

Bijlage C – Programma van Eisen

Dit document bestaat uit drie delen:

- Visie, thema's en doelstellingen
- Profielen
- Verdere eisen aan de opdracht

Het geheel vormt de eisen aan de opdracht.

Inhoudsopgave

Deel 1: Visie, thema's en doelstellingen	2
Visie.....	2
Thema's en doelstellingen	2
Doelen	2
Deel 2: Profielen.....	5
Profielen	5
Profiel - Buurtsportcoach / sportconsulent	5
Profiel - Combinatiefunctionaris onderwijs en kinderopvang (kindcentrum)	6
Profiel - Verenigingsondersteuner sport	8
Profiel – Cultuurcoach.....	9
Deel 3: Verdere eisen aan de opdracht.....	11
Algemeen	11
Personeel & Organisatie.....	11
Samenwerking.....	12
Overleg, rapportage en monitoring	12

Deel 1: Visie, thema's en doelstellingen

Met de inzet van de sport- en cultuurfunctionarissen dragen we als gemeente bij aan de landelijke doelstellingen van de BRC. Dat doen we aan de hand en op basis van een visie en daaraan gekoppelde thema's en doelstellingen.

Visie

De sport- en cultuurfunctionarissen dragen bij aan de (talent)ontwikkeling van onze jeugd door de inzet van sport en cultuur als doel en middel op school, de kinderopvang (kindcentra), bij de vereniging en in de buurt. Deze inzet is themagericht en in samenwerking en verbinding met professionals en vrijwilligers in de sectoren jeugd, onderwijs, zorg, cultuur en sport.

Thema's en doelstellingen

De visie en het gemeenschappelijke beleid op het gebied van sport, bewegen en cultuur van zowel de gemeente als de partners (onderwijs, kinderopvang, sport en cultuur) zijn vertaald naar thema's en heldere doelen. Om hier invulling aan te geven richten de sport- en cultuurfunctionarissen zich op de volgende thema's:

1. Samenwerking en verbinding
2. Sportieve, gezonde en culturele school en BSO (IKC)
3. Sport- en cultuuraanbieders
4. Sportieve en culturele buurt

Naast deze vier thema's is er *vrije ruimte* om in te kunnen spelen op (nieuwe) initiatieven, (beleids)ontwikkelingen en trends. Op deze manier blijft de inzet van sport- en cultuurfunctionarissen flexibel en dynamisch.

Doelen

1. Samenwerking en verbinding

Doel → Een netwerk bestaande uit onderwijsinstellingen, kinderopvangaanbieders, sportorganisaties en andere maatschappelijke organisaties, dat bijdraagt aan een omgeving waarin onze jeugd tot en met 23 jaar gezond, veilig en kansrijk opgroeit en zich naar vermogen kan ontwikkelen.

Hoe te bereiken? → Door het leggen van verbindingen en het aangaan van samenwerkingen met de partners (scholen, kinderopvangorganisaties, sportorganisaties en andere relevante organisaties) zorgen de sport- en cultuurfunctionarissen dat organisaties elkaar ondersteunen, gebruik maken van elkaars expertise en informatie over doelgroepen kunnen uitwisselen. Daarnaast zorgen de sport- en cultuurfunctionarissen ervoor dat verschillende vraagstukken van jongeren bij de juiste organisatie terecht komen.

Toelichting → Samenwerking met verschillende partijen levert efficiëntie, een groter bereik en inhoudelijke versterking op. De sport- en cultuurfunctionarissen voeren hun activiteiten uit in samenwerking met en afgestemd op de activiteiten van Bibliotheek Oostland, het professioneel Jongerenwerk, de Stichting Welzijn en Ondersteuning Pijnacker-Nootdorp, de beweegcoaches en andere professionals en vrijwilligers in de verschillende sectoren. Bij specifieke problematiek hebben de sport- en cultuurfunctionarissen de mogelijkheid om door te verwijzen naar meer gespecialiseerde organisaties. De sport- en cultuurfunctionarissen hebben echter ook een (bemiddelende) rol bij het verwijzen naar een vrijwilligersorganisatie op het gebied van jeugd, sport of cultuur (afschalen).

