

Algemene informatie

Aanbesteding: Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Aanbestedende Dienst: Belastingdienst, IUC Belastingdienst
Referentie: IUC23-635

Toelichting:

Hierbij ontvangt u de 2e nota van inlichten. Een enkele vraag is nog niet beantwoord. U ontvangt de antwoorden daarop uiterlijk morgenochtend.

Vraag en antwoord

Ref.nr. 235
Onderwerp: Vraag 94:

Vraag:

Kunt u aangeven hoe de inschrijver aanvullende wensen van aanwezigheid, zoals wordt verzocht door opdrachtgever kan factureren wanneer dit valt buiten het PvE. U geeft dit aan bij UE 9 en dat geldt voor de inspanningen van opdrachtnemer, maar als de opdrachtgever aanvullende diensten wenst hoe wordt hier dan mee omgegaan. Voorbeeld: U geeft aan bij vraag 94 dat er minimaal twee keer aangeschoven dient te worden, maar AD verlangt dat er bijvoorbeeld 3x extra aanwezigheid dient te zijn om allerlei redenen Dat kan ook voorkomen op andere trajecten. Welke zakelijke afspraken worden hierover gemaakt. Want dit ligt buiten de beïnvloedingsfeer van inschrijvers en kan ook moeilijk als proportioneel opgevat worden om dit te laten vallen onder UE 9. Graag uw oplossing en motivatie van uw antwoord.

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 238. Het is ons overigens niet duidelijk waarop u doelt met 'andere trajecten'. Er is in deze aanbesteding geen sprake van andere trajecten dan het talentontwikkelprogramma.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr. 236
Onderwerp: Vraag 178:

Vraag:

Graag uw bevestiging dat de deelname prijs per cursist gebaseerd wordt op een groepsgrootte van minimaal 12 personen, aan te vullen met (bijvoorbeeld) of een andere door u gewenste groepsgrootte /deelnemersaantal.

Antwoord:

De deelname prijs per cursist wordt gebaseerd op een groepsgrootte van minimaal 12 en maximaal 15 cursisten.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
237

Onderwerp:

Vraag 17

Vraag:

U vraagt om ontwikkelkosten per deelnemer op te geven. Dit is zeer ongebruikelijk gezien de onduidelijkheden over groepsgrootte en/of aantal deelnemers. Verzoek is om de ontwikkelkosten te baseren op een vaste groepsgrootte van 12 of een vast bedrag voor ontwikkeltekst op te geven. Graag uw akkoord op één van twee.

Antwoord:

Niet akkoord. Wij behouden het antwoord op vraag 17 van de Nota van Inlichtingen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
238

Onderwerp:

Vraag 17

Vraag:

Kunt u toelichten hoe inschrijvers aanvullende ontwikkelkosten die ontstaan tijdens het verloop van het talentprogramma in rekening kunnen brengen?

Antwoord:

Deze dienen te zijn verdisconteerd in uw inschrijving. Zie ook eis 9 en UE 54 van bijlage B. Programma van Eisen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
239

Onderwerp:

Vraag 16

Vraag:

Op basis van de verstrekte informatie over het aantal deelnemers en de mogelijke groepsgrootte moeten inschrijvers een calculatie maken met een

risico van circa 25%. De groepsgrootte is minimaal 12 personen en maximaal 15 personen (verschil van 25%). Het opgegeven aantal deelnemers heeft een marge van 125 tot 165 (verschil van 25%). Dit biedt geen level playing field voor inschrijvers. Inschrijvers kunnen in calculaties moeilijk risico's verwerken met dit soort percentages als AD juiste tarieven wil zien. Wij verzoeken u om het prijzenblad te baseren op een vaste groepsgrootte waar alle inschrijvers hun calculatie op baseren. Dit is een zeer transparante methode en geeft de aanbestedende dienst een uitstekend inzicht in de opbouw van de prijs per cursist en kan goed vergeleken worden. Graag uw bevestiging dat de deelname prijs per cursist gebaseerd wordt op een groepsgrootte van minimaal 12 personen. De minimale en maximale inschrijfprijs kan gewoon gehandhaafd blijven. Zo nee graag uw motivatie.

