

Casusbeschrijving Ronald

Arbodienstverlening, Casenummer: C2333120

Medewerker informatie

Naam:	Ronald, projectmanager Dienst Infrastructurele projecten
Contracturen:	36 uur per week
Geboortedatum:	12 mei 1986
Datum indiensttreding:	2 september 2006
Eerste ziekte dag:	16 februari 2024

Ziekmeldingsinformatie

Contact met H-manager:

De H-manager heeft contact gehad met Ronald, waarbij hij aangaf zowel psychisch als lichamelijk niet in staat te zijn om te werken en zich zeer slecht te voelen. Ronald heeft een huisarts bezocht, die een burn-out heeft vastgesteld. Er is een afspraak gemaakt tussen de H-manager en Ronald dat er elke twee weken telefonisch contact zal zijn.

Telefonisch Spreekuur Arbodienst:

Tijdens telefonisch contact met een verpleegkundige van de arbodienstverlener werd het advies gegeven om na zes weken een bezoek aan de bedrijfsarts te plannen.

Consult Bedrijfsarts:

De bedrijfsarts heeft een probleemanalyse opgesteld met de volgende bevindingen:

- Ronald kampt met aanzienlijke energetische klachten en beperkingen in sociaal functioneren.
- Er zijn momenteel geen mogelijkheden voor een structurele werkhervatting.
- De langetermijnprognose is gunstig.
- De oorzaak van de klachten is deels werk gerelateerd.
- Ronald zal binnenkort starten met een adequate behandeling.
- De komende vier tot zes weken is volledige rust noodzakelijk om op lange termijn duurzaam te kunnen re-integreren.

Plan van Aanpak:

De H-manager heeft besloten voorlopig geen Plan van Aanpak op te stellen, aangezien Ronald momenteel niet inzetbaar is voor werkhervatting.

Opdracht:

Van de inschrijver verwachten wij dat deze de casus uitwerkt wordt in een aanpak. Tijdens de presentatie dient de inschrijver vervolgens de aanpak, de doelstellingen en het gewenste eindresultaat van de aanpak toe te lichten.