1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	HRM Business Partner
Beschrijving:	Wil jij als Senior HRM business partner met leidinggevende ervaring een substanti?le bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van een wendbaar KVK? Wij zijn op zoek naar een HRM business partners die hier een bijdrage aan aan deze missie en impact willen hebben op zowel onze organisatie als onze medewerkers. Hier krijg je de kans om te werken aan uitdagende thema's zoals Strategische Personeelsplanning, teamontwikkeling en leiderschapsontwikkeling. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!Wat ga je doen? Wij zijn op zoek naar tijdelijke versterking van ons team. Je hebt ervaring met leidinggeven en daarnaast ben je in de rol van ervaren HRM Business Partner op strategisch niveau een waardevolle sparringpartner voor een vast business onderdeel. Daarnaast zijn we op zoek naar iemand die diverse (verander)vraagstukken op HRM gebied kan oppakken. Denk aan de doorontwikkeling van SPP, leiderschap of vakontwikkeling. In de business ondersteun je leidinggevenden bij hun (strategische) personeelsvraagstukken en planning, alsmede de ontwikkeling van hun teams en individuele medewerkers. Je voorziet hen van essenti?le informatie en advies, waardoor ze beter kunnen anticiperen en handelen op de lange termijn. Dit doe je niet alleen, maar in samenwerking met collega's met diverse expertisegebieden, Agile Coaches, HRM Specialisten en HRM Diensten.Daarnaast pak je KVK brede HRM vraagstukken op zoals bijvoorbeeld de doorontwikkeling van SPPen de vakontwikkeling van het team HRM BP-ers. Met jou ervaring kun je verschillende perspectieven op vraagstukken inbrengen en aan de hand van best practices laten zien hoe we kunnen groeien.Dit is waar je concreet mee aan de slag gaat:? Je bent sparringpartner voor de Directeur, Practice Leads en de CoE Leads en opereert op strategisch en tactisch niveau. Hierbij ligt de focus ligt op onderwerpen als inzet van medewerkers, leiderschapsontwikkeling, ontwikkeling van individuele medewerkers en hun duurzame inzetbaarheid, nu en in de toekomst.? Je bent als HRM Business Partner verantwoordelijk voor het begeleiden van de Leads in casu?stiek en reikt maatwerkoplossingen aan.? Vanuit jouw expertise draag je, samen met een Agile coach, bij aan de veranderopgave, onder andere naar meer zelforganisatie van de teams. Samen draag je bij aan de verdere ontwikkeling van teamleiders en hun medewerkers, Op individueel en team niveau. Je zorgt ervoor dat HRM expertise en business met elkaar verbonden zijn.? Vanuit de strategische doelstellingen en de regelgeving, ontwikkel en draag je bij aan nieuw beleid en implementeer je deze binnen jouw klantgebied.? Je draagt kennis over binnen het team HRM BP-ers met als doel te groeien in vakvolwassenheid van alle teamleden en de kennis en kunde binnen het team te vergroten.Wat vragen wij?Een ambitieuze, ervaren HRM Business Partner die ervaring heeft met leidinggeven. Daarnaast beschik je over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden. Je bent een vertrouwde adviseur en partner voor de business. Een echte teamspeler met een groeimindset. Je bent proactief en wendbaar en je bedenkt doelgerichte oplossingen. Je weet te interveni?ren met impact en zo met de Directeur, Practice Leads/Teamleiders en CoE Leads de benodigde verandering te realiseren. Als gewaardeerd adviseur en sparringspartner voor de HRM thema?s weet je stakeholders te challengen. Zo bouw je mee aan de vernieuwde KVK!
Identificatiecode van de procedure:	aaee8a98-77a1-44a2-8c6c-950a69502044
Interne identificatiecode:	1092
Type procedure:	Onderhandelingsprocedure met voorafgaande oproep tot mededinging / mededingingsprocedure met onderhandeling

