

Marktconsultatiedocument categoriemanagement

Onderwerp: Re-integratiedienstverlening Defensie
Zaaknummer: 31204578

Rijkswaterstaat Corporate Dienst (RWS CD)
Datum: 12 november 2024

Inhoud

1

1 Inleiding/aanleiding—3

- 1.3 Onderwerp marktconsultatie—4
- 1.4 Doel van de marktconsultatie—5
- 1.5 Toelichting scope—5
- 1.6 Doelgroep van de marktconsultatie—8
- 1.7 Leeswijzer—8

2 Bijzonderheden en eerste uitgangspunten van de aanbesteding—9

- 2.1 Beoogde perceelindeling—9
- 2.2 Raming/omvang—9
- 2.3 Soort overeenkomst/looptijd van de overeenkomst—10
- 2.4 Contractdoelstellingen—10
- 2.5 Indicatieve planning aanbesteding—10

3 Procedure—11

- 3.1 Publicatie—11
- 3.2 Uitvoering marktconsultatie—11
- 3.3 Planning—11
- 3.4 Vragen over het marktconsultatiedocument—11
- 3.5 Indienen reactie—12
- 3.6 Voorwaarden—12

4 Vragen ten behoeve van marktconsultatie—13

1 Inleiding/aanleiding

Het Inkoop Uitvoeringscentrum Bedrijfsvoering (IUC BV) Rijkswaterstaat wenst ter voorbereiding op de komende categoriemanagement aanbesteding voor Re-integratiedienstverlening Rijk en Defensie een marktconsultatie te houden. De komende aanbesteding valt onder de categorie Duurzame Inzetbaarheid, welke is belegd bij Rijkswaterstaat Corporate Dienst (RWS CD).

Namens en ten behoeve van diverse Deelnemers wordt deze aanbesteding voorbereid.

In dit marktconsultatiedocument is nader uitgewerkt welke informatie Rijkswaterstaat wil verkrijgen ten behoeve van het beoogde **perceel 2: Defensie**.

1.1 Categoriemanagement Rijksbreed

Strategisch inkopen van product- en dienstenpakketten, samenwerken en specialiseren. Dat zijn drie belangrijke pijlers van categoriemanagement en het inkoopstelsel Rijk. De Rijksoverheid hanteert die werkwijze om de eigen inkoop verder te professionaliseren.

Er zijn 22 generieke categorieën waarvoor rijksbreed categoriemanagement wordt gevoerd. De categorieën zijn ingebed in Inkoop Uitvoeringscentra (IUC's) bij departementen onder aansturing van een coördinerend directeur inkoop.

Categoriemanagement binnen het rijksinkoopstelsel werkt twee kanten op: het leveren van generieke diensten en leveringen door een IUC aan klanten binnen de Rijksoverheid en het ontvangen van generieke diensten en leveringen door een IUC als klant binnen de Rijksoverheid.

1.2 Categoriemanagement Rijkswaterstaat

[Rijkswaterstaat Corporate Dienst](#) (RWS CD) ondersteunt de organisatieonderdelen van Rijkswaterstaat op het gebied van bedrijfsvoering: Communicatie, HRM & Organisatieontwikkeling, Bestuurlijk Juridische Zaken en Vastgoed, Facilitaire en Financiële diensten en Inkoop.

Rijkswaterstaat Corporate Dienst (RWS CD), heeft tevens de verantwoordelijkheid voor de categorie Duurzame Inzetbaarheid. Deze categorie levert een bijdrage aan de uitvoering van de rijksinkoopstrategie en het Strategisch Personeelsbeleid Rijk. De categorie draagt bij aan het realiseren van Duurzame inzetbaarheid van medewerkers van het Rijk en Defensie én het stimuleren van een diverse en inclusieve samenleving. Het categorieplan van de categorie Duurzame Inzetbaarheid Rijk vormt het fundament van de categorie met de strategie: 'HRM-inkopen met sociale impact'.

Het Inkoop Uitvoeringscentrum Bedrijfsvoering (IUC BV) RWS, onderdeel van Rijkswaterstaat Corporate Dienst (RWS CD), is bezig met de voorbereiding van de genoemde aanbesteding namens en ten behoeve van diverse Deelnemers.

