

Jaarvergelijkingsrapport: 2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06

Gebaseerd op de database momentopname van: 5-7-2024

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Vangnet	inclusief vangnet
Verzuimclassificaties	Alle
Onderdelen	Alle
Berekeningsmethode	Kalenderdagen

Totalen		
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
Gemiddeld aantal medewerkers	997,24	944,07
Gemiddelde FTE	793,69	769,25
Aantal kalenderdagen	290.488,75	280.775,59
Aantal verzuimdagen	47.307,94	41.638,26
Verzuimpercentage	16,29 %	14,83 %
Aantal verzuimmeldingen	2.078,00	1.943,00
Aantal herstelmeldingen	2.030,00	1.910,00
Meldingsfrequentie	2,08	2,06
Gemiddelde verzuimduur	29,64	30,00

Personeelsverdeling *op basis van gemiddeld aantal medewerkers*

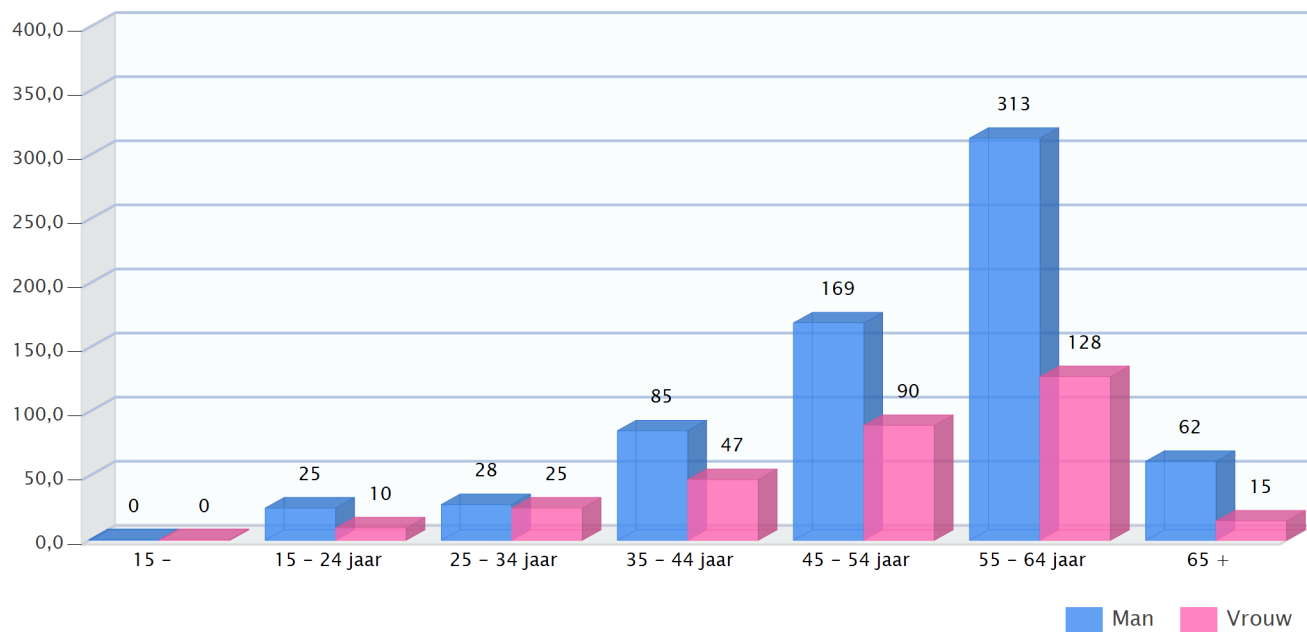
Toont het gemiddeld aantal medewerkers binnen de opgegeven periode. Daarnaast wordt er een verdeling gegeven van deze medewerkers naar geslacht en leeftijdsgroepen.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle

Totalen per geslacht voor 2023-07 t/m 2024-06		
Geslacht	gem. aantal mdw	%
Man	682,90	68,48%
Vrouw	314,34	31,52%
Totaal	997,24	100,00 %

Totalen per geslacht en leeftijdsgroep voor 2023-07 t/m 2024-06						
	Totaal		Man		Vrouw	
Leeftijd	gem. aantal mdw	%	gem. aantal mdw	%	gem. aantal mdw	%
15 –	0,03	0,00 %	0,01	0,00 %	0,02	0,01 %
15 – 24 jaar	34,79	3,49 %	25,11	3,68 %	9,68	3,08 %
25 – 34 jaar	52,98	5,31 %	27,87	4,08 %	25,11	7,99 %
35 – 44 jaar	132,71	13,31 %	85,39	12,50 %	47,32	15,05 %
45 – 54 jaar	259,03	25,97 %	169,47	24,82 %	89,55	28,49 %
55 – 64 jaar	441,05	44,23 %	313,47	45,90 %	127,58	40,58 %
65 +	76,66	7,69 %	61,57	9,02 %	15,08	4,80 %
Totaal	997,24	100,00 %	682,90	100,00 %	314,34	100,00 %

