

Vacaturetekst en Profiel landmeter en benodigde capaciteiten en competenties voor functie en opleiding (2024)

Visie op voldoende opgeleide landmeter

Een voldoende opgeleide landmeter heeft wiskundig en ruimtelijk inzicht en is in staat om solo geheel zelfstandig de landmeetkundige inwinningswerkzaamheden te verrichten: aanwijs halen, meten en verwerken. Dat wil zeggen dat hij/zij beschikt over de basiskennis en vaardigheid en weet waar hulp kan worden gevraagd en waar zaken kunnen worden opgezocht. Dat hij/zij in staat is om bij een contact te luisteren en door te vragen zodat het probleem of de vraag helder wordt. Vragen over het werk kan hij/zij duidelijk beantwoorden en indien nodig geeft hij/zij aan dat hij/zij iets moet uitzoeken voor het juiste antwoord. Hij/zij is in staat om op een efficiënte manier en met effectieve inzet van de Tablet PC en de meetinstrumenten (Tachymeter en GPS) de werkzaamheden te verrichten. In contacten laat hij/zij zien dat hij/zij voldoende stevig en overtuigend is, hij/zij kan daarbij grenzen stellen en kaders aangeven vanuit kennis van de materie. Als medewerker binnen zijn team is hij/zij energiek, kan constructief samenwerken, is in staat te reflecteren op het landmeetkundig proces en de wijze waarop hij/zij het werk uitvoert en is bereid zich te blijven ontwikkelen.

Capaciteiten:

- minimaal MBO+ niveau
- aanleg voor wiskunde
- heeft ruimtelijk inzicht
- affiniteit voor juridische aspecten Goederenrecht
- goede beheersing Nederlandse taal in woord en geschrift
- digitale (computer) vaardigheden
- doorgroeimogelijkheden naar landmeter specialist grensreconstructie (LSG)

Competenties:

- Goede communicatieve vaardigheden / klantgericht ingesteld
 - o Brengt op een bondige, begrijpelijke en acceptabele wijze, in een daartoe geëigende vorm, een boodschap over aan anderen.
 - o Kan actief luisteren
 - o Toont zelfvertrouwen en stelt zich assertief op
 - o Kan zich inleving in de klant
 - o Heeft overtuigingskracht
- Zelfstandig / onafhankelijk
 - o Is zelfstandig in zijn/haar gedrag, durft eigen standpunten tegenover anderen te handhaven en te verdedigen.
 - o Kan goed omgaan met de vrijheden die het werk met zich meebrengt.
 - o Vraagt wanneer nodig tijdig de hulp van collega's en zoekt de samenwerking.
- Resultaatgericht / planningsgericht
 - o Maakt een vertaalslag van doelen naar resultaten en weet vervolgens het gewenste resultaat op efficiënte en effectieve wijze te realiseren.
 - o Is in staat om doelstellingen te vertalen in concrete acties en activiteiten, deelt taken en werkzaamheden in volgens een tijdsplanning en bewaakt de voortgang hiervan.
- Kwaliteitsgericht
 - o Is gericht op het leveren van kwaliteit en op de mogelijkheden om de kwaliteit hoog te houden en waar mogelijk te verbeteren.

- Lerend vermogen / flexibiliteit
 - Anticipeert op eisen die in de toekomst gesteld kunnen/ zullen worden. Heeft het vermogen en de motivatie om zich verder te ontwikkelen.
 - Staat open voor en kan adequaat inspelen op verander(en)de omstandigheden, kan omschakelen en zich aanpassen aan de nieuwe situatie.

<https://www.spielwork.com/kadaster/landmeter/?feedback=YIVZOGpOWkgwbUZBQmVtMnI2anUrZz09>