Naar verwachting gaat het om de volgende Deelnemers:

- O&P Rijk;
- Belastingdienst;
- Dienst Justitiële Inrichtingen;
- Rijkswaterstaat;
- en: Defensie.

NB Voor de overige Deelnemers is een eigen marktconsultatieformulier separaat aan deze marktconsultatie toegevoegd.

De categoriemanager en de contractmanager van de genoemde categorie vallen onder het IUC BV RWS. Hierbij levert het IUC BV ook ondersteuning (in de vorm van inkoopkennis en -capaciteit) aan de categorie- en contractmanager van deze categorie.

1.3 Onderwerp marktconsultatie

Deze marktconsultatie heeft betrekking op re-integratiedienstverlening voor het Ministerie van Defensie. Aanbesteder oriënteert zich op een raamovereenkomst en de daaraan voorafgaande Europese aanbesteding.

Het Diensten Centrum Re-integratie (DCR) van Defensie draagt zorg voor de begeleiding van de re-integratie van zieke medewerkers van Defensie (kandidaten). Elke kandidaat krijgt een casemanager toegewezen. De casemanager staat de kandidaat bij als regisseur van het re-integratieproces en beschikt daarvoor over diverse instrumenten. DCR is op zoek naar een opdrachtnemer die deze instrumenten kan leveren waarbij de vorm kan worden getypeerd als 'modules'.

Defensie is op zoek naar modules welke door haar interne Casemanagers ingezet kunnen worden in het kader van spoor 1, 2 en 3. Defensie zoekt nadrukkelijk geen ondersteuning in de 'klassieke' re-integratietrajecten, waarbij de re-integrant geheel of gedeeltelijk wordt overgedragen middels intake en een begeleidingstraject waarin de opdrachtnemer (in meer of mindere mate) de regie voert. Defensie heeft behoefte aan een partner die gezamenlijk een succesvolle invulling geeft in de ondersteuning van de re-integratiekandidaten, waarbij terugkeer binnen Defensie de hoogste prioriteit heeft.

DCR is derhalve nadrukkelijk niet op zoek naar een partij die volgens vaste procedures de re-integratietrajecten afhandelt. De kandidaat moet centraal staan, de modules moeten kort zijn, er moet maatwerk geleverd kunnen worden voor specifieke doelgroepen (denk hierbij aan PTSS, ADHD, Autisme) en flexibele tijdspaden. Defensie zoekt naar een partij die door inzet van innovatie en technologische vernieuwing, zoals het werken met data en AI, een goede partner is om samen re-integratie naar een volgend niveau te tillen en waarmee vraagstukken gezamenlijk kunnen worden aangepakt. Wanneer het gaat om plaatsing op een externe arbeidsplaats, gaat Defensie ervanuit dat deze een duurzame relatie kent, waarbij de kandidaat met een goed gevoel kan terugkijken naar zijn/haar tijd bij Defensie.

Defensie heeft zelf regionaal haar casemanagers. Zij blijven te allen tijde verbonden aan het traject. De casemanager van Defensie beslist welke module wanneer wordt

ingezet. De casemanager van Defensie vertegenwoordigt ook de rol van werkgever en is eindverantwoordelijk voor het re-integratietraject. De opdrachtnemer werkt outcome-gericht en draagt met kortcyclische interventies bij aan het eindresultaat: een passende werkplek intern of extern Defensie.

1.4 Doel van de marktconsultatie

Het doel van deze marktconsultatie is het verzamelen van kennis en inzichten van marktpartijen ter voorbereiding op de aanbesteding. Deze kennis en inzichten worden vervolgens gebruikt bij de vorming van de inkoopstrategie en de uiteindelijke aanbestedingsdocumenten.

Aanbesteder benadrukt dat deze marktconsultatie geen onderdeel uitmaakt van de aanbesteding en er geen rechten aan kunnen worden ontleend. Verkregen inzichten uit de marktconsultatie gebruikt Aanbesteder (waar relevant) in de voorbereiding van de aanbesteding en de aanbestedingsstukken. Aanbesteder behoudt zich het recht voor om deze inzichten niet of niet volledig te gebruiken.

