

5. Beoordelingsformulier, versie 2

De Opdrachtnemer dient, gedurende de looptijd van de overeenkomst, aan te tonen dat hij voldoet aan het beloofde voor de aspecten in de (sub)gunningscriteria uit het aanbestedingsdocument. Ieder kwartaal dient de opdrachtnemer dit aan te tonen middels een kwartaalrapportage. Indien de Opdrachtnemer niet voldoet, of niet kan aantonen te voldoen, is de Opdrachtgever gemachtigd een korting op te leggen conform onderstaande toelichting.

Elk kwartaal beoordeelt opdrachtgever de kwartaalrapportage van opdrachtnemer op het beloofde per aspect uit de sub-gunningscriteria en/of nadere afspraken die zijn gemaakt. Daarbij kent hij één van de volgende waarden toe aan minimaal ieder afzonderlijk aspect van de sub-gunningscriteria:

Uitstekend:	Opdrachtgever oordeelt dat de beloften volledig zijn nagekomen, opdrachtnemer heeft daarnaast extra meerwaarde voor opdrachtgever toegevoegd.
Voldoende:	Opdrachtgever oordeelt dat de beloften voldoende zijn nagekomen.
Onvoldoende:	Opdrachtgever oordeelt dat Opdrachtnemer de beloften onvoldoende is nagekomen
N.v.t.	Niet te beoordelen in deze termijn.

Tijdens de (bouw)vergaderingen in maart, juni, september, december wordt de beoordeling van de kwartaalrapportage met opdrachtnemer besproken. Opdrachtnemer dient zijn rapportage minimaal 5 werkdagen voorafgaand aan de bouwvergadering met opdrachtgever te delen, zodat opdrachtgever voldoende tijd heeft voor de uitvoering van de beoordeling. In de bouwvergadering worden afspraken gemaakt over:

1. hoe een uitstekende beoordeling ter motivatie gedeeld kan worden met uitvoerend personeel,
2. hoe een voldoende beoordeling uitstekend zou kunnen worden,
3. welke verbeterstappen er bij een onvoldoende beoordeling gezet moeten worden in het volgende kwartaal, om minimaal naar een voldoende beoordeling te gaan.

Gedurende de samenwerking kunnen beoordelingspunten/aspecten eventueel worden aangepast, bijgesteld of uitgebreid met afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

De korting wordt opgelegd als opdrachtnemer 2 keer, binnen één contractjaar, voor hetzelfde aspect met een onvoldoende is beoordeeld. Er is dus (minimaal) 1 kwartaal waarin opdrachtnemer zich kan verbeteren.

De korting die per aspect (bij 2x een onvoldoende) wordt opgelegd is 33% van de behaalde fictieve korting die toegekend is bij gunning van de opdracht voor het betreffende aspect.

Als er een derde onvoldoende voor hetzelfde aspect wordt behaald, in datzelfde contractjaar, dan wordt nogmaals 33% van de behaalde fictieve korting opgelegd. Bij een vierde onvoldoende op hetzelfde aspect, in hetzelfde contractjaar, wordt nogmaals 33% van de behaalde fictieve korting opgelegd. Gedurende de totale looptijd van de overeenkomst inclusief eventuele verlengingen, kan niet meer dan 99% van de fictieve korting die hoort bij het betreffende aspect als korting worden opgelegd. In het eerste jaar kan het scoren van 2 of meer onvoldoendes op hetzelfde aspect er daarnaast toe leiden dat met de nummer 2 in ranking de overeenkomst wordt afgesloten via de wachtkamerovereenkomst, beloften uit de aanbesteding worden dan immers niet nagekomen. Bij een eventuele nieuwe opdrachtnemer gelden dan weer dezelfde afspraken die genoemd staan in dit document.

De korting wordt na de beoordeling verrekend met de eerstvolgende factuur van Opdrachtnemer. Indien geen factuur meer volgt, dan voldoet Opdrachtnemer het kortingsbedrag binnen 1 maand na vaststelling van de korting door Opdrachtgever.

In onderstaande tabel staan de sub-gunningscriteria met de aspecten aangegeven. De fictieve kortingen die zijn behaald worden door opdrachtgever toegevoegd nadat de overeenkomst is afgesloten.

Sub-gunningscriterium met aspecten	Kortingsbedrag
1. Partnership - Rol in samenwerking - Betrokken personeel en verbeterkansen in de uitvoering - Omgang met risico's en kansen - Arbeidskrapte i.r.t. waarborging contractafspraken - Waarborgen proactief en tijdig nakomen van afspraken	Wordt per aspect door opdrachtgever ingevuld na sluiting van de overeenkomst (de behaalde fictieve korting per aspect zoals genoemd in de gunningsbrief)
2. Optimale impact, duurzaamheid, klimaatbestendigheid, biodiversiteit - CO2 neutraal werken en inzicht - Optimale impact tegen lagere/neutrale kosten, duurzaamheid, klimaatbestendigheid en biodiversiteit toegevoegd - (Inzicht in) financiële gevolgen van verbetervoorstellen en overige besparingen - Blijvend nieuwe voorstellen doen t.b.v. bereiken contractdoelstellingen	Wordt per aspect door opdrachtgever ingevuld na sluiting van de overeenkomst (de behaalde fictieve korting per aspect zoals genoemd in de gunningsbrief)

Voorbeeld berekening

Wanneer opdrachtnemer voor het aspect 'rol in de samenwerking' in de gunningsbrief een fictieve korting van €134.400 € 156.800 heeft behaald en tijdens de uitvoering blijkt dat opdrachtnemer deze beloften niet waarmaakt en daarvoor 2x een onvoldoende krijgt, dan wordt er een korting van €44.352 € 51.744 (33% van de behaalde fictieve korting) op de eerstvolgende factuur in mindering gebracht.

Wanneer opdrachtnemer op het aspect 'rol in de samenwerking' in de gunningsbrief een fictieve toeslag van €40.320 € 47.040 heeft behaald (wat in dit geval bij de maximale fictieve korting wordt opgeteld, dus €174.720 €203.840) en tijdens de uitvoering blijkt dat opdrachtnemer de beloften niet waarmaakt en dus 2x een onvoldoende scoort, dan wordt er een korting van €57.657,60 € 67.267 (33% van €174.720 € 203.840) op de eerstvolgende factuur in mindering gebracht.

Indien er nieuwe afspraken aan de beoordeling worden toegevoegd, dan worden de kortingen daarvoor in overleg met de opdrachtnemer vastgelegd.

Toetsing Programma van Eisen

Jaarlijks zal de dienstverlening ook worden getoetst aan de eisen in het bestek waar Opdrachtnemer zich aan heeft geconformeerd. Dat gebeurt door op iedere bouwvergadering samen de status van besteisen door te spreken en o.a. de resultaten van de beeldkwaliteitsschouw te bespreken, die horen bij de afgelopen termijn. Een eventuele korting kan per vierwekelijkse termijn worden opgelegd conform de beeldsystematiek.

Evaluatie

Jaarlijks wordt de werking van de beoordeling gezamenlijk geëvalueerd door Opdrachtgever en Opdrachtnemer, waarbij de opzet, inhoud en wijze van de beoordeling en de kortingsbepaling desgewenst aangepast kunnen worden, wanneer beiden partijen daarmee instemmen.