

Nota van Inlichtingen 1

EUA Brede Regeling Combinatiefuncties

Kenmerk: 1508797

#	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Bevestiging onderwijsniveau:	Kunt u bevestigen dat deze functie zich uitsluitend richt op het primair onderwijs en niet op het voortgezet onderwijs?	Op dit moment richt de inzet zich uitsluitend op de twintig scholen voor primair onderwijs in Pijnacker-Nootdorp. Het is niet uit te sluiten dat ook het voortgezet onderwijs (er bevindt zich één school voor voortgezet onderwijs in Pijnacker-Nootdorp) in de toekomst aanhaakt als partner.
2	Aanbestedingsleidraad - artikel 1.2.3	Waar bestaat de 90.000 euro bijdrage van partners in onderwijs, kinderopvang en sport uit? Vooral om meer inzicht te krijgen in het risico en de impact van het teruglopen van deze bijdrage.	Alle partijen die deelnemen aan Team4Talent dragen ook financieel bij aan de inzet van de sport- en cultuurfunctionarissen. Scholen, kinderopvangorganisaties en sportverenigingen nemen een 'pakket' aan uren (= activiteiten) af. De bijdrage van de partners van € 90.000 is als volgt opgebouwd: onderwijs € 81.500, kinderopvang € 5.000, sport € 3.500. De bijdrage uit het onderwijs varieert van € 3.000 tot € 9.000 per school. De bijdrage uit de kinderopvang bedraagt € 2.500 per organisatie en die van de sportvereniging circa € 1.000 per vereniging.
3	Aanbestedingsleidraad - artikel 1.3	Er lijkt aan het eind van dit artikel wat weggevallen na het woord "via". Kunt u de weggevallen tekst toevoegen als beantwoording van deze vraag?	De url naar de website had hier moeten staan: http://www.pijnacker-nootdorp.nl .
4	Aanbestedingsleidraad - artikel 3.2.3.1	U vraagt een referentie per kerncompetentie, waarbij de enige kerncompetentie een bewezen samenwerking is met andere (non-profit) organisaties. Begrijpen wij goed dat u verwacht dat er 1 referentie wordt opgegeven (gericht op sport óf cultuur), waarin wordt bewezen dat wordt samengewerkt met andere (non-profit) organisaties om een gezamenlijk doel te behalen, om mee te kunnen doen aan zowel het perceel Sport als perceel Cultuur?	Dit klopt. Daarbij benadrukt dat, indien een partij inschrijft op beide percelen, zij ofwel twee referenties indient (één voor Sport, één voor Cultuur), ofwel één referentie waarbij zij voldoet aan beide onderwerpen (Sport <u>en</u> Cultuur). Indien u één referentie indient, dient u alsnog het format (Bijlage E) op ieder perceel te uploaden.
5	Aanbestedingsleidraad - artikel 5.2	U stelt dat indexatie van het jaarbedrag zal geschieden indien het beschikbare (SPUK)budget daar ruimte voor biedt. Voor leveranciers is niet-indexeren op opdrachten met vnl. loonkosten niet realistisch. Is een omgekeerde indexatie in uw ogen een mogelijkheid? Met omgekeerde indexatie doelen wij op minder uren (en dus keuzes in het plan van aanpak t.b.v. uitvoering) binnen het beschikbare budget.	Het in de gemeentelijke meerjarenbegroting opgenomen jaarbedrag is het uitgangspunt. Bij significante loonstijging, zal beoordeeld worden of het opportuun is om het jaarbedrag op te hogen. Wanneer dit niet mogelijk is, dan is omgekeerd indexeren (aanpassen inzet) bespreekbaar.
6	Aanbestedingsleidraad - artikel 5.2.3	In de leidraad lezen we dat u beoordeeld op basis van het beschikbare jaarbedrag, gedeeld door het aantal aangeboden uren. In bijlage F (prijsinvalformulier) vinden wij geen mogelijkheid tot het invullen van het aangeboden aantal uur. Waar verwacht u dat wij het totaal aantal aangeboden uur laten terugkomen?	Per abuis is de verkeerde versie van het prijsinvalformulier gepubliceerd (Bijlage F). Bij deze nota wordt de correcte versie meegenomen: Bijlage F (Aangepast) - Prijsinvalformulier.docx <u>U dient deze aangepaste versie te hanteren bij inschrijving.</u>
7	Aanbestedingsleidraad - artikel 5.3	U stelt in artikel 5.3 dat een totaal van 8 pagina's per plan van aanpak sport of cultuur (over de drie onderdelen: uitvoering opdracht, communicatie en implementatie) mag bevatten. Kunt u een onderverdeling geven over deze drie onderdelen? Op deze manier wordt een gelijkwaardige vergelijking van de verschillende aanbieders mogelijk.	Het is aan de inschrijver om de beantwoording van de drie subgunningscriteria te verdelen over de toegestane pagina's. Gemeente heeft in de aanbestedingsleidraad al haar weging van de drie onderdelen meegegeven (5.3, pagina 27).
8	Aanbestedingsleidraad - artikel 5.2.3	Kunnen we er van uitgaan dat alle genoemde bedragen in de leidraad exclusief het geldende btw-tarief zijn?	Alle, in de leidraad genoemde bedragen, zijn inclusief Btw.
9	BTW	Het aangeboden jaarprijs per perceel is excl. btw, is dat correct?	Zie het antwoord op vraag 8.

