

Vraagnummer	Vraag	Antwoord
45 – Nvl 1 vraag 32	Is Opdrachtgever bekend met het arrest van de Hoge Raad van 27 september 2024, Dosign, waarbij mogelijk de BRI fors is uitgebreid. Is Opdrachtgever bereid daaraan zo nodig uitvoering te geven? graag uw bevestiging.	Opdrachtgever is hiermee bekend. Opdrachtgever werkt (in ieder geval voor de betreffende functies) niet met resultaatsafhankelijke bonussen/beloningen en prestatieverhogingen, waardoor deze uitspraak in de praktijk geen effect heeft.
46 – Nvl 1 vraag 13	Is Opdrachtgever het ermee eens dat de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor de veiligheid op en van de werkvloer en de bedrijfsmiddelen ligt bij Opdrachtgever, ook gezien opdrachtgever leiding en toezicht heeft?	De Opdrachtgever kan dit niet bevestigen. Wie aansprakelijk is in een bepaald geval, hangt af van de concrete omstandigheden van het geval. De aansprakelijkheidsbepaling zoals opgenomen in artikel 13 van de Raamovereenkomst blijft gehandhaafd.
47 – Nvl 1 vraag 12	Is er in ieder geval de bereidheid onder schade niet te begrijpen indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst, geleden verlies, gemiste besparingen, bedrijfsstagnatie en imagoschade?	Opdrachtgever is bereid om aansprakelijkheid voor indirecte schade, te weten gederfde winst, gemiste besparingen, bedrijfsstagnatie en imagoschade uit te sluiten.
48 – Nvl 1 vraag 37	U geeft in vraag 37 aan dat de omrekenfactor niet gewijzigd kan worden. In het bestek pagina 24 geeft u juist wel aan dat de onderdelen van de omrekenfactor aangepast mag worden. Dit heeft uiteindelijk impact op de hoogte van de omrekenfactor. Kunt u bevestigen dat de omrekenfactor wel aangepast mag worden op basis van wat op pagina 24 is opgenomen? indien nee, wat is de reden dat inschrijver haar prijs gedurende het contract niet mag aanpassen. Het is immers niet mogelijk om premies voor 2,3 en zelfs 4 jaar vooruit te bepalen.	Opdrachtgever verwijst u naar het antwoord op vraag 42 (Nota van Inlichtingen 1). Alle prijswijzigingen die een direct gevolg zijn van overheidsmaatregelen en/of CAO wijzigingen en verband houden met de afdracht van BTW, sociale premies, loonbelasting, etc. worden toegepast c.q. doorgevoerd. Dit is ook wat voortvloeit uit pagina 24 van het Aanbestedingsdocument. De Omrekenfactor mag niet op andere gronden worden gewijzigd.
49 – Nvl 1 vraag 24	U stelt dat het VOG voor aanvang van de dienst in het bezit moet zijn van de flexkracht. Veel flexkrachten die in aanmerking komen bezitten geen VOG, deze moet eerst aangevraagd worden. Dit betekent dat u door deze voorwaarde een groot deel van de potentiële kandidaten uitsluit. Daar zij eerst een VOG moeten aanvragen. Het op voorhand werven en selecteren en aanvraag VOG is niet wenselijk. OM levering te garanderen van goed personeel, willen wij u verzoeken om ook flexkrachten die nog niet over een VOG bezitten in te zetten. Inschrijver vraagt bij selectie gelijk het VOG aan en draagt zorg dat deze	Opdrachtgever kan hier niet mee instemmen.

	binnen 4 weken in bezit is. Zo niet, dan stroomt de flexkracht uit. Kunt u hiermee instemmen?	
