

Bijlage K: Migratie



Datum: 15 oktober 2024

Versie: 1.0

Kenmerk: M.000663

Inleiding

Hogeschool Inholland zal een nieuwe partij voor de inhuur t/m schaal 8 en trainingsacteurs gaan contracteren, welke uiterlijk 31 augustus 2025 Hogeschool Inholland zelfstandig in de behoefte van Inhuurkrachten en bijbehorende dienstverlening zoals beschreven in de Aanbestedingsstukken dient te voorzien. De Inhuurkrachten worden momenteel door HBO Services aan Hogeschool Inholland ter beschikking gesteld c.q. bij Hogeschool Inholland geplaatst en bestaan uit ingehuurde studenten, payrollkrachten, surveillanten, trainingsacteurs, en overige functies.

De inhuur van surveillanten, studenten, trainingsacteurs en overige functies (t/m schaal 8) zullen worden ondergebracht bij de Opdrachtnemer.

Deze categorieën zijn momenteel (peildatum 1 oktober 2024) als volgt opgebouwd in unieke aantallen (en hebben in de huidige situatie een payrollovereenkomst voor bepaalde tijd, met uitzondering van 22 surveillanten, deze hebben een payrollovereenkomst voor onbepaalde tijd):

- Surveillanten (inclusief 67+): 194
- Studenten (25 jaar en jonger): 890
- Overige functies (t/m schaal 8): 217
- Trainingsacteurs (Zzp): 35

Hogeschool Inholland zal de komende tijd alle betrokken op de hoogte stellen. Voorkeur van Hogeschool Inholland is dat, indien van toepassing, alle betrokken bij Opdrachtnemer weer werk kunnen doen voor Inholland (maar waar mogelijk onder uitzendvoorwaarden). Om de continuïteit voor de groep surveillanten te behouden wil Hogeschool Inholland deze doen laten overgaan/migreren naar de te contracteren Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer dient de betrokken surveillanten daar een aanbod voor te doen, met de opmerking dat de overname van Inhuurkrachten in potentie zal resulteren in een overgang van onderneming ex artikel 7:662 BW e.v. Hogeschool Inholland verwacht dat de Opdrachtnemer in dat kader aan haar wettelijke verplichtingen zal voldoen.

Met betrekking tot studenten en overige functies tot en met schaal 8 geldt dat deze contracten vóór 31 augustus 2025 zoveel mogelijk uitgediend worden. De Opdrachtnemer kan na voornoemde datum nieuwe contracten met studenten sluiten, waarbij het aan de Opdrachtnemer is om de wetgeving deugdelijk toe te passen in het kader van opvolgend werkgeverschap, het kwalificatievraagstuk (uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst) en een eventuele overgang van onderneming ex artikel 7:662 BW e.v.

Trainingsacteurs zijn Zzp'ers en worden gepland voor bijvoorbeeld examens. Zij krijgen momenteel en ook in de toekomstige situatie een vergoeding per uur. Omdat Hogeschool Inholland het plannen van Inhuurkrachten bij één te contracteren partij wil onderbrengen is er voor gekozen om dit onder te brengen bij de Opdrachtnemer.

Planning

Hogeschool Inholland voorziet op hoofdlijnen onderstaande verdeling, waarbij de planning component impliceert dat er op basis van een door Hogeschool Inholland aangeleverd rooster door de Opdrachtnemer Inhuurkrachten worden gepland.

	Planning component
Surveillanten	X
Acteurs	X
Studenten	X

Ingangsdatum en overgangsfase

De implementatieperiode start na gunning (1 maart 2024 t/m april 2024). In de implementatieperiode verwacht Hogeschool Inholland van Opdrachtnemer dat zij haar systemen en processen inricht, de interne organisatie inricht en zich voorbereidt op de overgangsfase (zie ook Bijlage A – Programma van eisen). Dit in afstemming met Hogeschool Inholland. Het contract gaat in per 1 mei 2025 na de implementatieperiode en dan vindt er een overgangsfase plaats. Tussen 1 mei 2025 en 1 september 2025 is de overgangsfase waarbij de Opdrachtnemer gerechtigd is om samen met HBO Services de dienstverlening te organiseren, alsmede om bekend te geraken met het plannen van surveillanten en studenten voor evenementen, opendagen etc. Daarnaast kan de Opdrachtnemer vanaf 1 mei 2025 nieuwe Aanvragen invullen. De inhuur loopt in de overgangsfase enkele maanden middels twee dienstverleners. Met ingang van 1 september 2025 wordt Opdrachtnemer geacht de dienstverlening zelfstandig uit te voeren en zal er door Hogeschool Inholland niet langer van de dienstverlening van HBO Services gebruik worden gemaakt.