10	Programma van Eisen (Doel 3.)	Het versterken van sport- en cultuuraanbieders richt zich in de doelstelling op het verhogen van jeugdparticipatie in sport-, beweeg- en cultuuraanbod. In het profiel van de verenigingsondersteuner ligt daarnaast de focus op het organisatorisch ondersteunen van verenigingen. Deze twee onderdelen komen inhoudelijk daardoor niet volledig overeen. Wat is de gewenste focus van de inzet van de verenigingsondersteuner?	De sport- en cultuurfunctionarissen van Team4Talent richten zich in zijn algemeenheid op het ondersteunen van de lokale sport- en cultuuraanbieders. Binnen de sportfunctionarissen is een beperkt aantal uren beschikbaar (circa acht uur per week) voor de functie van 'verenigingsondersteuner sport'. Laatstgenoemde is uitsluitend beschikbaar voor het ondersteunen van sportverenigingen. De gewenste focus van deze verenigingsondersteuner is terug te vinden onder het kopje 'taken' van het profiel verenigingsondersteuner sport in bijlage C - Programma van eisen op pag. 8.
11	Aanbestedingsleidraad (5.3.4. G2.3.)9	Bij bullet 4 staat genoteerd 'risico's en beheersing daarvan'. Waar verwijst 'daarvan' specifiek naar?	Daarvan' verwijst naar de risico's. Oftewel de beheersing van risico's van de onder de voorgaande drie bullits genoemde onderdelen.
12	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)8	De termen communicatievisie en communicatiestrategie worden beide gebruikt in onderdeel G2.2. Hoe onderscheidt u deze van elkaar?	De communicatievisie betreft de visie op communicatie. De communicatiestrategie is de strategie waarmee u die visie bereikt.
13	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)7	Moet het overzicht van communicatiemiddelen specifiek gericht zijn op 'stakeholders', of verwacht u dat deze middelen ook aangepast worden voor 'doelgroepen'?	Met stakeholders worden hier mate name de partners bedoeld: onderwijs, kinderopvang, sport- en cultuurorganisaties. Binnen deze stakeholders kan onderscheid gemaakt worden in (uitgaande van een school): schoolbestuur, directie, docententeam, leerlingen (en evt. ouders). De doelgroepen bij een sportvereniging zien er anders uit (bijv.) verenigingsbestuur, trainers/begeleiders, leden (en evt. ouders).
14	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)6	Wat beschouwt u als een communicatiemiddel en hoe verhoudt zich dat tot communicatiekanalen? Wat wilt u precies terugzien in de matrix?	Deze termen liggen dicht bij elkaar, maar kunnen als volgt onderscheiden worden: een communicatiekanaal betreft (een verzameling) van middelen om een boodschap over de dragen. Bijvoorbeeld: digitaal. In dit voorbeeld is een communicatiemiddel een website, of een mailing.
15	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)5	De manier van communiceren met doelgroepen en stakeholders kan per profiel verschillen. Verwacht u een middelenmatrix met betrekking op de opdracht (hoog over) of op de inzet per profiel?	Een middelenmatrix met betrekking tot de opdracht (hoog over) volstaat.
16	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)4	Een stakeholder kan verschillende posities innemen, afhankelijk van het profiel waarmee de betreffende stakeholder samenwerkt. Heeft de stakeholdersanalyse betrekking op de gehele opdracht (hiermee dus hoog over) of specifiek op de inzet per profiel?	Zie het antwoord op vraag 15.
17	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)3	Een volledige doelgroepen- en stakeholderanalyse is een tijdrovend proces waar binnen het tijdsbestek van de aanbesteding geen ruimte voor is. Op welke niveau dient u een analyse terug te zien?	Zie het antwoord op vraag 15.
18	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)2	Is de doelgroepen- en stakeholdersanalyse wat u betreft één analyse of betreft dit twee afzonderlijke analyses voor doelgroepen en stakeholders? Mocht er een afzonderlijke stakeholdersanalyse voor doelgroepen nodig zijn, welke doelgroepen wenst u dat daarin onderscheiden worden?	Per stakeholder (zie het antwoord op vraag 13) kunnen verschillende doelgroepen onderscheiden worden. Geef kort per stakeholder aan met welke doelgroepen u verwacht te maken te hebben en de daarbij behorende communicatiemiddelen.
19	Aanbestedingsleidraad (5.3.3, G2.2.)	Op pagina 29 wordt het belang van communicatie met samenwerkingspartners benadrukt. Kunt u verduidelijken wat het verschil is tussen 'stakeholders' en 'doelgroepen' zoals gebruikt in deze context?	Zie het antwoord op vraag 13.
20	Aanbestedingsleidraad (5.2.)	Wat is de huidige inzet binnen Team4Talent aan fte op de onderdelen sport en cultuur?	Sport 4,87 fte, cultuur 1,6 fte. Zie verder het werkprogramma 2024 (nieuwe aanvulling op Bijlage D).
21	Aanbestedingsleidraad (3.2.3)	In de tekst is één kerncompetentie opgenomen. Later in de tekst wordt verwezen naar één referentie per kerncompetentie. Kunt u bevestigen dat er alleen sprake is van de competentie 'samenwerken'?	Dat klopt. Voor de volledigheid willen wij er op wijzen dat deze referentie <u>per perceel</u> geldt. Zie verder het antwoord op vraag 4.
22	Aanbestedingsleidraad (pagina 8)	De zin stopt na via. Wat had hier moeten staan?	Zie het antwoord op vraag 3.
23	Programma van Eisen (website)	Is het de wens van de opdrachtgever om een website van Team4Talent te lanceren? Zo ja, van welk budget en welke ureninzet moet dit gerealiseerd worden? En aan welke voorwaarden zou deze website dan moeten voldoen?	Het lanceren of onderhouden van een website is geen onderdeel van de opdracht. Indien de inschrijver na gunning van mening is dat een website essentieel is voor uitvoering van de opdracht, dan dient overleg plaats te vinden met de opdrachtgever over (o.a.) nut, noodzaak, inzet van (financiële) middelen, urenbesteding en opbrengst van de website.

