

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
109	Vraag 66 NVI I, vraag 101 NVI I	In uw antwoord op vraag 66 geeft u aan dat de licenties voor het e-HRM systeem GEEN onderdeel zijn van de scope van de opdracht. Dit betekent dat de scope van de opdracht alleen de dienstverlening betreft (salarisadministratie en financiële administratie). Uw antwoord op vraag 66 staat echter haaks op uw antwoord op vraag 101 en het Prijzenblad, waarin u WEL een prijs uitvraagt voor het e-HRM systeem. Vraag: Hoe zit het met de licenties voor het e-HRM systeem? Zijn deze wel of niet onderdeel van de scope van deze aanbesteding? Graag ontvangt Inschrijver zo spoedig, voorafgaand aan publicatie Nvl II een sluitende toelichting op bovenstaande, zodat deze informatie nog meegenomen kan worden bij het stellen van eventuele vervolgvragen.	Na intern overleg is bekend waar de onduidelijkheid vandaan komt, excuus daarvoor. Wij werken momenteel met AFAS voor zowel HRM als financiën via het huidige administratiekantoor. Deze constructie (waarbij Opdrachtgever geen voorkeur heeft voor specifieke systemen) willen wij voortzetten; de licenties zijn daarmee onderdeel van de scope van deze aanbesteding.
110	Gedragsverklaring aanbesteden	1. In hoofdstuk 3.3 van het Aanbestedingsdocument wordt onder andere een “Gedragsverklaring aanbesteden” gevraagd om in te dienen bij de Inschrijving en die niet ouder is dan 2 jaar. In verband met omstandigheden hebben wij de aanvraag voor een verklaring die niet ouder is dan 2 jaren pas kunnen doen op 27/08/2024. Wij beschikken nog over een verklaring van 21 juni 2021. Gaat u ermee akkoord dat wij vooralsnog, in afwachting van ontvangst van de op 27/08/2024 aangevraagde verklaring, de verklaring van 21 juni 2021 indienen bij de inschrijving?	In § 2.7 van de aanbestedingsleidraad staat aangegeven dat nieuwe vragen niet in behandeling worden genomen. Omdat het antwoord op deze vraag echter geen invloed heeft op de inhoud van de aanbesteding, maar wel bepalend is of inschrijver wel/niet in kan schrijven, zullen we wel een antwoord geven. Op het moment van inschrijven hoeft inschrijver nog niet de in § 3.3 genoemde bewijsstukken in te dienen. Het bewijsstuk Gedragsverklaring Aanbesteden wordt pas op het moment van het communiceren van het gunningsbesluit aan de winnende inschrijver gevraagd. De winnende inschrijver dient deze binnen 10 dagen na voorlopige gunning aan te leveren. Indien inschrijver op dat moment niet beschikt over het bewijsstuk, dan wordt de inschrijver alsnog uitgesloten.

111	2. Ten aanzien van de eis zoals geformuleerd onder hoofdstuk 4.1 onder nummer 68	De uitdienstmelding moet ook automatisch doorgevoerd worden in de tools waarmee intern gewerkt wordt. Graag ontvangen wij nadere specificatie over gewenste koppelingen naar welke tools.	Dit betreft een nieuwe vraag. Zoals vermeld in § 2.7 van de aanbestedingsleidraad worden nieuwe vragen niet in behandeling genomen.
112	3. Ten aanzien van de eis zoals geformuleerd onder hoofdstuk 4.1 onder nummer 76	Opdrachtnemer doet 2 keer per jaar een bijzonder tarief check, voor de uitbetaling van het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering. Wat is de reden van het 2 keer per jaar uitvoeren van de check? De Fiscus bepaalt het tarief aan het begin van een kalenderjaar.	Dit betreft een nieuwe vraag. Zoals vermeld in § 2.7 van de aanbestedingsleidraad worden nieuwe vragen niet in behandeling genomen.
113	4. Ten aanzien van de eis zoals geformuleerd onder hoofdstuk 4.1 onder nummer 80	Opdrachtgever geeft aan dat er telefonische bereikbaarheid moet zijn van 08:00 tot 17:00. Dit is gebaseerd op een werkdag van 9 uren. Kan opdrachtgever akkoord gaan met een telefonische bereikbaarheid van 08:30 tot 16:30?	Dit betreft een nieuwe vraag. Zoals vermeld in § 2.7 van de aanbestedingsleidraad worden nieuwe vragen niet in behandeling genomen.
114	55, 76 NVI I	Inschrijver beschouwt het niet als zijn verantwoordelijk om nieuwe gebruikers te instrueren, en al helemaal niet kosteloos. Inschrijver heeft immers niet in de hand om hoeveel nieuwe gebruikers het gaat en zou feitelijk een carte blanche geven als het hier wel mee zou instemmen). Inschrijver stelt in dat kader de volgende werkwijze voor: Atlant zorgt in eerste instantie zelf voor adoptie van het systeem door nieuwe gebruikers. Mocht dat onvoldoende blijken, dan zal Inschrijver de nieuwe gebruikers van instructie voorzien, op basis een door Inschrijver bepaalde werkwijze en op basis van nacalculatie.	Akkoord.