2. Sportieve, gezonde en culturele school en kinderopvang (kindcentrum)

Doel → Een gevarieerd sport-, beweeg- en cultuuraanbod voor jongeren, hun leerkrachten en begeleiders, gericht op een gezonde leefstijl, sport- en cultuurverdieping en talentontwikkeling.

Hoe te bereiken? → Samen met de partners dragen de sport- en cultuurfunctionarissen bij aan een gezonde leefstijl van de jeugd. Dit doen zij door aandacht te hebben voor meer en beter sport- en beweegaanbod met preventieve inhoud. Hiermee streven de sport- en cultuurfunctionarissen en de partners gezamenlijk naar een groter percentage jongeren dat voldoet aan de beweegnormen. Daarnaast leveren de sport- en cultuurfunctionarissen een bijdrage aan de talentontwikkeling van de jeugd in onze gemeente door ze kennis te laten maken met sport en cultuur. De sport- en cultuurfunctionarissen leggen de verbinding tussen het onderwijs en het lokale sport-, beweeg- en cultuuraanbod. De GGD en de JOGG¹ regisseur zijn belangrijke partners met hun inzet en bijdrage ten aanzien van (o.a.) de Gezonde School en Gezonde Kinderopvang en andere interventies op het gebied van gezondheid.

3. Sport- en cultuuraanbieders

Doel → Sterke, vitale en toekomstbestendige sport- en cultuuraanbieders

Hoe te bereiken? → De sport- en cultuurfunctionarissen ondersteunen sport- en cultuuraanbieders, waardoor deze worden versterkt en zich verder kunnen ontwikkelen, volgens de ambities uit het Sportakkoord Pijnacker-Nootdorp 2023-2026, de Cultuurnota 2019 en andere relevante nota's op het gebied van sport, bewegen, gezondheid en cultuur. Er vinden verbindingen plaats tussen het onderwijs, de kinderopvangorganisaties en de sport- en cultuuraanbieders, waardoor de jeugd kennis maakt met het lokale sport-, beweeg- en cultuuraanbod. Dit zorgt ervoor dat kinderen (meer) gaan participeren bij aanbieders en dat het aanbod van de aanbieders aansluit bij de behoeften van de gebruikers.

4. Sportieve en culturele buurt

Doel → Een actieve, sportieve en culturele buurt, waar ontmoeting en participatie worden bevorderd en initiatieven gestimuleerd.

Hoe te bereiken? → Door het uitvoeren van activiteiten en projecten voor en door jongeren, in samenwerking met de partners, bevorderen de sport- en cultuurfunctionarissen de participatie en ontmoeting in de buurt. Hiermee wordt bijgedragen aan een prettige en veilige leefomgeving. De sport- en cultuurfunctionarissen springen in op initiatieven vanuit de buurt en dragen bij aan de doelen van het jeugdbeleid. Door het initiëren van activiteiten ontstaat meer oplossingsvermogen bij de jeugd, inwoners, verenigingen en andere organisaties. De eigen kracht wordt hierbij ontwikkeld. Een meerwaarde voor deze participatie zit in de samenwerking met andere partijen – de jongerenwerkers, de wijkmanagers en de wijkagenten – waardoor interactie met jeugd, tussen jeugd, hun ouders en overige inwoners mogelijk is. De sport- en cultuurfunctionarissen treden op als intermediair voor het Jeugdfonds Sport en Cultuur voor kinderen uit gezinnen die minder te besteden hebben om te sporten of om mee te doen aan culturele activiteiten.