24	Programma van Eisen (deel 3)	Wordt van de opdrachtnemer verwacht dat zij communiceert en uitvoert onder de titel Team4Talent, en daar ook de gewenste communicatiekanalen voor inricht/overneemt? Hoe moet de opdrachtnemer hiermee omgaan als voor Cultuur en voor Sport twee afzonderlijke opdrachtnemers zijn?	Team4Talent is een sinds 2013 een herkenbaar begrip in Pijnacker-Nootdorp. Het is van belang dat deze naam in stand blijft. Wanneer er twee afzonderlijke opdrachtnemers zijn, dient er samengewerkt worden.
25	Programma van Eisen (deel 3)	Kunt u specificeren welke specifieke richtlijnen en beperkingen gelden voor het gebruik van de naam 'Team4Talent', het bijbehorende beeldmerk en ander intellectueel eigendom? Daarnaast, zijn er specifieke voorwaarden of licenties vereist voor het gebruik van deze elementen in communicatie, marketing, en andere externe publicaties?	Team4Talent is het intellectueel eigendom van de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Er zijn geen specifieke voorwaarden en/of licenties vereist, anders dan door de gemeente in bruikleen gegeven aan de opdrachtnemer(s).
26	Aanbestedingsleidraad (p.6) & Programma van Eisen	In de aanbestedingsleidraad wordt op pagina 6 verwezen naar voor 'volwassenen', maar verdere details of specificaties lijken te ontbreken in de rest van de documentatie, inclusief het Programma van Eisen. Kunt u specificeren wat de verwachtingen en verplichtingen zijn met betrekking tot het bedienen van deze doelgroep binnen de kaders van deze opdracht?	De verwijzing naar volwassenen op pag. 6 van de aanbestedingsleidraad komt voort uit de doelstelling van de Brede Regeling Combinatiefuncties. De inzet van de sport- en cultuurfunctionarissen van Team4Talent richt zich uitsluitend op de doelgroep jeugd van 0 tot en met 23 jaar (en eventueel hun ouders en/of begeleiders).
27	Beoordelaars	Beoordelen de beleidsmedewerkers afzonderlijk van elkaar zonder overleg over de inschrijvingen, hoe waarborgt u de beoordeling met betrekking tot de relatie met de huidige partij, wenst u de inschrijving als anonieme inschrijving te ontvangen om de Fair play beginsel te kunnen waarborgen?	Alle beoordelaars voeren de beoordeling individueel uit. Slechts één beoordelaar is betrokken bij de huidige uitvoering van de opdracht. De wijze van beoordeling (absolute beoordeling, op gemiddelden ipv consensus) en samenstelling van het beoordelingsteam waarborgt afdoende de gelijke behandeling en fair play beginselen. Wij vragen geen anonieme inschrijving.
28	Vorm van inschrijving	In toelichting op de beoordeling geeft u aan dat vier personen onafhankelijk van elkaar beoordelen. Gaat u ermee akkoord dat het van belang is dat de inschrijving geen verwijzing bevat naar enige organisatie of concern relatie om de onafhankelijke beoordeling te bevorderen?	Wij gaan daar <u>niet</u> mee akkoord, Zie het antwoord op vraag 27.
29	Beweegcoaches, JOGG-regisseur	Kunt u toelichten hoe de voorwaardelijke samenwerking vanuit u als opdrachtgever tussen deze functies en de sport en cultuur coaches wordt gewaarborgd?	Beweegcoaches, JOGG-regisseur en sportfunctionarissen bewegen zich allen in de domeinen sport, bewegen, gezondheid en gezonde leefstijl. In voorkomende gevallen vinden er overleggen plaats (vanuit de gemeente geïnitieerd) waar de aanwezigheid van beweegcoaches, JOGG-regisseur en sportfunctionarissen gewenst, danwel noodzakelijk is. Voorbeeld is het Netwerkoeverleg Gezonde Leefstijl dat eens per kwartaal wordt georganiseerd en waarbij de eerder genoemde functies aansluiten. In voorkomende gevallen zal vanuit de gemeente een beroep worden gedaan op de inzet en aanwezigheid van diverse functionarissen (waaronder de sportfunctionarissen van T4T) om aan te sluiten bij (netwerk)overleggen. Deze inzet valt onder de zogenoemde 'vrije ruimte', zoals vermeld op pag. 2 van Bijlage C - Programma van Eisen onder het kopje 'Thema's en doelstelling'.
30	Diplomavereisten	Kunt u specificeren op welke diploma's u doelt irt rollen binnen onderwijs, kinderopvang en sport- en cultuurverenigingen, aangezien de gevraagde profielen(bijlage c) bijv. geen pedagogische medewerkers of onderwijzers met lesbevoegdheid betreffen en dus geen verplichte diplomering geldt?"	Een voor de uitvoering en bij de branche passend diploma is een vereiste. Wij vinden het wenselijk dat voor het geven van inspiratielessen bewegingsonderwijs de betreffende functionaris beschikt over een onderwijsbevoegdheid (vakdocent I.o.). In andere gevallen zal een MBO diploma sport en bewegen afdoende zijn.
31	Programma van Eisen - CAO	Klopt het dat werknemers alleen betaald moeten worden conform een toepasselijke CAO als er een CAO van toepassing is binnen een verplichtstellingsbesluit? En bevestigt u dat deelname aan een CAO niet vereist is om in te schrijven, zolang de inschrijver voldoet aan de relevante wet- en regelgeving en dit bevestigd via het UEA?	De toekomstige werkgever (inschrijver) waar de medewerkers in dienst komen draagt de verantwoordelijkheid voor goed werkgeverschap. Het heeft dan ook de nadrukkelijke voorkeur van de aanbestedende dienst dat de medewerkers volgens een toepasselijk CAO worden betaald. Wanneer er geen sprake is van een toepasselijke CAO, dan dient inschrijver overtuigend aan te tonen dat er onomwonden sprake is van goed werkgeverschap.
32	Plan van Aanpak	Voor een aanbesteding van deze grootte is het gebruikelijk rond de 15 pagina's aan te houden. Gezien de uitdaging om een gedegen plan op te stellen binnen 8 pagina's, is het mogelijk om de omvang van het Plan van Aanpak, communicatie en implementatieplan te verhogen naar 13 pagina's en lettertype 8?	De Aanbestedende Dienst volgt de lezing niet dat het gebruikelijk is om 15 pagina's (lettergrootte 8) te hanteren bij een aanbesteding van deze omvang. Bij het opstellen van de documenten is tevens gekeken naar vergelijkbare aanbestedingen van andere gemeenten van onze omvang (en het gehanteerde aantal gunningscriteria). Wel zijn we bereid het aantal pagina's te verhogen naar 10. Lettergrootte 8 maakt dat pagina's onleesbaar worden, hiervoor wordt vastgehouden aan lettergrootte 11.

