

Aanbesteding: De inrichting van traineeships in de Traineepool
Aanbestedende Dienst: Gemeente Lelystad
Referentie: 004346/BVB

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Beschrijvend document Deel A en aanbestedingsvoorwaarden Deel B

Vraag:

De omschrijving van de eisen aan de maatregelen inzake milieubeheer in het beschrijvend document Deel A en in de aanbestedingsvoorwaarden Deel B komen niet overeen. Begrijpt inschrijver het correct dat in dit geval de omschrijving in deel A prevaleert over de omschrijving in de Deel B?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Tenderned

Vraag:

Bij het indienen van de inschrijving op Tenderned moeten inschrijvers altijd de inschrijfprijs en het bedrag aan btw invullen en uitschrijven. Is het akkoord dat wij in Tenderned nul invullen en u het prijzenblad hanteert voor het prijscriterium?

Antwoord:

Ja, dit is akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Beschrijvend document gunningscriterium kwaliteit

Vraag:

Is het toegestaan om de gunningscriteria te voorzien van een voorblad?

Antwoord:

Het is toegestaan een voorblad toe te voegen aan de uitwerking van het gunningscriteria, mits deze geen nieuwe informatie bevat.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
4

Onderwerp:

Beschrijvend document gunningscriterium kwaliteit

Vraag:

Bij de uitwerking van de gunningscriteria maakt inschrijver graag gebruik van afbeeldingen. Is het voor de leesbaarheid toegestaan om in de afbeeldingen af te wijken van lettertype en -grootte Arial 10?

Antwoord:

Het is toegestaan bij een afbeelding af te wijken van lettertype en grootte mits het leesbaar blijft na afdrukken.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:

Bijlage 1B

Vraag:

Wat verstaat u onder 'aard van de opdracht'?

Antwoord:

Onder aard van de opdracht wordt verstaan een beschrijving van de opdracht zoals u deze heeft uitgevoerd. Uit deze beschrijving dient te blijken dat u voldoet aan de gevraagde kerncompetentie.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:

Bijlage 5A Raamovereenkomst

Vraag:

Bij de documenten in Tenderned is de concept raamovereenkomst niet

opgenomen (bijlage 5A). Wilt u deze alsnog toevoegen?

Antwoord:

Bijlage 5.A concept raamovereenkomst is reeds toegevoegd aan TenderNed.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Bijlage 4. 37.

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt aan de Opdrachtnemers om geen enkel beding in de arbeidsovereenkomst van de trainee op te nemen. Een relatiebeding is bedoeld als bescherming voor de Opdrachtnemers, zodat de kosten en baten begroot kunnen worden voor een minimale periode. Inschrijver stelt voor om een uniform relatiebeding toe te staan voor de duur van het traineeship.

Antwoord:

Voor alle trainees van alle bureaus geldt dat er in de eerste 1,5 jaar een beding mag zijn. Deze laatste 6 maanden van het traineeship moeten vrij zijn van elk beding zodat trainee zonder verdere kosten in dienst kan bij Aanbestedende dienst na 1,5 jaar.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Beschrijvend document - 3.2.2. Onderaannemers

Vraag:

Er wordt geschreven over het toevoegen van een onderaannemer aan de inschrijving. Hoe kijkt de Aanbestedende dienst aan tegen het werken met onderaannemers in de samenwerking in het kader van deze aanbesteding? Voor het slagen van het programma is het van groot belang dat er een intensieve samenwerking ontstaat tussen de drie Opdrachtnemers. Het toevoegen van meer partijen aan deze samenwerking, veroorzaakt door het werken met onderaannemers, kan deze samenwerking bemoeilijken en extra complex maken.

Antwoord:

Het is aan partijen dit zelf in te schatten. Indien een inschrijver besluit te werken met een onderaannemer blijft de inschrijver altijd het aanspreekpunt.

Dit zal ook gelden in de intensieve samenwerking die de drie opdrachtnemers aan dienen te gaan.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
9

Onderwerp:
Algemene Inkoopvoorwaarden - Artikel 30.5

Vraag:

Er wordt geschreven over een termijn van maximaal twee weken voor het vervangen van Personeel van Opdrachtnemer. Dit is in het geval van een traineeship geen realistische termijn, aangezien dit een inzet met oog op de lange termijn betreft. Dit vergt een secure werving- en matchingperiode. Stemt Aanbestedende dienst in met een periode van maximaal 4 weken?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Bijlage 4. 13.

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt aan Opdrachtnemer om een geschikte laptop en telefoon te verzorgen. Uit het verleden is gebleken dat dit consequent praktische implicaties met zich meebrengt. Bij een overstap van trainee naar gemeente moet een device weer worden ingeleverd en wordt deze gewist, maar in verband met de Wet Open Overheid zou alle informatie op het device beschikbaar moeten blijven. Daarnaast bevindt zich dan mogelijk gevoelige informatie op devices van Opdrachtnemers, waar de Aanbestedende dienst geen vat heeft op bijvoorbeeld de informatiebeveiliging. In het verleden is ook gebleken dat niet alle devices geschikt zijn voor de systemen van de gemeente.

Inschrijver stelt voor om het faciliteren van de laptop en mobiele telefoon bij de Aanbestedende dienst te beleggen, zodat er uniformiteit bestaat tussen de devices die gebruikt worden door de trainees.

Antwoord:

Dit is niet akkoord. Binnen gemeente Leystad werken wij in een

afgeschermd en beveiligde citrix omgeving in de cloud, er vind geen opslag plaats op het device. Wij verwachten dat Opdrachtnemers een geschikte laptop en telefoon met abonnement verzorgen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Algemene Inkoopvoorwaarden - Artikel 11

Vraag:

Op basis van de Wet Open Overheid is aanbestedende dienst verplicht om oa documenten te borgen en behouden. In het geval de inschrijver verplicht is om materialen en uitrusting te verschaffen kan het zijn dat bepaalde documenten verloren gaan uit digitale gegevensdragers. Dit kan problemen veroorzaken bij toekomstige verzoeken ikv WOO. Daarom stelt inschrijver voor om alle materialen die gegevens kunnen bewaren onder verantwoordelijkheid vallen van aanbestedende dienst.

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 10.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Beschrijvend document - 5.1.4.

Vraag:

Er wordt gesproken over een tarief inclusief alle reis- en verblijfkosten. Inschrijver doet de aanname dat dit het woon- werkverkeer en de reis naar trainingslocaties betreft? Zo ja, kan dit worden aangepast in de documenten? Overige reis- en verblijfkosten zouden (na akkoord van opdrachtgever) moeten kunnen worden doorbelast aan opdrachtgever. Een eventuele werkgerelateerde afspraak in Maastricht met overnachting zou buiten het all-in uurtarief moeten vallen.

Antwoord:

Deze aanname is niet correct. Het betreft alle reis en verblijfskosten.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Bijlage 4. 35.

Vraag:

Wat wordt er door Aanbestedende dienst bedoeld met '(vroegtijdige) doorstroommogelijkheden'? Als dit een eerdere overname betreft is dit niet wenselijk. Opdrachtnemer doet een investering en houdt in het uurtarief rekening met een traineeship van minimaal 1.5 jaar. Een eerdere (kosteloze) overname is dan geen redelijke optie voor de Opdrachtnemers.

Inschrijver stelt voor om de mogelijkheid tot overname na 1.5 jaar in de raamovereenkomst en de arbeidsovereenkomsten op te nemen, zodat hier uniformiteit en duidelijkheid over bestaat.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 29.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op:

26 mrt. 2024

Label:

Contract

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden - Artikel 15

Vraag:

Omdat aanbestedende dienst leiding en toezicht heeft over de Kandidaten zal de aanbestedende dienst een mate van aansprakelijkheid in dat kader dienen te accepteren. Zie oa de Gids proportionaliteit. Inschrijver verzoekt u dan ook op te nemen dat Opdrachtnemer niet aansprakelijk is voor door Kandidaten veroorzaakte en/of geleden schade. Kunt u hiermee instemmen, zo nee graag motiveren waarom niet. Daarnaast stelt inschrijver voor een maximum op te nemen voor de aansprakelijkheid. Het voorstel is om de hoogte gelijk te stellen met de hoogte van een individuele opdrachtovereenkomst.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord. De aansprakelijkheid wordt gesteld op 1.000.000 per gebeurtenis en 2.500.000,- per jaar.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op:

26 mrt. 2024

Label:

Contract

Ref.nr.**Onderwerp:**

15

Algemene Inkoopvoorwaarden - Artikel 8

Vraag:

Kan aanbestedende dienst ermee instemmen dat inschrijver een redelijk belang heeft mbt IE-rechten. Met name op het gebied van begeleiding en opleiding van trainees. Inschrijver stelt daarom voor om op voorafgaand en onderbouwd verzoek van opdrachtnemer van geval tot geval te beoordelen of het redelijk is om de desbetreffende modellen, IE-rechten of rechten van vergelijkbare aard van dit artikel uit te zonderen. Ter onderbouwing van zijn verzoek zal de opdrachtnemer op voorhand een kopie van het door te gebruiken model aan aanbestedende dienst te verstrekken.

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 145.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
16**Onderwerp:**
Bijlage 7. 2.**Vraag:**

Hoe definieert de aanbestedende dienst 'aantoonbaar buitenproportioneel' in het kader van de SROI-verplichting van 5%? Welke stappen moeten worden genomen om tot een aanvaardbare oplossing te komen, en hoe wordt deze bepaald in overleg tussen de Aanbestedende dienst en Inschrijver?

Antwoord:

Dit is een omissie in de bijlage. Gezien de financiële omvang van de opdracht is de aanbestedende dienst van mening dat dit niet disproportioneel is. Daarbij biedt de bouwblokkenmethode zoals beschreven in de tabel van bijlage 7 voldoende mogelijkheden tot invulling van de verplichting.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
17**Onderwerp:**
Bijlage 7. 2.**Vraag:**

Zijn er alternatieve methoden om te voldoen aan de SROI-verplichting naast het aanbieden van werkplekken of stages? Bijvoorbeeld door trainingen te geven of personeel in te zetten op SROI-gerelateerde vraagstukken?

Rekening houdend met de reisafstand in relatie tot een werkplek of stage.

Antwoord:

De bouwblokkenmethode zoals beschreven in de tabel van bijlage 7 voldoende mogelijkheden tot invulling van de verplichting voor Inschrijver. Relevante alternatieve oplossingen/invullingen kunnen worden voorgelegd aan Opdrachtgever. Deze zal beslissen of het passend is voor de invulling van de SROI verplichting.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Bijlage 4. 3.

Vraag:

Aanbestedende dienst stelt de eis dat er geen bindend studiecontract in de arbeidsovereenkomst wordt opgenomen. Inschrijver deelt de mening van de Aanbestedende dienst dat er geen onredelijke boete boven het hoofd van een medewerker dient te hangen, zeker niet bij de doelgroep van deze aanbesteding. Echter, Opdrachtnemers maken een flinke investering in een trainee in het kader van het trainingsprogramma. Inschrijver is van mening dat, in verband met bedrijfseconomische redenen, bij een eenzijdige opzegging vanuit de trainee de mogelijkheid moet bestaan om een redelijke vergoeding te vragen voor de gemaakte kosten. Deze clause moet uniform zijn onder Opdrachtnemers, aantoonbare kosten bevatten en in waarde afnemen gedurende het contract. Kan de Aanbestedende dienst hier in meegaan?

Antwoord:

Akkoord, mits uniform, aantoonbare kosten bevat en 0 Euro bedraagt na 1,5 jaar traineeship. Opdrachtnemers hebben de verantwoordelijkheid dit voor aanvang van het traineeship met trainees te bespreken.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Bijlage 4. 3.