50 – Nvl 1 vraag 23	Er is geen sprake van migratie. Dit betekent voor nieuwe contractpartners dat zij het eerste jaar financieel niet de omzet halen waarop u deze aanbesteding heeft uitgezet. Inschrijver dient wel haar volledig aangeboden dienstverlening op te tuigen, maar heeft geen zekerheid van inkomsten. Kunt u aangeven wat de impact is in uren en flexkrachten die door blijven werken na ingangsdatum van deze overeenkomst?	Perceel 1: inschatting dat dit 6 personen zijn (weekend). Perceel 2: inschatting dat dit 5 personen (87 uur) zijn voor de schoonmaak. Voor de groenvoorziening 3 personen (96 uur). Het bovenstaande betreft een inschatting; hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. Deze medewerkers lopen in principe door, maar kunnen t.z.t. vervangen worden door aflopende contracten en/of nieuw beschikbare kandidaten.
51 – Nvl 1 vraag 21	Inschrijver dient reiskosten in haar prijs te verdisconteren. Dit maakt dat zij een aanzienlijke aanneming moet doen en dit extra kostenverhogend werkt. Tevens moet inschrijver in haar werving altijd rekening houden met uit te betalen reiskosten, want om personeel in deze tijd te vinden is het uitbetalen van reiskosten een harde voorwaarde. Daarom willen wij u andermaal verzoeken om reiskosten separaat te factureren, dit werkt voor u immers ook kostenverlagend. Kunt u hiermee instemmen?	Reiskosten woon-werkverkeer worden vergoed mits deze verband houden met de uitoefening van de functie en dus worden gemaakt voor Opdrachtgever. Deze reiskosten worden, zonder opslag/toepassing van de Omrekenfactor, separaat doorberekend tegen kostprijs, mits de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer voorafgaand aan de start van de werkopdracht door Opdrachtnemer inzichtelijk zijn gemaakt.
52 – Nvl 1 vraag 20	U geeft aan dat inschrijver een inschatting dient te maken. Echter staat het inschrijver wel vrij om de kostprijs aan te passen. (blz 24). Voor 2025 kan inschrijver een globale inschatting maken, maar wat als de beschikking hoger uitvalt dan opgenomen in de kostprijs, of een wettelijke wijziging wordt op het laatste moment herzien? opdrachtgever werkt voor haar eigen persoon wel met geldende premies 2025. Inschrijver wil dit dan ook voor haar flexkrachten. Daarom willen wij u andermaal verzoeken om nu de omrekenfactor op basis van 2024 waarden te bepalen, en na gunning volgens hetgeen op pagina 24 van het bestek is opgenomen, te herzien. Kunt u hier mee instemmen?	Opdrachtgever verwijst u naar het antwoord op vraag 48.
53 – Par. 3.1	Kunt u een indicatie geven van het onderste: 1. Hoeveel uur per maand wordt er ongeveer verwacht dat één persoon werkt?	1. Perceel 1: 30 uur per week in de periode juni / juli / augustus / december. In de overige perioden 6 uur per week (inzet op zaterdag). Perceel 2: 36 uur per week.

	2. Hoeveel dagen per jaar wordt er ongeveer verwacht dat één persoon werkt? 3. Hoeveel mensen en uren worden er per jaar ongeveer verwacht (per perceel)?	2. Perceel 1: er wordt 10 weken ongeveer 5 dagen per week gewerkt. De overige weken 1 dag per week. Perceel 2: er wordt 260 dagen bij structurele opdrachten gewerkt. In het seizoen 130 dagen (ook op zaterdag en zondag). 3. Perceel 1: 12 personen 50 weken op zaterdag 4 personen 10 weken maandag t/m vrijdag. Perceel 2: Bij structurele opdrachten 8-10 personen. In het seizoen 25 personen. Het bovenstaande betreft een inschatting; hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.
54 – Par. 3.1	Kan men lot 2 verder opdelen in groen en schoon, indien men zou willen deelnemen aan groen, maar niet aan schoonmaak? Indien mogelijk, hoe moet de aanvraag worden verstuurd.	Nee, dat is niet mogelijk.
55 – Par. 6.6	Betekent het dat het voldoende is indien inleen personeel enkel en alleen Engels spreekt, buiten de chauffeur.	Ja.