Aantal mannen/vrouwen per leeftijdsgroep



Personeelsverdeling *op basis van gemiddeld aantal FTE (full time equivalent)*

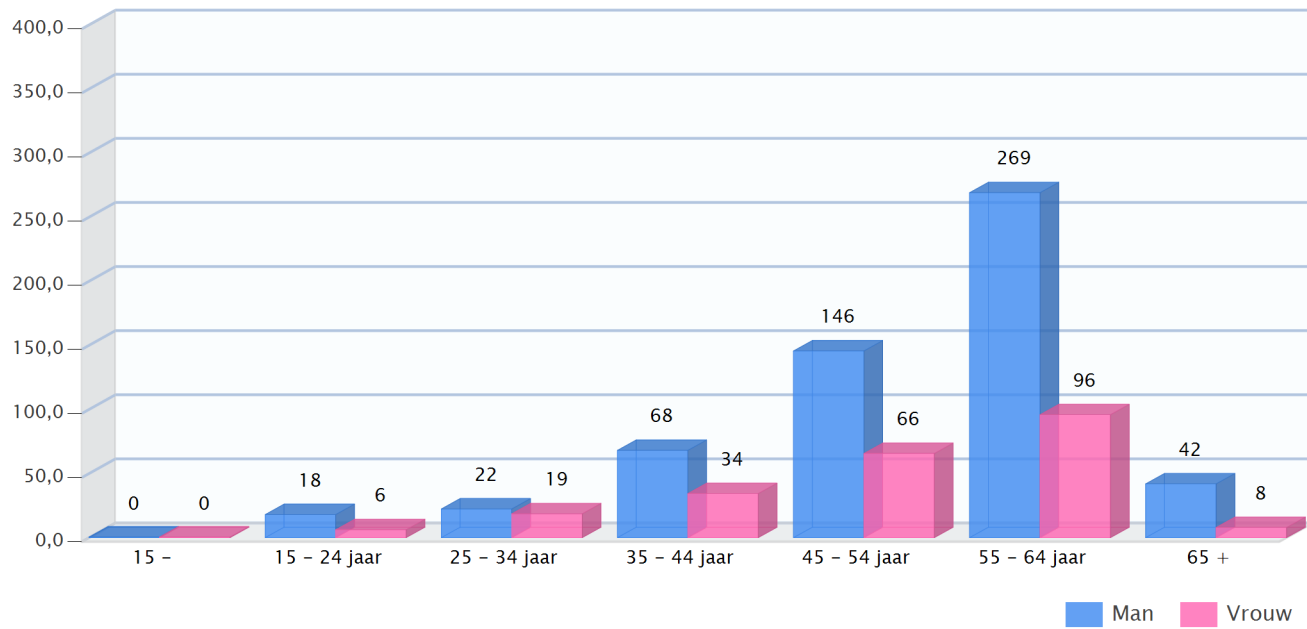
Toont het gemiddeld aantal FTE binnen de opgegeven periode, onderverdeeld naar geslacht en leeftijdscategorie.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle

Totalen per geslacht voor 2023-07 t/m 2024-06		
Geslacht	FTE	%
Man	565,02	71,19%
Vrouw	228,67	28,81%
Totaal	793,69	100,00 %

Totalen per geslacht en leeftijdsgroep voor 2023-07 t/m 2024-06						
	Totaal		Man		Vrouw	
Leeftijd	FTE	%	FTE	%	FTE	%
15 –	0,02	0,00 %	0,01	0,00 %	0,01	0,00 %
15 – 24 jaar	24,17	3,05 %	18,00	3,19 %	6,17	2,70 %
25 – 34 jaar	40,99	5,16 %	22,38	3,96 %	18,61	8,14 %
35 – 44 jaar	102,45	12,91 %	68,07	12,05 %	34,39	15,04 %
45 – 54 jaar	211,24	26,61 %	145,60	25,77 %	65,64	28,71 %
55 – 64 jaar	364,89	45,97 %	269,01	47,61 %	95,88	41,93 %
65 +	49,92	6,29 %	41,95	7,43 %	7,97	3,48 %
Totaal	793,69	100,00 %	565,02	100,00 %	228,67	100,00 %