33	Indexatie onder Hoofdstuk 5.2	Kunt u bevestigen dat het uitblijven van indexatie invloed heeft op het aantal declarabele uren binnen het werkplan met de jaren?	Zie het antwoord op vraag 5.
34	Geconsolideerde Omzetcijfers	Bevestigt u dat het verstrekken van een garantstelling door het concern een alternatieve onderbouwing is voor het geval alleen geconsolideerde omzetcijfers beschikbaar zijn? En refereert u met 'paragraaf 3.3.3' daadwerkelijk naar 'paragraaf 3.3.1' op pagina 22?	Dit kunnen wij bevestigen. De verwijzing moet inderdaad naar 3.3.1 zijn op pagina 22.
35	Stabiliteit Onderneming	Bevestigt u dat een niet-jaarrekeningplichtige inschrijver een beoordelings- of samenstellingsverklaring moet overleggen waarin enkel de continuïteit van de onderneming wordt gegarandeerd?	Dit kunnen wij bevestigen.
36	Verlengingsoptie 2026	Geldt de optie tot verlenging in 2026 uitsluitend indien de regeling vanuit het Rijk wel of niet wordt voortgezet, of hangen aan die verlenging ook andere aspecten?	In de tekst wordt gesteld "... mede afhankelijk van het voortzetten van de BRC regeling ...". Zoals gebruikelijk bij verlengingsopties in een overeenkomst, kunnen er meerdere redenen zijn om wel of niet tot verlenging over te gaan. Niet alleen financiële afwegingen, maar bijvoorbeeld ook (wederzijdse) tevredenheid met de daadwerkelijke uitvoering van de opdracht of andere beleidskeuzes van de gemeente.
37	Overhead	Vallen de personele kosten voor teammanagement en accountmanagement binnen de begroting van de profielen, binnen het gestelde prijsplafond?	Alle kosten vallen binnen het gestelde prijsplafond.
38	Specifieke inzet op communicatie:	Is het mogelijk een deel van de inzet specifiek te richten op communicatie, zoals het realiseren van een website en andere uitingen? Zou dit ten koste gaan van de inzet op de inhoud?	Het is de opdrachtnemer vrij om dit op te nemen in het plan van aanpak en nader te specificeren.
39	Ondersteuning onderwijsprofessionals	Wat wordt verstaan onder de ondersteuning van groepsleerkrachten, vakleerkrachten bewegingsonderwijs en sportbegeleiders?	Het gaat hier om het ondersteunen van groepsleerkrachten, vakleerkrachten bewegingsonderwijs en sportbegeleiders kinderopvangorganisaties bij het verzorgen van sportieve activiteiten. Bijvoorbeeld tijdens sportdagen, pleinspelen, naschoolse activiteiten, introductie van nieuwe sporten en spelen en (soms) inspiratielessen op school.
40	Sport- en beweegaanbod:	Het doel betreft onder meer een vraaggericht voor-, tussen- en naschools sport- en beweegaanbod. Geldt dit voor alle basisscholen in de gemeente? Staat het de opdrachtnemer vrij hierin keuzes te maken op basis van beschikbare uren (bijvoorbeeld welke scholen en welk aanbod passend is), of verwacht u dat dit in overleg gaat met de opdrachtgever?	Het vraaggerichte beweegaanbod geldt voor alle (deelnemende) basisscholen in Pijnacker-Nootdorp. De deelnemende scholen dragen financieel bij aan de inzet van de sport- (en cultuur)functionarissen en hebben een stem bij het samenstellen van het beweegaanbod. Het beweegaanbod komt tot stand in samenwerking met de scholen en afstemming met de gemeente (lijke maatschappelijke beleidsdoelstellingen).
41	Activiteitenbudget	U stelt 7.500 beschikbaar voor sport en 2.500 voor cultuur, is dit nog specifiek voor of juist niet voor een van de profielen/activiteiten?	Het activiteitenbudget is voor algemene inzet en niet specifiek bedoeld voor één of meer profielen.
42	Profielen	U vraagt meerdere profielen. Betekent dit dat u ook 4 functies wenst te zien? Door 4 personen? Staat het de inschrijver vrij het aantal personen naar eigen inzicht in te vullen?	Het is de inschrijver vrij om het aantal personen naar eigen inzicht in te vullen.
43	Aanbestedingsleidraad en Bijlage F Prijsformulier, Paragraaf 5.2.2 p. 26	In de leidraad staat dat het aantal aangeboden uren in het prijsformulier (bijlage F) dient te worden ingevuld. In het prijsformulier staat dat in de bijgevoegde tabel de aangeboden jaarprijs per perceel vermeld dient te worden. Zou dit niet het aantal aangeboden uren per perceel moeten zijn, aangezien het in de leidraad genoemde jaarbedrag als prijsplafond dient te worden gezien?	Zie het antwoord op vraag 6.
44	Bijlage C - Programma van Eisen, Deel 3, pag. 12	Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor huisvesting van de combinatiefunctionarissen en voor de werkzaamheden vereiste werkplekken. Moet deze huisvesting binnen de gemeente liggen?	Het is geen vereiste dat de huisvesting van de combinatiefunctionarissen in de gemeente Pijnacker-Nootdorp is gelegen. Gelet op bereikbaarheid en eventueel reistijd is dat wel wenselijk. Het niet in de gemeente Pijnacker-Nootdorp huisvesten (of voorzien in werkplekken) van de combinatiefunctionarissen mag het functioneren van de functionarissen op geen enkele wijze belemmeren of voor de gemeente en/of de partners kostenverhogend zijn.
45	Aanbestedingsleidraad, Paragraaf 5.3.1, pag. 27	Het beoordelingsteam bestaat uit 4 personen. Welke functionarissen zijn dit en wat is hun rol, zowel in het aanbestedingsproces als tijdens de uitvoering van de opdracht?	Het betreft vier beleidsfunctionarissen, waarbij er één direct betrokken is bij de opdracht. Twee beoordelaars hebben meegeschreven aan het programma van eisen.
46	Conceptovereenkomst	In paragraaf 1.2 van de leidraad staat dat per perceel een raamovereenkomst wordt gesloten. Uit de tekst van de conceptovereenkomst kan niet worden opgemaakt dat de aanbesteding uit twee percelen bestaat noch ten behoeve van welk perceel de conceptovereenkomst wordt afgesloten. Bent u bereid de conceptovereenkomst op deze punten te verduidelijken?	De uiteindelijke overeenkomst zal specifiek per perceel zijn en daarop aangepast worden.

47	Inkoopvoorwaarden, Artikel 14.2, pag. 9	Artikel 14.2 bevat de voorschriften waaronder de omvang van de aansprakelijkheid is beperkt. Tot welk bedrag de aansprakelijkheid is beperkt is afhankelijk van de "totale waarde van de opdrachtsom". Voor ons is niet duidelijk welke totale waarde wij per perceel kunnen aanhouden. Kunt u dit verduidelijken?	De waarde per perceel per jaar is opgenomen in de leidraad, in paragraaf 1.2.1. Voor de opdrachtsom dient u uit te gaan van dit jaarbedrag maal de maximale looptijd van de overeenkomst (6 jaar). Dit resulteert in de volgende opdrachtsommen: Perceel 1 (sport): 6 x € 480.000 = € 2.880.000 Perceel 2 (cultuur): 6 x € 122.500 = € 735.000
48	Inkoopvoorwaarden, Artikel 24, pag. 15	In artikel 24 staat dat opdrachtgever het recht heeft de overeenkomst op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn. Het recht tot opzegging lijkt te allen tijde te kunnen worden ingeroepen. Nu de opzegbevoegdheid niet is ingeperkt noch is vermeld dat aan de opdrachtnemer een aanbod tot betaling van een (schade)vergoeding zal worden gedaan, is deze opzegbevoegdheid volgens ons niet toelaatbaar. Bent u bereid het artikel aan te passen? Bijvoorbeeld door op te nemen dat opdrachtgever het recht heeft de overeenkomst op te zeggen bij een voldoende zwaarwegende reden?	In artikel 10 van de concept-overeenkomst zijn wel degelijk beperkingen voor het opzeggen/ontbinden van de overeenkomst opgenomen. In de standaard rangorde van documenten, prevaleert de overeenkomst altijd boven de algemene inkoopvoorwaarden. Aanpassing van de algemene voorwaarden is derhalve niet aan de orde.
49	Aanbestedingsleidraad, Paragraaf 5.2, pag. 26	In paragraaf 5.2 staat dat de indexatie van het jaarbedrag slechts zal geschieden indien het beschikbare (SPUK)budget daar ruimte voor biedt. Betekent dit dat we voor een juist vergelijk van de inschrijvingen 0% indexatie van het jaarbedrag en op de tarieven gedurende de looptijd van het contract dienen te hanteren? Rekening houdend met de hogere (toekomstige) kosten, houdt de gemeente er rekening mee dat dit leidt tot een afname van de ureninzet? Kunt u dit verduidelijken/bevestigen?	Zie het antwoord op vraag 5.
50	Verwerkingsovereenkomst	Conform de AVG/GDPR zijn verwerkingsverantwoordelijken verplicht een verwerkersovereenkomst af te sluiten, indien er (persoons) gegevens worden verwerkt door de verwerkersverantwoordelijke, eventuele sub-verwerkers in dienst van de verwerkingsverantwoordelijke of andere betrokken partijen. Hoe wordt de mogelijke verwerking van (persoons) gegevens geborgd? Mocht de gemeente Pijnacker-Nootdorp zich op een andere manier conformeren aan de AVG/GDPR, is het dan mogelijk dat deze conformatie toegevoegd wordt aan de initiële documenten set? Indien de opdrachtgever van mening is dat er geen verwerkingen worden gedaan binnen deze aanbesteding, kan de opdrachtgever dit dan ook onderschrijven?	De opdracht aan de inschrijver betreft het realiseren van maatschappelijke doelen door middel van het uitvoeren van de Brede Regeling Combinatiefuncties (in de praktijk zal dat neerkomen op het organiseren van sportieve en culturele activiteiten). De opdracht is niet specifiek gericht op het verwerken van persoonsgegevens. In het geval er verwerkingen plaatsvinden als gevolg van de uitvoering van de opdracht, dan is de opdrachtnemer (of de inschrijver) die de verwerkingen uitvoert, de verwerkingsverantwoordelijke. Dat betekent dat de opdrachtnemer zelf een verwerkingsovereenkomst dient af te sluiten met een verwerker (bijvoorbeeld de aanbieder van een app of ICT dienstverlener).
51	Aanbestedingsleidraad, 5.3 G2 Kwaliteit	Ten behoeve van de beantwoording van G2.3 Implementatie; staat u toe een extra bijlage toe te voegen met een uitgewerkte planning? Dit vanwege de leesbaarheid en het ruimtebeslag dat anders ten koste gaat van de 8 beschikbare pagina's voor de beantwoording van het gehele plan van aanpak.	Gemeente staat <u>geen</u> extra bijlage(n) toe bij de in te dienen documenten voor de gunningscriteria. Iedere extra bijlagen dient tevens aan voorwaarden te voldoen (level playing field, transparantie) en het opstellen daarvan tijdens de procedure leidt o.i. tot een wezenlijke wijziging van de procedure. Wel verwijzen we u, met betrekking tot het toegestaan aantal pagina's, naar het antwoord op vraag 32.
52	Leidraad 5.2.3.	bij de beoordeling van de prijs deelt u de jaarlijkse bijdrage door de opgegeven inzet van uren om zo te komen tot een afgeleid uurtarief: 1. is het activiteitenbudget in deze berekening verwerkt? 2. Hoe gaat de gemeente om met de situatie waarin de werkelijke inzet van uren afwijkt van het geoffreerde aantal?	1. Het activiteitenbudget is in deze berekening verwerkt. 2. We rekenen af op basis van het werkelijke aantal uren, met het maximum van het jaarbudget.
53	Leidraad 3.3.1.	Wij missen de concerngarantie bij de stukken. Kunt u die alsnog verstrekken?	De concerngarantie is bij deze Nota gevoegd als Bijlage H.
54	Bijlage F Prijsinvulformulier	In h.5.2.2. van de leidraad stelt u dat de inschrijvende partij in het prijsinvulformulier (bijlage F) de aangeboden uren moet aangeven. Echter geeft het prijsinvulformulier alleen de mogelijkheid om een jaarbedrag in te vullen. Hoe moeten wij dit zien en interpreteren?	Zie het antwoord op vraag 6.
55	Bijlage C PvE - Doelgroep	Uit het PvE halen wij dat er met name wordt gericht op de doelgroep 0-23 jaar. Klopt het dat de focus van de opdracht daarmee niet op bijv. ouderen is gericht?	Dat is juist.
56	Huisvesting	Welke eisen stelt u aan huisvesting van de medewerkers? En hoe is dat nu geregeld?	Zie het antwoord op vraag 44.
57	Personeel	Mogen wij een (geanonimiseerd) personeelsoverzicht ontvangen van het huidige personeel?	Nee. O.i. is dit niet noodzakelijk voor de inschrijving. Daarnaast verschaft de extra bijlage, het werkprogramma, hieromtrent nog aanvullende informatie.
58	Algemeen	Krijgt de winnende partij nog faciliteiten zoals materialen mee over van de huidige partij? Of dient de winnende partij alles zelf aan te schaffen?	De winnende partij dient dit zelf aan te schaffen of met de huidige aanbieder tot overeenstemming te komen over overname van materialen.

