

ADVIES EN BEHEER

uw kenmerk

uw d.d.

ons kenmerk ABFMH

behandeld door MGA Lemmen-Wijnen

doorkiesnummer +31 77 3599591

e-mail m.wijnen@venlo.nl

collegebesluit d.d.

bijlage(n)

datum

onderwerp Marktconsultatie in verband met aanbesteding schoonmaak

Geachte heer of mevrouw,

De gemeente Venlo gaat eind 2015 een nieuw stadskantoor betrekken in het gebied Maaswaard in Venlo, waarvan de bouw is gestart.

In totaal worden er 630 werkplekken gerealiseerd voor 900 medewerkers. De nieuwbouw van het stadskantoor heeft een omvang van circa 13.500m² bruto vloeroppervlak (bvo) met 532 werkplekken. De resterende werkplekken worden in een gedeelte van het naastgelegen Nedinsco gebouw onderbracht op een bvo van 2.000m².

Daarnaast heeft de gemeente Venlo nog een aantal andere panden die onder ambtelijke huisvesting vallen en die ook onder het schoonmaak contract komen te vallen. Te weten:

- Stadskantoor, 13.500 m²
- Nedinsco, Nedinscoplein 1 Venlo, 2.000 m²
- Hulsterweg 19 Venlo, 2265 m²
- Archief, Dr. Blumenkampstraat 1 Venlo, 2000 m²
- Stadhuis, Markt 2 Venlo, 984 m²
- Veiligheidshuis, Straelseweg 81 Venlo, 713 m²
- Museum van Bommel van Dam, 1412 m²
- Daelweg 10 Venlo, 1180 m²
- Begraafplaatsen
- Sportzalen (glasbewassing)
- Gemeentehuis Arcen (op afroep)
- Publieke dienstverlening, Prinsessesingel 30 Venlo, 1690 m²

postadres Postbus 3434

postcode 5902 RK Venlo

bezoekadres Garnizoenweg 3 Venlo

telefoon 14 077

telefax 077-359 67 66

internet www.venlo.nl

bank BNG 285008749

Wij willen graag via een marktconsultatie de mogelijkheden van uitbesteding van de schoonmaak onderzoeken en met name gericht op:

- Een maximale inzet (%) van WSW medewerkers en of andere mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waarbij de voorkeur uitgaat naar WSW medewerkers uit de eigen gemeente.
- De laagst mogelijke integrale kosten
- De beste kwaliteit

Waarbij de voorwaarde is dat de huidige vaste interieurverzorgsters die de gemeente in vaste dienst heeft worden aangestuurd door de aanbieder. Het gaat om 1,42 fte (4 medewerkers).

We willen met name onderzoeken welke ideeën en mogelijkheden de markt kent met betrekking tot maximale inzet van WSW medewerkers tot de arbeidsmarkt. In de gemeente Venlo wordt de WSW organisatie (WAA) omgebouwd van een uitvoeringsorganisatie naar een regieorganisatie. Vandaar de vraag te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om "eigen" WSW medewerkers in te zetten bij overheidsopdrachten. U bent een van de bedrijven die wij hierbij aanschrijven.

Wij willen middels deze schriftelijke marktconsultatie onderzoeken welke mogelijkheden er zijn. We denken hierbij aan; kwaliteitsverbetering, kosten reductie, social return on investment (SROI) en het toepassen van de Cradle to Cradle principes in de schoonmaak.

De van alle partijen verkregen informatie zal op een dusdanige manier worden gebruikt bij het bepalen van de aanbestedingsstrategie dat een gelijk "Level Playing Field" wordt gegarandeerd. Op deze wijze ontstaat maximale transparantie en kunnen alle partijen straks een inschrijving doen zonder dat een partij over voorinformatie beschikt die een ongelijke startpositie met zich meebrengt. De aanbestedende dienst kan op deze wijze de markt op een realistische manieren benaderen en vragen naar de mogelijkheden voor maximale inzet van WSW medewerkers en bij voorkeur inzet van "eigen" WSW medewerkers.

Wij hanteren de volgende procedure:

- De schriftelijke marktconsultatie wordt op Teneder.nl geplaatst
- Een aantal partijen maken we attent op de marktconsultatie om de respons te vergroten.
- Wij vragen u deze schriftelijk te beantwoorden voor vrijdag 13 mei 2014. Mochten er naar aanleiding van uw schriftelijke antwoord nog vragen zijn, dan nemen wij contact met u op.