Aantal FTE mannen/vrouwen per leeftijdsgroep



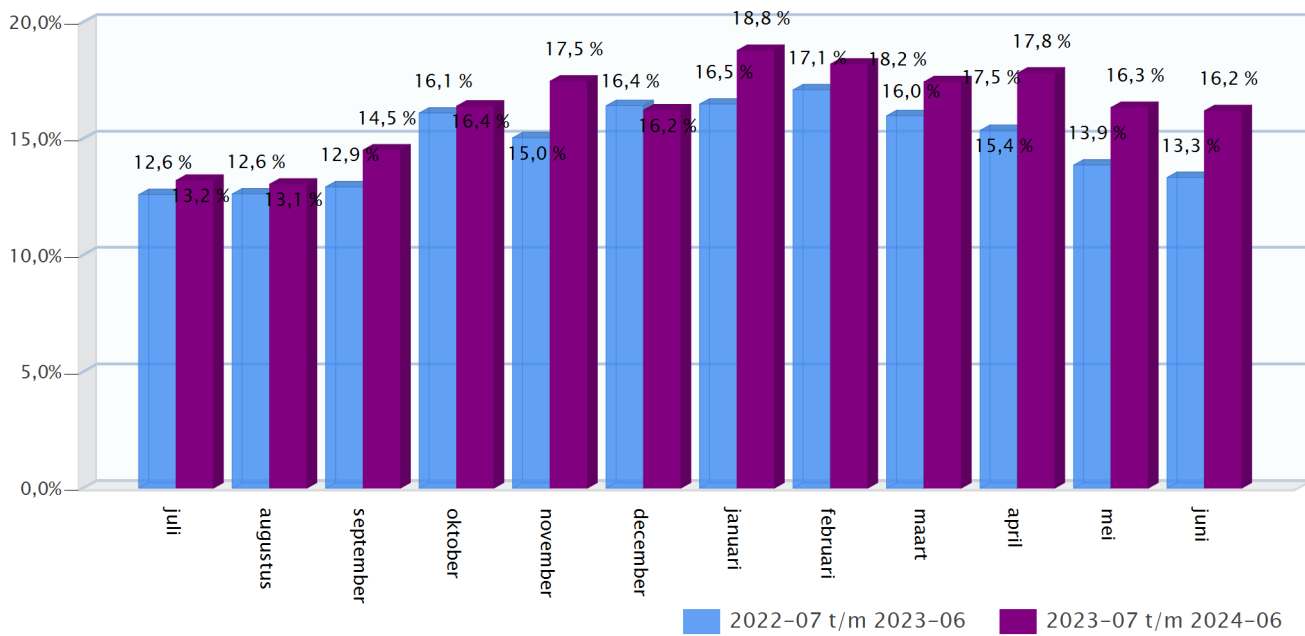
Verzuimoverzicht

Toont het verzuimpercentage (het percentage van alle potentiële kalenderdagen dat is verloren aan verzuim) en de verzuimmeldingsfrequentie voor de periode. Beide met een detaillering per maand.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie- eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle
Verzuimoorzaken	Alle
Vangnet	inclusief vangnet
Berekeningsmethode	Kalenderdagen

Maanden	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Verzuimdagen	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
juli	13,22 %	12,60 %	1,55	1,79	3.305	2.859
augustus	13,06 %	12,63 %	1,69	1,84	3.280	2.895
september	14,52 %	12,94 %	1,82	2,06	3.527	2.905
oktober	16,41 %	16,11 %	2,57	2,50	4.094	3.753
november	17,48 %	15,04 %	2,57	2,20	4.211	3.399
december	16,24 %	16,42 %	1,65	2,07	4.040	3.857
januari	18,80 %	16,49 %	2,92	2,56	4.630	3.976
februari	18,21 %	17,10 %	2,17	2,36	4.166	3.748
maart	17,45 %	15,99 %	2,11	2,83	4.232	3.905
april	17,82 %	15,36 %	2,26	1,54	4.151	3.667
mei	16,35 %	13,87 %	1,69	1,43	3.931	3.453
juni	16,21 %	13,34 %	1,95	1,56	3.742	3.220
Totaal	16,29 %	14,83 %	2,08	2,06	47.308	41.638