1.5 Toelichting scope

De precieze scope en inrichting zal mede op basis van de opbrengst van deze marktconsultatie tot stand komen. De voorlopige scope bestaat uit 'modulaire' dienstverlening en bestaat uit de volgende onderdelen ('modules'):

Haalbaarheidsonderzoeken

* Aanvraag: Kan worden aangevraagd op verzoek van de casemanager, bijvoorbeeld bij marginale belastbaarheid, een GBM ('geen benutbare mogelijkheden') of complex ziektebeeld. Het onderzoek helpt bij het bepalen of de werknemer bemiddelbaar is voor ander werk en ondersteunt bij beslissingen over verdere stappen, zoals inzetten van 2e spoor traject.

* Eindproduct: Als eindproduct wordt het rapport van het haalbaarheidsonderzoek opgeleverd (schriftelijk). In dit rapport wordt besproken of er mogelijkheden zijn om tot werk te komen, waarbij rekening wordt gehouden met de eventuele beperkingen en moeten passen bij de criteria die het UWV hanteert. Belastbaarheid op basis van de FML ('functionelemogelijkhedenlijst') dient omgezet te worden in functies, afgezet tegen de regionale arbeidsmarkt. Na ontvangst van het rapport door de casemanager, is er de mogelijkheid om nog in gesprek te gaan voor een nadere toelichting.

* Tijdsduur module: 3 tot 4 weken na aanmelding dient het rapport te worden opgeleverd.

* Overige eisen: Juiste marktkennis, zoals een uitgebreid netwerk en kennis van de arbeidsmarkt (ook regionaal), is benodigd voor het kunnen opleveren van een goede analyse.

Assessments geënt op persoons- en zoekprofiel

* Aanvraag: Iedere kandidaat wordt gemiddeld in de 9e maand van het verzuim, aangemeld voor het assessment. Het assessment geeft inzicht in de talenten en ontwikkelkansen van de re-integrant, dit geeft beeld bij de vaardigheden en potentie, zodoende dat de matching kan worden gestart.

* Eindproduct: Een persoons- en zoekprofiel, waardoor het voor zowel de kandidaat als casemanager duidelijk wordt in welke richting het traject wordt vervolgd. Hierbij wordt rekening gehouden met de beperkingen. Het zoekprofiel moet realistisch zijn en aansluiten bij het niveau van de kandidaat, moet inzicht geven in kansen in de regionale arbeidsmarkt, ook in andere sectoren.

* Tijdsduur module: Het eindproduct wordt maximaal drie tot vier weken na aanmelding opgeleverd.

* Overige eisen: De test kan digitaal worden afgenomen. Aan de hand van de resultaten van het assessment vindt er een gesprek plaats tussen de kandidaat en de assessor. In dit gesprek wordt bekeken of de uitkomst passend is. Hierbij is inzicht in de doelgroep belangrijk

Sollicitatietrainingen

* Aanvraag: Vindt plaats op verzoek van de casemanager.

* Eindproduct: Bijgewerkt (geactualiseerd en modern, uitnodigend) cv en kandidaat is in staat om zelfstandig succesvol te solliciteren. Na afloop van de training beschikt de kandidaat over een handelswijze om inzicht in vacatures te krijgen via verschillende kanalen. Daarnaast is er sprake van een vaardigheid in het voeren van sollicitatiegesprekken.

* Tijdsduur module: Maximaal 2-3 weken na aanmelding.

* Overige eisen: De training wordt 1 op 1 gegeven, niet in groepsverband. De training mag digitaal, maar eventuele oefeningen bij voorkeur fysiek op locatie. Er dient rekening te worden gehouden met landelijke bereikbaarheid van oefenlocaties op maximaal 1 uur reistijd voor de re-integrant. De casemanager wordt geïnformeerd na voltooiing van de training (en tussentijds indien nodig).

Matching

* Aanvraag: Deelname op verzoek van de casemanager. Enkel voor kandidaten in spoor 2 en 3, gemiddeld vanaf maand 11 à 12. De regionale arbeidsmarkt op basis van het persoons- en zoekprofiel in kaart brengen en bezien of er concrete passende vacatures in beeld zijn.

* Eindproduct: Arbeidsovereenkomst, met optimale benutting van de restverdien capaciteit. Er wordt voldaan aan de eisen vanuit het UWV en de verplichtingen als eigenriscodrager. 7/8 maanden, voor aanvraag WIA moet er resultaat zijn (mede vanwege praktisch beoordelen).