Voor meer informatie over het project stadskantoor en de doelstellingen verwijzen wij u naar de website www.venlovernieuwt.nl/stadskantoor. Ook staan er twee animaties op Youtube over het gebouw stadskantoor Venlo ter informatie.

De vragen die wij hebben zijn de volgende:

Gelieve voor het beantwoorden van de vragen, onderstaand format te gebruiken.

	Vraag	Antwoord
1	Hoe kijkt u als bedrijf aan tegen de participatiesamenleving, zoals deze vorm kan gaan krijgen volgens de nieuwe Participatiewet per 01-01-2015 en hoe vertaalt u dat in uw bedrijfsfilosofie?	
2	Heeft u ervaring/referentieprojecten met schoonmaakopdrachten waarbij u samenwerkt met een WSW bedrijf? Kunt u hier een beschrijving van geven en ook hoe deze constructie eruit ziet (bijv. joint venture, onderaanneming, gedetacheerd medewerkers of WSW medewerkers bij u in dienst)?	
3.	Hoe zijn uw ervaringen met deze verschillende vormen van samenwerking?	
4	Hoe vindt de aansturing van deze WSW medewerkers plaats? Door eigen personeel? Of ondersteuning van uit het WSW bedrijf. Welke aandachtspunten kunt u ons meegeven?	
5	Welk model voor de bepaling van de loonwaarde van de WSW medewerkers hanteert u en hoe is dit model tot stand gekomen?	
6	Op welke wijze regelt u de tarifiering van de inzet van de WSW medewerkers en hoe draagt uw aanpak bij aan de (financiële) doelen van het WSW bedrijf.	
7	De huidige situatie biedt de mogelijkheid om via 'Quasi inbesteding' rechtstreeks opdrachten	

	aan het eigen SW bedrijf (WAA N.V.) te verstrekken. Deze mogelijkheid vervalt in de toekomst. Welke mogelijkheden ziet u om opdrachten uit te voeren met een zo groot mogelijke inzet van WSW -ers van het eigen WSW bedrijf (WAA N.V.)?.	
8	Welke eisen/kwalificaties zou u kunnen/willen/durven stellen aan medewerkers met een WSW dienstverband (en waarom)?	
9	Waar ligt voor u de optimale balans (in %) voor de inzet van WSW medewerkers?	
10	Heeft u andere suggesties/opmerkingen voor de gemeente Venlo?	
11	Mogen wij u benaderen, indien er behoefte is vanuit de gemeente, na deze marktconsultatie voor een diepte interview? Dit zal een gesprek zijn met de gemeente en een afvaardiging van het WSW bedrijf.	

Wellicht ten overvloede, maar door uw deelname aan deze marktconsultatie kunt u op generlei wijze rechten ontlennen in het kader van een mogelijke opdracht.

Informatie Cradle to Cradle (C2C)

Cradle to Cradle (van wieg tot wieg) is een innovatief ontwerpconcept, een toekomstvisie, een nieuwe manier van systeemdenken ontwikkeld door architect William McDonough en chemicus Michael Braungart op basis van eco-effectiviteit. Daar waar het bij eco-efficiency draait om het beperken van schade aan het milieu en het reduceren van afval en vervuiling, gaat het bij eco-effectiviteit om het maximaliseren van de positieve effecten van een systeem. Cradle to Cradle betekent dat producten dusdanig zijn ontworpen dat zij na gebruik op een hoogwaardige manier worden hergebruikt (gerecycled of geupcycled) in een nieuw product of een voedende functie hebben voor het systeem als geheel. Een ander belangrijk aspect in het kader van eco-effectiviteit is het bieden van meerwaarde aan de gebruiker en omgeving.

Voor meer informatie over Cradle to Cradle zie:

C2C-Centre (www.c2c-centre.com)

En/of

C2C ExpoLAB: www.c2cexpolab.eu/nl

Voor eventuele vragen of onduidelijkheden kunt u contact opnemen met Marjo Lemmen, Clusterleider Huisvesting, team Facility Management, telefoonnummer 077-3599591 en/of email m.wijnen@venlo.nl.

Bij voorbaat dank voor de genomen moeite.

Met vriendelijke groet,

Iris Linssen
Teamleider Facility Management
Gemeente Venlo