Verzuimpercentage per maand



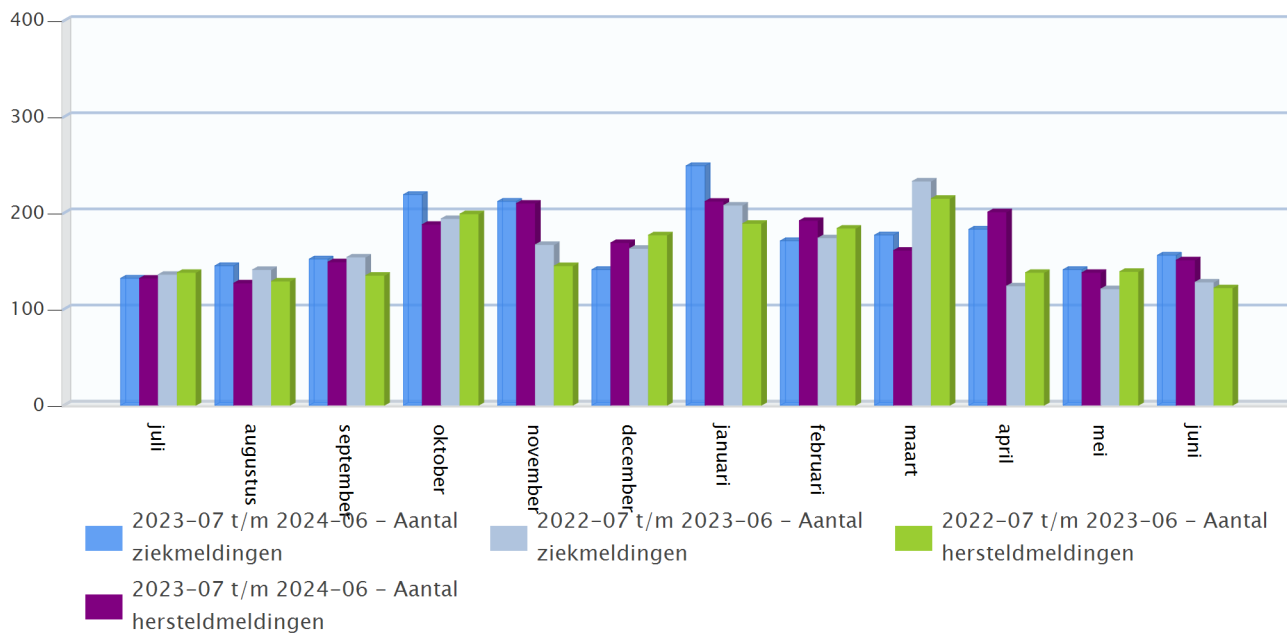
Verzuim – en hersteldmeldingen

Geeft het aantal verzuim- en hersteldmeldingen die in deze periode zijn gemeld. Verder wordt de verzuimmeldings- frequentie getoond. Dit is het gemiddelde aantal verzuimmeldingen per persoon.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle
Verzuimoorzaken	Alle

Verzuim- en hersteldmeldingen per maand						
Maanden	Verzuimmeldingen		Hersteldmeldingen		Meldingsfrequentie	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
juli	132	136	132	138	1,55	1,79
augustus	145	141	127	129	1,69	1,84
september	152	154	149	135	1,82	2,06
oktober	219	194	188	199	2,57	2,50
november	212	167	210	145	2,57	2,20
december	141	163	169	177	1,65	2,07
januari	249	208	212	189	2,92	2,56
februari	171	174	192	184	2,17	2,36
maart	177	233	161	215	2,11	2,83
april	183	124	201	138	2,26	1,54
mei	141	121	138	139	1,69	1,43
juni	156	128	151	122	1,95	1,56
Totaal	2078	1943	2030	1910	2,08	2,06

