

Manager Human Resource Management (HRM) 1,0 fte

Team HRM – Afdeling OkP

De afdeling De afdeling Onderwijskwaliteit en Personeel (OkP) maakt onderdeel uit van de dienst Onderwijs en Ontwikkeling. Dit is één van de vier diensten binnen Hogeschool Rotterdam. De afdeling OkP bestaat uit een O&K (onderwijskwaliteit) team en een HRM team. Bij OkP werken in totaal zo'n 80 collega's aan thema's op het gebied van onderwijskunde, kwaliteitszorg, HRD, HRM en team- en organisatieontwikkeling.

Vanuit OkP wordt strategisch beleid ontwikkelt in nauwe samenwerking met het onderwijs, teneinde een bijdrage te leveren aan het bereiken van de doelen van Hogeschool Rotterdam. De medewerkers van de afdeling OkP staan voor deskundigheid, klantgerichtheid en betrouwbaarheid. Zij volgen de ontwikkelingen binnen en buiten de hogeschool en adviseren en ondersteunen instituten, opleidingen, kenniscentra en diensten over- en bij activiteiten op het gebied van onderwijsontwikkeling, kwaliteitszorg en personeelskwaliteit. In dit team werken ca 80 medewerkers, verdeeld over teams die vanuit de verschillende disciplines de onderwijsinstituten integraal ondersteunen. Binnen OkP gaan we informeel met elkaar om, met humor maar respectvol en vanuit een positieve drive.

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden HRM Manager

Als manager HRM draag je zorg voor ontwikkeling en implementatie van Strategisch HRM en voor een optimale HRM dienstverlening aan de instituten, kenniscentra, diensten, College van Bestuur en Raad van Toezicht. Hiertoe zet je beleidslijnen uit in nauwe afstemming met de instituten, stuur je de HRM Business Partners en HRM specialisten aan, en werk je samen met de manager O&K daar waar het gaat om integrale dienstverlening. Gezamenlijk ontwikkelen en faciliteren jullie de integraliteit en de kwaliteit van de dienstverlening en de samenwerking die hiervoor nodig is.

Je zet actief in op een stevige en strategische positionering van je afdeling. Je weet vanuit vakkennis en mensenkennis te verbinden en te overtuigen. Je zet de afdelingsexpertise op de kaart en weet dit vanuit visie op het vakgebied verder uit te bouwen door het verbreden en verdiepen van het kennisniveau van de afdeling.

Als boegbeeld van je afdeling ben je laagdrempelig en benaderbaar. Als leidinggevende weet je je medewerkers te faciliteren en te inspireren, en heb je oog voor het ontwikkelen van de professionele cultuur met behoud van professionele ruimte en autonomie, vanuit taakvolwassenheid en gezamenlijk eigenaarschap. Je stuurt op samenwerking, verbinding en zichtbaarheid van de teams binnen OkP met directies en CvB.

Functie-eisen

- Je hebt een afgeronde academische opleiding, bij voorkeur op het gebied van HRM of personeels- en organisatiewetenschappen.
- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring bij voorkeur in het hoger onderwijs.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het positioneren, doorontwikkelen en aansturen van een HRM afdeling.
- Je bent deskundig op het gebied van organisatieontwikkeling en –verandering in een politiek bestuurlijke omgeving.

- Je bent in staat interne en externe ontwikkelingen te signaleren, te analyseren en die om te zetten naar activiteiten.
- Je hebt affiniteit met het HRM onderwerp diversiteit en inclusie.
- Binnen een complexe organisatie als een hogeschool is organisatiesensitiviteit een belangrijke eigenschap. Je schakelt moeiteloos tussen verschillende niveaus en stakeholders en bent een stevige persoonlijkheid.

Competenties

- Je bent een coachende leidinggevende die collega's kan motiveren en de ruimte geeft zich te ontwikkelen.
- Je bent een teamspeler met visie, die op een resultaatgerichte en gestructureerde wijze opereert.
- Je bent politiek-bestuurlijk en organisatiesensitief. Je hebt gevoel voor belangen en verhoudingen en weet zich als netwerker verbindend op te stellen.
- Je bent communicatief en sociaal vaardig met empathisch vermogen
- Je bent een abstraherende en analytische denker die interne- en externe ontwikkelingen omzet naar activiteiten.
- Je hebt reflectief vermogen met zelfkennis;

Spreek dit je aan? Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet.

Wat bieden we jou?

Een contract voor 1,5 jaar met uitzicht op vast dienstverband (D3 cao hbo)

- Salaris van € 5092,01 - € 6202,13 bruto per maand (schaal 13)
- 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld
- Uitstekende scholings- en ontwikkelmogelijkheden
- Aantrekkelijke pensioenregeling via ABP

Hogeschool Rotterdam als werkgever

Als jij kiest voor een baan in het hoger onderwijs hebben wij de ideale werkplek voor je. Wij zijn de tweede hogeschool van Nederland en blijven de komende jaren flink verder groeien. Niet alleen in omvang. We willen meetbaar de beste hogeschool van de Randstad zijn. Daarvoor hebben we mensen nodig zoals jij.

Interesse?

Is dit precies de baan die je zoekt? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit binnen ons team versterkt. Het kunnen overleggen van een VOG is voorwaarde voor het in dienst treden bij Hogeschool Rotterdam.

Vragen? Neem contact op met

Toch niet wat je zoekt?

Blijf op de hoogte van nieuwe vacatures en vind binnenkort jouw ideale baan bij Hogeschool Rotterdam.