Antwoord:

Niet akkoord. Wij zien niet in wat dit toevoegt. De prijs per deelnemer blijft immers gelijk, onafhankelijk van de groepsgrootte. Daarnaast blijft de marge van 12-15 deelnemers in stand. De prijs per deelnemer bij een groep van 12 deelnemers is dus gelijk aan de prijs bij 15 deelnemers.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

240

Onderwerp:

Vraag 32

Vraag:

Waarom vindt u een zachte landing belangrijk?

Antwoord:

Omdat we het belangrijk vinden dat het geleerde op korte termijn in praktijk kan worden gebracht.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

241

Onderwerp:

Vraag 32

Vraag:

Nu we uw antwoord lezen op vraag 32 vragen (wens 3, punt 2 'zachte landing') lijkt punt 2 ook onderdeel te zijn van punt 3 kunt u dit toelichten?

Antwoord:

Het antwoord op vraag 32 van de NvI komt te vervallen.

Wat is een zachte landing? Een zachte landing houdt in dat wat deelnemers in het programma hebben geleerd, in goede aarde valt binnen de eigen organisatie. Ons inziens lukt dat beter als de organisatie en de managers van deelnemers zijn aangehaakt bij het programma.

Wens 3, punt 2 is tot stand gekomen omdat ervaring leert dat de opgedane kennis en bijhorend gedrag in een training soms in de eigen werkomgeving (nog) geen gemeengoed is. Het doel van punt 2 is de vraag hoe u ervoor zorgt dat een talent toch het geleerde in praktijk kan brengen en zo een 'zachte landing' in de organisatie heeft.

Wens 3, punt 3 gaat nog een slag dieper, namelijk hoe het geleerde en het bijhorende gedrag via de deelnemer een weg binnen de organisatie kan vinden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
242

Onderwerp:
Vraag 80

Vraag:

Alle externe trainingslocaties liggen op ten hoogste 15 minuten loopafstand (Google Maps) van een treinstation." Bent u bereid deze eis aan te passen naar 15 minuten loop- of fietsafstand van trein, metro of tramstation?

Antwoord:

Het uitgangspunt is goede bereikbaarheid van de locatie. UE 39 is aangepast naar Alle externe trainingslocaties liggen op ten hoogste 15 minuten loopafstand (Google Maps) van een openbaar vervoer halte (m.u.v. taxi).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
243

Onderwerp:
NVI 1 vraag 68

Vraag:

"Onze voorkeur gaat uit naar 1 vaste trainer per groep gedurende de looptijd van de leergang." Werden in de pilot alle keuzemodules begeleid door dezelfde trainer als de plenaire bijeenkomsten van een leergang?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
244

Onderwerp:
Beschrijvend document, paragraaf 2.1.3, bladzijde 11

Vraag:

U verwacht een toename naar 11 deelnemersgroepen per jaar. Hoe verwacht u dat de spreiding van de start van deze groepen is gedurende het jaar, op basis van uw ervaring tijdens de pilot?

Antwoord:

In de afgelopen pilotperiode is steeds gewerkt met een parallelle start van groepen deelnemers in het voorjaar en in het najaar. De parallelle start willen we handhaven, maar er komt dan nog een startmoment bij, dus bijvoorbeeld: 3 groepen startmaand januari; 4 groepen startmaand april en 4 groepen startmaand september. Dit hangt natuurlijk ook af van de mogelijkheden bij de opdrachtnemer en wordt tijdens de implementatieperiode afgesproken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
245

Onderwerp:
Keuzemodules

Vraag:

Geldt voor de keuzemodules ook een minimumaantal deelnemers van 12 en maximumaantal deelnemers van 15?

Antwoord:

Nee, dit geldt niet voor de keuzemodules.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
246

Onderwerp:
Bijlage H, bladzijde 2

Vraag:

"De keuzemodules kunnen in andere groepssamenstellingen worden georganiseerd dan in het plenaire onderdeel." Wordt hiermee bedoeld dat de keuzemodules leergangoverstijgend zijn en dus deelnemers uit verschillende groepen aan 1 keuzemodule deelnemen?

Antwoord:

Nee. De keuzemodules worden nu niet leergangoverstijgend aangeboden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

247

Onderwerp:

Bijlage H, bladzijde 8

Vraag:

Is de collegetour leergang-/groepsoverstijgend? Klopt het dat dit dan niet voor elke groep op hetzelfde moment in hun leergang plaatsvindt?