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt aan Inschrijver om passende (secundaire) arbeidsvoorwaarden te bieden aan de trainees. Inschrijver is hier volledig

voorzitter van en stelt voor om hier een vorm van uniformiteit in te hanteren, zodat de arbeidsvoorwaarden bij alle drie de Opdrachtnemers vergelijkbaar zullen zijn en daarmee een passende beloning gewaarborgd is. Inschrijver stelt voor om het maandsalaris van de trainee vast te stellen op schaal 8 periodiek 0 van de CAO gemeenten. Dit geeft de Trainee een marktconform salaris en biedt de gemeente de kans om een trainee bij indiensttreding een stap in salaris te bieden, zodat na afronding van het traineeship de overstap naar de gemeente een aantrekkelijke route is.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Het is aan de Inschrijvende partijen om hier onderscheid in te bieden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Bijlage 4. 3.

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan dat Opdrachtnemers een vergoeding van overuren moeten uitkeren. Inschrijver vindt dat trainees inderdaad moeten worden beloond voor het aantal gewerkte uren en wenst hier concrete en uniforme afspraken over te maken. Als trainees voor bepaalde overuren een hoger uurloon dienen te ontvangen, moeten Opdrachtnemers de mogelijkheid te hebben een aangepast tarief te hanteren voor deze specifiek gewerkte uren.

Antwoord:

Aanbestedende dienst hanteert geen ander uurtarief voor overuren

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Bijlage 4. 2.

Vraag:

In de Lijst van eisen wordt aangegeven dat Opdrachtnemers de CV's van passende kandidaten uiterlijk in de week van juni beschikbaar te stellen. Trainees zullen dan vervolgens pas starten in september. Dit is in de huidige arbeidsmarkt niet wenselijk, omdat afgestudeerden voorkeur zullen geven aan opdrachten die op korte termijn van start gaan. Inschrijver begrijpt dat de

Aanbestedende dienst in de zomerperiode wellicht te maken heeft met veel verlof, maar verzoekt om de periode tussen het aanleveren van de CV's en het laten starten van de trainees in te korten. Dit zal bijdragen aan de leverzekerheid en de kwaliteit van de voorgestelde kandidaten.

Antwoord:

Aanbestedende dienst past de eis aan naar aanleveren CV's in de eerste week van juli zodat Opdrachtnemers langer de mogelijkheid hebben passende kandidaten voor te stellen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
22

Onderwerp:
Beschrijvend document - 3.2.2. Milieubeheer

Vraag:

Wat wordt bedoeld met maatregelen inzake Milieubeheer? Verduidelijking is gewenst door middel van lijst van eisen.

Antwoord:

De eisen aan de maatregelen inzake milieubeheer komen te vervallen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Beschrijvend document - 3.2.2.

Vraag:

Kan de Aanbestedende dienst ons voorzien van specifieke richtlijnen of criteria met betrekking tot de maatregelen die de Inschrijver moet treffen om te voldoen aan de eisen voor kwaliteitsborging zoals beschreven in het beschrijvend document? Bijvoorbeeld, wordt er bijzondere aandacht verwacht voor specifieke ISO 9001-clausules of kernprincipes in de bedrijfsdocumentatie en procedures van de Inschrijver?

Antwoord:

Het kunnen aantonen van een ISO9001 certificaat is voldoende.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Beschrijvend document - 3.2.2. Eisen aan maatregelen die Inschrijver treft om de kwaliteit te waarborgen

Vraag:

In Deel A - Beschrijvend document EA De Trainee pool - Definitief - Eisen aan maatregelen die Inschrijver treft om de kwaliteit te waarborgen; eist aanbestedende dienst dat 55% van de factuur inclusief BTW op G-Rekening van opdrachtnemer. Echter is dat percentage bedoeld om loonheffingen en omzetbelasting te betalen. Het all-in tarief van opdrachtnemers omvat veel meer dan dat. Namelijk reiskosten, trainingen, coaching en andere kosten. Het percentage is daarom niet proportioneel. Opdrachtnemer stelt voor om te werken met een percentage van 25% voor opdrachtnemers die NEN-gecertificeerd zijn.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op:

26 mrt. 2024

Label:

Contract

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Beschrijvend document - 3.2.2. Kerncompetentie 3

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt ervaring met en kennis van het begeleiden en opleiden van minimaal één trainee binnen een publieke organisatie met maximaal 2 jaar werkervaring op HBO/WO niveau. (sectorkennis en kwaliteit van begeleiding) Aanbestedende dienst is voornemens om jaarlijks 6 tot 9 trainees aan te trekken. Daarom stelt inschrijver voor om deze kerncompetentie te verhogen naar minimaal 3 trainees in de afgelopen 2 jaren binnen de publieke sector. Op deze wijze zullen er gegarandeerd 3 opdrachtnemers gekozen worden die gezamenlijk de opdracht kunnen uitvoeren met als doel om de ingezette trainees zo goed mogelijk te begeleiden en opleiden.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Gezien het feit dat de opdracht door drie opdrachtnemers uitgevoerd zal worden en hetgeen gesteld in de gids proportionaliteit betreffende kerncompetenties zal Aanbestedende dienst vast te houden aan de gestelde kerncompetenties. Aanbestedende dienst wil genoeg partijen de kans geven mee te dingen naar de opdracht.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
26

Onderwerp:
Beschrijvend document - 3.2.2. Kerncompetentie 2

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt ervaring met en kennis van het opstellen van een trainingsprogramma vergelijkbaar met eis 23 uit bijlage 4 voor trainees in samenwerking met een publieke Opdrachtgever; Inschrijver stelt voor om kerncompetenties als volgt te herformuleren. "Inschrijver heeft ervaring met en kennis van het opstellen van een trainingsprogramma in samenwerking met andere opdrachtnemers vergelijkbaar met eis 23 uit bijlage 4 voor trainees in samenwerking met een publieke Opdrachtgever" Deze ervaring gaat de kwaliteit van het traineeship verbeteren en was een punt uit de evaluatie (zie 1.3.2)

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De kerncompetentie ziet toe op het opstellen van een trainingsprogramma. Het stellen dat dit in samenwerking gebeurt moet zijn is dusdanig uitsluitend dat dit disproportioneel zou zijn.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
27

Onderwerp:
Beschrijvend document - 3.2.2. Kerncompetentie 1

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt een aantoonbare ervaring met het werven, selecteren en leveren van minimaal één (1) trainee binnen de publieke sector, waarbij de trainee gedurende minimaal een periode van één jaar aaneensluitend is ingezet (sectorkennis en leveringszekerheid). Aanbestedende dienst is voornemens om jaarlijks 6 tot 9 trainees aan te trekken. Daarom stelt inschrijver voor om deze kerncompetentie te verhogen naar minimaal 3 ingezette trainees in de afgelopen 2 jaren binnen de publieke sector. Op deze wijze zullen er gegarandeerd 3 opdrachtnemers gekozen worden die gezamenlijk de opdracht kunnen uitvoeren met als doel om de ingezette trainees zoveel mogelijk te laten doorstromen binnen de (lokale) (semi) overheid.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Gezien het feit dat de opdracht door drie opdrachtnemers uitgevoerd zal worden en conform hetgeen gesteld in de gids proportionaliteit betreffende kerncompetenties dient Aanbestedende dienst vast te houden aan de gestelde kerncompetenties. Daarnaast geeft de gids proportionaliteit de 60% regel mee waardoor een hogere kerncompetentie als niet- proportioneel beschouwd wordt.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
28

Onderwerp:
Aan te leveren document

Vraag:

In het Beschrijvend document wordt geschreven over Bewijsmiddelen en documenten die onderdeel moeten zijn van de inschrijving. Klopt het dat bij inschrijving slechts Bijlage 1, Bijlage 2, Bijlage 3 en Bijlage 4 ingeleverd dienen te worden? De Bewijsmiddelen hoeven niet te worden ingediend, maar pas na eventuele gunning te worden gedeeld?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Bewijsmiddelen worden pas opgevraagd na het voornemen tot gunning.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Bijlage 4. 36.

Vraag:

De Aanbestedende dienst vraagt op voorhand toestemming om een trainee na 1.5 jaar kosteloos over te nemen. Aan Opdrachtnemer wordt gevraagd een tweejarig traineeship te organiseren. Hoe kijkt de Aanbestedende dienst aan tegen het verschil in duur van de eventuele inhuur en het traineeshipprogramma?

Antwoord:

Aanbestedende dienst wil trainees niet de kans ontnemen om intern te solliciteren op een goed passende vacature omdat ze gebonden zijn aan het uitdienen van hun traineeship. Opdrachtnemers mogen dit verwerken in het

verdienmodel van de eerste 1,5 jaar.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Meerdere opdrachten

Vraag:

Bestaat de mogelijkheid om een trainee tijdens deze twee jaar van zijn traineeship tijdelijk op een opdracht te plaatsen niet bij de gemeente Lelystad die b.v. op dat moment beter bij zijn opleiding past.

Antwoord:

Nee, aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De trainees worden specifiek opgeleid voor aanbestedende dienst.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Match opdracht

Vraag:

Op welke manier wordt de opdracht gematcht bij de ambitie en de leercurve van de desbetreffende trainee?

Antwoord:

Trainees werken binnen gemeente Lelystad gelijktijdig aan diverse opdrachten. Dat zijn opdrachten met diverse rollen en binnen verschillende teams. Bij aanvang van het traineeship zal een trainee zo breed mogelijk binnen de organisatie ingezet worden om deze te leren kennen en om ervaring op te doen. Wanneer we meer zicht hebben op talenten, voorkeuren en ambitie zullen we waar mogelijk de opdrachten matchen. Hierbij wel direct de kanttekening dat er soms ook projecten uitgevoerd moeten worden omdat ze een organisatiebelang dienen en niet omdat ze heel uitdagend zijn.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

32

Visie opleiding

Vraag:

Welke overkoepelende visie is leidend bij de ontwikkeling van trainees in het geval dat er een samenwerking bestaat tussen verschillende traineebureau's?

Antwoord:

"Aanbestedende dienst verwacht dat er altijd sprake is van een samenwerking tussen de verschillende bureaus. Het doel van de samenwerking is dat het belang en ontwikkeling van de trainee centraal komt te staan en dat de kans dat de trainee aan het eind van het traineeship openstaat voor een vaste aanstelling bij de Aanbestedende dienst gemaximaliseerd wordt. "

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
33**Onderwerp:**
Meerdere aanbestedingsprocedures**Vraag:**

Waarom wordt er gekozen voor een gezamenlijke aanbestedingsprocedure, in plaats van 3 losse aanbestedingen?

Antwoord:

Zie hiervoor Deel A paragraaf 1.3.1.1. indeling in percelen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
34**Onderwerp:**
Vraag gestelde eisen**Vraag:**

9 Startdatum voor de trainees is jaarlijks op 1 september. Per individueel geval kan hier in goed overleg en na goedkeuring van de Opdrachtgever van worden afgeweken.

In welke situatie kan hiervan worden afgeweken?

Antwoord:

Dat wordt per individueel geval bepaald, maar hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden een reeds geplande vakantie of een opzegtermijn bij een andere werkgever.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Vraag gestelde eisen

Vraag:
18 Opdrachtnemer zal gevraagd en ongevraagd meedenken over het traineeprogramma van de Opdrachtgever. Opdrachtnemer is gefocust op innovatie en verbeteringen.

We moeten inschrijven als traineebedrijf, hier staat dat de opdrachtgever het traineeprogramma aanbiedt aan de trainees. Is het traineeprogramma van opdrachtnemer leidend of die van opdrachtgever?

