

Nota van Inlichtingen 2

EU aanbesteding inhuur Flexibele arbeidskrachten



datum: 22 juli 2024

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Perceel
95	NVI1 Vraag 17	"Het klopt dat de gemeente wanneer zij een VOG afgeeft geen Btw in rekening brengt. Dat betekent echter niet dat wanneer opdrachtnemer een VOG doorbelast als onderdeel van haar dienstverlening de VOG zonder Btw in rekening mag brengen. De reden hiervoor is dat de VOG niet gezien kan worden als een separate door opdrachtnemer geleverde dienst. Immers, het is niet mogelijk dat opdrachtnemer alleen een VOG levert zonder een tijdelijke arbeidskracht. Wanneer er geen sprake is van een separate dienst, dan is er sprake van een samengestelde prestatie. Binnen de samengestelde prestaties dienen de hoofdprestatie en de bijkomende prestaties te worden onderscheiden. De Btw volgt voor alle prestaties in het geval van een samengestelde prestatie het tarief van de hoofdprestatie. In casu is de hoofdprestatie het leveren van tijdelijke arbeidskrachten. De VOG dient daarom het tarief van de hoofdprestatie te volgen welke 21% bedraagt. Kan opdrachtgever op basis van deze informatie eis 10 aanpassen?"	Zone.college is bereid de kosten van de VOG inclusief BTW te vergoeden aan opdrachtnemer.	Onderwijs-ondersteunend en onderwijsgevend personeel
96	Antwoord op vraag 58 NVI 1	Gaat u akkoord met het doorbetalen van de kleine vakanties? Om zo geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden in de hand te werken. Zo nee vanwaar niet?	Voor perceel 1 en 2 geldt: de werkelijk gewerkte uren worden uitbetaald. Tijdens de vakantieperiode worden de uitzendkrachten dus niet doorbetaald. In tegenstelling tot het gestelde in Nota van inlichtingen 1 is het volgende van toepassing: Aangezien alle werkelijk gewerkte uren worden uitbetaald, verwachten wij dat het onderwijsgevend personeel in perceel 2 circa 41,47 uur per week op fulltime basis werkt en zij die uren ook uitbetaald krijgen. We wijken daarin niet af van de normjaartaak, maar kiezen voor een werkwijze van uitbetaling van de werkelijk gewerkte uren. Hiervoor kiezen wij om de uitbetaling zo zuiver mogelijk te houden en discussies te voorkomen over het wel of niet doorbetalen van vakantieperiodes in geval van kortere inhuurperiodes (waarbij deze vakanties dus nog niet 'inverdiend' zijn. Het is aan opdrachtnemer om ervoor te kiezen om de uitzendkracht ook deze werkelijke uren uit te betalen of om de uitzendkracht minder uren uit te betalen en deze uren te reserveren voor het 'in verdienen' van de vakantieperiodes.	Onderwijsgevend
97	Antwoord op vraag 58 NVI	U geeft niet concreet aan met hoeveel vakantiedagen wij dienen te rekenen. Kunt u bevestigen dat conform cao MBO artikel 8.1 lid 1 de werknemer recht heeft op 30 vakantiedagen naar rato en fte?	Voor onderwijsgevend personeel gaan wij uit van een werkweek op basis van 41,47 uur waardoor extra vakantiedagen naar rato op basis van fte worden opgebouwd. In de basis is een fulltime werkweek 36,86 uur waarbij 30 vakantiedagen van toepassing zijn. Dit is inderdaad naar rato. Zie art. 1.4 Cao mbo.Voor onderwijsondersteunend personeel is er de mogelijkheid om met compensatieverlof te werken. In dat geval werkt de werknemer op basis van 40 uur en bouwt hiermee 17 extra vakantiedagen op jaarbasis naar rato van fte op. Het hangt van de functie en afgesproken uren per werknemer af met hoeveel vakantiedagen wordt gerekend.	Onderwijsgevend
98	Antwoord vraag 25 NVI 1	Gaat u wel akkoord dat we de kandidaat binnen zone.college wel voor andere vacatures mogen voorstellen? Dan behouden we de kandidaat voor Zone.college. Zo nee vanwaar niet?	Dat is akkoord.	Onderwijsgevend
99	UEA formulier	Het UEA formulier is in PDF toegevoegd maar kan digitaal niet ingevuld worden. Kunt u deze beschikbaar stellen?	Het UEA formulier is nu ook via Tendered gegenereert en bijgevoegd.	Onderwijs-ondersteunend en onderwijsgevend personeel
100	Nvi 1,vraag 81	U geeft aan dat de tarieven exclusief BTW worden opgegeven. De opdrachtwaarde van de aanbestedende opdracht bij §1.5 wordt inclusief BTW aangegeven. Is dat laatste correct? Graag uw onderbouwende verduidelijking.	Dat is correct. Dit is gebaseerd op de spend van de afgelopen jaren inclusief btw. Daar wordt mee gerekend omdat de btw voor Zone.college fiscaal niet aftrekbaar is.	Onderwijsgevend

101	Nvl, vraag 53	Inschrijver deelt uw mening niet. Jaarlijkse stijgen, naast de lonen, ook andere kosten die geïndexeerd moeten worden. Inschrijver is van mening, i.p.v. een opslag op de kostprijs, om jaarlijkse indexatie toe te staan. Dit borgt transparantie en voorkomt dat op voorhand een hogere tarief ontstaat. Kunt u dit aanpassen en zo niet dit nader toelichten?	Niet akkoord met een jaarlijkse indexatie anders dan CAO wijzigingen. Zone.college staat er wel voor open om eens per twee jaar nader in overleg te treden over de eventuele stijgingen in de bedrijfskosten van opdrachtnemer en of de impact van de verhogingen uit de CAO de stijgingen in de bedrijfskosten voldoende compenseren. Mocht opdrachtnemer van mening zijn dat dit onvoldoende compensatie biedt voor de stijging in de bedrijfskosten, ontvangt Zone.college hiervan graag een onderbouwing en gaan we met elkaar het gesprek aan.	Onderwijsgevend
102	Nvl 1, vraag 54	Kan Opdrachtnemer er vanuit gaan dat deze afspraken tevens van toepassing zijn bij einde raamovereenkomst? Opdrachtnemer gaat er niet vanuit dat, op moment dat de overname termijn nog niet is verstreken, er als nog een vergoeding plaats zal vinden. Is dit de juiste aanname? Graag uw onderbouwende toelichting.	De vraagstelling is ons niet geheel duidelijk. Indien Zone.college eerder een flexibele kracht wil overnemen, geldt een afkoopsom (zie eis 22). Dit geldt ook bij einde raamovereenkomst.	Onderwijsgevend
103	Nvl 1, vraag 70, 12	Kunt u aangeven wat uw verwachtingen zijn t.a.v. de schaarste profielen op onderwijsgevend personeel voor de komende contractjaren? Graag uw onderbouwende toelichting.	Duits, Frans, Natuurkunde, Scheikunde, Techniek en Wiskunde. Op basis van regionaal onderzoek (strategische personeels planning) is gebleken dat dit de schaarse profielen zijn in de regio van Zone.college. Hierbij zijn wij ons er van bewust dat Nederlands een landelijk tekort vak is.	Onderwijsgevend