* Tijdsduur module: Resultaat bereikt voor start Aanvraag WIA, dit optimaliseert de mogelijkheden voor de kandidaat gelet op de wijze van beoordelen door het UWV (praktisch schatten). Module mag 6 maanden duren.

* Overige eisen: Resultaat voor de WIA-aanvraag. De casemanager krijgt regelmatige updates. De opdrachtnemer biedt een uitgebreid landelijk netwerk met honderden werkgevers om kans op een match te vergroten.

Coaching

* Aanvraag: Deelname op advies van de casemanager.

* Eindproduct: Re-integranten kunnen kampen met gevoelens van onzekerheid, angst of twijfel. Een coach biedt emotionele ondersteuning, treedt op als mentor en motivator, los van de wettelijke en inhoudelijke verplichtingen. Hij helpt bij het opbouwen van veerkracht en zelfvertrouwen waardoor re-integranten in mogelijkheden gaan denken in plaats van beperkingen.

* Tijdsduur module: Duur van de module is in overleg met de casemanager van DCR. Maatwerk moet kunnen worden geboden.

* Overige eisen: Kan tegelijkertijd met andere modules worden ingezet.

Place & train

* Aanvraag: Deelname op verzoek van de casemanager. Enkel voor kandidaten in spoor 2 en 3, doorgaans vanaf maand 12. 'Place en train' houdt in dat er een detacheringsovereenkomst met een werkgever (P&T partner) uit het netwerk wordt gesloten waarbij re-integrant direct kan starten met werken, het werk past bij zijn kwaliteiten en vaardigheden. NB Defensie kiest hier bewust voor detachering, waarbij de intentie om vanuit detachering door te stromen naar een arbeidsovereenkomst bij de P&T partner, dient te worden vastgelegd.

Training of testen voorafgaand aan de plaatsing zijn niet nodig, er heeft reeds matching plaatsgevonden op grond van de uitkomsten van het assessment. Met de P&T partner worden afspraken gemaakt over het inwerken, het begeleiden op de werkvloer en tussentijds evalueren om te bezien of werkgever en/of werknemer extra ondersteuning nodig hebben.

* Eindproduct: Een succesvolle duurzame plaatsing op een externe arbeidsplaats, wat betekent dat er een contract wordt getekend met minimaal de duur van 6 maanden gerekend vanaf de uitdiensttreding.

* Tijdsduur module: 7/8 maanden, voor aanvraag WIA moet er resultaat (arbeidsovereenkomst) zijn (mede vanwege praktisch beoordelen).

* Overige eisen: Niet van toepassing.

Jobcoaching

* Aanvraag: Deelname op verzoek van de casemanager.

* Eindproduct: Ondersteuning van de re-integrant in het behoud van de baan en duurzaam aan het werk blijven. De Jobcoach biedt begeleiding op de werkplek en ondersteunt bij evaluatiegesprekken. Focus ligt op het ontwikkelen van vaardigheden en bieden van ondersteuning om de re-integrant zelfstandig te laten functioneren.

* Tijdsduur module: Maatwerk.

* Overige eisen: Kan zowel worden ingezet bij externe plaatsing als bij interne plaatsing.

Randvoorwaarden/ aandachtspunten

Voor alle modules geldt dat deze in beginsel maximaal 60 minuten met auto van de woonplaats van de kandidaat kunnen worden uitgevoerd. Voor specifieke doelgroepkandidaten kan een aanpassing in de module noodzakelijk zijn.

1.6 Doelgroep van de marktconsultatie

Deze marktconsultatie richt zich tot marktpartijen die ervaring hebben met de dienstverlening en die geïnteresseerd zijn om in te schrijven op de aanbesteding.

1.7 Leeswijzer

Dit marktconsultatiedocument bestaat uit de volgende onderdelen:

- Hoofdstuk 2 gaat in op de bijzonderheden en de eerste uitgangspunten van de aanbesteding;
- Hoofdstuk 3 gaat in op de procedure. Uitvoering, planning en voorwaarden komen hierin aan de orde;
- Hoofdstuk 4 bevat de vragen die in het kader van deze marktconsultatie door het projectteam zijn opgesteld.

2 Bijzonderheden en eerste uitgangspunten van de aanbesteding

In dit hoofdstuk wordt een aantal onderwerpen nader beschreven die door het projectteam als relevante bijzonderheden en uitgangspunten van de aanbesteding worden beschouwd. Deze achtergrondinformatie is nodig om de vragen goed te kunnen beantwoorden.