Verzuim- en hersteldmeldingen per maand per jaar



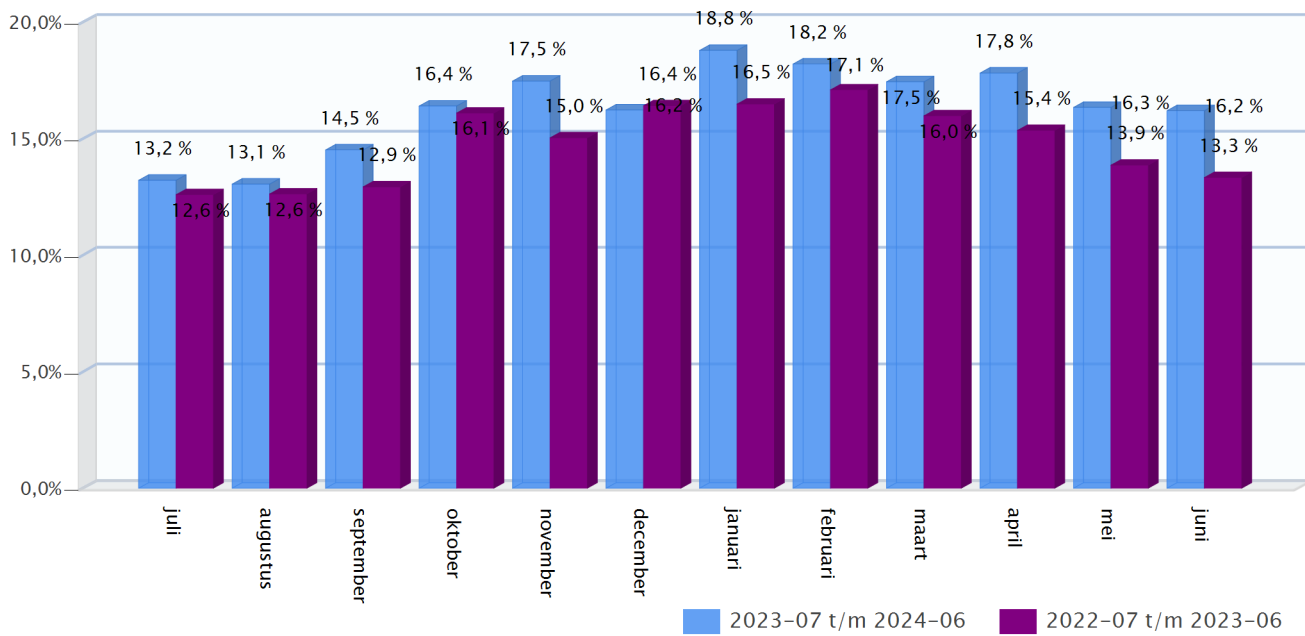
Verzuimpercentage

Toont het verzuimpercentage (het percentage van alle potentiële kalenderdagen wat is verloren aan verzuim) voor de periode. Met een detaillering per maand.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle
Verzuimoorzaken	Alle
Vangnet	inclusief vangnet
Berekeningsmethode	Kalenderdagen

Verzuimcijfers per maand						
Maanden	Verzuimpercentage		Verzuimdagen		Kalenderdagen	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
juli	13,22 %	12,60 %	3.305,26	2.859,37	24.998	22.686
augustus	13,06 %	12,63 %	3.279,51	2.895,22	25.118	22.916
september	14,52 %	12,94 %	3.526,90	2.904,76	24.282	22.448
oktober	16,41 %	16,11 %	4.094,48	3.753,07	24.952	23.301
november	17,48 %	15,04 %	4.211,28	3.399,23	24.091	22.594
december	16,24 %	16,42 %	4.039,71	3.857,00	24.875	23.486
januari	18,80 %	16,49 %	4.630,32	3.976,09	24.635	24.108
februari	18,21 %	17,10 %	4.165,61	3.747,74	22.872	21.912
maart	17,45 %	15,99 %	4.231,78	3.904,94	24.251	24.421
april	17,82 %	15,36 %	4.150,68	3.667,41	23.287	23.872
mei	16,35 %	13,87 %	3.930,79	3.453,20	24.043	24.893
juni	16,21 %	13,34 %	3.741,63	3.220,23	23.085	24.137
Totaal	16,29 %	14,83 %	47.307,94	41.638,26	290.489	280.776

Verzuimpercentage per maand



Verzuimdetaillering naar geslacht en leeftijdsgroep

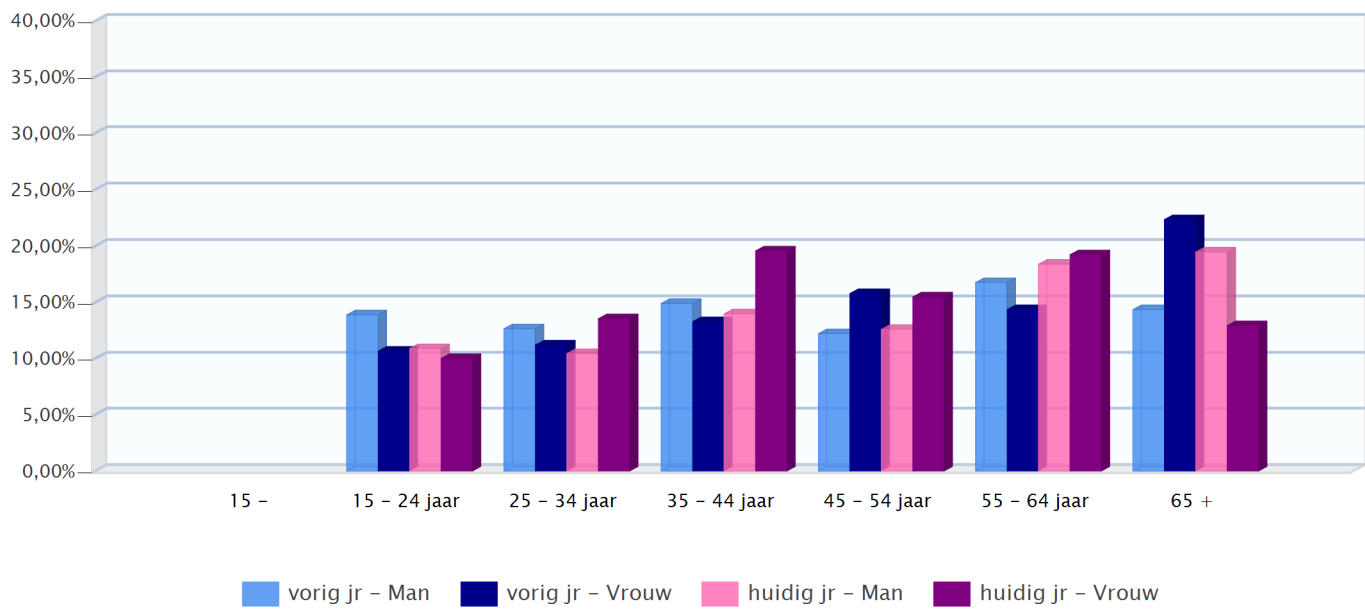
Toont het verzuimpercentage en verzuimfrequentie per geslacht en per leeftijdsgroep en vervolgens leeftijdsgroep per geslacht, voor de gekozen periode.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle
Verzuimoorzaken	Alle
Vangnet	inclusief vangnet
Berekeningsmethode	Kalenderdagen