Antwoord:

1. Ja.
2. Ja, dat klopt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

249

Onderwerp:

Bijlage H, bladzijde 8

Vraag:

De collegetours worden door programmabureau en deelnemers georganiseerd. Begrijpen wij goed dat dit ook geldt voor de benodigde faciliteiten (zoals bijvoorbeeld locatie)? Vinden deze momenteel plaats in aanwezigheid van de trainer(s) van een leergang?

Antwoord:

1. Zie bijlage B. Programma van Eisen UE 31 en UE35.
2. Momenteel wel.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

250

Onderwerp:

Doorvraag op vraag 179

Vraag:

Doorvraag op vraag 179: In uw antwoord op deze vraag verwijst u naar het 'programma van eisen' UE26 en UE27.

"Opdrachtnemer organiseert 2 cursusdagen per maand. Deze cursusdagen

omvatten zowel de plenaire als peer group programmalijsn.”

Op basis van bijlage H (programmaboek) lijkt het huidige programma te bestaan uit 21 dagdelen uitvoering. Dat is ongeveer 1-2 dagdelen in de maand. In UE26 en 27 staat beschreven dat de leverancier 2 cursusDAGEN per maand moet verzorgen. Bedoelt u met cursusedagen dagdelen of volle dagen? Indien het volle dagen zijn, dan wordt het programma 2 keer zo uitgebreid, is deze aanname juist?

Antwoord:

Dat mogen ook dagdelen zijn.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
251

Onderwerp:

In de Nota van inlichtingen (ref. nr. 65, pagina 29)

Vraag:

antwoord u: ‘Elke deelnemer maakt voor aanvang van de leergang een Persoonlijk Ontwikkelpjan met leer- of ontwikkelvraagstuk. Deze wordt bij aanvang van de leergang gedeeld met Opdrachtnemer.’ Is er een format voor het persoonlijk ontwikkelplan? Zo ja, kunt u aangeven hoe dit format er op hoofdlijnen uitziet? Hoe komen deelnemers tot een leer- of ontwikkelvraagstuk?

Antwoord:

Ja, er is een format. Dat bevat de gebruikelijke items, zoals inzicht in de eigen talenten en het stellen van persoonlijke en professionele doelen. De uitkomst van het Persoonlijk Ontwikkelpjan vormt het leer- of ontwikkelvraagstuk.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
252

Onderwerp:

In het programma van eisen (UE 25, pagina 9)

Vraag:

schrijft u:

Opdrachtnemer dient de leidinggeevenden van de deelnemers actief te betrekken bij de trainingen van hun medewerkers. Een vereiste is om leidinggeevenden minstens twee keer één dagdeel uit te nodigen. De eerste keer tijdens de kick-off bijeenkomst. En de tweede keer op een ander

moment tijdens de training.

In de nota van inlichtingen werd de volgende vraag gesteld (ref. nr. 138, pagina 54): Welke tijdsinvestering mogen we realistisch gezien per leidinggevende vragen?

Daarop was uw antwoord: 'Maximaal 4 uur. Deelname van de leidinggevende is gewenst, maar is op vrijwillige basis. Deelname aan de kick-off voor deelnemers: 1 uur; Tijdens een van de trainingen in het programma: 1 uur; Tijdens tussentijdse persoonlijke overleggen met deelnemer kan deelnemer aandacht vragen voor het programma; Evaluatiemomenten: maximaal 1 uur.'

In het programma van eisen spreekt u over minstens twee keer één dagdeel (minstens 8 uur), en in de NvI spreekt u over maximaal 4 uur. Graag ontvangen we voor de zekerheid antwoord op de vraag: Welke minimale en maximale tijdsinvestering voor leidinggevendenden kunnen we aanhouden in het ontwerp van het programma?

Antwoord:

De bedoeling is dat leidinggevendenden ten minste 2 keer aanwezig zijn; in totaal maximaal 4 uur. Een van deze 2 momenten betreft de kick-off. Leidinggevendenden hoeven niet een heel dagdeel aanwezig te zijn.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
253

Onderwerp:
Referenties

Vraag:

Kunt u verduidelijken of er een minimaal en/of maximaal aantal referenties vereist zijn?