2.1 Beoogde perceelindeling

Aanbesteder beoogt de Europese aanbesteding Re-integratie dienstverlening als één aanbesteding in de markt te zetten met twee percelen die aanzienlijk verschillen van elkaar wat betreft scope en – naar verwachting - navenant verschillende marktpartijen die geïnteresseerd zijn.

Perceel 1: ten behoeve van het Rijk, is primair gericht op re-integratiedienstverlening ten aanzien van spoor 2, spoor 3 en haalbaarheidsonderzoeken.

Perceel 2: ten behoeve van het Ministerie van Defensie, is nadrukkelijk gericht op 'modulaire' re-integratiedienstverlening, waarbij op basis van inzicht van de case-manager van Defensie naar persoonlijke behoefte trainingen, assessments etc. kunnen worden afgenomen.

Omdat de insteek van en visie op de uitvoering van re-integratie wezenlijk verschilt, is de gevraagde dienstverlening onderverdeelt in twee percelen. De percelen verschillen dusdanig van elkaar, dat er twee verschillende marktconsultatiedocumenten zijn toegevoegd (zie in TenderNed de bijlagen in Marktconsultatie 'Re-integratie dienstverlening Rijk en Defensie').

NB De volgende paragrafen zijn uitsluitend van toepassing op **Perceel 2, Defensie**.

2.2 Raming/omvang

Voor de in hoofdstuk 1 beschreven modulaire componenten van de beoogde dienstverlening is het de verwachting dat deze in aantallen per maand als volgt dienen te worden ingezet:

Module	Geschat aantal per maand
Haalbaarheidsonderzoek	5 tot 10 x
Assessment persoons- en zoekprofiel	40 tot 50 x
Sollicitatietraining	40 tot 50 x
Matching	20 tot 30 x
Coaching	op verzoek
Place & Train	5 tot 15 x
Jobcoaching	op verzoek

2.3 Soort overeenkomst/looptijd van de overeenkomst

Raamovereenkomst met een looptijd van 3 jaar met voor Opdrachtgever een optie tot verlenging van maximaal 1 x 1 jaar. Dit is de insteek, maar kan nog wijzingen in aanloop naar de Europese aanbesteding.

2.4 Contractdoelstellingen

Defensie is op zoek naar modules welke door haar interne casemanagers ingezet kunnen worden in het kader van spoor 1, 2 en 3. Defensie zoekt nadrukkelijk geen ondersteuning in de klassieke re-integratietrajecten, waarbij de re-integrant wordt overgedragen middels intake en begeleidingstraject en de opdrachtnemer de regie voert. Bovendien is Defensie nadrukkelijk niet op zoek naar een partij die volgens vaste procedures de re-integratietrajecten afhandelt.

De doelstelling van het contract is derhalve om met een partner een succesvolle invulling te geven aan de ondersteuning van de re-integratiekandidaten, waarbij terugkeer binnen Defensie de hoogste prioriteit heeft.

2.5 Indicatieve planning aanbesteding

De indicatieve planning voor de aanbesteding is als volgt:

Activiteit	Datum
Publiceren aankondiging van de opdracht via TenderNed	01-05-2025
Uiterste datum voor het indienen van inschrijvingen	16-06-2025
Verzenden mededeling van de voorgenomen gunningsbeslissing	01-09-2025
Verzenden mededeling van de definitieve gunning	22-09-2025
Implementatieperiode	10/2025-01/2026
Beoogde ingangsdatum Raamovereenkomst	01-02-2026

3 Procedure

3.1 Publicatie

RWS heeft ervoor gekozen om deze marktconsultatie in breed verband uit te voeren, teneinde alle potentieel geïnteresseerde marktpartijen in de gelegenheid te stellen aan dit proces deel te nemen. Om deze reden is de marktconsultatie gepubliceerd op TenderNed.

3.2 Uitvoering marktconsultatie

In hoofdstuk 4 van dit document is een vragenlijst opgenomen. Iedere geïnteresseerde marktpartij die van mening is dat zij een bijdrage kan leveren aan de marktconsultatie wordt verzocht om deze vragen te beantwoorden. Dit kan tot de uiterste datum zoals genoemd in de planning in paragraaf 3.3.