Antwoord:
Het trainingsprogramma van de gemeente staat vast, de inhoud van het trainingsprogramma van de bureaus moet gezamenlijk worden vastgesteld in overeenstemming met elkaar en de gemeente.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Vraag gestelde eisen

Vraag:
21 Ieder jaar wordt er een trainingsplanning opgeleverd door alle Opdrachtnemers waarbij oog is voor juiste verdeling van de trainingen. Dit betekent dat er om de vier weken/maandelijks één training van 8 uur vanuit de Opdrachtnemers wordt georganiseerd, zodat de trainees voldoende ruimte hebben voor hun werkzaamheden bij de opdrachtgever. In de maanden juli, augustus en december hoeft er geen training georganiseerd te worden. De Opdrachtnemers moeten in de organisatie van deze trainingen zorgen voor voldoende afwisseling tussen hard- en soft skills. Ieder kwartaal wordt tevens een intervisiebijeenkomst vanuit de opdrachtnemers georganiseerd. De kalender dient jaarlijks op 1 augustus beschikbaar gesteld te worden aan de Opdrachtgever.

Moet hieruit opgemaakt worden dat de opdrachtnemers een gezamenlijk, en dus nieuw< traineeship moeten organiseren?

Waarom dan drie organisaties uitnodigen om in te schrijven en een nieuwe traineeprogramma opstellen en waarom niet één organisatie met het gewenste traineeprogramma.

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwacht met meerdere bureaus versterking en aanvulling op elkaar en een breder bereik van trainees.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Vraag gestelde eisen

Vraag:

22 Trainingslocaties dienen goed bereikbaar te zijn met openbaar vervoer. De trainingslocaties dienen afgestemd te worden op de behoefte van de trainees. Dit zal in overleg tussen de Opdrachtnemers en Opdrachtgever bepaald worden.

Is het daarbij de bedoeling dat de trainees van de andere twee traineebedrijven de sessies volgen die bij één van de drie traineebedrijven gegeven wordt?
Wij kunnen toch niet verantwoordelijk worden gesteld voor de bereikbaarheid van de andere traineebedrijven?

Antwoord:

Ja dit is correct. U bent hier niet verantwoordelijk voor. In overleg met Opdrachtgever en Opdrachtnemers wordt dit gezamenlijk afgestemd.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Deel A Beschrijvend document §1.3.2

Vraag:

"U schrijft; ...duidelijkheid over verantwoordelijkheden en een meer gestroomlijnde samenwerking tussen de aangesloten opdrachtnemers is gewenst. U geeft hier echter nergens kaders in aan door bijvoorbeeld te zeggen; iedere opdrachtgever dient 3

opleidingen van 8u (3 dagen) te verzorgen waar alle trainees aan deelnemen. Bent u zich er van bewust dat iedere inschrijver zijn eigen belangen wil behartigen en dat dit kan betekenen dat u niet uit de markt haalt wat u beoogt? Bent u bereid om daarom duidelijke kaders te scheppen om zo één uniforme opleiding aan alle trainees te kunnen verzorgen? Zo nee waarom niet?"

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwacht dat inschrijvende partijen de samenwerking opzoeken om zo op optimale wijze de belangen van de trainees te behartigen. Het meegeven van kaders hierin zou dit kunnen beperken.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
Bijlage 5A art 3.3

Vraag:

U heeft op dit moment een aanbesteding in de markt gezet waarbij de daadwerkelijke inzet, aantal uren opleiding, verwachtingen van opdrachtnemer nog onduidelijk is. Vervolgens neemt u een enkelzijdige optie tot verlenging op. Wij vragen u, gezien de onduidelijkheden in uw aanvraag, dit wederkerig te maken. Indien niet akkoord vragen wij u de aanbesteding verder te kaderen zodat inschrijvers exact weten wat hun te wachten staat.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Het recht tot al dan niet verlengen blijft enkel bij de Aanbestedende dienst. Uiteraard is de intentie van aanbestedende dienst de volledige contractduur inclusief verlengingen vol te maken. De verlengingsopties zijn voornamelijk ingebouwd voor het geval dat de situatie binnen aanbestedende dienst dusdanig wijzigt dat voortzetting niet gewenst is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Bijlage 5A art 1.2 en 1.4

Vraag:

U beschrijft in dit artikel de rangorde. Hierbij worden de nadere

overeenkomsten niet genoemd. Kunnen wij op basis van artikel 1.4 aannemen dat nadere overeenkomsten boven de raamovereenkomst staan? Indien niet, waar in de rangorde dienen deze dan geplaatst te worden?

Antwoord:

De nadere overeenkomst valt onder de afspraken binnen de raamovereenkomst. Om deze reden is de nadere overeenkomst dan ook niet binnen artikel 1.4 opgenomen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
41

Onderwerp:
Bijlage 7 MvO

Vraag:

In het MVO beleid neemt u de volgende tekst op over SROI;in principe 5% van de totale opdrachtsom te besteden aan SROI. Daar waar aantoonbaar is dat een SROI van 5% buitenproportioneel is zal er, in onderling overleg tussen Gemeente Lelystad en Opdrachtnemer naar een voor alle partijen acceptabel oplossing worden gezocht. Bent u het met ons eens dat de uitvraag die u in de makt hebt gezet (leveren en opleiden trainees/reeds afgestudeerde jongeren) al volledig is ingezet op het bieden van werkgelegenheid en arbeidsplekken en dat een aanvullende SROI eis zal komen te vervallen? Indien nee vragen wij uw toelichting.

Antwoord:

Nee. Opdrachtgever vindt het belangrijk om naast de inzet op het gebied van werkgelegenheid zoals geformuleerd in de scope van de opdracht ook in te zetten op het stimuleren van activiteiten t.b.v. andere doelgroepen die wellicht buiten de scope van de opdracht vallen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
42

Onderwerp:
Deel B Aanbestedingsvoorwaarden §6

Vraag:

De aanbestedende dienst behoudt zich het recht voor om tot het moment van ondertekening van de overeenkomst de gehele of een gedeelte van de aanbestedingsprocedure tijdelijk of definitief te stoppen. Kunt u aangeven wat eventuele redenen zijn voor het stopzetten van een aanbesteding als de

gunning heeft plaatsgevonden en er geen bezwaren zijn ingediend?

Antwoord:

Voor het stopzetten van de aanbesteding kunnen diverse redenen zijn. Dit is uiteraard niet vooraf vast te leggen. Mogelijke redenen kunnen zijn voortschrijdend inzicht, bestuurlijke veranderingen of een verandering in behoefte.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
43

Onderwerp:
Deel B Aanbestedingsvoorwaarden § 4

Vraag:

U geeft aan dat u eventueel gebruik maakt van een verificatiegesprek en dat de scores van een gunningscriterium hierop aangepast kan worden door u. Kunt u bevestigen dat dit enkel tot een lagere score kan leiden? Indien niet hoe borgt u het non-discriminatiebeginsel van de aanbestedingswet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
44

Onderwerp:
Deel B Aanbestedingsvoorwaarden § 2

Vraag:

Nemen wij het correct aan dat u met adresgegevens de gegevens van de werklocatie bedoelt? Indien niet, kunt u aangeven waarom de privé adresgegevens van de contactpersonen wenst te ontvangen en wat hier de toegevoegde waarde van is?

Antwoord:

Dit is correct. Het gaat hierbij uiteraard om de adresgegevens van de werklocatie.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
45

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 36

Vraag:

Opdrachtnemer dient trainees te leveren inclusief een traineeship/opleiding voor de duur van 2 jaar. U geeft echter aan dat u de ingezette trainee na een periode van 1,5 jaar in dienst wil nemen. Klopt de aanname van opdrachtgever dat u voor het 2e jaar dus ook maar 0,5 jaar opleiding en coaching verwacht? Zo nee, hoe worden de gemaakte kosten dan vergoed aan opdrachtnemer?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 29.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
46

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 36

Vraag:

Opdrachtnemer dient trainees te leveren inclusief een traineeship/opleiding voor de duur van 2 jaar. U geeft echter aan dat u de ingezette trainee na een periode van 1,5 jaar in dienst wil nemen. Hoe verhoudt zich deze eis tot de vraag die u in de markt heeft gezet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 29.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
47

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

U zet een aanbesteding in de markt voor het leveren van trainees alsmede het verzorgen van een opleiding voor deze trainees. De dienstverlening vraagt u uit bij 3 opdrachtgevers waarbij het doel is dat iedere opdrachtgever evenredig aantal trainees gaat leveren. Daarnaast verwacht u dat de opdrachtnemers komen tot 1 opleidingsprogramma voor alle leveranciers. Onduidelijk is of iedere leverancier daadwerkelijk evenveel trainees gaat

leveren, welke verdeling er gaat zijn in de te geven opleidingsdagen, en wat er met de gemaakte kosten gedaan wordt indien opdrachtnemer wél een opleiding dient te verzorgen, maar wanneer opdrachtnemer geen trainees levert (lees; onvoldoende geschikt of vroegtijdig uit dienst) bent u bereid het prijzenblad als volgt aan te passen; waarbij een leverancier een separate prijs voor de te leveren trainee afgeeft (inclusief alle overige kosten) én 1 prijs voor een (dag)deel opleiding voor alle trainees? Waarbij er in de basis vanuit wordt gegaan dat iedere opdrachtnemer een deel van de opleiding voor zijn rekening neemt, maar opdrachtnemers toch kostendekkend kunnen zijn in de situatie dat zij geen trainees (mogen) leveren. Zo nee, hoe wordt er dan omgegaan met dergelijke situaties?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 129.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
48

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

U schrijft; U geeft aan welke opleidingen u minimaal terug wenst te zien. Daarnaast geeft u aan dat opdrachtnemers moeten samenwerken met de overige opdrachtnemers in het daadwerkelijk invulling geven aan onderstaand opleidingsprogramma. Kunt u duidelijke kaders scheppen in de verantwoordelijkheid van iedere leverancier (bijvoorbeeld door te zeggen dat iedere leverancier verantwoordelijk is voor het geven van 3 van de 9 opleidingsdagen per jaar) om zo transparantie te scheppen in uw wensen en het mogelijk te maken om hier een duidelijke prijs voor te ramen? Indien nee, hoe acht u uw uitvraag dan transparant?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 38.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
49

Onderwerp:
Deel A Beschrijvend document §1.3.2

Vraag:

U schrijft; U geeft aan welke opleidingen u minimaal terug wenst te zien.

Daarnaast geeft u aan dat opdrachtnemers moeten samenwerken met de overige opdrachtnemers in het daadwerkelijk invulling geven aan onderstaand opleidingsprogramma. Bedoelt u hiermee dat de opdrachtnemers met elkaar één opleidingsprogramma samenstellen waar alle trainees aan deelnemen? Zo nee hoe dienen we dit dan te lezen?

Antwoord:

Ja, dat bedoelen wij. Zie ook antwoord op vraag 38.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
50

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 22

Vraag:

Trainingslocaties dienen goed bereikbaar te zijn met openbaar vervoer. De trainingslocaties dienen afgestemd te worden op de behoefte van de trainees. Dit zal in overleg tussen de Opdrachtnemers en Opdrachtgever bepaald worden. Om eenduidigheid te scheppen vragen wij u of u intern de training locatie kan faciliteren. Kunt u de eis wijzigen?