Antwoord:

U dient de kerncompetentie aan te tonen door middel van 1 referentieopdracht.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
254

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 149: Kunt u een toelichting geven op de opdrachten die onder de

scope van de aanbesteding vallen en die deelnemende organisaties bij de opdrachtnemer kunnen plaatsen?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 282.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

255

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 140: "Wens 2 heet: Wens 2. Versterking samenwerking leerroutes en inzet van Diversity of Thought. Kunt u toelichten wat u met inzet bedoelt?"

Antwoord:

Hoe u Diversity of Thought hierin als een rode draad verwerkt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

256

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 125: "Bij aanvang van de opdracht wordt een kick-off georganiseerd met deelnemende organisaties, opdrachtgever en opdrachtnemer (UE21). Kunt u aangeven hoeveel mensen u verwacht vanuit de deelnemende organisaties?"

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 262.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

257

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 121: Op welke dag van de week wilt u de 1e cursusdag/ Kick-off (met deelnemers en hun leidinggevenden) het liefst laten plaatsvinden?

Antwoord:

Dit bepalen we in onderling overleg met opdrachtnemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

258

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 118: Zijn er bepaalde type bijeenkomsten die uitgesloten zijn van deze eis? Of is de enige eis dat de cursusdagen onderdeel moeten zijn van de plenair of de peer group programmalijn?

Antwoord:

UE26 betreft enkel de voor de gehele groep verplichte onderdelen. Bijvoorbeeld intervisiebijeenkomsten maken hier geen onderdeel van uit.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

259

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 118: Waarom stelt u de eis UE 26: Opdrachtnemer organiseert 2 cursusdagen per maand. Deze cursusdagen omvatten zowel de plenaire als peer group programmalijn.

Antwoord:

Voor een goede balans tussen werk en leren, worden de modules verdeeld over de maanden zodat er geen pieken zijn en er flow en voorspelbaarheid is in het programma.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

260

Onderwerp:

NvI 2

Vraag:

Vraag 118: "In het PvE staat: Opdrachtnemer organiseert 2 cursusdagen per maand. Deze cursusdagen omvatten zowel de plenaire als peer group

programmaliijn.

Kunt u aangeven hoe dit geldt voor de vakantieperiodes?"

Antwoord:

Tijdens de landelijke schoolvakanties, en op nationale- en religieuze feestdagen worden geen modules aangeboden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
261

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 119: Kunt u er mee akkoord gaan dat het programmabureau deelnemers informeert dat zij bij deelname akkoord geven op het delen van hun zakelijke e-mail adres en telefoonnummer met de trainers, de opdrachtnemer en andere deelnemers in dezelfde trainingsgroep?

Antwoord:

Ja, mits dergelijke afspraken voldoen aan de geldende privacy-regels.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
262

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 86: "Vraag en antwoord 86 luiden:

Zien wij het goed dat wat er nodig is van de deelnemende organisaties om de facturatie goed te laten verlopen, niet door de opdrachtnemer wordt bepaald, maar door opdrachtgever? En dit dus geen onderdeel kan uitmaken van de door ons verzorgde kick-off? Idem voor de aanmeldprocedure van het programma.

Antwoord: Klopt, voor beide vragen. Facturatie van Opdrachtnemer naar deelnemende organisatie loopt via het programmabureau (centraal).

Betekent dat dit opdrachtgever deze onderdelen verzorgt? Hoeveel mensen nemen naar verwachting deel aan de Kick-off?"

Antwoord:

1. Ja, opdrachtgever verzorgt deze onderdelen tijdens de kick-off.
2. Circa 25.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
263

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 82: "Antwoord:
In de toekomst wil Opdrachtgever de mogelijkheid open houden om deelnemers zichzelf aan te laten melden bij het LMS. Leverancier /Opdrachtnemer moet dan in staat zijn om middels een koppeling de aanmeldingen te ontvangen.
Kunt u aangeven welke koppeling u hier bedoelt?"

Antwoord:

Met koppeling wordt bedoeld dat de leverancier in de ideale situatie via bijvoorbeeld een xml-feed kan ontvangen en verwerken, maar het is ook mogelijk dat de leverancier via een mail geïnformeerd wordt over aanmeldingen en deze al dan niet automatisch verwerkt.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
264

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 80: Weten deelnemers op voorhand over de spreiding van de locaties? Uit onze ervaring blijkt dat mensen die bij het Rijk werken toch erg gericht zijn op Den Haag terwijl ze zoals u ook zegt voor heel Nederland werken.