Voorafgaand aan het nieuwe schooljaar 2025/2026 op 1 september 2025, dus vanaf 1 mei 2025, kan de Opdrachtnemer starten met het werven van studenten en overige functies. Voor het inzetten van surveillanten kiest Hogeschool Inholland er bewust voor om pas na 31 augustus 2025 gebruik te maken van de dienstverlening van Opdrachtnemer, zodat de eerste toetsperiode geborgd is. Voorafgaand aan 31 augustus en na definitieve gunning wordt Opdrachtnemer uitgenodigd mee te lopen bij de verschillende toetsperiodes om ervaring op te doen en het benodigde interne netwerk met de toetscoördinatoren op te bouwen.

Uitgangspunten

1. De beoogde ingangsdatum van de nieuwe overeenkomst met de gegunde leverancier als uitkomst van de Aanbesteding is 1 mei 2025. Tot die tijd zal HBO-services alle activiteiten vervullen. Partijen zullen nadere afspraken maken over de overgangsfase vanaf 1 maart 2025 (start implementatie) die uiterlijk tot 31 augustus 2025 zal duren.
2. Continuïteit: Zorg ervoor dat het primaire proces van Hogeschool Inholland niet wordt verstoord; Dit geldt met name voor het toetsen. Hogeschool Inholland streeft ernaar om de surveillantengroep en de trainingsacteursgroep zo veel mogelijk in stand te houden om continuïteit te waarborgen.
3. Plannen en roosteren van surveillanten, studenten en trainingsacteurs brengt Hogeschool Inholland onder bij de Opdrachtnemer. Voor het zelfstandig plannen en roosteren gaan we uit van een startdatum van 1 september 2025. Hierbij gaat het met name om de surveillanten en trainingsacteurs. Voor 1 september 2025 wordt de Opdrachtnemer in staat gesteld om zich hierin te bekwaamen samen met de huidige partij.
4. Overname van personeel met een contract voor onbepaalde tijd: De 22 surveillanten met een onbepaalde tijd contract moeten worden overgenomen door de nieuwe contractpartij; in totaal vertegenwoordigen de 22 surveillanten ongeveer 1 FTE.
5. Surveillanten gaan op 31 augustus 2025 over naar de nieuwe contractpartij en kunnen desgewenst na 31 augustus 2025 en na het verlopen van het tijdelijke contract opnieuw worden aangenomen, waarbij het aan Opdrachtnemer is om te bepalen of welke arbeidsverhouding aan de surveillant kan worden aangeboden en onder welke voorwaarden de surveillanten bij de Opdrachtnemer in dienst kunnen treden (opvolgend werkgeverschap, uitzendovereenkomst, payrollovereenkomst, etc.).

¹ Onder overig kunnen zowel uitzendkrachten (denk aan receptionisten, managementassistenten onder schaal 9) vallen als Zzp-er (denk aan consultants, projectleiders).

6. Trainingsacteurs zijn voor het merendeel Zzp'ers en hiervoor geldt dat zij een nieuw Zzp contract aangaan bij de nieuwe contractpartij, waarbij het aan de Opdrachtnemer is om de arbeidsverhouding op een juiste wijze te kwalificeren.
7. Contractwijzigingen: Na afloop van de contracten kunnen de studenten in potentie door de Opdrachtnemer worden aangenomen, waarbij het – wederom – aan de Opdrachtnemer is om te bepalen welke arbeidsverhouding aan de student kan worden aangeboden, alsmede welke voorwaarden daarbij hebben te gelden.
8. De nieuwe partij die het contract gegund wordt kan tot uiterlijk 31 augustus 2026 een beroep doen op compensatie van een deel van de transitievergoeding van de medewerkers die werkzaam waren voor HBO Services en na de Aanbesteding in dienst treden bij de nieuwe partij, meer specifiek op het moment dat de arbeidsverhouding uiterlijk op 31 augustus 2026 een einde vindt op een wijze dat de Inhuurkracht wettelijk aanspraak kan maken op een transitievergoeding, de arbeidsjaren voorafgaand aan de indiensttreding bij de nieuwe partij in de berekening van de transitievergoeding dienen te worden meegenomen en de transitievergoeding aan de arbeidskracht is betaald. De compensatie ziet maximaal op het gedeelte verband houdende met de dienstjaren voorafgaand aan de indiensttreding bij de nieuwe partij. Na 31 augustus 2026 zal er geen beroep meer kunnen worden gedaan op compensatie van de transitievergoeding door de nieuwe gegunde partij.
9. Hogeschool Inholland zal in de aanloop naar en bij start van de transitie uitvoerig communiceren naar alle medewerkers van Hogeschool Inholland die betrokken zijn bij het inhuurproces en ook de Inhuurkrachten zelf. Zij worden tijdig geïnformeerd over de eventuele impact en gevolgen. Zo wordt eventuele onrust op de werkvloer voorkomen.
10. Alle contracten die niet via HBO Services zijn afgesloten met Inhuurkrachten worden niet gemigreerd of overgedragen.