59	Bijlage G Conceptovereenkomst art. 9	Kunt u in dit artikel ook bevestigen dat bij beëindiging van de overeenkomst de medewerkers mee over zullen gaan naar de nieuwe organisatie danwel in dienst treden bij de gemeente?	Nee, eventuele overname van medewerkers dient in overleg met de nieuwe opdrachtnemer te gaan. Er is op geen enkele wijze sprake van in dienst treden bij de gemeente na beëindiging van de overeenkomst.
60	Bijlage G Conceptovereenkomst art. 5	In dit artikel ontbreekt een lid waarin de indexerings van het jaarbedrag wordt georganiseerd. Kunt u deze toevoegen?	Zie het antwoord op vraag 5.
61	Bijlage G Conceptovereenkomst art. 4	Is het ook mogelijk voor de opdrachtnemer om 6 maanden voor het verstrijken van de overeenkomst de opdrachtgever schriftelijk in kennis te stellen om geen gebruik te maken van de verlengingsoptie?	De opzegtermijn zal niet wederkerig gemaakt worden, echter wij verlengen de periode van opzegging van 6 naar 9 maanden. Dit geeft opdrachtgever voldoende gelegenheid om een eventuele nieuwe aanbesteding te doen.
62	H1.2.1 Opdrachtraming	Kunt u bevestigen dat het geraamde jaarbedrag van € 602.500 prijspeil 2024 is?	Prijspeil 2024.
63	Bijlage F	Kunt u het Prijsinvalformulier aanpassen met de gegevens van het prijspeil en btw afspraken? Bijvoorbeeld: "De opgegeven jaarprijs is exclusief btw en prijspeil 2024 en bevat invulling van alle....."	Zie het antwoord op vraag 5 en vraag 6.
64	H.1.2.3 - Leidraad	U geeft aan dat een gedeelte van het jaarbedrag (€ 90.000) 'voorbehoud bijdrage derden' is gebaseerd op een bijdrage van partners uit onderwijs, kinderopvang en sport. Kunt u per item aangeven hoeveel Fte momenteel wordt ingezet en om hoeveel uur dat gaat?	Zie het antwoord op vraag 2 en vraag 20.
65	H.1.2. - Leidraad	In H.1.2. heeft u het over plafondbedragen. Zijn deze bedragen inclusief of exclusief btw? En mogen wij u een factuur sturen excl. btw, en dat de btw apart in rekening kan worden gebracht? En welk btw-percentage is in dat geval volgens u van toepassing?	1. Zie het antwoord op vraag 8. 2. Ja, dat mag. 3. Het btw-percentage bedraagt 21%.
66	H.1.1. - Leidraad	Welke functies qua buurtsportcoaches worden minimaal verwacht binnen de nieuw op te richten organisatie? Bij voorkeur ontvangen wij een indicatief overzicht van het aantal Fte per functiegroep. En hoeveel mensen moeten we minimaal inzetten?	Zie het antwoord op vraag 20 en vraag 42.
67	H.1.1. - Leidraad	U heeft het in 1.1. wel over activiteiten in algemene zin, maar niet expliciet welke activiteiten (minimaal) uitgevoerd dienen te worden binnen deze opdracht. Hiermee kan er veel verschil van inzicht ontstaan tussen de inschrijvers, zowel op maatschappelijk vlak als personele inzet. Kunt u aangeven welke activiteiten minimaal moeten worden uitgevoerd? Voor zowel sport als voor cultuur?	Zie bijlage C - Programma van Eisen.
68	H.1.2.2. - Leidraad	Is het activiteitenbudget ook bedoeld om de begeleidings- en voorbereidingsuren uit te betalen? En is dit ook bedoeld om huurkosten van bijv. gymzalen van te betalen?	Het activiteitenbudget is niet bedoeld om begeleidingsuren en voorbereidingsuren uit te betalen. Deze uren maken nadrukkelijk onderdeel uit van de totale inzet aan uren. Het activiteitenbudget is bedoeld voor (bijv.) de aanschaf of huur van materialen, kleding, huur sportaccommodaties, drukwerk.
69	PvE 3: P&O	Is er een vereiste in welke CAO de buurtsportcoaches aangetrokken moeten worden?	Zie het antwoord op vraag 31.
70	Algemeen	Is het akkoord dat de financiële verantwoording wordt gedaan op basis van een aparte kostenplaats (Afdeling) in een bestaande administratie? Deze administratie wordt overigens ook in de huidige situatie jaarlijks voorzien van een door een accountant gecontroleerde jaarrekening.	Akkoord.
71	PvE 3: P&O	Bij wie treden de medewerkers in dienst na afloop van de overeenkomst?	Zie het antwoord op vraag 59.
72	PvE 3: P&O	In dit hoofdstuk staat: "Opdrachtnemer biedt (in het voorkomende geval) de bestaande functionarissen van Team4Talent de mogelijkheid om over te stappen voorafgaand aan de start van de opdracht, en spant zich hiervoor aantoonbaar in." Hoe ziet dit personeelsbestand eruit, mogen wij een geanonimiseerd overzicht ontvangen? En willen alle werknemers (onder voorbehoud) ook mee over naar een nieuwe werkgever, oftewel wat is de verwacht qua Fte / functies die mee over gaan?	Zie het antwoord op vraag 20 en vraag 57.
73	PvE 3	In dit hoofdstuk staat: "Het recht op het voeren van de naam Team4Talent, het daarbij behorende beeldmerk en het intellectueel eigendom berusten bij de opdrachtgever. Is inschrijver vrij om haar eigen naam te hanteren bij gunning van de opdracht?"	Team4Talent: uitgevoerd door <naam opdrachtnemer c.q. inschrijver> is toegestaan. Het is nadrukkelijk <u>niet</u> de bedoeling dat de combinatiefunctionarissen uitsluitend onder de naam van de opdrachtnemer actief zijn.