NB De vragenlijst is in TenderNed separaat toegevoegd als invulbaar document (Word format).

3.3 Planning

De planning voor onderhavige marktconsultatie is als volgt:

Activiteit	Datum
Marktconsultatie publiceren op TenderNed	12-11-2024
Uiterste datum voor het stellen van vragen over het marktconsultatiedocument via TenderNed	19-11-2024
Versturen antwoorden op gestelde vragen via TenderNed	25-11-2024
Uiterste datum voor indienen ingevulde vragenlijst marktconsultatie via TenderNed	05-12-2024, 14.00 uur

3.4 Vragen over het marktconsultatiedocument

Een geïnteresseerde marktpartij kan inlichtingen vragen over deze marktconsultatie op de wijze zoals hieronder beschreven.

Vragen over deze marktconsultatie, kunnen doorlopend tot de uiterste datum zoals vermeld in de planning in paragraaf 3.3 worden ingediend via de berichtenmodule van TenderNed. RWS zal zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op de in paragraaf 3.3 opgenomen uiterste datum voor de beantwoording van vragen, via TenderNed antwoord geven op deze vragen.

Vragen dienen helder en duidelijk te zijn geformuleerd met een referentie naar het onderdeel van het marktconsultatiedocument waarop de vraag betrekking heeft. Vragen worden door RWS beantwoord via de berichtenmodule van TenderNed.

De via TenderNed gestelde vragen en de daarop gegeven antwoorden worden door RWS, na sluiting van de termijn voor inlichtingen, vastgelegd in de nota van inlichtingen. Deze nota wordt gepubliceerd op TenderNed.

3.5 Indienen reactie

Geïnteresseerde marktpartijen worden uitgenodigd om de in dit marktconsultatiedocument opgenomen vragen te beantwoorden. RWS verzoekt de marktpartij om voor de beantwoording gebruik te maken van de invulbare vragenlijst welke gelijktijdig met dit document is gepubliceerd. De antwoorden dienen via TenderNed ingediend te worden voor de uiterlijke datum zoals genoemd in de planning uit paragraaf 3.3.

3.6 Voorwaarden

- De marktconsultatie maakt geen onderdeel uit van de aanbesteding. Om deelnemers aan de marktconsultatie niet in een bevoordeelde positie te brengen, zal de informatie die RWS tijdens de marktconsultatie deelt, eveneens onderdeel uitmaken van de aanbestedingsstukken.
- Bij de aanbesteding bestaat er geen onderscheid tussen partijen die al dan niet hebben deelgenomen aan de marktconsultatie. Deelname aan de marktconsultatie is geheel vrijwillig en vrijblijvend en heeft op geen enkele wijze gevolgen voor een eventuele deelname aan de aanbesteding die zal worden gestart. Partijen kunnen geen aanspraak maken op vergoedingen van eventueel gemaakte kosten in het kader van de marktconsultatie.
- Het marktconsultatiedocument is slechts geschreven in het kader van de marktconsultatie voor de komende aanbesteding. De marktconsultatie is geen uitnodiging om in te schrijven op de aanbesteding, waarvoor deze marktconsultatie als voorbereiding dient.
- De in deze marktconsultatie genoemde informatie kan afwijken van informatie die later (in het kader van de aanbesteding) wordt verstrekt. Aan deze marktconsultatie kunnen geen rechten worden ontleend.
- RWS behoudt zich het recht voor om:
 - o de planning zoals in dit document geschetst is naar eigen inzicht aan te passen;
 - o het traject van de marktconsultatie en/of de aanbestedingsprocedure geheel of gedeeltelijk te staken.
- Er kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend aan de ten behoeve van de marktconsultatie verstrekte informatie. Dit geldt zowel voor RWS als voor de marktpartij.
- De door middel van deze marktconsultatie verstrekte informatie wordt vertrouwelijk behandeld en wordt niet gebruikt voor een ander doel dan het opdoen van marktkennis teneinde tot kwalitatief betere aanbestedingsdocumenten te komen. Hierbij geldt dat RWS geen commercieel gevoelige informatie opneemt in de aanbestedingsstukken of specifieke verwijzingen naar deelnemers aan deze marktconsultatie.
- Door deelname aan de marktconsultatie verklaart de deelnemende marktpartij akkoord te zijn met alle genoemde voorwaarden.
- RWS is vrij om te besluiten geen aanbesteding te houden voor Re-integratiedienstverlening.

