

vraag	Vraag	Antwoord	Ontvangen op	Beantwoord op
1	In 1.3 stelt u: "DOK Delft onderschrijft de uitgangspunten van de code verantwoordelijk marktgedrag. DOK Delft wil via deze code bevorderen dat de principes voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en goed werkgeverschap in de praktijk worden toegepast door de inschrijver." Net als u ondersteunen wij de code. Een van de algemene principes van de Code is dat partijen zich ten doel stellen de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te verhogen, zonder dat dit leidt tot concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Dit betekent dat bij het inzetten van deze doelgroep erop wordt toegezien dat bestaande werknemers niet worden verdrongen. Wij zijn van mening dat daar in deze aanbesteding wel sprake van is doordat u zichzelf ten doel stelt een overeenkomst aan te gaan met een SW-organisatie of een Sociale Onderneming 30-plus. Hiermee sluit u bij voorbaat uw huidige dienstverlener en diens medewerkers uit. Bent u het hier: a) mee eens? En zo nee, waarom niet? En bent u b) bereidt deze eis en de daarbij horende gunningscriteria te herzien? En zo nee, waarom niet?	DOK Delft heeft vanuit haar beleid en maatschappelijke functie tot doel gesteld, waar mogelijk, schoonmaakmedewerkers uit de SW doelgroep in te zetten. In de huidige situatie wordt er al een groot deel verzorgd door mensen uit de doelgroep. Om dit te realiseren heeft DOK Delft gekozen voor een aanbesteding onder voorbehoud. DOK Delft benadrukt hierbij inzet van medewerkers uit de doelgroep te willen realiseren 'waar mogelijk' en heeft niet de bedoeling arbeid van bestaande medewerkers te verdringen. U stelt dat er sprake is van het verdringen van bestaande medewerkers door het aangaan van een overeenkomst met een SW-organisatie of een sociale onderneming 30+. Onze visie hierop is dat dit niet het geval is omdat de bestaande werknemers vallen onder de schoonmaak CAO waardoor zij bij wisseling van het contract overgenomen moeten worden, mits zij dat zelf willen en als zij voldoen aan de eisen die hieraan zijn gesteld in de CAO. Uw huidige medewerkers vallen onder de schoonmaak CAO. De werknemers zijn hiermee niet uitgesloten van overname en worden in dit geval dus niet verdrongen door de overgang naar een sociale onderneming. In het programma van eisen wordt gewenst dat 80% van de uren door SROI medewerkers wordt ingevuld. Dit betreft een wens op termijn zodra de mogelijkheid zich voordoet. Het is wel de wens van DOK Delft om dit zo snel als mogelijk te realiseren uiteraard rekening houdend dat er geen verdringing plaatsvindt. DOK Delft beseft dat 80% niet het geval is bij start omdat er een overname plicht geldt en er geen sprake moet zijn van verdringing. In geval van verloop kan het percentage inzet SROI verhoogd worden. DOK Delft is niet bereid de eis van voorbehoud aan SW of 30+ te laten vervallen. De 80% wens geldt op termijn en de gunningscriteria hoeven naar de mening van DOK Delft niet te worden herzien om de volgende reden: In het gunningscriterium 'GC-1 inzet medewerkers' wordt gevraagd naar wat realistisch is qua inzet van medewerkers uit de doelgroep. Hierbij doelt DOK Delft naast de beschikbaarheid van schoonmakers uit de doelgroep ook op het rekening houden met het toepassen van wet-en regelgeving inzake overname van huidige medewerkers conform schoonmaak CAO. De gunningscriteria worden integraal per criterium beoordeeld wat inhoudt dat niet automatisch de partij met het hoogste % inzet SROI een hogere beoordeling krijgt maar de partij met (o.m.) het meest realistische en goed onderbouwde plan voor DOK Delft.		16-12-2024