5. Ruimte voor (nieuwe) initiatieven, (beleids)ontwikkelingen en trends

Doel → Flexibele en dynamische inzet van de sport- en cultuurfunctionarissen afgestemd op de actuele behoefte.

¹ Jongeren Op Gezond Gewicht

Hoe te bereiken? → Door vrije ruimte in te plannen in de werkzaamheden, kunnen de sport- en cultuurfunctionarissen tijdig en adequaat in spelen op (nieuwe) initiatieven, ontwikkelingen en trends. De beschikbare inzet wordt continu afgestemd op de actuele behoefte. Hiermee blijft de uitvoering door de sport- en cultuurfunctionarissen flexibel en dynamisch.

Deel 2: Profielen

Om invulling te geven aan de visie, de thema's en de doelstellingen (zoals hierboven beschreven), worden sport- en cultuurfunctionarissen ingezet. De sport- en cultuurfunctionarissen zijn echte uitvoerders (doeners). Met elkaar geven zij praktische invulling en uitvoering aan de visie, de thema's en de geformuleerde doelstellingen. Zij doen dit aan de hand van een breed samengesteld pakket aan projecten en activiteiten (te verwerken in een werkprogramma; zie hieronder).

De sport- en cultuurfunctionarissen stellen jaarlijks een werkprogramma op dat wordt voorgelegd aan en vastgesteld door de stuurgroep. In de stuurgroep nemen de opdrachtgever, de inschrijver(s) en een vertegenwoordiging van de partners zitting. Elk halfjaar wordt een voortgangsrapportage opgesteld. De teamleiders van de sport- en cultuurfunctionarissen hebben ieder kwartaal overleg met de beleidsadviseur sport van de gemeente over de voortgang van het project.

Profielen

In de Brede Regeling Combinatiefuncties wordt gesproken over zes profielen om de doelen te behalen. De aan te stellen en in te zetten sport- en cultuurfunctionarissen in Pijnacker-Nootdorp dienen aan de volgende profielen te voldoen:

Profiel- Buurtsportcoach / sportconsulent

De buurtsportcoach/sportconsulent is de spin in de wijk of buurt, zorgt voor de verbinding met en tussen sportorganisaties en andere domeinen en brengt mensen aan het sporten en bewegen in de buurt en bij de sportorganisatie. Dit kan op een trapveldje zijn, in de openbare ruimte of op de sportclub.

De buurtsportcoach/sportconsulent heeft een uitvoerende en een initiërende rol. De buurtsportcoach/sportconsulent ontwikkelt, plant, organiseert en realiseert bestaande en nieuwe activiteiten en projecten met als doel om maatschappelijke impact te creëren, waarbij sport en bewegen worden ingezet als middel of als doel.

Van de buurtsportcoach/sportconsulent wordt verwacht verbinding te maken tussen verschillende sectoren, zoals de sector sport en bewegen, onderwijs, welzijn, de buurt, ouderenzorg, jeugdzorg, , kinderopvang, kunst en cultuur.

De buurtsportcoach/sportconsulent is (pro)actief in contact met het jongerenwerk, de wijkmanagers en andere netwerkpartners op wijk- en buurtniveau. Zo kan door middel van signalering en vraag ingezet worden op zaken als bevordering sociale cohesie, participatie, ontmoeting, etc. Sportieve activiteiten kunnen hierbij ingezet worden als middel.

De buurtsportcoach/sportconsulent wordt met name ingezet op de doelgroep 0- 23 jaar. Een belangrijk deel van de doelgroep bevindt zich in de leeftijd 0 - 12 jaar (kinderopvang en primair onderwijs). Van de buurtsportcoach/sportconsulent wordt echter ook verwacht dat hij ingezet kan worden op andere leeftijdsgroepen (12 jaar en ouder) en specifieke groepen, zoals inwoners met een beperking, overgewicht, een lage sociaaleconomische status of een migratieachtergrond.