74	PvE 2: Profielen	In dit hoofdstuk wordt gesproken over vier profielen. Indien inschrijver inschrijft voor één van de 2 percelen - sport of cultuur -, zijn alle profielen dan nog steeds van toepassing? Of vervallen dan één of meerdere profielen voor de opdracht van dat ene perceel?	De profielen buurtsportcoach/sportconsulent, combinatiefunctionaris onderwijs & kinderopvang (kindcentrum) en verenigingsondersteuner sport zijn van toepassing op het perceel sport. Het profiel cultuurcoach is van toepassing op het perceel cultuur. E.e.a. is af te leiden aan de onder de profielen genoemde taken.
75	Leidraad 1.1.	Over de inhoud van de opdracht geeft u aan dat deze opdracht het werkgeverschap betreft van de sport- en cultuurfunctionarissen van Team4Talent. Hieruit baseren wij dat alle combinatiefunctionarissen nu dus onder 1 werkgever vallen. In 1.1.1. geeft u aan dat voor beide percelen andere partijen actief zijn. Wat bedoelt u hiermee? Zo lijkt het alsof er toch wel 2 werkgevers van combinatiefunctionarissen actief zijn.	Op dit moment zijn er twee werkgevers: één voor de sportfunctionarissen en één voor de cultuurfunctionarissen. De huidige werkgevers van de sport- en cultuurfunctionarissen werken samen. De functionarissen zijn in de uitvoering (voor alle partners en inwoners) herkenbaar onder de naam Team4Talent. Wij hechten aan deze herkenbaarheid. Dit moet in de toekomst ook zo blijven. Zie ook het antwoord op vraag 73.
76	aansluiting doelen	Bedoelt u met in aansluiting op de doelen van de gemeente dat u hier de doelen van de gemeente letterlijk wilt teruglezen, of dat de doelen een smart doorvertaling zijn of anders?	Uit uw antwoord moet blijken hoe uw werkwijze/insteek aansluit bij de doelen van de gemeente. De onderbouwing hiervoor moet uit de tekst zelf blijken, slechts de doelen één-op-één knippen/plakken is niet afdoende.
77	Cofinanciering	Met welke concrete partners zijn er cofinancieringsafspraken?	Scholen, kinderopvangorganisaties en sportverenigingen.
78	Vervolg opdrachten	Kunt u een overzicht delen van afspraken en activiteiten die doorlopen in de nieuwe opdracht en door nieuwe uitvoerder vervolgd moeten worden? Kunt u ook kenbaar maken welke functies en taken binnen andere opdrachten gerelateerd aan de BRC regeling belegd zijn en blijven in andere opdrachten?	1. Alle bestaande afspraken met de deelnemende scholen, kinderopvangorganisaties en sportverenigingen lopen aan het einde van 2024 af. De intentie is dat deze afspraken in 2025 een vervolg krijgen en dat alle huidige partners blijven participeren in het project Team4Talent. In het laatste halfjaar van 2024 worden hiervoor overleggen ingepland. Afspraken met de huidige werkgevers/opdrachtnemers lopen als vanzelfsprekend aan het einde van dit jaar af, geleit op deze aanbesteding. 2. Andere functies die zijn gerelateerd aan de Brede Regeling Combinatiefuncties zijn de zogenoemde 'beweegcoaches'. Het gaat hier in totaal om 1,5 fte. De beweegcoaches richten zich op de doelgroepen 'senioren' (0,75 fte) en 'aangepast sporten' (0,75 fte). De beweegcoaches zijn in dienst bij twee andere (externe) werkgevers/opdrachtnemers in de zorgsector. Afspraken met deze werkgevers/opdrachtnemers lopen tot en met 2026.
79	Huidige plannen gemeente	Kunt u een werkplan of verantwoording van de huidige inzet delen? Of minstens een overzicht van de huidige activiteiten?	Ja. We voegen het werkprogramma 2024 aan de documenten toe.
80	Leeftijdsgroep	U noemt bij de resultaat bullit 1 enkel jongeren. Klopt dit of geldt het ook voor kinderen?	De primaire doelgroep bestaat uit jeugd & jongeren van 0 - 23 jaar.
81	Training cultuurcoach	U vraagt trainingen te volgen op het gebied van verenigingsondersteuning. Klopt het dat die foutief staat bij cultuurcoach?	Ja. Verenigingsondersteuning is bij de cultuurcoach niet van toepassing.
82	CMK	Bedoelt u met het Cultuurmenu, het CMK project? En verwacht u dat de cultuurcoach deze programma's zelf ontwikkeld of dat deze lokale partners daarin ondersteund?	Het (huidige) cultuurmenu bestaat uit diverse keuzemogelijkheden voor culturele activiteiten voor de scholen, bestaande uit: beeldende vorming, leesmotivatie, media, techniek en drama. Het cultuurmenu wordt door de cultuurcoaches in overleg met de scholen afgestemd (waar is behoefte aan en wat kan er aangeboden worden).
83	JFSC	Klopt het dat u enkel tav het cultuurcoach profiel een intermediair rol richting sport en cultuurfonds vraagt? Klopt het dat u hiermee het Jeugdfonds sport- en cultuur bedoeld?	Wij streven ernaar dat alle sport- en cultuurfunctionarissen van Team4Talent op kunnen treden als intermediair voor het jeugdfonds sport en cultuur. Zie ook de passage onder het kopje '4. sportieve en culturele buurt' op pagina 3 van bijlage C - Programma van Eisen. De tekst onder het profiel van de cultuurcoach is op dit onderdeel niet volledig.
84	Sportakkoord	Welke rol bedoelt u bij bijdragen leveren aan de uitvoering van het sportakkoord?	Van de sportfunctionarissen wordt inzet verwacht bij de uitvoering van enkele in het Uitvoeringsprogramma van het Sportakkoord opgenomen projecten, activiteiten en/of interventies: (bijv.) Nationale Sportweek, ondersteuning sportverenigingen, organiseren themabijeenkomsten, bijdragen aan Bewegend Leren, De Gezonde School en/of Kinderopvang, uitvoering Sportservices NOC*NSF. Deze inzet valt onder de zogenoemde 'vrije ruimte'. Zie bijlage C - Programma van Eisen, pag. 2; thema's en doelstellingen.