Antwoord:

Nee, wij waarderen de meerwaarde van trainingen buiten het Stadhuis van de gemeente.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
51

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 21, 22, 23

Vraag:

Opdrachtnemer dient 1 tarief af te geven. Dit tarief dient een all inclusief tarief te zijn voor zowel het leveren van trainees als het verzorgen van opleidingsdagen. Onduidelijk is hoeveel opleidingen inschrijver dient te verzorgen omdat hier afstemming over plaats moet vinden. Hoe kan inschrijver een tarief afgeven wanneer niet duidelijk is hoeveel opleidingen inschrijver daadwerkelijk moet geven?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 129.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
52 Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 21, 22, 23

Vraag:

Opdrachtnemer dient 1 tarief af te geven. Dit tarief dient een all inclusief tarief te zijn voor zowel het leveren van trainees als het verzorgen van opleidingsdagen. Onduidelijk is hoeveel opleidingen het 2e jaar omvat en hoe de verdeling zal zijn tussen inschrijvers. Hoe verwacht u dat opdrachtnemer een tarief kan afgeven wanneer u geen duidelijkheid geeft over het aantal opleidingsdagen per inschrijver per jaar voor het 2e jaar?

Antwoord:

Zoals aangegeven in het Programma van Eisen eis 20, 21 en 23. Zie daarnaast het Beschrijvend Document paragraaf 5.1.4. Normaliter is 32 uur declarabel op een 36-urige werkweek.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
53 Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 21

Vraag:

Hoe wordt omgegaan met de situatie waarbij opdrachtnemers met elkaar een trainingsprogramma hebben samengesteld en iedere opdrachtnemer geeft een deel van dit opleidingsprogramma, maar voor 1 van de opdrachtnemers zijn de te leveren trainees ongeschikt bevonden en deze partij levert dus geen trainees, maar dient wel een deel van de opleiding te verzorgen. Wat wordt er met deze kosten gedaan?

Antwoord:

Elke Opdrachtnemer krijgt de kans om CV's aan te leveren tot aanvang van het traineeship in september. Van Opdrachtnemer wordt verwacht dat zij geschikte trainees leveren zodat deze situatie niet voorkomt. Zie tevens hoofdstuk 5.3 van Deel A.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
54

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 20

Vraag:

Hoe ziet de exacte verdeling van dit trainingsprogramma eruit? Hoeveel trainingen dient iedere aanbieder te geven?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 38.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
55

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 18

Vraag:

Wat ziet u exact voor u met deze eis?

Antwoord:

Aanbestedende dienst erkent de kennis en kunde van opdrachtnemers met betrekking tot de doelgroep en randvoorwaarden waaraan een traineeship moet voldoen, wij verwachten dat een bureau de behoefte van de trainee het beste kent en daar op in kan spelen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
56

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 17

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de kosten voor het aanvragen van een VOG doorgefactureerd mogen worden aan u? Indien nee, hoe dient opdrachtnemer dan om te gaan met deze kosten?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
57

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 12

Vraag:
Kunt u bevestigen dat deze persoon niet de coach hoeft te zijn?

Antwoord:
Ja, aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
58

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 10

Vraag:
Kunt u (om uniformiteit te creëren tussen alle inschrijvers) aangeven over hoeveel uur begeleiding/coaching u spreekt per uur per trainee per maand? Vanuit zowel de opdrachtgever als tezamen met de buddy?

Antwoord:
Wij verwachten dat u dat vanuit uw expertise beter kunt vormgeven. Vanuit de Aanbestedende dienst wordt de trainee 2-4 uur per maand begeleid door een buddy en/ of coach.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
59

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 8

Vraag:
U stelt dat voor elke trainee een individueel ontwikkelpad opgesteld moet worden rekening houdend met de behoeftes van de trainee alsook de behoeftes van de Opdrachtgever. Wat verstaat u onder een individueel ontwikkelpad wanneer u een uniform traineeship wenst vanuit 3 opdrachtgevers? Kunt u bevestigen dat u met deze eis toeziet op de persoonlijke coaching? Indien nee, vragen wij u om een verdere toelichting.

Antwoord:
Ja, dat bevestigen wij. Naast het uniforme trainingsprogramma verwachten wij dat trainees persoonlijk gecoacht worden ten behoeve van hun

individuele ontwikkelpad.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
60

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 4

Vraag:

Nemen wij het correct aan dat wij voor de aanname van onze trainees geen afstemming met u hoeven te hebben? De selectie die u kunt doen, wordt namelijk gegeven door het aanbieden van 6 CV's. Indien onze aanname niet juist is, kunt u dan beschrijven hoe u dit ziet en waarom u afstemming wenst over alle trainees die inschrijver in dienst wenst te nemen?

Antwoord:

Uw aanname is correct.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
61

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 3

Vraag:

Wat verstaat u onder: zonder bindende studiecontracten? Opdrachtnemer gaat een studiecontract aan met iedere trainee tot het moment van afronden van de studie. In uw geval 2 jaar. Kunt u bevestigen dat een studiecontract niet de termijn van 2 jaar mag overschrijden? Zo nee, waarom neemt u deze eis op?

Antwoord:

Het contract tussen trainee en traineebureau definiëren wij niet als een studiecontract. Zie ook antwoord op vraag 18.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
62

Onderwerp:
Bijlage 4 Lijst van Eisen Eis 3

Vraag:

U geeft aan: opdrachtnemer zorgt voor vergoeding van overuren. In de aanbestedingsleidraad geeft u aan dat de trainee 32u declarabel is. Wat verstaat u onder vergoeding van overuren? Op welke momenten verwacht u dat een trainee moet overwerken en kunt u bevestigen dat indien een trainee moet overwerken vanuit een vraag van u, wij deze kosten aan u mogen doorleggen? Indien nee, hoe dienen we hiermee om te gaan?

Antwoord:

In sommige functies kan het zijn dat overwerk van toepassing is. Indien dit het geval is zal dit in overleg met de trainee en na akkoord van Opdrachtgever plaatsvinden. Indien dit het geval is kunnen deze overuren in rekening gebracht worden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
63

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §1.3

Vraag:

De huidige OVK expireert per 30 september en de nieuwe gaat in op 1 juli. Kunt u bevestigen dat de partijen met wie u de nieuwe overeenkomst afsluit, de partijen zijn die vanaf 1 september 2024 de trainees mogen leveren? Indien niet, waarom heeft u dan gekozen voor deze ingangsdatum?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Reden hiervoor is dat opdrachtnemer zo per 1 juli de bevestiging heeft dat zij trainees kan leveren die per 1 september 2024 kunnen starten.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
64

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.4

Vraag:

Kunt u bevestigen dat wanneer u spreekt over de indexeringsmogelijkheid van de tarieven dit gaat over het uurtarief van de reeds ingezette medewerker, alsmede de tarieven van het ingediende prijzenblad? Zo nee, hoe dienen we dit dan te lezen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Zowel de tarieven van de reeds ingezette trainees als de tarieven zoals ingediend op het prijzenblad kunnen eventueel worden geïndexeerd.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

65

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.4

Vraag:

U geeft aan dat u uniformiteit in salaris t.o.v. de vaste medewerkers belangrijk vindt. Kunt u bevestigen dat indien er CAO stijgingen plaatsvinden binnen uw CAO, dit direct mag worden doorgevoerd in de tarieven, wat dus betekent dat de ingezette trainee een hoger salaris krijgt (conform CAO stijging) en waarbij het door u te betalen tarief conform deze stijging meestijgt? Indien nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Zie antwoord op vraag 106.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.4

Vraag:

U geeft inschrijvers de mogelijkheid andere tarieven op te geven voor het 2e jaar. Echter is hiervoor niet duidelijk hoe het trainingsprogramma/ aantal uren opleiding er uit komt te zien. Kunt u hier kaders voor afgeven zodat we deze kosten kunnen mee berekenen in de af te geven tarieven? Indien nee, hoe verwacht u dan dat opdrachtnemer een realistisch tarief kan afgeven?

Antwoord:

Inschrijver heeft de mogelijkheid een ander tarief op te geven voor jaar 2. Uiteraard staat het vrij dit tarief gelijk te stellen aan het tarief van jaar 1. Inschrijver dient eveneens voor jaar twee uit te gaan van een 36-urige werkweek waarvan 32 uur declarabel is. Zie tevens het antwoord op vraag 52.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
67 Deel A Beschrijvend document §5.1.4

Vraag:

U geeft aan; Inschrijver dient uit te gaan van een werkweek van 36 uur, waarbij 32 uur per week declarabel is. De overige 4 uur per week zijn niet declarabel in verband met het trainingsprogramma. In het programma van eisen geeft u aan dat het trainingsprogramma wat opdrachtnemer aanbied bestaat uit 1x per week een training van 8 uur. Dit zou betekenen dat er per week 2u niet declarabel zijn i.p.v. 4u. Hoe komt u op de gestelde 4u per week?

Antwoord:

Het gaat om gemiddeld één training per maand. De overige uren kunnen door het bureau ingezet worden ten behoeve van bijvoorbeeld individuele gespreksvoering en intervisie.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
68 Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

"In de beoordelingsmatrix beoordeelt u op het volgende criterium; de beantwoording sluit uitstekend aan bij het gevraagde en geeft blijk van uitstekend inzicht in de behoefte van de Aanbestedende dienst. Wij vragen u meer inzicht te geven in uw behoeftes en duidelijke kaders te stellen voor de inschrijvers (wie moet wat precies doen) zodat wij u deze meerwaarde ook echt kunnen bieden. Indien nee, hoe verwacht u dat wij kunnen ingaan op uw behoeftes wanneer deze kaders nog niet duidelijk zijn?"

Antwoord:

Naar het oordeel van de aanbestedende dienst geven de gestelde gunningscriteria voldoende duidelijkheid van de behoeftes van aanbestedende dienst.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

69

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

U geeft aan dat u een uniformiteit in arbeidsvoorwaarden belangrijk vindt. Daarnaast stelt u aan ons de vraag; Hoe beoogt de Inschrijver de marktconformiteit van de salariëring van trainees ten opzichte van de vaste medewerkers van de Aanbestedende dienst te waarborgen. Wat is de reden dat u het inschalen van de trainee overlaat aan de inschrijvers en waarom geeft u hier zelf geen duidelijke kaders voor af wanneer u uniformiteit dusdanig belangrijk vindt?

Antwoord:

Uit de evaluatie van de businesscase bleek dat het detacheren van trainees voor Aanbestedende dienst de meest passende oplossing is . Zie daarnaast vraag 19.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op:

26 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

U geeft aan dat u uniformiteit wenst in de arbeidsvoorwaarden. Daarnaast vraagt u om aan te geven Welke voorwaarden biedt inschrijver de trainee bovenop het geëiste in de Lijst van Eisen (Bijlage 4)? Hoe beoordeelt u deze vraag wanneer uw doel is om uniformiteit te creëren tussen de inschrijvers en inschrijver heeft zeer veel aanvullende voorwaarden die positief uitpakken voor zijn/haar trainee?

Antwoord:

Hetgeen in het Programma van Eisen gesteld zijn de minimale gestelde eisen. De minimum eisen zijn uniform. Daarnaast vindt Aanbestedende dienst dat Opdrachtnemers met aanvullende voorwaarden meerwaarde kunnen bieden.

Percelen:

P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op:

26 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

In de subgunningscriteria beoordeelt u de volgende vraag; Hoe ziet Inschrijver de onderlinge samenwerking met andere winnende inschrijvers voor zich? Hoe zorgt u ervoor dat de andere zittende partijen geen voorsprong hebben op het beantwoorden van deze vraag?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 135.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

De inschrijving beoordeelt u niet op het indienen van een (voorstel) trainingsprogramma. Reden hiervoor is dat deze dus pas in een later stadium kan worden samengesteld met de verschillende partijen. Hoe kunt u dan beoordelen of een partij een dergelijk programma goed kan samenstellen?