De buurtsportcoach/sportconsulent ondersteunt en adviseert sportaanbieders bij het organiseren van activiteiten en evenementen. Het kan hierbij gaan om bestaande en nieuwe evenementen en activiteiten. Denk hierbij aan schoolsportdagen, kennismakingsactiviteiten, train-de-trainer trajecten, Koningsspelen, etc. De buurtsportcoach/sportconsulent gaat hierbij vraaggericht te werk.

Wat is het doel?

- Verhogen van sportparticipatie in Pijnacker-Nootdorp.
- Het verbinden van sportaanbieders met elkaar en met het brede maatschappelijke veld, het onderwijs, de kinderopvang (soms samenwerkend in zogenoemde kindcentra) en de buurt.

Taken:

- Initiëren, voorbereiden, organiseren en begeleiden van sportieve activiteiten voor de jeugd 0 – 23 jaar op wijk- en buurtniveau;
- Initiëren, voorbereiden, organiseren en begeleiden van sportieve activiteiten in samenwerking met sportorganisaties;
- Verbinding leggen tussen sportorganisaties onderling: het bevorderen van samenwerking en kennisuitwisseling tussen organisaties;
- Verbinding leggen tussen sportorganisaties en andere maatschappelijke organisaties;
- Vraagbaak en verbindingsofficier voor sportorganisaties;
- Het organiseren van een (grotendeels) vraaggericht vakantieprogramma in samenwerking met partners in alle reguliere schoolvakanties;
- Trainingen volgen en zicht houden op ontwikkelingen op het gebied van de combinatiefuncties;
- Adviseur van de opdrachtgever over belangrijke ontwikkelingen in het werkveld en hoe daarop in te spelen.

Wat is het gewenste resultaat?

- Een actief netwerk binnen Pijnacker-Nootdorp op het gebied van sport, beweging en cultuur;
- Nieuwe initiatieven op het gebied van sport, beweging en cultuur voor verschillende doelgroepen;
- Heldere communicatie over sport en cultuur naar inwoners en sport-, beweeg- en cultuurorganisaties.

Profiel- Combinatiefunctionaris onderwijs en kinderopvang (kindcentrum)

De combinatiefunctionaris onderwijs en kinderopvang plant, organiseert, initieert en realiseert activiteiten, interventies en projecten op en rond de scholen en de kinderopvanglocaties (kindcentra). Het gaat hier voornamelijk om sportieve activiteiten voor, tijdens en na de reguliere onderwijs- en opvangtijd voor de doelgroep 0 – 12 jaar (extra aanbod boven op de onderwijstijd voor bewegingsonderwijs).

Met de inzet van de combinatiefunctionaris onderwijs en kinderopvang wordt beoogd om maatschappelijke impact te creëren, waarbij sport en bewegen worden ingezet als middel of als doel.

De combinatiefunctionaris onderwijs en kinderopvang houdt zich bezig met het ontwikkelen, organiseren, aanbieden en verbeteren van bestaande en nieuwe activiteiten met als doel om:

- meer kinderen en jongeren in de gelegenheid te stellen om te sporten of te bewegen en kennis te laten maken met bestaande, nieuwe en/of minder bekende sporten;
- sport- en beweegaanbod te ontwikkelen (in overleg en afstemming met de onderwijs-, kinderopvang- en sportpartners);
- een verbinding te bewerkstelligen tussen sport, bewegen met andere domeinen en programma's, waaronder onderwijs, kinderopvang, welzijn, buurt en wijk en kunst en cultuur.

Wat is het doel?

- Kinderen in de leeftijd van 0 – 12 jaar meer laten sporten en bewegen;
- Verbinding tussen onderwijs-, kinderopvangorganisaties, sport- en cultuuraanbieders;
- Een vraaggericht voor-, tussen- en naschools sport- en beweegaanbod;
- Ondersteuning van de groeps- en vakleerkrachten bewegingsonderwijs en de sportbegeleiders van de kinderopvangorganisaties bij het verzorgen van sportieve activiteiten;
- Meer aandacht voor het belang van sport, bewegen en een gezonde leefstijl bij de jeugd van 0 – 12 jaar, hun ouders en begeleiders.