115	66 NVI I	66 NVI I U geeft aan dat u de licenties van het e-HRM systeem geen onderdeel zijn van de scope. Gezien de vragen – ook van andere Inschrijvers – heeft u een andere indruk gewekt. Dit is mogelijk problematisch, en wel om de volgende redenen: - Inschrijvers kunnen geen e-HRM systeem implementeren op het moment dat het systeem geen onderdeel van de scope is (dat doet de leverancier van het e-HRM systeem zelf). - Inschrijvers moeten weten met welk e-HRM systeem u gaat werken, alvorens een passende offerte kan worden ingediend. Zorgvuldigheid op dit punt is op zijn plaats. Inschrijver wil weten: - Of het daadwerkelijk zo is dat de licenties van het e-HRM systeem GEEN onderdeel zijn van de scope van deze aanbesteding? - Als het inderdaad zo is dat de licenties geen onderdeel zijn van de scope, met welk e-HRM systeem gaat u werken en per wanneer?	Na intern overleg is bekend waar de onduidelijkheid vandaan komt, excuus daarvoor. Wij werken momenteel met AFAS voor zowel HRM als financiën via het huidige administratiekantoor. Deze constructie (waarbij Opdrachtgever geen voorkeur heeft voor specifieke systemen) willen wij voortzetten; de licenties zijn daarmee onderdeel van de scope van deze aanbesteding.
116	25 tm/30, 70 NVI I	Gezien de vele vragen in de NvI over de KPI: bent u bereid hierover ingeval van gunning in overleg te treden en in alle redelijkheid samen tot een oplossing te komen?	Voor het antwoord verwijst Opdrachtgever naar het gegeven antwoord op vraag 25 en de alinea onder de kop 'verantwoordelijk voor monitoren'. Opdrachtnemer levert bij start van de overeenkomst aan Opdrachtgever een plan van aanpak aan. Opdrachtgever bepaalt of deze aanpak voldoet. De gestelde KPI's blijven gehandhaafd.
117	83 NVI I	Inschrijver beschouwt het verzenden van arbeidsovereenkomsten als een verantwoordelijkheid van Atlant, ondanks dat u geen personeelsadministratie heeft. Bent u bereid om hiervoor zelf intern naar een oplossing te kijken?	De eerste arbeidsovereenkomst bij indiensttreding wordt door Atlant verzonden, middels het systeem. Het is echter momenteel wel zo dat bij wijzigingen op een contract (tijdelijke uitbreiding bijvoorbeeld) het systeem een aangepaste arbeidsovereenkomst maakt en deze automatisch verstuurt. Dit is dus meer een systeeminrichting dan menselijke handeling. Deze werkwijze is voor Atlant wel van belang.
118	Rerentienr. 60	Wordt bedoeld dat de opdrachtnemer het signaal verzorgt richting de opdrachtgever, zodat de opdrachtgever het e-mail adres kan verzorgen?	Nee. Dit is inmiddels aangepast. Het mailadres wordt rechtstreeks door de opdrachtgever aangemaakt.

119	Referentienr. 65	Opdrachtgever maakt kenbaar dat Spendcoud (voor de factuurverwerking en Kas-Pas) en Capisci (begroting) buiten de scope vallen. Is de opdrachtgever wel bereidt: a. Om over te gaan naar een ander boekhoudprogramma zodat de opdrachtnemer kan blijven werken met een voor de medewerkers van de opdrachtnemer bekend boekhoudprogramma? b. Opdrachtnemer is niet bekend met Capisci. Is opdrachtgever bereidt om de benodigde informatie uit Capisci aan te leveren aan de opdrachtnemer indien hierom wordt verzocht? En hierbij te begeleiden zodat de opdrachtnemer haar werkzaamheden naar behoren kan uitvoeren?	a. Ja b. Ja
120	Referentienr. 76	Opleidingen voor nieuwe medewerkers: zijn dit alleen schooldirecteuren, bestuurders en HRM medewerkers? Of worden hier ook de leraren onder verstaan. Met andere woorden: wat wordt verstaan onder nieuwe medewerkers?	Ja dat klopt. Geen leraren.
121	Referentienr. 82	Wordt hier mee bedoeld dat de opdrachtnemer zo optimaal mogelijk de contacten onderhoudt? En Is dit een zachte- of harde eis?	Dat is juist, dit is een harde eis.