Antwoord:

Ja, dat is bekend bij inschrijving.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
266

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 181: Kunt u beschrijven wat onder de Randstad valt?

Antwoord:

Het stedelijk gebied in en rondom Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
267

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 51: Is onze conclusie terecht dat zowel bij wens 2 als bij wens 3 één A4 met visuals mogen worden toegevoegd? Dus in totaal 2A4 met visuals?

Antwoord:

Zowel bij wens 1, 2 als 3 mag 1 A4 met visuals worden toegevoegd. Zie tevens de beschrijving van elke wens onder paragraaf 4.3 van het beschrijvend document.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
268

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 27: Welk percentage van de doelgroep heeft deze talentenscan reeds gebruikt?

Antwoord:

Deze informatie hebben wij niet.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
269

Onderwerp:
NvI 2

Vraag:

Vraag 27: Is het mogelijk om naast de talentenscan ook nog een ander instrument in te zetten?

Antwoord:

Wanneer dit naar mening van Opdrachtnemer bijdraagt aan de kwaliteit van het programma, dan mag dit.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
270

Onderwerp:
UE 66 irt vragen 25 en 208 uit de NVI

Vraag:

U spreekt bij deze eis over effectmeting. U spreekt in wens 1 op pagina 20 over leerrendement. In vraag 208 legt u uit wat u verstaat onder leerrendement. Hoe hangen leerrendement en effectmeting met elkaar samen?

Antwoord:

De effectmeting is een instrument om leerrendement te bepalen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
272

Onderwerp:
Bij vraag 229:

Vraag:

- betekent dit dat de huidige opleiding ook uw eigendom is en u dus kunt overdragen aan de nieuwe partij?
- In trainingen worden vaak modellen gebruikt waar intellectueel eigendom op zit en daarmee niet overdraagbaar. Dit geldt tevens voor modellen en theorieën die in het 'public domain' zijn. Bent u na gunning bereid eventuele IP rechten die niet overdraagbaar zijn maar wel waardevol voor het programma apart te bespreken en hier aanvullende contractuele afspraken over te maken?

Antwoord:

De rechten m.b.t. het huidige programma zijn niet relevant. U wordt in deze aanbesteding gevraagd een eigen programma vorm te geven en aan te bieden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
273

Onderwerp:
Bij vraag 228:

Vraag:

voor ons is uw antwoord niet geheel bevredigend. Op deze wijze is de beoordeling niet geheel objectief daar beoordelaars op basis van logo, naam

etc beïnvloed kan worden. Waar vragen u om die reden akkoord te gaan met ons voorstel

dat in te dienen stukken geen verwijzing naar het bedrijf mogen bevatten (lees: logo, bedrijfsnaam, cv's etc.). Als u hier niet mee akkoord wilt gaan, horen wij graag uw argumentatie.

Antwoord:

Niet akkoord met anonimisering. Aanvullend op onze eerdere argumentatie bestaat er een reële kans dat een verwijzing (die per ongeluk is blijven staan) niet wordt gesignaleerd en wij willen voorkomen dat wij een inschrijver hierdoor moeten uitsluiten. Tevens is niet uit te sluiten dat de beoordelaars aan de hand van de bewoordingen in de inschrijvingen alsnog kunnen vaststellen van wie de betreffende inschrijving afkomstig is.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

274

Onderwerp:

Bij vraag 227:

Vraag:

wilt u wel dat wij in het design laten zien hoe de coaching in te zetten? En klopt het dat wij deze coaching (als deze wel plaatsvindt bij Intercoach) niet in onze all-in prijs meenemen?

Antwoord:

We zouden het waarderen wanneer er in het programma ruimte is voor coachvragen, maar de daadwerkelijke coaching gebeurt door Intercoach en vormt dan ook geen onderdeel van de prijs.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

275

Onderwerp:

Bij vraag 204:

Vraag:

kunt u aangeven waar de aandacht vanuit het bestuur uit bestond?