Antwoord:

Het beoordeling hiervan gebeurt middels de de aantoning van kerncompetenties conform bijlage 1B.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

In de subgunningscriteria beoordeelt u de volgende vraag: Hoe zorgt de Inschrijver er voor dat het gezamenlijke trainingsaanbod aansluit op de wensen en de behoeften van de trainees, dan wel van de Aanbestedende dienst gedurende het traineeship? Het is ons is niet duidelijk wat precies uw wensen en behoefte zijn. Kunt u dit specificeren? Hoe ziet u bijvoorbeeld de verdeling van de trainingen voor zich voor de 3 opdrachtgevers?

Antwoord:

Wij gaan ervan uit dat uw expertise, naast het vinden van geschikte kandidaten die passen in het gevraagde profiel van de gemeente, ligt bij het

aanbieden van een passend opleidingsprogramma voor de trainee. Het opleidingsprogramma wordt vooraf besproken met gemeente en traineebureaus; hoe u het aanbod onderling verdeelt en bekostigt is aan uzelf.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 74
Onderwerp: Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

U schrijft in het gunningscriterium het volgende: In het samenwerkingsverband dienen de winnende Inschrijvers overeen te komen welke partij de leiding neemt gedurende het traineeship om de samenwerking tussen de winnende Inschrijvers en de Aanbestedende dienst zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Hoe ziet u deze inspanning voor zich in de praktijk t.o.v. de inschrijfprijs en hoe wordt bijv. de verantwoordelijkheid van de leidende partij afgewogen tegen de kosten?

Antwoord:

Oprachtgever verwacht van Opdrachtnemers dat zij deze onderlinge verrekening onderling afstemmen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 75
Onderwerp: Deel A Beschrijvend document §5.1.3

Vraag:

U heeft een aanbesteding in de markt gezet waarvoor u de diensten momenteel al geleverd krijgt door 3 partijen. U heeft deze huidige samenwerking geëvalueerd met de zittende partijen. Deze partijen zijn op de hoogte van elkaars manier van werken en wat u precies zoekt. Vervolgens heeft u een subgunningscriterium opgenomen dat zich richt op de samenwerking met u én de andere partijen. In de aanbesteding geeft u weinig kaders voor de inschrijvende partijen en ook is niet precies helder wat u nu zoekt. Hoe zorgt u ervoor dat u tijdens de beoordelingsprocedure objectief kunt oordelen naar nieuwe partijen t.o.v. de huidig zittende partijen die duidelijk weten waar u behoefte aan heeft?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 135.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
76 Deel A Beschrijvend document §3.2.3

Vraag:

"U schrijft; Bewijslast waaruit blijkt dat Inschrijver voldoet aan maatregelen inzake borging van kwaliteit op basis van de norm NEN 4400 of SNA keurmerk. Wat verstaat u onder deze bewijslast indien opdrachtnemer geen NEN certificering heeft? Is een directieverklaring voldoende? Indien niet, wat wenst u hier te ontvangen? "

Antwoord:

"Indien inschrijver geen NEN-certificering heeft dient zij te voldoen aan minimaal de volgende voorwaarden zoals beschreven in Deel A paragraaf 3.2.2. : n. Inschrijver verklaart hiertoe dat hij voldoet aan de NEN 4400-1 of de NEN 4400-2

norm of de maatregelen treft om minimaal gelijkwaardig te zijn aan de normen zoals in deze NENcertificeringen gesteld. Onder gelijkwaardig wordt verstaan het voldoen aan de volgende kenmerken:

- Zijn onderneming is een (voor de nationale belastingdienst en beroeps-/handelsregister)

identificeerbare entiteit;

- Zijn onderneming handelt conform de Waadi wetgeving;

- Zijn onderneming voldoet aan de verplichtingen inzake de aangifte en afdracht van

verschuldigde loonheffingen en omzetbelasting;

- Zijn onderneming heeft een G-rekening waarop de Opdrachtgever 55% van de factuur

inclusief btw betaalt zodat zij vrijgesteld is van ketenaansprakelijkheid;

- De loonbetaling is niet in strijd met de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

- Zijn onderneming voert ten behoeve van de door/namens hem ter beschikking gestelde of

doorgeleende arbeidskrachten identiteitscontroles uit en voert controles uit op het

gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland;

- Zijn onderneming risico's op aansprakelijkstelling en boetes voortvloeiend uit het in- en

doorlenen of uitbesteden van werk voorkomt."

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

77

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §3.2.2

Vraag:

U vraagt om een SNA certificering. Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt een SNA certificering óf gelijkwaardig? Een SNA certificering is in de detacheringsbranche ongebruikelijk. Middels een WKA verklaring tonen wij aan dat we de relevante belastingen en premies afdragen. Graag uw akkoord.

Antwoord:

"Inschrijver dient in ieder geval het volgende in te dienen: Bewijslast waaruit blijkt dat Inschrijver voldoet aan maatregelen inzake borging van kwaliteit op basis van de norm NEN 4400 of SNA keurmerk."

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

78

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §3.2.2

Vraag:

Kunt u bevestigen dat u onder een milieuhandboek ook een duurzaamheidsbeleid verstaat dat aantoonbaar jaarlijks wordt uitgevoerd en geaudit? Indien nee, waarom niet?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 22.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §1.3.2

Vraag:

De duur van de overeenkomst is 2, 3 of 4 jaar. Wat is het proces indien de raamovereenkomst wordt ontbonden voor opdrachtgever en de groep trainees is pas 1 jaar aan de slag bij u? Wat betekent dit voor de resterende te

volgen opleiding en de begeleiding vanuit opdrachtnemer?

Antwoord:

Indien de raamovereenkomst eerder wordt ontbonden zal per nadere overeenkomst worden gekeken of deze wel kan doorlopen. Zie hiervoor Artikel 3.4 en 3.5 uit bijlage 5A Concept Raamovereenkomst.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
80

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §1.3.2

Vraag:

U geeft aan dat de trainees op alle mogelijke domeinen worden ingezet. Is bij de start van een nieuwe selectieronde duidelijk over welke domeinen we het hebben? Of is het standaard dat ze alle domeinen binnen het traineeship meekrijgen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst probeert van tevoren al zoveel mogelijk te weten welke opdrachten er zijn, maar daarin is aanbestedende dienst sterk afhankelijk van andere teams die die opdrachten bij ons wegzetten. We streven ernaar alle trainees minimaal 1 opdracht in ieder domein te laten doen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
81

Onderwerp:

Deel A Beschrijvend document §1.3.2

Vraag:

"U schrijft; ...duidelijkheid over verantwoordelijkheden en een meer gestroomlijnde samenwerking tussen de aangesloten opdrachtnemers is gewenst. Omdat u nergens heel duidelijk aangeeft wat u precies verwacht in de te organiseren aantal opleidingsdagen, is het inschrijvers onduidelijk hoe hiermee om te gaan in de prijsstelling. Kunt u duidelijk en ondubbelzinnig aangeven hoeveel dagen/ uren iedere leverancier aan opleiding dient te verzorgen zodat hier rekening mee gehouden kan worden in de prijsstelling? Zo nee waarom niet? "

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 29.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
82

Onderwerp:
Deel A Beschrijvend document §1.3.1

Vraag:

U schrijft Deze samenwerking vertaalt zich in de gezamenlijke trainingsprogramma's die aan alle trainees wordt aangeboden. Op dit moment bestaat er dus al een trainingsprogramma. Dient dat programma als uitgangspunt en worden eventuele "verbeteringen aangebracht"? Hoe zorgt de aanbestedende dienst er anders voor dat nieuwe opleidingstrajecten teveel gaan afwijken van het traject dat voorgaande trainees al hebben gedaan?

Antwoord:

Er is geen bezwaar tegen dat een voorbeeld wordt genomen aan het huidige programma.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Deel A Beschrijvend document §1.3.1

Vraag:

U schrijft Deze samenwerking vertaalt zich in de gezamenlijke trainingsprogramma's die aan alle trainees wordt aangeboden. Klopt het dat de huidige leveranciers op dit moment allen een eigen opleidingsprogramma verzorgen? Zo nee, hoe wordt het trainingsprogramma nu dan precies verzorgt?

Antwoord:

Nee, de huidige traineebureaus maken jaarlijks een afspraak over welke trainingen er worden gegeven en in welke maand. Er wordt voor gezorgd dat de trainingen logisch op elkaar volgen en elkaar niet overlappen. Alle trainees die gelijktijdig binnenstromen volgen tegelijkertijd het programma.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Deel A Beschrijvend document §1.3

Vraag:
Wie zijn uw huidige leveranciers in deze dienstverlening?

Antwoord:
De vorige aanbesteding is gegund aan de volgende partijen: Skyscrapers B. V., Newpublic B.V., Adecco Nederland Holding B.V.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Verzekering beroepsrisico's

Vraag:
Leidraad pagina 11: u noemt hier dat inschrijver zich passend verzekerd dient te hebben tegen beroepsrisico's. Wat verstaat u onder passend?

Antwoord:
"Conform het beschrijvend document hoofdstuk 3.2.1.Financiële en economische draagkracht is het aan inschrijver zich passend te verzekeren tegen beroepsrisico's. Het is aan inschrijver te bepalen of zij passend verzekerd is."

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
86

Onderwerp:
3.2.4. Bewijsmiddelen

Vraag:
Op pagina 13 in de leidraad, onder 3.2.4. noemt u: Uittreksel uit het nationaal beroeps- en handelsregister (KvK): een exemplaar (geen internetuitdraai) dat niet ouder is dan zes (6) maanden te rekenen vanaf de sluitingsdatum van de inschrijvingstermijn.

Inschrijver gaat ervan uit dat een digitaal uittreksel dat gewaarmerkt is met een elektronische zegel en daarmee een officieel bewijs van inschrijving in het Handelsregister is volstaat. Kunt u deze aanname bevestigen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Tenderned

Vraag:

In Tenderned wordt gevraagd om de prijs en btw in cijfers en letters op te geven. Klopt onze aanname dat we hier '0' en 'nul' mogen invullen omdat het prijzenblad wordt beoordeeld?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is hiermee akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Leidraad pagina 9 - beantwoording kwalitatieve criteria

Vraag:

Leidraad pagina 9: u noemt hier: 'Beantwoording van/reactie op de kwalitatieve criteria. Voorgestelde bestandsnaam: "Naam Inschrijver – Beantwoording Kwalitatieve Gunningcriteria" '. Op pagina 18 en 19 in de leidraad noemt u per selectie criterium: 'Aanbestedende dienst verzoekt u de uitwerking van dit criterium in een separate bijlage bij uw inschrijving toe te voegen'. Dit leest wat ons betreft enigszins tegenstrijdig. Klopt onze aanname dat we K1 in een apart document mogen uploaden (bijvoorbeeld bijlage 4a) en dat we K2 in een ander apart document uploaden (bijvoorbeeld bijlage 4b)? Zo nee, graag uw toelichting hoe u dit wenst te ontvangen.

Antwoord:

Ja, deze aanname is correct.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

89

5.1.3. Subgunningscriterium Kwaliteit**Vraag:**

U vraagt in K2: Meerwaarde voor de trainee:

- Welke voorwaarden biedt inschrijver de trainee bovenop het geëiste in de Lijst van Eisen (Bijlage 4)?
- Hoe beoogt de Inschrijver de marktconformiteit van de salariëring van trainees ten opzichte van de vaste medewerkers van de Aanbestedende dienst te waarborgen, rekening houdend met de impact van hoge inflatie en mogelijke loonsverhogingen voor de vaste medewerkers van de Aanbestedende dienst?

