

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inzet van uren	In de aanbestedingsleidraad staat dat u inschat dat de inzet van 500 uur voor 400 uur door een senior adviseur en voor 100 uur door een junior adviseur zal worden gepleegd. Waar is deze verhouding op gebaseerd? Mag deze verhouding losgelaten worden in de aan te bieden offerte op basis van onderbouwing niveau van inzet voor gevraagde werkzaamheden?	Het totaal af te nemen uren met betrekking tot deze aanbesteding is op dit moment niet bekend. Daarom is er een schatting gemaakt op basis wat we nu kunnen voorzien de komende vier (4) jaar dit is: * 100 uur voor een junior en 400 uur voor een senior. Op basis van deze verhouding zal Aanbesteden Dienst het gunningscriteria Prijs beoordelen. Dat er achteraf een andere verhouding ontstaat is mogelijk. De afgegeven uurtarieven gelden voor alle gemaakte uren ook boven de 500 uur.
2	Opdrachtwaarde	In de aanbestedingsleidraad wordt een inschatting gegeven van 500 uur inzet in 4 jaar en een totale opdrachtwaarde van € 180.000. Hoe gaat de gemeente om met de opdrachtwaarde die resteert wanneer de gehanteerde tarieven voor de 500 uur (400 uur senior adviseur, 100 uur junior adviseur) niet cumuleren tot de genoemde opdrachtwaarde? Het bedrag van € 180.000 voor 500 uur lijkt namelijk niet te matchen. Kunt u hier nog eens naar kijken en mogelijk hierop terug komen in de nota van inlichtingen, of nadere toelichting over de discrepantie verstrekken?	Aanbestedende dienst is zich bewust dat de geschatte contractwaarde op dit moment niet boven de Europese Aanbestedingsgrens uit komt en dat de 180.000 euro ver boven de gevraagde uren ligt, maar mogelijk verandert dit in de toekomst. Dit is onderhevig aan het aantal subsidieaanvragen. Daarom wordt gekozen om deze opdracht Europees aan te besteden zodat de mogelijke contractwaarden tot boven de Europese aanbestedingsgrens kan stijgen, zonder dat hiervoor een nieuwe aanbestedingsprocedure nodig is. Aan de hoogte van de contractwaarde kunnen geen rechten worden ontleend.
3	Cv's	In de aanbestedingsleidraad staat dat een CV maximaal op twee a4 pagina's mag worden aangeboden. Is het correct dat iedere CV twee pagina's mag bestrijken? Is er een maximum aantal CV's dat aangeboden mag worden?	Het aantal pagina's zal de Aanbestedende dienst verhogen van 2 pagina's naar totaal maximaal 4 pagina's voor alle CV's.
4	Indexatie tarieven	Mogen de tarieven jaarlijks of periodiek geïndexeerd worden?	De overeengekomen tarieven staan vast en zijn onveranderlijk tot 31 december 2025. Opdrachtnemer is gerechtigd vanaf 1 januari 2026 éénmaal per jaar de tarieven aan te passen aan de hand van het CBS prijsindexcijfer cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020=100), Bedrijfstak/Branch A-U alle economische activiteiten, cao-sector particuliere bedrijven en indexcijfers cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, waarbij telkens het gemiddelde van vier gepubliceerde kwartaalcijfers (percentage) wordt gehanteerd. Hierbij houden we kwartaal één, twee en drie van het voorafgaande jaar aan en kwartaal vier van het jaar voorafgaand aan het voorafgaande jaar. Voor 2026 geldt dus kwartaal één, twee en drie van 2025 en kwartaal vier van 2024
5	Subsidieservicepunt (samenstelling en verantwoord	1. Uit hoeveel personen bestaat het Subsidieservicepunt momenteel en welke specifieke taken en verantwoordelijkheden hebben de medewerkers binnen dit punt?	Het subsidieservicepunt is in opbouw. Op dit moment bestaat het subsidieservicepunt uit een strateeg en uit een externe subsidie-adviseur. In 2025 zal het subsidieservicepunt bestaan uit een subsidie-coördinator, een financieel adviseur en public affairs/strategie capaciteit.
6	Subsidieservicepunt (samenstelling en verantwoord	2. Dient in het Plan van Aanpak ook een onderdeel te worden opgenomen waarin wordt beschreven hoe de medewerkers van het Subsidieservicepunt betrokken worden bij de uitvoering van de opdracht?	Aanbestedende Dienst zal zelf Opdrachtnemer benaderen, zodra een subsidie aanvraag in behandeling genomen dient te worden. Dat betekent dat het subsidieservicepunt al betrokken is. Inschrijver staat vrij om in het plan van Aanpak iets te vermelden over betrokkenheid.
7	Subsidieservicepunt (samenstelling en verantwoord	3. Moeten we in het Plan van Aanpak ook beschrijven hoe wij de expertise van het Subsidieservicepunt gaan versterken als onderdeel om de ambtelijke organisatie breder bekwaam te maken in het werken met subsidies en het opbouwen van een (Europees) netwerk?	De gunningscriteria Kwaliteit zijn aangegeven in het beschrijvende document hoofdstuk 5.4. De Inschrijver is vrij om in het plan van Aanpak hierover iets te vermelden.
8	Aanleveren van CV's:	4. Is er een maximum aan het aantal CV's dat wij mogen opleveren voor de posities van junior en senior adviseur in deze aanbesteding?	Er zit geen maximum aan het aantal CV's maar wel een maximum aan het aantal pagina's. zie ook vraag 3
9	Life Science Sector	5. Bestaat er al een structureel overleg tussen de ambtelijke organisatie en/of het Subsidieservicepunt met partners uit de Life Science sector op het gebied van (EU) subsidievererving?	Nee, er is wel structureel overleg en het onderwerp subsidies is daar regelmatig onderwerp van gesprek.
10	Life Science Sector	6. Indien dit overleg nog niet bestaat, moet dit dan nog worden opgebouwd als onderdeel van het Plan van Aanpak?	zie vraag 7
11	Ureninzet	7. Is de ureninschatting van de junior (100 uur) en senior (400 uur) realistisch voor een periode van 4 jaar? Of wordt hiermee bedoeld op jaarbasis?	De 500 uur gaat over de hele contractperiode van 4 jaar. Dit is een nu een indicatie/schatting op basis van de afgelopen jaren. Zie ook vraag 1
12	Ureninzet	8. Is het gezien de opdrachtschrijving en taken voor het subsidiemanagement realistisch om uit te gaan van gemiddeld 16 uur per week?	Inzet van uren zal Aanbestedende Dienst doen op basis van de subsidie- en adviesaanvragen. Dit is aan fluctuatie onderhevig.