Antwoord:

Omdat het programma voort is gekomen uit het Strategisch PersoneelsBeleid Rijk 2025 staat het met enige regelmaat op de agenda van de vergadering van de directeuren Personeelszaken bij de Rijksoverheid.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
276

Onderwerp:
Bij vraag 192 t/m 194:

Vraag:

u geeft geen antwoord op het gestelde in de vragen wat de huidige opdrachtnemer heeft gedaan. Voor een beter begrip van prijsstelling is dit wel relevant. Kunt u die vragen alsnog beantwoorden?

Antwoord:

Nee, wij beperken ons tot de eerdere beantwoording. Bijlage H geeft een grove weergave van het huidige programma. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Uw antwoord wordt beoordeeld aan de hand van het beschrevene in de wens en het beoordelingskader (beschrijvend document paragraaf 4.4). Voor uw inschrijving is het daarom niet relevant alle details van het huidige programma te kennen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
277

Onderwerp:
Bij vraag 193:

Vraag:

wie faciliteert dat er meegelopen kan worden bij een top ambtenaar?

Antwoord:

Het initiatief ligt bij de deelnemer.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
278

Onderwerp:
Bij vraag 184:

Vraag:

wij merken in andere programma's een neiging om toch vooral rondom Utrecht te boeken. Kunnen we in onze calculatie toch uitgaan van een landelijke spreiding?

Antwoord:

Ja, u dient toch uit te gaan van een landelijk spreiding.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
279

Onderwerp:
Bij vraag 177:

Vraag:

multiplier is een licentie product waarvan de rechten bij Covey liggen. Als u als opdrachtgever hier geen afspraken over heeft gemaakt zal dat dus moeten worden vervangen als een ander bureau de opdracht krijgt.

Antwoord:

Multiplier wordt genoemd in het huidige programmaboek. Dit programmaboek is gedeeld zodat alle geïnteresseerden een beeld hebben van de huidige opzet. Inschrijvers hoeven de inrichting van het huidige programmaboek niet aan te houden. Het is voor aanbestedende dienst dan ook niet nodig om hierover afspraken te maken.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
280

Onderwerp:
Bij vraag 172:

Vraag:

Waar worden de oud deelnemers nu bij betrokken? En wilt u dit zo houden, uitbreiden of veranderen?

Antwoord:

Oud deelnemers worden alleen betrokken om input te geven wanneer een medewerker de leergang overweegt of in een interview om het programma te promoten.

Wij zouden dit wel willen uitbreiden.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14
Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
281

Onderwerp:
Bij vraag 158:

Vraag:

U schrijft leren in de praktijk, in kunnen spelen op snelle

veranderingen in de omgeving die vragen om een aanpak zonder departementale grenzen, ruimte geven aan talentontwikkeling vs werkdruk.

- Kunt u aangeven wat de uitdaging is bij leren in de praktijk en wat u graag zou willen zien?
- Kunt u een voorbeeld geven van zo'n verandering?
- Wij herkennen de belastbaarheid bij deelnemers aan leergangen. Het aantal uur dat per week maximaal besteed mag worden aan leren, is aan de hoge kant. Hoe komt u aan dat aantal uren en wat was het aantal uur in de huidige opleiding?

Antwoord:

1+2. Dat kunnen wij niet. Wij verwachten dat u als inschrijver de expertise heeft en zelf het antwoord kunt geven op deze vraag.
3. Op basis van ervaring uit het verleden. In het huidige programma was dat ongeveer 8 uur.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
282

Onderwerp:
Bij vraag 149:

Vraag:

binnen de scope van de aanbesteding laat veel ruimte. Betekent dit talentenprogramma's in de breedste zin of het uit te voeren programma maar in een incompany variant wat inhoudt zelfde programma met een homogene doelgroep in dezelfde schalen?

Antwoord:

Er is slechts sprake van 1 talentontwikkelprogramma met meerdere leergangen. Van nadere opdrachten is dan ook geen sprake. De tekst onder paragraaf 2.4 van het beschrijvend document is aangepast.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.
283

Onderwerp:
Bij vraag 133:

Vraag:

meerdere bureaus hebben verzocht om uitstel van indiening. We snappen dat de termijn al verlengd is, maar dit neemt niet weg dat deze midden in de vakanties valt en u veel bureaus tegemoet zou komen met enig uitstel. U zult waarschijnlijk hierdoor meer en meer kwalitatieve inschrijvingen ontvangen.