Detaillering naar geslacht						
Geslacht	Verzuimpercentage		Meldingsfrequentie		Verzuimdagen	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
Man	15,89 %	14,91 %	2,10	2,07	32.852,79	29.642,40
Vrouw	17,27 %	14,63 %	2,04	2,04	14.455,15	11.995,86
Totaal	16,29 %	14,83 %	2,08	2,06	47.307,94	41.638,26

Detaillering naar leeftijdsgroep						
Leeftijd	Verzuimpercentage		Meldingsfrequentie		Verzuimdagen	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
15 -						
15 - 24 jaar	10,66 %	13,37 %	3,27	3,52	943,47	810,38
25 - 34 jaar	11,85 %	11,90 %	2,62	3,15	1.778,40	1.383,72
35 - 44 jaar	15,85 %	14,30 %	2,10	2,20	5.942,21	5.080,55
45 - 54 jaar	13,49 %	13,35 %	2,19	2,17	10.428,89	11.184,06
55 - 64 jaar	18,61 %	16,15 %	1,99	1,83	24.849,00	21.007,30
65 +	18,42 %	15,89 %	1,25	1,49	3.365,97	2.172,25
Totaal	16,29 %	14,83 %	2,08	2,06	47.307,94	41.638,26

Verzuimpercentage per leeftijdsgroep en geslacht



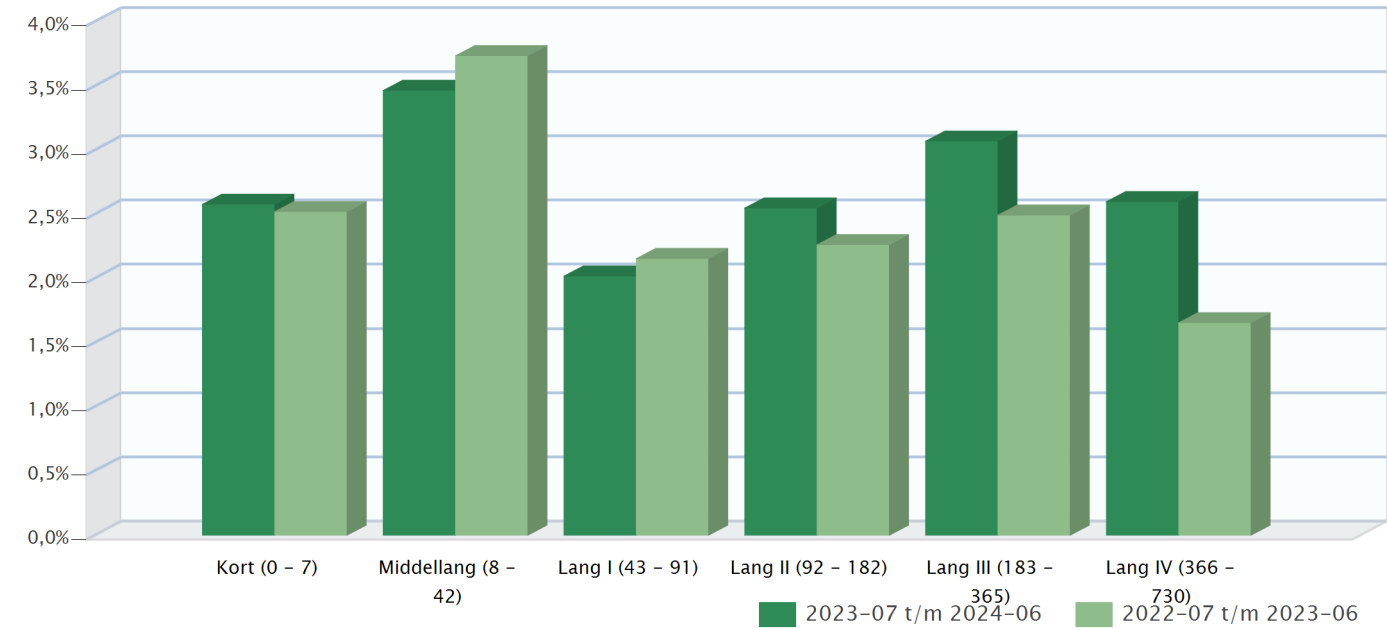
Verzuimdetaillering naar duratie

Toont het verzuimpercentage en de verzuimfrequentie onderverdeeld naar duurklasse voor de gekozen periode.

Selectieparameters	
Momentopname database	05-07-2024
Moment van opvragen	maandag 8 juli 2024 9:32
Gebruiker	UW.Marjolein
Periode	2022-07 t/m 2023-06 en 2023-07 t/m 2024-06
Organisatie-eenheid	UW Werkmaatschappij
Onderdelen	Alle
Verzuimoorzaken	Alle
Vangnet	inclusief vangnet
Berekeningsmethode	Kalenderdagen

Verzuimcijfers per duurklasse						
Verzuimduur	Verzuimpercentage		Meldingsfrequentie		Verzuimdagen	
	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06	2023-07 t/m 2024-06	2022-07 t/m 2023-06
Kort (0 – 7)	2,58 %	2,52 %	1,70	1,65	7.491,18	7.080,38
Middellang (8 – 42)	3,47 %	3,74 %	0,28	0,28	10.068,24	10.490,31
Lang I (43 – 91)	2,02 %	2,16 %	0,05	0,06	5.867,91	6.054,40
Lang II (92 – 182)	2,55 %	2,26 %	0,02	0,03	7.408,41	6.357,93
Lang III (183 – 365)	3,07 %	2,49 %	0,01	0,03	8.920,40	7.003,91
Lang IV (366 – 730)	2,60 %	1,66 %	0,01	0,00	7.551,80	4.651,32

Verzuimpercentage per duurklasse



Toelichting:

Deze rapportage is een samenvatting van alle primaire statistieken, uitgesplitst naar een aantal relevante kenmerken van het verzuim c.q. de betrokken medewerkers. Het rapport is niet gebaseerd op de actuele database maar op de aan het begin van het overzicht genoemde momentopname van de database.

Selectieparameters:

Bovenaan worden de ingestelde selectieparameters getoond, de gebruiker die het rapport heeft opgevraagd, de [rapportageperiode](#) en de [organisatie-eenheid](#) en/of onderdeel waarop het rapport betrekking heeft.

Definities:

Aantal medewerkers: Gemiddelde aantal medewerkers dat in de verslagperiode in dienst was, zijnde het aantal kalenderdagen dat een medewerker in de rapportageperiode in dienst was/ gedeeld door het aantal kalenderdagen van de rapportageperiode, gesommeerd over alle medewerkers. Een medewerker die maar de helft van de rapportageperiode in dienst was, telt mee als 0,5 medewerker.

Volledige werkweek en deeltijdfactor: De volledige werkweek is het aantal uren dat een medewerker met een voltijdscontract gemiddeld per week moet werken. Dat kan per werkgever verschillen. Veel voorkomende FTE waarden zijn: 36 uur en 40 uur, maar ook niet gehele uren kunnen als voor komen. Het aantal uren van een volledige werkweek wordt met behulp van een van de beheerschermen in VX vastgelegd bij de werkgever. Het aantal dienstverbanduren per week wordt vastgelegd bij het dienstverband van de werknemer. Het aantal dienstverbanduren / het aantal uren van een volledige werkweek is de deeltijdfactor van de werknemer.

Gemiddeld aantal FTE: De gemiddelde dienstverbandomvang in de periode, uitgedrukt in aantal fte (full time equivalence). Als je het gemiddeld aantal FTE vermenigvuldigd met de het aantal uren dat één medewerker met een voltijdsdienstverband in de periode had moeten werken, krijg je de totale dienstverbandomvang in uren. Het gemiddeld aantal fte wordt dus berekend door het totaal aantal door alle medewerkers te werken uren te delen door het totaal aantal te werken uren van één medewerker met een voltijdsdienstverband.