4 Vragen ten behoeve van marktconsultatie

In onderstaande tabel zijn de vragen voor onderhavige marktconsultatie opgenomen, betreffende 'Re-integratiedienstverlening **Defensie**'.

Nr.	Omschrijving
Vragen over interesse in de opdracht	
1.	Overweegt u, gebaseerd op de informatie uit deze marktconsultatie, in te schrijven op de aanbesteding ten behoeve van perceel 2 (Defensie)? Zo ja, waarom? Zo nee, waarom niet?

Nr.	Omschrijving
Vragen over uw bedrijfsactiviteiten	
1.	Wat is de omvang van uw activiteiten over 2023 op het gebied van modulaire re-integratiedienstverlening vallende onder de scope van de mogelijke aanbesteding? Voor welke landelijke organisaties voert u deze werkzaamheden uit?
2.	Op welke manieren laat u data (zoals procesinformatie, in- door en uitstroom, resultaten, trends en ontwikkelingen) voor u werken in uw dienstverlening en welke kansen ziet u voor Aanbesteder/Defensie? Hoe staat u tegenover het werken in een systeem dat door Opdrachtgever beschikbaar wordt gesteld, zodat voortgang en resultaten direct inzichtelijk zijn voor Opdrachtgever?
3.	Zijn uw medewerkers gecertificeerd en geregistreerd als casemanagers bij een beroepsvereniging?

Nr.	Omschrijving
Vragen over de branche	
1.	Met welke keurmerken bent u bekend in deze branche, welke zijn in uw ogen relevant voor deze dienstverlening? Ziet u het keurmerk PSO als toegevoegde waarde op deze opdracht? Waarom wel/niet? Kent u vergelijkbare keurmerken? (zo ja, welke?)

Nr.	Omschrijving
	Bent u gecertificeerd of overweegt u dit (PSO of anders)? Op welke wijze zet u zich in voor kwetsbare doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt?
2.	Welke toekomstige (innovatieve) ontwikkelingen ziet u binnen de branche? Welke zouden interessant zijn voor deze opdracht en welke niet? Waarom wel/niet?

Nr.	Omschrijving
Vragen over de beoogde opzet van de aanbesteding en type Overeenkomst	
1.	Welke aanbevelingen heeft u ten aanzien van de in deze marktconsultatie gepresenteerde aanbesteding? NB U wordt verzocht in ieder geval in te gaan op de voorlopige scope. Concreet: Bent u in staat om op basis van de voorgeschreven modules een succesvol re-integratieresultaat op te leveren? Welke risico's ziet u ten aanzien van de in deze marktconsultatie gepresenteerde aanbesteding en de uitvoering van de opdracht?
2.	In de aanbestedingsdocumenten zullen geschiktheidseisen worden opgenomen. Om te komen tot relevante en proportionele geschiktheidseisen wil Defensie een aantal zaken te weten komen: - <i>Landelijke/regionale capaciteit;</i> - <i>Grote landelijke klanten;</i> - <i>Specifieke certificering medewerkers;</i> - <i>Specifieke certificering organisatie (Keurmerk).</i> Heeft u aanbevelingen ten aanzien van mogelijke geschiktheidseisen met inachtneming van voorgaande voorbeelden?
3.	Als bewijsmiddelen, voor de omstandigheden genoemd in artikel 2.89 van de Aanbestedingswet 2012, zal RWS de documenten als genoemd in artikel 2.89 van de Aanbestedingswet tijdens de aanbesteding opvragen. Deze dienen door inschrijvers op verzoek van Aanbesteder binnen 2 werkdagen verstrekt te worden. Tot deze documenten behoort ook de Gedragsverklaring Aanbesteding (GVA) welke alleen wordt verstrekt door Justis met een behandelingstermijn van ca. 8 weken. - Bent u met deze verklaring en termijn bekend? - Beschikt u reeds over een GVA?

Nr.	Omschrijving
Vragen over Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI)	
1.	Hoe wordt Maatschappelijk Verantwoord Inkopen/Ondernemen ingevuld door de branche van re-integratiedienstverlening? Heeft u tips om hieraan invulling te geven binnen de raamovereenkomst?