Taken:

- Het verzorgen van sportieve activiteiten op en rond het onderwijs en de kinderopvang (kindcentrum). Waaronder:
 - Inspiratielessen bewegingsonderwijs ten behoeve van groepsleerkrachten;
 - Sportkennismakingslessen die stimuleren tot sportparticipatie;
 - Sportactiviteiten/sportdagen tussen-, tijdens- en naschools die een bijdrage leveren aan het behalen van de beweegnorm;
 - Themalessen die bijdragen aan kennis over gezonde leefstijl en sociale- en cognitieve ontwikkeling;
 - Ontwikkelen en verzorgen van de educatieve programma's uit het Cultuurmenu voor de scholen;
- Het verzorgen van sportieve activiteiten voor de kinderen van de buitenschoolse opvang;
- Het afstemmen van vraag en aanbod middels interviews met de scholen en de kinderopvangorganisaties;
- Contact onderhouden met onderwijs- en kinderopvangpartners om aanbod aan te laten sluiten op vragen en/of signalen vanuit de doelgroep en de opdrachtgever.
- Scholen en kinderopvangorganisaties enthousiasmeren om een Gezonde School of Gezonde Kinderopvang te worden en daarbij ondersteuning aan te bieden;
- Aansluiten bij relevante interventies in het onderwijs en de kinderopvang wanneer sport, bewegen en een gezonde leefstijl een rol speelt. Denk aan erkende interventies als Bewegend Leren, Bewegen met Nijntje, Beweegwijs, etc.;
- Samen met de onderwijs- en opvangpartners en sportaanbieders een bijdrage leveren aan de Koningsspelen;
- Het vraaggericht en proactief (mede) organiseren en ondersteunen van maatschappelijke activiteiten en evenementen op en rond school en de kinderopvang (kindcentrum) waarbij sport en/of bewegen het middel zijn;
- Trainingen volgen en zicht houden op ontwikkelingen op het gebied van uitvoering van sport projecten;
- Adviseren van de opdrachtgever over belangrijke ontwikkelingen in het werkveld en hoe daarop in te spelen.

Wat is het gewenste resultaat?

- Meer kinderen die actief sporten en bewegen.
- Een gevarieerd sport- en beweegaanbod voor jongeren, hun leerkrachten en begeleiders, gericht op een gezonde leefstijl, sportverdieping en talentontwikkeling.

Profiel - Verenigingsondersteuner sport

Pijnacker-Nootdorp heeft een rijk en bloeiend verenigingsleven op het gebied van sport en bewegen. Deze sport- en beweegaanbieders hebben een primaire taak die in eerste instantie gericht is op hun eigen leden en de kernactiviteiten van de eigen organisatie. Hiermee dragen zij niet alleen bij aan een actief verenigingsleven, maar ook aan onze samenleving, waarin onze inwoners kunnen meedoen en anderen kunnen ontmoeten.

Het is de eigen verantwoordelijkheid van de sportverenigingen om toekomstbestendig te zijn en mee te bewegen met ontwikkelingen en trends. Zij staan er echter niet alleen voor. De verenigingsondersteuner sport ondersteunt de sport- en beweegaanbieders bij hun rol en in hun ontwikkeling naar de toekomst. De inzet hierbij is dat sportverenigingen worden ondersteund bij het vinden van duurzame oplossingen voor organisatorische, bestuurlijke en financiële uitdagingen waar zij zich voor gesteld zien.