Kunt u dit toch heroverwegen.

Antwoord:

Niet akkoord. Wij houden ons bij de huidige planning. Wij zijn van mening dat inschrijvers voldoende tijd hebben om een inschrijving op te stellen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

284

Onderwerp:

Bij vraag 126:

Vraag:

kan deze ruimte dan door het programma bureau worden geboekt?

Antwoord:

Ja, de verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij opdrachtgever (categorie of programmabureau).

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

286

Onderwerp:

Bij vraag 65:

Vraag:

kunt u meer inzicht geven in het Persoonlijkontwikkelplan dat men vooraf maakt en welke ondersteuning daarbij wordt gegeven? En dienst de uitkomst van de talentenscan hierbij als input?

Antwoord:

Wij bieden tijdens de intakeprocedure de talentscan aan. Deze scan levert input voor het persoonlijk ontwikkelplan. Zie ook het antwoord op vraag 251.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

287

Onderwerp:

Bij vraag 52:

Vraag:

klopt het dat wij het goed begrijpen dat als een traject binnen 3 jaar voor datum van indienen zijn geeindigd mee worden genomen. En klopt het dat trajecten die gestart zijn voor 3 jaar voor datum van indienen maar nu nog

lopen, ook akkoord zijn?

Antwoord:

Ja, dat begrijpt u goed. Echter op voorwaarde dat u het gevraagde aantoont in de 3 jaar voorafgaande aan de uiterste datum van indienen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

288

Onderwerp:

Bij vraag 51:

Vraag:

is een visual met tekstelementen wel toegestaan zoals bv een infographic?

Antwoord:

Dat mag indien de tekst enkel een ondersteunende functie heeft. Een infographic is toegestaan.

Let op! De visuals in de bijlage dienen ter ondersteuning van het geen u heeft beschreven in de initele pagina's. Het is niet de bedoeling dat u de bijlage met visuals gebruikt om nieuwe informatie te verstrekken!

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

289

Onderwerp:

Bij vraag 47:

Vraag:

- Zijn er verbeterpunten die u graag terugziet in vergelijking met de afgelopen samenwerking met de categorie enerzijds en programmabureau anderzijds?

Antwoord:

Die zijn er altijd. Afhankelijk van het aanbod van de gecontracteerde partij gaan de categorie en het programmabureau de afbakening van werk (langs de geschetste lijnen in NVI 1 vraag 47) verder invullen en tijdens implementatie en project startup met gecontracteerde doornemen. Wat in ieder geval zal gebeuren is dat categorie en programmabureau periodiek terugkijken naar de invulling van de rollen, waarin ook signalen van de opdrachtnemer zullen worden meegenomen.

Percelen: P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op: 13 aug. 2024

Ref.nr.

290

Onderwerp:

Bij vraag 44:

Vraag:

- wat zouden de effecten of wat zou de bijdrage moeten zijn van diversity of thoughts binnen het Rijk als gevolg van dit talentenprogramma?
- Hoe expliciet wilt u diversity of thoughts als onderwerp terug laten komen?

Antwoord:

1. Het zich bewust zijn van diversiteit bij de deelnemers helpt bij de interactie met anderen, de eigen groei en de effectiviteit van teams/de organisatie.
2. Diversity of thought is geen onderwerp maar een rode draad waarin verbinding en leren met en van elkaar centraal staat. In de leervormen worden deelnemers uitgedaagd om zich open te stellen, te luisteren en na te denken wat dit betekent voor het eigen werk (reflectie).

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

13 aug. 2024

Ref.nr.

291

Onderwerp:

Vraag bij NVI 1:

Vraag:

Bij vraag 40: worden tabellen ook als visuals gezien?

Antwoord:

Ja, deze mogen ook als visuals worden gezien.

Let op! De visuals in de bijlage dienen ter ondersteuning van het geen u heeft beschreven in de initele pagina's. Het is niet de bedoeling dat u de bijlage met visuals gebruikt om nieuwe informatie te verstrekken!

Percelen:

P1 Talentontwikkelprogramma schaal 12-14

Beantwoord op:

13 aug. 2024