85	Bijdrage aan projecten	Bedoelt u met een bijdrage aan de Koningsspelen een gemeente brede invulling of maatwerk per partner?	Ervaring van de afgelopen jaren leert dat niet alle scholen behoefte hebben aan ondersteuning van Team4Talent bij de organisatie van de Koningsspelen, óf niet meedoen aan de Koningsspelen. In de praktijk komt het dan neer op maatwerk per partner. In voorkomende gevallen is het mogelijk om op een centrale plek (bijvoorbeeld een buitensportcomplex of sporthal) Koningsspelen te organiseren voor meerdere scholen tegelijk.
86	JOGG	Hoe weerhoudt zich het stimuleren tot een gezonde school of gezonde kinderopvang tov de verantwoordelijkheid van de GGD en de JOGG-regisseur?	Het stimuleren van scholen en kinderopvangorganisaties om een gezonde school of kinderopvang te worden gaat altijd in overleg en samenwerking met de adviseur lokale gezondheid van de GGD en de JOGG-regisseur.
87	Uitvoerend werk	Verwacht u binnen profiel 1, profiel 2 en profiel 4 dat de functionaris zelf uitvoering aan activiteiten geeft en dus voor de groep deelnemers staat?	Absoluut! De sportfunctionarissen zijn herkenbaar aan hun sportkleding. Zij staan in 'trainingspak' op het schoolplein, in de gymzaal en in het wijkpark. Zij zijn echte uitvoerders. Zij zitten zo min mogelijk op kantoor en/of achter een bureau. Uiteraard dient er voorbereiding plaats te vinden, maar deze is altijd ondersteunend aan het echte 'veldwerk'. Voor de cultuurcoaches geldt hetzelfde. Zij gaan naar de scholen en kinderopvangorganisaties toe en staan voor de groep. Alleen of samen met een docent of begeleider kinderopvang.
88	Overdracht	U beoordeelt de mate van warme overdracht. Waarop baseert u de beoordeling hiervan, gezien dit mede verantwoordelijkheid is van de huidige uitvoerende partij en hoe stuurt u daar aan de kant van de aflopende opdracht daarop aan?	1. Uit de aanbieding moet blijken welke stappen inschrijver zet die binnen haar eigen invloedssfeer liggen en hoe zij omgaat met zaken die relevant zijn voor de overdracht, maar niet binnen haar eigen invloedssfeer liggen. 2. Gemeente zal zich inspannen om de benodigde inzet die vanuit afzwaaiende partner(s) nodig is voor de overdracht te monitoren en te borgen.
89	Ervaring medewerkers	U beoordeelt in hoeverre het antwoord inzicht geeft in de kennis en kunde van de medewerkers. Betekent dit dat u in het plan ook inzage wenst in de huidige kennis en kunde van (een deel van) de medewerkers die de opdracht gaan uitvoeren, of baseert u dit oordeel op hoe het juiste niveau in voorbereiding en uitvoering van de opdracht gerealiseerd en op peil gehouden wordt?	Indien dit inzicht blijkt uit het tweede (<i>hoe het juiste niveau in voorbereiding en uitvoering van de opdracht gerealiseerd en op peil gehouden wordt</i>), dan gaan wij er automatisch van uit dat dit ook van toepassing is op uw medewerkers die de opdracht gaan uitvoeren. Immers indien u stelt (en onderbouwt) dat u medewerkers op een bepaalde wijze traint, dan betekent dit dat de medewerkers die u daadwerkelijk inzet het bedoelde kennisniveau hebben.
90	Functieprofielen	Bedoelt u met 'hoe u invulling geeft aan de functieprofielen', dat u hier een werkplan wenst te lezen, of bedoelt u een formatieplan?	Het gaat om een inhoudelijke omschrijving van de door u aangeboden functies/medewerkers op de functieprofielen. Hieruit moet blijken dat uw medewerkers geschikt zijn (op basis van relevante opleiding en/of ervaring in vergelijkbare opdrachten) voor uitvoering van de gevraagde werkzaamheden en beschikken over de gewenste competenties.
91	Uitwerking doelen	Wenst bij het doorvertalen van de doelen per jaar smart doelen te lezen (dus in 2025 doel a, 2026 doel b), of een algemeen smart doel waar jaarlijks aan gewerkt wordt (dus vanaf 2025 doel a)?	De werkwijze wordt beoordeeld op helderheid, doelgerichtheid en betrouwbaarheid. Over het algemeen zijn SMART-doelen een manier om helderheid, doelgerichtheid en betrouwbaarheid aan te tonen.
92	Algemeen	Kan de gemeente aangeven wat de aard van de huidige overeenkomst met de huidige uitvoerder is (subsidie of overeenkomst van opdracht)?	De opdracht is tot en met dit jaar middels een subsidie-overeenkomst ingevuld.
93	Algemeen	Kan de gemeente aangeven waarom de samenwerking met de huidige uitvoerder niet verlengd wordt?	Dit heeft te maken met de overstap van subsidie naar inkoop.
94	Aanbestedingsleidraad 1.2.1.pag.7	Mogen wij er, gezien het feit dat het hier een overeenkomst van opdracht betreft, vanuit gaan dat de genoemde bedragen exclusief BTW zijn?	Zie het antwoord op vraag 8.
95	Aanbestedingsleidraad. Hoofdstuk 1.2.2 Activiteitenbudget pag.7	Mogen de bedragen van het activiteitenbudget aangepast worden t.o.v. de genoemde bedragen in paragraaf 1.2.2. als dit de uitvoering van de opdracht ten goede komt én het totaalbudget in paragraaf 1.2.1. niet overschreden wordt?	In beginsel is dit aan de inschrijver/opdrachtnemer. Bij het aanwenden van het activiteitenbudget voor het inzetten van uren, dient inschrijver/opdrachtnemer er rekening mee te houden dat (aanvullende) kosten voor (bijvoorbeeld) kleding, aanschaf of huur sportmateriaal, huur sportaccommodaties, communicatiemiddelen, etc. voor (eigen) rekening van inschrijver/opdrachtnemer komen.