De verenigingsondersteuner biedt maatwerk, op individueel niveau per vereniging, maar ziet ook de brede (gemeenschappelijke) behoefte in Pijnacker-Nootdorp onder alle verenigingen. Op basis van deze (gedeelde) behoefte ondersteunt de verenigingsondersteuner. Dit kan door middel van het (laten) organiseren van informatiebijeenkomsten, webinars of bijvoorbeeld door een ondersteuningstraject onder de aandacht te brengen.

De verenigingsondersteuner neemt nadrukkelijk geen taken en werkzaamheden van bestuursleden en/of vrijwilligers over, maar is een laagdrempelig en benaderbaar aanspreekpunt voor verenigingen bij organisatorische en/of bestuurlijke problemen en ondersteunt, begeleidt en brengt vragen en mogelijke oplossingen bij elkaar.

De verenigingsondersteuner sport is een spin in het web en een praktisch ingestelde uitvoerder die de beleidsadviseur sport van de gemeente adviseert en ondersteunt bij de uitvoering van het sportbeleid. Waaronder de activiteiten, projecten en interventies die zijn opgenomen in het Sportakkoord Pijnacker-Nootdorp 2023-2026.

Wat is het doel?

- Vitale sportverenigingen die toekomstbestendig zijn en hierdoor kunnen inspelen op de vraag die inwoners hebben op het gebied van sport, bewegen en een gezonde leefstijl.

Taken:

- Het proactief ondersteunen van sportverenigingen in algemene zin zodat zij duurzaam versterken, vitaal en toekomstbestendig blijven en worden;
- Ondersteunen van sportverenigingen op bestuurlijk en organisatorisch vlak;
- Stimuleren van deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers;
- Aanspreekpunt voor sportverenigingen bij vragen op organisatorisch vlak;
- Uitvoering geven aan de Sportservices van NOC*NSF en de gezamenlijke sportbonden en de sportaanbieders proactief informeren over de mogelijkheden hiervan;
- Bijdragen aan de uitvoering van het Sportakkoord Pijnacker-Nootdorp 2023-2026;
- Trainingen volgen en zicht houden op ontwikkelingen op het gebied van sport, bewegen en sportverenigingsondersteuning;
- Adviseur van de opdrachtgever over belangrijke ontwikkelingen in het werkveld en hoe daarop in te spelen.

Wat is het gewenste resultaat?

- Een herkenbaar 'loket' waar sportorganisaties terecht kunnen met vragen of voor hulp bij bestuurlijke en/of organisatorische problemen.
- Vitale en op de toekomst voorbereide sportaanbieders.

Profiel – Cultuurcoach

De cultuurcoach legt verbindingen in buurt en wijk en stimuleert actieve cultuurparticipatie met culturele initiatieven in welzijn, jongerenwerk, onderwijs en kinderopvang (kindcentrum).

De cultuurcoach heeft een initiërende en coördinerende rol. De cultuurcoach signaleert knelpunten en kansen, is een verbinder en gericht op de verbetering van bestaande activiteiten en op ontwikkeling van nieuw aanbod.

De cultuurcoach draagt bij aan de totstandkoming van beleid en programma's rondom cultuureducatie op en rond de scholen. De cultuurcoach begeleidt, samen met andere cultuurpartners en -aanbieders, het school- en kinderopvangteam om cultuureducatie vorm te geven en daarmee de verbinding tussen binnen- en buitenschoolse cultuureducatie te verstevigen.

De cultuurcoach richt zich op het ondersteunen en aanbieden van cultuureducatie en culturele activiteiten aanvullend aan en waar mogelijk in aansluiting op het aanbod op de scholen. De cultuurcoach heeft een belangrijke taak ten aanzien van het leggen van de verbinding met buiten- en naschools cultuuraanbod.

Wat is het doel?