U merkt op dat er verschillen zitten tussen de arbeidsvoorwaarden van trainees en u heeft behoefte aan meer uniformiteit en duidelijkheid in afspraken. Rekeninghoudend met het feit dat iedere Inschrijver andere arbeidsvoorwaarden heeft, wat verwacht u concreet in de beantwoording van bovenstaande bullits voor gunningscriterium K2? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 70.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
90

Onderwerp:
5.1.3. Subgunningscriterium Kwaliteit

Vraag:

Voor de uitwerking van K1: Samenwerking krijgen inschrijvers 3 A4 met regelafstand 1,3. Echter, u vraagt in dit plan veel onderwerpen uit, namelijk de samenwerking tussen Inschrijver en gemeente Lelystad, de samenwerking met de andere contractpartijen, goede communicatie tussen Inschrijver en gemeente Lelystad en de andere contractpartijen, aansluiting van het trainingsaanbod op de trainee en gemeente Lelystad en het centraal zetten van de trainee gedurende het traineeship.

Dit zijn grote onderwerpen, waar veel over te beschrijven is. Om 100% van de maximale waarde te halen, moet het antwoord bovendien zeer goed onderbouwd, concreet en realistisch zijn, blijk geven van inzicht in de behoefte van Lelystad en van meerwaarde zijn.

Inschrijver weet uit ervaring dat 3 A4 met regelafstand 1,3 weinig ruimte is om deze onderwerpen voldoende onderbouwd en concreet uit te werken. Inschrijver verzoekt u derhalve om het plan te verruimen naar 4 A4. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord en houdt vast aan het gestelde aantal pagina's.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
91

Onderwerp:
Bijlage 4 – Lijst van eisen, eis 24 & 27

Vraag:

U schrijft in eis 24: “Opdrachtnemer stuurt één (1) maal per maand of vierwekelijks een verzamelfactuur ten behoeve van alle trainees die in die maand aan Opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld.

Opdrachtgever zal de facturen controleren. Indien Opdrachtgever achteraf onjuistheden constateert, corrigeert en verrekent Opdrachtnemer dit met terugwerkende kracht.”

U vraagt om een verzamelfactuur. In onze ervaring is het werken met verzamelfacturen foutgevoeliger, omdat onze systemen en backoffice zijn ingericht op facturatie per medewerker. Dat betekent dat verzamelfacturen handmatig uitgewerkt moeten worden, wat een grotere kans op een fouten geeft.

Dit is niet wenselijk met oog op eis 27. Hierin schrijft u dat facturatie slechts kan plaatsvinden nadat de volledige urenregistratie geaccordeerd is door gemeente Lelystad. Dat betekent dat als er onduidelijkheden zijn over de uren van een trainee, de uren van de andere trainees niet geaccordeerd mogen worden totdat de verzamelfactuur is gecorrigeerd. Dit gaat ten koste van de betaling van de andere trainees, waarmee zij onterecht benadeeld worden.

Facturatie per trainee leidt tot minder fouten en is bovendien transparanter. Gaat u daarom akkoord met facturatie per trainee? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, Aanbestedende dienst stemt hier mee in.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
92

Onderwerp:
3.2.2. Technische- en beroepsbekwaamheid

Vraag:

Voor het aantonen van de kerncompetenties nemen we aan dat we gemeente Lelystad als referent mogen opgeven. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
93

Onderwerp:
AI

Vraag:

Gezien de opkomst van AI, willen we graag het volgende onder uw aandacht brengen: in ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie. Het is voor ons van het grootste belang dat u zeer zorgvuldig met de door ons verstrekte informatie omgaat. Derhalve is het voor ons belangrijk dat u deze informatie niet uploadt naar of prijsgeeft aan een AI-tool (zoals ChatGPT). Het valt immers niet uit te sluiten dat ons voorstel via deze weg in verkeerde handen valt. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is hiertoe bereid.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
94

Onderwerp:
Beoordelingsteam

Vraag:

Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij gemeente Lelystad in loondienst zijn (en dus geen externen)?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

95

Proces verbaal van opening

Vraag:

Inschrijver stelt het op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?

Antwoord:

Aanbestedende dienst stelt na opening van de kluis een proces verbaal van opening ter beschikking.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
96**Onderwerp:**

Beschrijvend document 1.3.2

Vraag:

Wat zijn uw wensen m.b.t studierichting van trainees voor de komende contractperiode?

Antwoord:

Voordat wij een uitvraag doen polsen wij bij de andere teams waar de behoefte ligt. Dit kan variëren, maar planologen, juristen en bestuurskundigen zijn tot nu toe altijd gevraagd.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
97**Onderwerp:**

BD 1.3.1

Vraag:

Wat zijn de verschillende studie-achtergronden van de trainees in het huidige contract?

Antwoord:

Die zijn zeer uiteenlopend. Een aantal voorbeelden: planologie, stadsgeschiedenis, bestuurskunde, bedrijfskunde, filosofie, geschiedenis, buitenlandse betrekkingen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
98

Onderwerp:
Beschrijvend document 1.3.2

Vraag:

Aan welke concrete criteria moet een trainee voldoen, wat zijn uw eisen en wensen waar in de werving en selectie rekening mee dient te worden gehouden?

Antwoord:

Lef, onderzoekend/leergierig, creatief, goed in sociaal contact, maatschappelijk betrokken, goede presentatie, goed kunnen schakelen tussen verschillende opdrachten en rollen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
99

Onderwerp:
eis 11

Vraag:

1. Welke concrete projecten/opdrachten zijn in de afgelopen contractperiode aan de orde geweest voor de trainees?
2. Welke concrete opdrachten/projecten heeft u voor de nieuwe contractperiode voor de trainees in gedachten?

Antwoord:

Dat zijn er teveel om op te noemen, maar om voorbeelden te noemen: de begeleiding van aanbestedingstrajecten, beleidsadvisering bij sport en cultuur, projectsecretaris bij projecten in het sociaal en in het fysiek domein, scrummasters en procesoptimalisaties. Wij kunnen onmogelijk nu al aangeven welke opdrachten er in het komend jaar naar ons toe zullen komen. Dit hangt af van wat andere teams door ons willen laten doen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
100

Onderwerp:
concept raamovereenkomst

Vraag:

Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader 6: 170 BW. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de trainee die onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de trainee, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de trainee.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met uw tekstuele voorstel. Uiteraard is geldende wet en regelgeving van toepassing en zal aanbestedende dienst hier ten alle tijden aan voldoen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
101

Onderwerp:
concept raamovereenkomst

Vraag:

Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader van de zorgplicht zoals bedoeld in artikel 7:658 lid 4 BW. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

- Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de trainee in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met uw tekstuele voorstel. Uiteraard is geldende wet en regelgeving van toepassing en zal aanbestedende dienst hier ten alle tijden aan voldoen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
102

Onderwerp:
eis 3

Vraag:

U geeft aan na 1,5 jaar de mogelijkheid te hebben om een trainee een dienstverband aan te bieden zonder extra kosten. Ook noemt u in eis 3 studiecontracten.

Een studiecontract tijdens de eerste 1,5 jaar van het traineeship is ook in het voordeel van gemeente Lelystad, hiermee binden wij ook de trainee voor u. Bedoelt u dat de studiecontracten na 1,5 jaar niet meer van kracht zijn?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 18.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
104

Onderwerp:
Beschrijvend document 5.1.4

Vraag:

U geeft aan dat verblijfskosten in het tarief verwerkt dienen te worden, kunt u aangeven in welke mate deze verblijfskosten van toepassing zijn en wanneer?

Antwoord:

In principe is er alleen sprake van dergelijke kosten als de trainee voor een avondvergadering in het gemeentehuis moet zijn. Dit komt zelden voor.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
105

Onderwerp:
Beschrijvend document 1.3.2

Vraag:

1. Hoe is de samenwerking tussen de verschillende Opdrachtnemers in het huidige contract ingericht?

2. Wat wenst u hierin te behouden en wat ziet u graag anders?

Antwoord:

De huidige drie bureaus verzorgen gezamenlijk het opleidingstraject, dat de trainees ook gezamenlijk doorlopen. Periodiek bespreken wij met de drie bureaus het verloop ervan. Daarnaast verzorgen de bureaus bij toerbeurt een intervisie (eens per 2 maanden). Dit willen we graag behouden. We zien graag dat er geen overlap bestaat in de aangeboden trainingen van zowel de bureaus als van de gemeente.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
106

Onderwerp:
bijlage 3 prijzenblad

Vraag:

Wanneer er volgens CAO eenmalige uitkeringen moeten worden uitgekeerd, mogen deze dan separaat worden doorgefactureerd?

Antwoord:

De CAO is voor gemeente-ambtenaren. De trainees behoren daar niet toe en kunnen dan ook niet voor eenmalige uitkeringen extra declareren.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
107

Onderwerp:
eis 32

Vraag:

Kosten voor een thuiswerkplek kunnen sterk variëren. Inschrijver stelt voor een vast budget vast te stellen waar alle inschrijvers mee rekenen in hun tarief. Ons voorstel in 500 euro per trainee. Stemt u hiermee in?

Antwoord:

Nee, daar stemmen wij niet mee in. Een trainee moet kunnen beschikken over de apparatuur waarmee zij bij de gemeente kan inloggen. Het is aan hun werkgevers te bepalen wat dat wordt.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
108

Onderwerp:
leiding en toezicht

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat de trainee onder leiding en toezicht werkt van de opdrachtgever bij de uitvoering van de werkzaamheden?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
109

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Hoofdstuk VII is niet van toepassing, kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Zoals reeds achter deze bepaling staat zijn deze enkel geldig indien van toepassing.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
110

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Hoofdstuk V is niet van toepassing, kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Zoals reeds achter deze bepaling staat zijn deze enkel geldig indien van toepassing.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
111

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Artikel 24.7: Betalingsopschorting is buiten proportioneel naar mening van inschrijver. Opdrachtgever heeft al genoeg pressiemiddelen om nakoming van opdrachtnemer te vorderen. De betaling van opdrachtnemer geschiedt op basis van de gewerkte uren van de ingezette professionals die al reeds werkzaamheden hebben uitgevoerd en die ook recht hebben op een betaling. Het levert voor opdrachtnemer een te groot financieel risico op als u het recht heeft op betaling op te schorten. Kan opdrachtgever deze eis laten vervallen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Betaling geschiedt op basis van gewerkte uren van de ingezette professional die al reeds werkzaamheden heeft uitgevoerd indien deze urenstaten worden goedgekeurd zal betaling geschieden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
112

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Artikel 15: Bent u bereid dit artikel aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Nee, aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De aanbestedende dienst ziet geen aanleiding om een beperking op te nemen naar de aard van de schade, temeer omdat de term 'indirecte schade' niet is gedefinieerd in het Burgerlijk Wetboek. Opdrachtgever zal in geval van een claim de aard en omvang van de schade aantonen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
113

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Artikel 15: De aansprakelijkheid is voor opdrachtnemer niet beperkt en dit kunnen wij niet accepteren. Het is vanuit onze verzekering tevens een verplichting dat de schade beperkt is in bedragen. Gaat u akkoord met dat de aansprakelijkheid wordt beperkt tot 1.000.000 per gebeurtenis en 2.500.000 per jaar?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
114

Onderwerp:
algemene voorwaarden

Vraag:

Artikel 6: Artikel 6 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat artikel 6 niet van toepassing is?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit niet bevestigen. Artikel 6 ziet toe op de mogelijkheid de dienstverlening te keuren.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
115

Onderwerp:
Thuiswerk voorzieningen trainee

Vraag:

Staat de Aanbestedende Dienst toe om de wensen van de trainee mee te nemen in de bepaling van de voorzieningen? Met andere woorden, als de Trainee zelf geen plek heeft voor een (sta-zit) bureau, omdat daar geen ruimte voor is of iemand zelf al een werkplek heeft, mogen wij dan in overleg met de trainee afwijken.

Antwoord:

Ja, dit is mogelijk, maar uitgangspunt moet zijn dat de werkplek voldoet aan de Arbo regels.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
116

Onderwerp:
Referentie

Vraag:
Zou Gemeente Lelystad als referent kunnen dienen?