96	Aanbestedingsleidraad, hoofdstuk 5.3.2. Beoordeling G2.1 uitvoering opdracht pag.29	In de tabel met gunningscriteria is waarschijnlijk het woordje 'niet' weggevalen en staat het woordje 'op' ten onrechte bij het gunningscriteria Slechts / Niet beantwoord: De visie van inschrijver sluit niet aan bij de visie van de gemeente EN/OF De werkwijze van inschrijver is NIET helder, doelgericht en/of betrouwbaar EN/OF Invulling van de functieprofielen sluit op niet aan bij de wensen van gemeente en/of inschrijver waarborgt niet de kennis en kunde van werknemers.	Dit heeft u correct geconstateerd. De omschrijving bij de score Slecht / Niet beantwoord voor G.2.1 hoort als volgt te zijn: <i>De visie van inschrijver sluit niet aan bij de visie van de gemeente EN/OF de werkwijze van inschrijver is niet helder, doelgericht en/of betrouwbaar EN/OF invulling van de functieprofielen sluit niet aan bij de wensen van gemeente EN/OF inschrijver waarborgt niet de kennis en kunde van werknemers.</i>
97	Aanbestedingsleidraad, hoofdstuk 5.3.3. Beoordeling G2.2 communicatie pag.29	Het ontwikkelen van een communicatiestrategie vergt uren. Wil de gemeente dat deze uren apart in de urenbegroting worden opgenomen of heeft het de voorkeur om deze uren als overhead te versleutelen in de uren van de drie profielen?	Zie het antwoord op vraag 38.
98	Bijlage C "Samenwerking en verbinding" pag.2	Hoe ziet de gemeente de samenwerking voor zich als er 2 verschillende uitvoerders zijn voor perceel 1 en perceel 2?	Dit betekent dat de twee uitvoerders regelmatig overleg met elkaar hebben over de uitvoering van de opdracht. Dat is nu ook het geval. De afgelopen elf jaren heeft uitgewezen dat dat prima kan. Zie ook het antwoord op vraag 24.
99	Bijlage C pag.3	Doel is om te komen tot een gevarieerd sport/beweeg/cultuur aanbod; ook voor leerkrachten en begeleiders. Het programma richt zich op leeftijdsgroep tot 23 jaar. Is het de bedoeling om leerkrachten/begeleiders ook daadwerkelijk te laten deelnemen of om hen een grotere rol te geven/hun kennis te vergroten, bij het uitvoeren van activiteiten en interventies?	Het hier genoemde gevarieerde sport-, beweeg- en culturaanbod richt zich primair op de doelgroep jeugd tot en met 23 jaar (in de praktijk vooral kinderen van 2,5 - 12 jaar). Leerkrachten en begeleiders zijn de secundaire doelgroep. Zij profiteren mee door (eventueel) mee te doen met, te kijken en te luisteren naar de activiteiten en interventies.
100	Bijlage C Deel 2 profielen onderaan 2e alinea pag.5 Deel 3 verdere vereisten van de opdracht pag.11/12	De teamleider wordt als functie en rol meerdere keren benoemd. Deze functie komt echter niet terug in de gestelde profielen. In het Programma van Eisen vervult deze teamleider een belangrijke rol. Wil de gemeente dat deze uren apart in de urenbegroting worden opgenomen of heeft het de voorkeur om deze uren als overhead te versleutelen in de drie profielen?	Wij zien graag dat de inzet van de teamleider apart in de urenbegroting wordt opgenomen, zodat ook zichtbaar is hoeveel uren de inschrijver nodig denkt te hebben voor de invulling van deze rol.
101	Bijlage C, Deel 3: verdere eisen aan de opdracht; onder ALGEMEEN pag.11	Wil de gemeente dat bij gunning uitgevoerd blijft worden onder de naam Team4Talent?	Ja. Team4Talent is een (herkenbaar) begrip in Pijnacker-Nootdorp. Dat moet zo blijven. Zie ook het antwoord op vraag 24 en vraag 73.
102	Bijlage C, Deel 3: verdere eisen aan de opdracht; onder PERSONEEL & ORGANISATIE pag.11 en Aanbestedingsleidraad, hoofdstuk 5.2 G1 Prijs pag.26 en Bijlage F Prijsinvulformulier	De gemeente geeft aan dat personeel betaald moet worden conform een van toepassing zijnde CAO. In de CAO's zijn jaarlijkse salarisindexaties opgenomen. In de Aanbestedingsleidraad geeft de gemeente aan dat indexatie van het jaarbedrag slechts zal geschieden indien het beschikbare (SPUK) budget daarvoor ruimte biedt. Deze uitgangspunten kunnen met elkaar conflicteren naar onze mening. Is de gemeente het hiermee eens. Zo nee, waarom niet? Zo ja, welk uitgangspunt prevaleert voor de gemeente?	Zie hiervoor het antwoord op vraag 5.
103	Bijlage C Samenwerking 2e alinea pag.12	Hier wordt de 'verenigingsondersteuner sportverenigingen' genoemd als samenwerkingspartner. Binnen de profielen wordt een 'verenigingsondersteuner sport' genoemd. Wordt hier bedoeld op dezelfde functie?	Ja.
104	BIJLAGE F: Prijsinvulformulier en Aanbestedingsleidraad, hoofdstuk 5.2 G1 Prijs pag.26	In de aanbestedingsleidraad wordt aangegeven dat Inschrijver het aantal declarabele uren moet aangeven. In het Prijsinvulformulier kan er alleen een geldbedrag worden aangegeven als jaarbedrag. Hoe wenst de gemeente dat de Inschrijver het jaarlijks aantal declarabele uren aangeeft?	Zie het antwoord op vraag 6.

Mededelingen van de aanbestedende dienst

1. Bij deze Nota van Inlichtingen komt een herziene versie van Bijlage F - Prijsinvulformulier. De eerdere versie komt hiermee te vervallen. U dient voor uw inschrijving uitsluitend de versie bij Nota van Inlichtingen te gebruiken. Varianten zijn niet toegestaan en leiden tot een ongeldige inschrijving.
2. In Bijlage D, hebben wij opgemerkt dat het document Sportakkoord niet de volledige versie betrof. Bij deze Nota van Inlichtingen is de complete versie gevoegd. De eerdere versie komt te vervallen.
3. Aan Bijlage D is toegevoegd een nieuw document, het werkprogramma 2024, met als doel dat alle gegadigden over dezelfde informatie beschikken.
4. Bij deze Nota van Inlichtingen komt Bijlage H - Concernverklaring. Indien van toepassing dient u deze voor uw inschrijving te gebruiken.

5. Er is gelegenheid om vragen te stellen voor de tweede Nota van Inlichtingen. Vragen hiervoor mogen uitsluitend de 1e Nota van Inlichtingen en diens bijlagen betreffen, en deze dient u uiterlijk op vrijdag 21 juni a.s. te stellen via de module 'Vraag en antwoord' in TenderNed. Vragen die te laat en/of op een andere wijze worden ingediend zullen niet in behandeling worden genomen.