- Een gevarieerd cultuuraanbod voor jongeren, hun leerkrachten en begeleiders, gericht op cultuurverdieping en talentontwikkeling;
- Sterke, vitale en toekomstbestendige cultuuraanbieders

Taken:

- Het verzorgen van culturele activiteiten in het onderwijs en de kinderopvang. Waaronder:
 - Inspiratielessen ten behoeve van groepsleerkrachten;
 - Het ontwikkelen en verzorgen van de educatieve programma's uit het Cultuurmenu voor de scholen;
 - Het bieden van lessen op het gebied van Beeldende Vorming, Leesmotivatie, Media, Techniek en Drama;
 - Het bieden van workshops tijdens naschoolse opvang die een bijdrage leveren aan de kennismaking van diverse vormen van kunst en cultuur.
- Bijdragen aan de uitvoering van de Cultuurnota, waar nodig of wenselijk;
- Het organiseren van verbinding tussen scholen en cultuuraanbieders om cultuureducatie en participatie t.b.v. leerlingen tot stand te brengen;
- Promoten van het aanbod van lokale cultuuraanbieders;
- Het bevorderen van cultuurparticipatie voor kinderen 0-12 jaar door het kijken en beleven van theater als kunstvorm;
- Kinderen kennis laten maken met 21e eeuwse vaardigheden.
- Optreden als intermediair voor het Sport- en Cultuurfonds;
- Het ontwikkelen en verzorgen van educatieve programma's uit het Cultuurmenu voor de scholen;
- Het aanbieden van workshops tijdens naschoolse opvang die een bijdrage leveren aan de kennismaking van diverse vormen van kunst en cultuur;

- Trainingen volgen en zicht houden op ontwikkelingen op het gebied van verenigingsondersteuning;
- Adviseur van de opdrachtgever over belangrijke ontwikkelingen in het werkveld en hoe daarop in te spelen.

Wat is het gewenste resultaat?

- Een gevarieerd cultuuraanbod voor jongeren, hun leerkrachten en begeleiders.
- Meer kinderen en jongeren die meedoen aan culturele activiteiten en evenementen.
- Meer kennis bij jeugd en jongeren van diverse vormen van kunst en cultuur.

Deel 3: Verdere eisen aan de opdracht

Hieronder zijn eisen die aan de opdracht worden gesteld opgenomen, voor zover deze niet blijken uit de eisen aan de profielen zoals hierboven beschreven.

Algemeen

Opdrachtnemer is inhoudelijk op de hoogte van landelijke afspraken en ontwikkelingen ten aanzien van de Brede SPUK-regeling (waaronder de Brede Regeling Combinatiefuncties en het Hoofdlijnen Sportakkoord II 'sport versterkt') en de GALA-doelstellingen.

De aanbieder dient op de hoogte zijn van bestaande en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van sport, gezonde leefstijl, gezondheid en cultuur. Knelpunten bestaan niet, maar worden gezien als een uitdaging. Creativiteit, vindrijkheid en flexibiliteit zijn van groot belang voor de samenwerking met de partners. Meebewegen en initiatief nemen behoren tot de kernkwaliteiten van de aanbieder. De in te zetten functionarissen zijn representatief en vakbekwaam.

Opdrachtnemer wijst één vast aanspreekpunt aan voor zowel de opdrachtgever, als de deelnemende partners.

De sport- en cultuurfunktionarissen in Pijnacker-Nootdorp staan bekend onder de naam Team4Talent. Het recht op het voeren van de naam Team4Talent, het daarbij behorende beeldmerk en het intellectueel eigendom berusten bij de opdrachtgever.

