hetzelfde verzuim rekenen? mocht dit niet lukken, willen wij u verzoeken om het opgenomen verzuimpercentage na het 1e contractjaar te herzien op basis van werkelijkheid. Kunt u hier mee instemmen?	Aanbestedende dienst verwacht niet dat zij een ander ziekteverzuim heeft dan gemiddeld in de markt voor deze functies. Het is nooit inzichtelijk gemaakt door de huidige leveranciers. Wij gaan ervanuit dat inschrijver meerdere klanten heeft met dit soort aanvragen en dit in zou kunnen schatten. Dit perceel is nog niet eerder bij 1 opdrachtnemer weggezet, dusgeen enkele inschrijver heeft inzicht in het ziekteverzuim voor de totale inhuur.
29	78	Nvl 1		Misschien is de vraag niet helemaal duidelijk gesteld, want u verwijst naar perceel 1. Echter wil inschrijver graag weten of er ook binnen perceel 2 administratieve functies voor kunnen komen, indien niet, wat is dan de reden dat inschrijver toch een administratieve prijsopgaaf moet doen binnen perceel 2. Wij willen u dan ook verzoeken om de administratieve prijsopbouw geen onderdeel te laten zijn van perceel 2. Kunt u hiermee instemmen?	Perceel 2 richt zich niet op administratieve vacatures. Alle administratieve vacatures vallen onder perceel 1.

30	256	NVI vraag 257		het is gebruikelijk dat de 2 reserve kandidaten uit de pool vooraf ingelicht worden en stand-by staan om ingezet te worden. Deze personen houden hier rekening mee. VWij willen u dan ook verzoeken om dit te respecteren en akkoord te gaan met facturatie, eventueel tegen een lager tarief. zo niet hoe doet u dit op dit moment?	Dit voorstel is gedaan om de inschrijver niet te belasten met aanwezigheid of bereikbaarheid buiten werktijden. Indien inschrijver haar dienstverlening anders in wenst te richten, dus bereikbaarheid op deze tijden, is dat ook akkoord. Op dit moment wordt soms het bureau gebeld of de kandidaten uit de pool worden door de vacaturehouder gebeld.
31	vorig contract	vorig contract	partijen	Welke partij heeft het vorige contract gegund gekregen?	In de Nvl 1 konden nieuwe vragen gesteld worden en de Nvl 2 zijn vragen over de antwoorden van Nvl 1. Dit betreft een nieuwe vraag.
32	vorig contract	vorig contract	partijen	welke partijen hadden zich ingeschreven voor vorige tender? 2020-2024?	In de Nvl 1 konden nieuwe vragen gesteld worden en de Nvl 2 zijn vragen over de antwoorden van Nvl 1. Dit betreft een nieuwe vraag.