Antwoord:
Aanbestedende dienst kan bevestigen dat de gemeente Lelystad als referentie mag dienen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
117

Onderwerp:
Referentie

Vraag:
Is Gemeente Lelystad bereidt om als referent te dienen?

Antwoord:
Aanbestedende dienst is hiertoe bereid.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
118

Onderwerp:
Raamovereenkomst

Vraag:
Kan Opdrachtgever bevestigen dat trainees hun werkzaamheden zullen verrichten onder leiding en toezicht van Opdrachtnemer?

Antwoord:
Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
119

Onderwerp:
Audit

Vraag:

In dit artikel wordt aan Opdrachtgever een auditrecht toegekend. Dit is niet nodig. Als bewijs van het voldoen aan onze verplichtingen beschikken wij over de certificaten NEN4400, ISO 9001, VCU, MVO Prestatieladder. We hebben EcoVadis Silver rating en zijn lid van het MVO-register. Deze zijn door een onafhankelijke partij gemonitord en uitgegeven en bedoeld om klanten te ontzorgen. Kunt u er mee instemmen dat instandhouding van deze certificaten in de plaats treedt van een/meerdere auditrechten?

Antwoord:

Niet akkoord. Indien aanbestedende dienst het nodig acht dient zij de mogelijkheid te hebben een audit uit te voeren. Zie tevens vraag 114.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
120

Onderwerp:
Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 31.3

Vraag:

Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming hebben wij een beschikking ontvangen van de Belastingdienst waarmee u als Opdrachtgever een volledige vrijwaring hebt van de Belastingdienst ten aanzien van de Wet Keten Aansprakelijkheid. Het gebruik van de G-rekening/rechtstreeks storten bij de Belastingdienst is derhalve overbodig. Kunt u bevestigen dat u, zoals voornoemde beschikking van de Belastingdienst voorhanden is, niet zult eisen dat met een G-rekening wordt gewerkt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
121

Onderwerp:
Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 24.6

Vraag:

"In artikel 24.6 is opgenomen dat Opdrachtnemer geen recht heeft op opschorting indien Opdrachtgever niet, dan wel niet tijdig, tot betaling overgaat. Nu er sprake is van een overeenkomst met een duur van 2 jaar (waarbij Opdrachtgever eenzijdig 2x kan verlengen met 1 jaar), achten wij deze bepaling niet redelijk.

- a) Kunt u er mee instemmen het bepaalde in artikel 24.6 buiten toepassing te verklaren? Zo nee,
b) Kunt u er mee instemmen dat het bepaalde in artikel 24.6 zodanig wordt aangepast dat Opdrachtnemer een opschortingsrecht verkrijgt indien a) betaling meer dan 3 maanden uitblijft, of b) indien de betaling van drie opeenvolgende facturen uitblijft?"

Antwoord:

- a) Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord.
b) Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met het voorstel.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

122

Onderwerp:

Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 19

Vraag:

"In het kader van de uitvoering van de van de overeenkomst zal door opdrachtnemer persoonsgegevens worden verwerkt van kandidaten en/of (tijdelijke) werknemers zoals algemene persoonsgegevens (NAW, e-mailadres), opleiding en werkervaring, salarisgegevens, eventuele geheimhoudingsverklaringen, VOG's. Gezien de aard van de dienstverlening hebben beide partijen een onderscheiden verantwoordelijkheid in de verwerking van deze gegevens. Beide partijen zijn in het kader van de privacywetgeving (AVG) dan ook aan te merken als zelfstandig Verwerkingsverantwoordelijke voor het rechtmatig verwerken van de genoemde persoonsgegevens. Van het verwerken van (persoons) gegevens van opdrachtgever, naar doel en middel en in opdracht van opdrachtgever, is naar mag worden verondersteld geen sprake. Het sluiten van een verwerkersovereenkomst is in voorliggende situatie niet aan de orde. Kan opdrachtgever dit bevestigen?"

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
123

Onderwerp:

Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 15.

Vraag:

"In dit artikel is geen onderscheid gemaakt tussen directe en indirecte schade.

a) Bent u bereid aansprakelijkheid voor indirecte schade uit te sluiten?

b) Bent u bereid artikel 15 aan te vullen als volgt:

‘Aansprakelijkheid voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en aansprakelijkheid in geval van overmacht, is uitgesloten.’"

Antwoord:

Nee, aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De aanbestedende dienst ziet geen aanleiding om een beperking op te nemen naar de aard van de schade, temeer omdat de term 'indirecte schade' niet is gedefinieerd in het Burgerlijk Wetboek. Opdrachtgever zal in geval van een claim de aard en omvang van de schade aantonen. Zie tevens het antwoord op vraag 112.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
124

Onderwerp:

Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 15.

Vraag:

In verband met geldende policies, op basis waarvan de aandeelhouders inzicht wordt gegeven in de maximum exposure van contractuele verplichtingen, wordt van Opdrachtnemer verwacht een maximaal aansprakelijkheidsbedrag (op jaarbasis) overeen te komen. Bent u derhalve bereid om op te nemen: "met een maximum van EUR per kalenderjaar"?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 113.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

125 Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 15.1

Vraag:

In dit artikel is een vrijwaring opgenomen van Opdrachtnemer voor eventuele aanspraken van derden ten gevolge van de uitvoering van de overeenkomst. De in dit artikel opgenomen vrijwaring kan slechts geaccepteerd worden indien er sprake is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Opdrachtnemer. Kunt u bevestigen dat deze vrijwaring alleen kan worden ingeroepen ingeval van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Opdrachtnemer?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
126 Bijlage 5. B Algemene inkoopvoorwaarden van Gemeente Lelystad 2019 - Artikel 7.3

Vraag:

In dit artikel is opgenomen dat bij overtreding op de geheimhouding de Overeenkomst per direct op te schorten. Kunt u bevestigen dat in dit specifieke geval de opschorting en/of de ontbinding slechts kan worden ingeroepen voor zover de schending van de geheimhouding dit rechtvaardigt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
127 Bijlage 1 A. Uniform Europees Aanbestedingsdocument - Deel VI

Vraag:

Kan Aanbestedende Dienst bevestigen dat ondertekening van het Uniform Europees Aanbestedingsdocument middels elektronische ondertekening via OneSpan leidt tot rechtsgeldige ondertekening?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
128

Onderwerp:
Tarief per uur

Vraag:

Bijlage 3 - Prijzenblad Trainee pool. Voor de consistentie in het werven, selecteren, trainen, begeleiden, en uiteindelijk overnemen van personeel onder verschillende opdrachtgevers, heeft u dan bewust gekozen voor een tarief per uur in plaats van een omrekenfactor? Kunt u uw keuze voor deze aanpak verder toelichten? Dit ook met het oog op uniforme inschaling van trainees en dat de aanbestedende dienst in de regierol blijft op welke wijze bepaalde functiegroepen door de contractpartijen worden ingekocht. Ook voor het verdere vervolgtraject maakt deze uniforme start het verschil in positieve zin en geeft volledige transparantie in de tariefstellingen voor de gehele duur van het Traineeship.

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft bewust gekozen voor een tarief per uur. Uit de business case bleek dit voor Aanbestedende dienst het meest passend. Zie tevens het antwoord op vraag 19.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
129

Onderwerp:
Budget voor training en opleiding van de trainees

Vraag:

Bijlage 3 - Prijzenblad Trainee pool. Gezien de samenwerking tussen de verschillende partijen, merken we in de praktijk dat er voor de diverse traineeships, rekening houdende met verscheidene opleiding samenwerkingspartners, met verschillende partners een verschil ontstaat in het toegewezen budget voor een opleiding. Om te zorgen voor een uniforme aanpak in het trainingsaanbod, zouden we graag willen weten met welk opleidingsbudget (eventueel per individu per functiegroep) u per trainee rekening houdt? Dit maakt het voor de aanbestedende dienst ook makkelijk om “appels met appels” te kunnen vergelijken in zowel de keuze voor inhoudelijke opleidingen versus de prijs die de verschillende inschrijvers

gaan aanbieden.

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft geen inzicht in de kosten van de trainingen die momenteel door onze partners worden ingekocht. Wij verwachten dat de bureaus gezamenlijk komen tot 1 opleidingstraject en daarvan de kosten delen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
130

Onderwerp:

Forecast/prognose van inzet trainees

Vraag:

Beschrijvend document, paragraaf 1.3.2, pagina 5. "Trainees zullen binnen de aanbestedende dienst ingezet worden op alle mogelijke domeinen en allerlei verschillende opdrachten binnen de vele verschillende teams binnen de aanbestedende dienst." Kunt u een forecast/prognose voor de aankomende twee jaar geven in aantallen functies, het niveau van de functiegroepen (schalen) van de inzet over de verschillende domeinen kunnen specificeren?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 99.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
131

Onderwerp:

Terugblik van inzet trainees

Vraag:

Beschrijvend document, paragraaf 1.3.2, pagina 5. "Trainees zullen binnen de aanbestedende dienst ingezet worden op alle mogelijke domeinen en allerlei verschillende opdrachten binnen de vele verschillende teams binnen de aanbestedende dienst." Kunt u een overzicht geven in aantallen functies, het niveau van de functiegroepen (schalen) van de inzet over de verschillende domeinen over de afgelopen twee jaar kunnen specificeren?

Antwoord:

Aanbestedende dienst denkt voor de trainees niet in functies maar in opdrachten, waarvan zij er maximaal drie tegelijkertijd doen. De opdrachten kunnen in doorlooptijd en uren variëren (3 maanden tot een jaar). Meest is

het werk dat gedaan wordt in functies van schaal 9 a 10.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
132

Onderwerp:
Bijlage 7

Vraag:

Gelet op de omvang en aard van de opdracht is een SROI van 5% buitenproportioneel. Gaat u akkoord met 2%? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Gezien de financiële omvang van de opdracht is de gemeente van mening dat dit niet disproportioneel is. Daarbij biedt de bouwblokkenmethode zoals beschreven in de tabel van bijlage 7 voldoende mogelijkheden tot invulling van de verplichting.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
133

Onderwerp:
Bijlage 4, eis 21

Vraag:

Is uw doel 1 trainingsprogramma opgesteld door 3 opdrachtnemers of 3 trainingsprogramma's, 1 per opdrachtnemer?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 35.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
134

Onderwerp:
Beschrijvend document, par 1.3.2

Vraag:

Welke domeinen onderscheid u (bijvoorbeeld fysiek, sociaal en bedrijfsvoering) en kunt u een indruk geven over welke teams en welke

opdrachten het zou kunnen gaan?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kent precies die drie domeinen. Waar nieuwe trainees terecht kunnen komen weten wij op dit moment nog niet (zie ook antwoord op vraag 99).

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
135

Onderwerp:
Beschrijvend document, par. 1.3

Vraag:

U betoogt dat huidige contractpartijen naar wens opereren. Om een level playing field te garanderen stellen wij voor dat 1) de subgunningscriteria K1 en K2 geanonimiseerd dienen te zijn en 2. dat gemeente Lelystad niet als referent kan dienen. Kunt u akkoord gaan met 1 en/of 2? En zo niet, waarom niet.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord. De door aanbestedende dienst opgestelde beoordelingssystematiek zorgen voor een Level playing field.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
136

Onderwerp:
Beschrijvend document, par. 1.3

Vraag:

Is de afgelopen jaren de genoemde 60% ook daadwerkelijk gerealiseerd?

Antwoord:

Ja, de meeste trainees die bij aanbestedende dienst werken konden tot nu toe geplaatst worden op een functie.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
137

Onderwerp:
Beschrijvend document, par. 1.3.