Meldingsfrequentie: Aantal keren dat iemand gemiddeld op jaarbasis wordt ziek gemeld. Als iemand in de 28 dagen voor een ziekmelding ook al ziek is geweest met dezelfde verzuimoorzaak, is er weliswaar sprake van samengesteld verzuim, maar telt de ziekmelding toch als aparte ziekmelding mee. (CBS definitie 2004).
Wijze van berekenen:

$$\frac{[\text{Aantal ziekmeldingen in periode}]}{[\text{gemiddeld aantal medewerkers}]} \times 365 / [\text{Duur van de rapportageperiode in kalenderdagen}].$$

Als de medewerker bij de ziekmelding voor dat traject al 730 dagen of meer heeft verzuimd, is er geen sprake van verzuim en telt de ziekmelding niet mee. Als de medewerker op de dag van ziekmelden niet in dienst is, is er ook geen sprake van verzuim en telt de ziekmelding ook niet mee.

Verzuim (ZVP%): het Ziekte Verzuim Percentage is gedefinieerd als: $[\text{Verzuimomvang}] / [\text{Dienstverbandomvang}] \times 100\%$

Verzuimomvang: De bijdrage aan de verzuimomvang van een individuele medewerker is gelijk aan het aantal uren dat de medewerker verzuimd zou hebben op grond van zijn dienstverband. Per ziekte dag is die bijdrage gegeven door:

$$\text{Verzuimomvang per medewerker per kalenderdag} = \text{ziekte \% op die dag} \times \text{aantal te werken uren op die kalenderdag}$$

$$\text{Aantal te werken uren op een kalenderdag} = \text{aantal uren dat iemand per week moet werken} / 7$$

De zaterdag en zondag die deel uitmaken van het ziekte-traject dragen dus «Expr» bij aan de verzuimomvang (CBS «Expr» methode). De verzuimomvang per medewerker krijgen we door de verzuimomvang per medewerker per dag te sommeren voor alle periodedagen. De verzuimomvang per organisatieonderdeel krijgen we weer door de verzuimomvang per medewerker te sommeren voor alle medewerkers die op die in de rapportageperiode en dienstverband hebben met dat organisatieonderdeel.

Tenslotte: als een verzuimtraject langer dan twee jaar duurt, dragen de dagen die na die twee jaar vallen en waarin men nog wel steeds ziek is, niet meer bij aan de verzuimomvang. Dat betekent dat vanaf de 730e verzuimde dag (geteld vanaf de startdatum) van een (samengesteld) verzuimtraject de dan nog verzuimde dagen geen bijdrage meer leveren aan de verzuimomvang (CBS definitie).

Dienstverbandomvang: De dienstverbandomvang van een organisatieonderdeel voor de verslagperiode is gelijk aan het totaal aantal dienstverbanduren die de medewerkers van het organisatieonderdeel in de verslagperiode hadden moeten werken.

De bijdrage aan de dienstverbandomvang van een individuele medewerker is per dag gelijk aan het aantal uren dat de medewerker op die dag had moeten werken:

Dienstverbandomvang per medewerker per kalenderdag = Aantal uren dat iemand per week moet werken / 7

Aantal uren te werken per week is vastgelegd bij het dienstverband van de medewerker.

De dienstverbandomvang per medewerker krijgen we door de dienstverbandomvang per medewerker per dag te sommeren over alle periodedagen. De dienstverband omvang per organisatieonderdeel krijgen we weer door de dienstverbandomvang per medewerker te sommeren voor alle medewerkers die op die in de rapportageperiode een dienstverband hebben met het organisatieonderdeel.

Verzuimduratie: De gemiddelde duur van de beëindigde (samengestelde) verzuimtrajecten in dagen.

Als een medewerker ziek wordt en de voorgaande periode van volledig herstel is 28 dagen of minder dan is er sprake van samengesteld verzuim. Het voorgaande enkelvoudige traject (= periode van onafgebroken verzuim) en het nieuwe traject maken dan samendeel uit van hetzelfde samengestelde traject.

De duur per beëindig ziektegeval betreft alle verzuimde dagen van het (samengestelde) traject voorafgaand aan de eerst dag van volledig herstel. De eventuele korte periodes (<=28 dagen) van volledig herstel dragen niet bij aan de verzuimduur.

De berekening gaat als volgt:

$$\frac{[\text{de duur per ziektegeval } \textbf{beëindigd} \text{ in de rapportageperiode gesommeerd over alle ziektegevallen}]}{\text{totaal aantal beëindigde ziektegevallen in periode t.}}$$