56 – Bijlage 3	Kunnen wij als een buitenlands bedrijf gevestigd in een andere EU land deelnemen aan deze tender, zonder KVK nummer? Welke nummer moeten we dan vermelden op Bijlage 3	Dat is mogelijk. Bijna alle Europese landen hebben een vergelijkbaar register als de KvK. Het nummer waarmee uw bedrijf in het betreffende register geregistreerd staat, kunt u dan invullen incl. vermelding van de benaming van het betreffende register. Voor de volledigheid wijzen wij u erop dat voor het overige niet wordt afgeweken van de gestelde eisen, voorwaarden en criteria. Het voorgaande betekent bijvoorbeeld dat ook buitenlandse bedrijven dienen te beschikken over een VCU-certificaat of aantoonbaar gelijkwaardig, lid dienen te zijn van de ABU dan wel NBBU of een gelijkwaardige branche en ervaring moeten hebben met het leveren van flexibele arbeidskrachten ten behoeve van een Sociale Werkvoorziening-organisatie. Daarnaast geldt dat in het kader van de leveringsbetrouwbaarheid van inschrijvers wordt gevraagd te beschrijven welke aanwezigheid zij hebben in de regio, en zo niet, hoe zij denken dit te kunnen opbouwen.
57 – Nvl 1 vraag 32	De genoemde inlenersbeloning in het antwoord is incompleet op basis van de actuele inlenersbeloning uit de NBBU cao, hoofdstuk 4, artikel 16 (https://www.nbbu.nl/nl/cao). Kan de inlenersbeloning compleet gemaakt worden? De punten die niet genoemd worden zijn: c. alle toeslagen;	Par. 6.15 wordt – ten aanzien van hetgeen onder inlenersbeloning wordt verstaan – als volgt gewijzigd, met dien verstande dat voor de Inleenkracht dezelfde beloning geldt als de reeds geldende beloning van de werknemer die in een gelijke of gelijkwaardige functie is aangesteld bij Opdrachtgever en die werkt onder CAO aan de slag: 1. Uitsluitend het geldende loon in de arbeidsvoorwaardenregeling van Opdrachtgever;

	d. initiële loonsverhoging vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de opdrachtgever*2; e. alle kostenvergoedingen; f. periodieken (hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald). Voor de toepassing hiervan wordt verwezen naar lid 3; g. vergoeding van reisen en/of reistijd verbonden aan het werk (tenzij de reisen of reistijd reeds als gewerkte uren worden aangemerkt); h. eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld; i. thuiswerkvergoedingen; j. vaste eindejaarsuitkeringen (hoogte, tijdstip en voorwaarden zoals bij de opdrachtgever bepaald).	2. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung. Deze kan – dit ter keuze aan de Opdrachtnemer – gecompenseerd worden in tijd en/of geld; 3. Alle toeslagen (zie in dat kader meer specifiek het bepaalde in CAO aan de slag); 4. Initiële loonsverhoging vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de Opdrachtgever; 5. Alle kostenvergoedingen (zie in dat kader meer specifiek het bepaalde in CAO aan de slag); 6. Periodieken (hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald); 7. Vergoeding van reisen en/of reistijd verbonden aan het werk c.q. uitoefening van de functie en die dus worden gemaakt voor Opdrachtgever (tenzij de reisen of reistijd reeds als gewerkte uren worden aangemerkt). Deze reiskosten worden, zonder opslag/toepassing van de Omrekenfactor, separaat doorberekend tegen kostprijs, mits de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer voorafgaand aan de start van de werkopdracht door Opdrachtnemer inzichtelijk zijn gemaakt. 8. Eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld; 9. Thuiswerkvergoedingen (hetgeen in de praktijk niet van toepassing zal zijn); 10. Vaste eindejaarsuitkeringen (hoogte, tijdstip en voorwaarden zoals bij de Opdrachtgever bepaald).
--	--	--