Personeel & Organisatie

- Werknemers (functionarissen) worden betaald conform een van toepassing zijnde CAO en kunnen zich persoonlijk ontwikkelen door middel van cursussen, trainingen en/of bijscholingen.
- De functionarissen staan onder (bege)leiding van een leidinggevende (teamleider o.i.d.) met aantoonbare, relevante, leidinggevende ervaring en kwaliteiten.
- De functionarissen dienen zonder uitzondering te beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van maximaal zes maanden oud bij aanvang van de opdracht en over de juiste diploma's die noodzakelijk zijn voor het werken met de doelgroep (0-23 jaar) en in het onderwijs, de kinderopvang en de sport- en cultuurverenigingen.
- De functionarissen:
 - beheersen en spreken de Nederlandse taal;
 - stellen zich representatief op;
 - zijn communicatief en sociaal vaardig, proactief en creatief;
 - zijn integer en gaan zorgvuldig om met informatie;
 - zijn (indien de werkzaamheden dat verlangen) ook beschikbaar in de avonden, weekenden, schoolvakanties en op feestdagen;
 - hebben ervaring in de omgang met en het activeren van de doelgroep 0 – 23 jaar (en hun begeleiders) bij deelname aan relevante activiteiten op het gebied van sport, beweging, gezonde leefstijl en cultuur.
- Opdrachtnemer biedt (in het voorkomende geval) de bestaande functionarissen van Team4Talent de mogelijkheid om over te stappen voorafgaand aan de start van de opdracht, en spant zich hiervoor aantoonbaar in.
- Opdrachtnemer voorziet in alles dat valt onder het werkgeverschap. Denk hierbij aan herkenbare en functionele kleding, werving, aanstelling, dagelijkse aansturing, salaris, pensioen, vrije dagen, ziekte en vervanging en voortgangs- en functioneringsgesprekken.

- Opdrachtnemer zorgt ervoor dat de combinatiefunctionarissen zoveel mogelijk op locatie werken bij de partners (onderwijs, kinderopvang, sport en cultuuraanbieders) en in de openbare ruimte.
- Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor huisvesting van de combinatiefunctionarissen, voor de werkzaamheden vereiste werkplekken, voorzieningen en apparatuur en opslag van materialen (indien van toepassing).

Samenwerking

Een goede samenwerking met de partners is van cruciaal belang voor het welslagen van het project. Samenwerking betekent in dit geval regelmatig overleg over de invulling van de programma's met de partijen waar de activiteiten plaats vinden: onderwijs, kinderopvang, jeugd- en jongerenwerk, bibliotheek, sportaanbieders, culturele instellingen en overige welzijnsorganisaties.

De functionarissen sport werken (waar dat van toepassing is) ook samen met de beweegcoaches voor de doelgroepen aangepast sporten en senioren, de JOGG-regisseur, de sportraad, de verenigingsondersteuner sportverenigingen, de beleidsadviseur sport van de gemeente, de cultuurfunctionarissen en overige relevante professionals en organisaties op het gebied van sport, bewegen en een gezonde leefstijl.

De cultuurfunctionarissen op hun beurt werken samen met de sportfunctionarissen, de cultuur coördinator en beleidsadviseur cultuur van de gemeente, de culturele instellingen en Bibliotheek Oostland.

Overleg, rapportage en monitoring

- Opdrachtnemer stelt elk half jaar een (halfjaar)rapportage op over de inzet, de uitgevoerde activiteiten, projecten en interventies en de bereikte resultaten.
- Opdrachtnemer stelt jaarlijks een werkprogramma op met de voorgenomen activiteiten, projecten en interventies, inclusief een ureninzet en te bereiken resultaten.
- Opdrachtnemer heeft jaarlijks minimaal éénmaal (inhoudelijk) overleg met de partners over de inhoud en samenstelling van de pakketten die de partners (twee)jaarlijks afnemen.
- De teamleider(s) heeft (hebben) elk kwartaal overleg met de projectbegeleider en coördinator van de gemeente over de voortgang van het project.
- Opdrachtnemer heeft tweemaal per jaar overleg met de gemeente door middel van een zogenoemd stuurgroepoverleg. De stuurgroep stelt het jaarlijks op te stellen werkprogramma vast en stuurt op hoofdlijnen, gericht op de te bereiken doelstellingen.
- Het werkprogramma wordt minimaal twee maanden voorafgaande aan inwerkingtreding ter vaststelling aan de stuurgroep aangeboden.