Vraag:
U voorziet dat 60% doorstroomt naar u gemeente of een andere (semi) overheidsorganisatie. Wat gebeurt er in uw ogen met de resterende 40%?

Antwoord:
Sommige trainees zoeken na hun kennismaking met de overheid toch liever een baan in de particuliere sector.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
138

Onderwerp:
Beschrijvend document, par. 1.3

Vraag:
Aan welke functies/vacatures denkt u waarop de trainees (uiteindelijk) worden aangenomen door gemeente Lelystad?

Antwoord:
Dat kan van alles zijn, door de hele organisatie heen en is ook afhankelijk van waar de vraag zich voor gaat doen. In het algemeen zijn het functies die in aanvang in schaal 9 of 10 worden gewaardeerd.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
139

Onderwerp:
3.2.2. Technische- en beroepsbekwaamheid

Vraag:
Inschrijver toont door middel van referenties aan dat hij over deze kerncompetenties beschikt. Iedere kerncompetentie dient te worden aangetoond door middel van één referentie.
Vraag: Mag dezelfde referentie meermaals worden gebruikt dus voor meerdere kerncompetenties.

Antwoord:
Aanbestedende dienst kan bevestigen dat met een referentie meerdere kerncompetenties aangetoond mogen worden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
140

Onderwerp:
Bijlage 4 – Lijst van eisen 004346/BVB – 1 maart 2024 4 van 6 A. Vaardig voorstellen schrijven; B. Politieke Arena 1 en 2; C. Basiscursus Algemene Wet Bestuursrecht; D. Lean en/of Scrum.

Vraag:
Gelden deze trainingen als interne trainingen en mogen de uren hieraan besteed gefactureerd worden of zijn deze uren gemaakt door de trainee voor rekening van de opdrachtnemer?

Antwoord:
De trainingen die door de traineebureaus worden verzorgd mogen niet worden gefactureerd. Deze horen bij de normale 'opleiding' die de trainee ook van zijn traineebureau zou mogen verwachten. De uren besteed aan trainingen aangeboden door de gemeente mogen gedeclareerd worden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
141

Onderwerp:
Bijlage 7- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Vraag:
Mogen ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor SROI worden ingezet bij bedrijven in de gemeente Lelystad of mag dat alleen bij de gemeente zelf?

Antwoord:
Invulling dient te geschieden conform een of meerdere mogelijkheden benoemd in de tabel in bijlage 7. Eventuele relevante andere voorstellen kunnen worden voorgelegd aan Opdrachtgever. Deze zal beslissen of het passend is voor de invulling van de SROI verplichting.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineeepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
142

Onderwerp:
Algemene inkoopvoorwaarden, 20.4

Vraag:

20.4 Opdrachtnemer legt ten minste een algemene beschrijving van de in het vorige lid bedoelde getroffen technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen schriftelijk vast.

Vraag: Hoe ver gaat deze algemene beschrijving?

Antwoord:

Opdrachtnemer dient te voldoen aan de AVG wetgeving zoals is benoemd in eisen 29/30/31 van het programma van eisen. Indien u voldoet aan deze eisen is dat voldoende.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

143

Onderwerp:

Finance

Vraag:

Opdrachtnemer is bevoegd het factuurbedrag te verlagen met een zogenaamde betalingskorting. Deze korting wordt door Opdrachtgever op de betaling slechts toegepast indien en voor zover de betaling van de factuur binnen de separaat overeengekomen betalingstermijn plaatsvindt.

Vraag: Wanneer van toepassing en welke percentage?

Antwoord:

Hierover zijn geen nadere afspraken gemaakt binnen de overeenkomst. Een dergelijke betalingskorting is binnen deze opdracht niet van toepassing.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 26 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

144

Onderwerp:

Algemene inkoopvoorwaarden, artikel 19

Vraag:

Opdrachtnemer is geen verwerker voor GL. Opdrachtnemer verwerkt de persoonsgegevens van haar medewerkers als verwerkingsverantwoordelijke. Bij inleen ontvangen opdrachtgevers deze persoonsgegevens tevens als verantwoordelijke. Geen van beide partijen zijn verwerker in de zin van de AVG, zij zijn beide onafhankelijk verwerkingsverantwoordelijke. Er is geen separate verwerkersovereenkomst nodig.

O: Hoewel Opdrachtnemer in de zin van de AVG geen verwerker is voor GL en dus geen verantwoording hoeft af te leggen jegens GL in de zin van de AVG, kan Opdrachtnemer wel akkoord gaan met deze artikelen. De bepalingen zoals gesteld in lid 20.3 en 20.4 worden geborgd door onze certificering ISO27001.

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan bevestigen dat er geen separate verwerkersovereenkomst nodig is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
145

Onderwerp:
Algemene inkoopvoorwaarden, artikel 8

Vraag:

Artikel 8 Intellectueel Eigendom
Slechts indien en voorzover er specifiek in opdracht van Opdrachtgever producten en diensten worden ontwikkeld (maatwerk) kan er sprake zijn van overdracht en eigendom van IE rechten aan opdrachtgever.

Antwoord:

Het betreffen algemene inkoopvoorwaarden. Artikel 8 treed enkel in werking indien dit van toepassing is bij de desbetreffende opdracht.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
146

Onderwerp:
Algemene Inkoopvoorwaarden, 3.2

Vraag:

De Offerte van Opdrachtnemer heeft een gestanddoeningstermijn van 50 kalenderdagen of zoveel langer of korter als in de Offerteaanvraag is vermeld. De gestanddoeningstermijn vangt aan op de dag waarop de inschrijvingstermijn sluit of op de dag die hiervoor wordt vermeld in de Offerteaanvraag. Wat is de reden van een dergelijke gestanddoeningstermijn, 50 dagen is immers circa 2 maanden?

Antwoord:

Deze aanneme is niet correct. In Deel B Hoofdstuk 5 voorwaarden aan de inschrijving staat beschreven dat de gestandsdoeningstermijn 90 dagen vanaf

de sluitingsdatum van de inschrijvingstermijn is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
147

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

Kunt u een beschrijving geven van de mogelijke opdrachten voor de trainee, inclusief taken en werkzaamheden?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 31 en 99.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
148

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

Kunt u aangeven hoe het onboardings- en opleidingstraject eruit ziet voor de groep trainees?

Antwoord:

De trainee wordt geïntroduceerd in de organisatie en de gemeente en krijgt een buddy en een Clifton Strengths coach vanuit het team profpool. Daarnaast zal er een aantal trainingen moeten worden doorlopen die betrekking hebben op het functioneren bij en van de gemeente zelf (Awb, politieke arena, vaardig voorstellen schrijven en Lean).

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
149

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

Kunt u aangeven wat de leerdoelen binnen de gevraagde opleiding zijn?

Antwoord:

Dat gaat vooral om persoonlijke ontwikkeling, met als doel dat de trainee zelfbewust is, weet waar zijn grenzen en mogelijkheden liggen en zich goed staande kan houden in een bestuurlijk-politieke omgeving.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
150

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

Welke competenties vindt u belangrijk bij een trainee?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 98.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
151

Onderwerp:
Algemene vraag

Vraag:

Heeft de trainee de mogelijkheid om hybride te werken? En zo ja, in welke verhouding?

Antwoord:

Wanneer de opdrachten dat toelaten is dat mogelijk. Het wekelijkse teamoverleg is altijd op kantoor hierbij dient de trainee in ieder geval aanwezig te zijn.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
152

Onderwerp:
Algemene inkoopvoorwaarden

Vraag:

3.2 De Offerte van Opdrachtnemer heeft een gestanddoeningstermijn van 50 kalenderdagen of zoveel langer of korter als in de Offerteaanvraag is

vermeld. De gestanddoeningstermijn vangt aan op de dag waarop de inschrijvingstermijn sluit of op de dag die hiervoor wordt vermeld in de Offerteaanvraag.

V: wat is de reden van een dergelijke gestanddoeningstermijn, 50 dagen is immers circa 2 maanden

Antwoord:

Deze aannahme is niet correct. In Deel B Hoofdstuk 5 voorwaarden aan de inschrijving staat beschreven dat de gestandsdoeningstermijn 90 dagen vanaf de sluitingsdatum van de inschrijvingstermijn is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

153

Onderwerp:

Intellectuele eigendommen

Vraag:

Artikel 8 Intellectueel Eigendom

O: Slechts indien en voorzover er specifiek in opdracht van Opdrachtgever producten en diensten worden ontwikkeld (maatwerk) kan er sprake zijn van overdracht en eigendom van IE rechten aan opdrachtgever

Antwoord:

Het betreffen algemene inkoopvoorwaarden. Artikel 8 treed enkel in werking indien dit van toepassing is bij de desbetreffende opdracht.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

154

Onderwerp:

Overname personeel

Vraag:

Artikel 10 Overname Personeel

O: Bij in te zetten ZZP-ers kunnen wij niet garanderen dat deze na 1,5 jaar in dienst treden bij Opdrachtgever.

III Privacy en beveiliging

Artikel 19 Verwerkersrelatie

O: M.b.t. AIVGL:

- Deel III Artikel 19: Opdrachtnemer is geen verwerker voor GL.

Opdrachtnemer verwerkt de persoonsgegevens van haar medewerkers als verwerkingsverantwoordelijke. Bij inleen ontvangen opdrachtgevers deze

persoonsgegevens tevens als verantwoordelijke. Geen van beide partijen zijn verwerker in de zin van de AVG, zij zijn beide onafhankelijk verwerkingsverantwoordelijke. Er is geen separate verwerkersovereenkomst nodig.

Antwoord:

Dit is correct. Er is immers ook geen verwerkingsovereenkomst toegevoegd.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
155

Onderwerp:

Persoonsgegevens en privacy

Vraag:

Artikel 20 Persoonsgegevens en privacy

O: Hoewel Opdrachtnemer in de zin van de AVG geen verwerker is voor GL en dus geen verantwoording hoeft af te leggen jegens GL in de zin van de AVG, kan Opdrachtnemer wel akkoord gaan met deze artikelen. De bepalingen zoals gesteld in lid 20.3 en 20.4 worden geborgd door onze certificering ISO27001.

20.4 Opdrachtnemer legt ten minste een algemene beschrijving van de in het vorige lid bedoelde getroffen technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen schriftelijk vast.

V: Hoe ver gaat deze algemene beschrijving?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan bevestigen dat er geen separate verwerkersovereenkomst nodig is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
156

Onderwerp:

Finance

Vraag:

Opdrachtnemer is bevoegd het factuurbedrag te verlagen met een zogenaamde betalingskorting. Deze korting wordt door Opdrachtgever op de betaling slechts toegepast indien en voor zover de betaling van de factuur binnen de separaat overeengekomen betalingstermijn plaatsvindt.

V: Wanneer van toepassing en welke percentage?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 143.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
157

Onderwerp:
Finance

Vraag:

Bijlage 4 – Lijst van eisen 004346/BVB – 1 maart 2024 5 van 6
werkwijze is bij niet tijdig indienen van uren door trainee of niet tijdig goedkeuren door Opdrachtnemer.
De trainee kan zelf in het systeem van Opdrachtnemer inzien of de gewerkte uren goed zijn geschreven, bevestigd en/of gefiatteerd. Geregistreerde uren zijn eveneens inzichtelijk voor Opdrachtgever.
O: Het is niet mogelijk om Opdrachtgever inzicht te geven in de geschreven uren via de portal van de opdrachtnemer. Opdrachtnemer kan urenstaat ter beschikking stellen.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord en houdt vast aan de gestelde eis. Het is voor Opdrachtgever van belang dat trainee geschreven, bevestigde en/of gefiatteerde uren zelf in kan zien in het systeem van Opdrachtgever.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 26 mrt. 2024
Label: Proces