Rijksoverheid

Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Wil jij als Senior HRM business partner met leidinggevende ervaring een substanti?le bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van een wendbaar KVK? Wij zijn op zoek naar een HRM business partners die hier een bijdrage aan aan deze missie en impact willen hebben op zowel onze organisatie als onze medewerkers. Hier krijg je de kans om te werken aan uitdagende thema's zoals Strategische Personeelsplanning, teamontwikkeling en leiderschapsontwikkeling. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!Wat ga je doen? Wij zijn op zoek naar tijdelijke versterking van ons team. Je hebt ervaring met leidinggeven en daarnaast ben je in de rol van ervaren HRM Business Partner op strategisch niveau een waardevolle sparringpartner voor een vast business onderdeel. Daarnaast zijn we op zoek naar iemand die diverse (verander)vraagstukken op HRM gebied kan oppakken. Denk aan de doorontwikkeling van SPP, leiderschap of vakontwikkeling. In de business ondersteun je leidinggevenden bij hun (strategische) personeelsvraagstukken en planning, alsmede de ontwikkeling van hun teams en individuele medewerkers. Je voorziet hen van essenti?le informatie en advies, waardoor ze beter kunnen anticiperen en handelen op de lange termijn. Dit doe je niet alleen, maar in samenwerking met collega's met diverse expertisegebieden, Agile Coaches, HRM Specialisten en HRM Diensten.Daarnaast pak je KVK brede HRM vraagstukken op zoals bijvoorbeeld de doorontwikkeling van SPPen de vakontwikkeling van het team HRM BP-ers. Met jou ervaring kun je verschillende perspectieven op vraagstukken inbrengen en aan de hand van best practices laten zien hoe we kunnen groeien.Dit is waar je concreet mee aan de slag gaat:? Je bent sparringpartner voor de Directeur, Practice Leads en de CoE Leads en opereert op strategisch en tactisch niveau. Hierbij ligt de focus ligt op onderwerpen als inzet van medewerkers, leiderschapsontwikkeling, ontwikkeling van individuele medewerkers en hun duurzame inzetbaarheid, nu en in de toekomst.? Je bent als HRM Business Partner verantwoordelijk voor het begeleiden van de Leads in casu?stiek en reikt maatwerkoplossingen aan.? Vanuit jouw expertise draag je, samen met een Agile coach, bij aan de veranderopgave, onder andere naar meer zelforganisatie van de teams. Samen draag je bij aan de verdere ontwikkeling van teamleiders en hun medewerkers, Op individueel en team niveau. Je zorgt ervoor dat HRM expertise en business met elkaar verbonden zijn.? Vanuit de strategische doelstellingen en de regelgeving, ontwikkel en draag je bij aan nieuw beleid en implementeer je deze binnen jouw klantgebied.? Je draagt kennis over binnen het team HRM BP-ers met als doel te groeien in vakvolwassenheid van alle teamleden en de kennis en kunde binnen het team te vergroten.Wat vragen wij?Een ambitieuze, ervaren HRM Business Partner die ervaring heeft met leidinggeven. Daarnaast beschik je over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden. Je bent een vertrouwde adviseur en partner voor de business. Een echte teamspeler met een groeimindset. Je bent proactief en wendbaar en je bedenkt doelgerichte oplossingen. Je weet te interveni?ren met impact en zo met de Directeur, Practice Leads/Teamleiders en CoE Leads de benodigde verandering te realiseren. Als gewaardeerd adviseur en sparringspartner voor de HRM thema?s weet je stakeholders te challengen. Zo bouw je mee aan de vernieuwde KVK!

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79620000 Diensten voor de terbeschikkingstelling van personeel, met inbegrip van tijdelijk personeel

2.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	HRM Business Partner
	Wil jij als Senior HRM business partner met leidinggevende ervaring een substanti?le bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van een wendbaar KVK? Wij zijn op zoek naar een HRM business partners die hier een bijdrage aan aan deze missie en impact willen hebben op zowel onze organisatie als onze medewerkers. Hier krijg je de kans om te werken aan uitdagende thema's zoals

Rijksoverheid

Beschrijving:	Strategische Personeelsplanning, teamontwikkeling en leiderschapsontwikkeling. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!Wat ga je doen? Wij zijn op zoek naar tijdelijke versterking van ons team. Je hebt ervaring met leidinggeven en daarnaast ben je in de rol van ervaren HRM Business Partner op strategisch niveau een waardevolle sparringpartner voor een vast business onderdeel. Daarnaast zijn we op zoek naar iemand die diverse (verander)vraagstukken op HRM gebied kan oppakken. Denk aan de doorontwikkeling van SPP, leiderschap of vakontwikkeling. In de business ondersteun je leidinggevenden bij hun (strategische) personeelsvraagstukken en planning, alsmede de ontwikkeling van hun teams en individuele medewerkers. Je voorziet hen van essenti?le informatie en advies, waardoor ze beter kunnen anticiperen en handelen op de lange termijn. Dit doe je niet alleen, maar in samenwerking met collega's met diverse expertisegebieden, Agile Coaches, HRM Specialisten en HRM Diensten.Daarnaast pak je KVK brede HRM vraagstukken op zoals bijvoorbeeld de doorontwikkeling van SPPen de vakontwikkeling van het team HRM BP-ers. Met jou ervaring kun je verschillende perspectieven op vraagstukken inbrengen en aan de hand van best practices laten zien hoe we kunnen groeien.Dit is waar je concreet mee aan de slag gaat:? Je bent sparringpartner voor de Directeur, Practice Leads en de CoE Leads en opereert op strategisch en tactisch niveau. Hierbij ligt de focus ligt op onderwerpen als inzet van medewerkers, leiderschapsontwikkeling, ontwikkeling van individuele medewerkers en hun duurzame inzetbaarheid, nu en in de toekomst.? Je bent als HRM Business Partner verantwoordelijk voor het begeleiden van de Leads in casu?stiek en reikt maatwerkoplossingen aan.? Vanuit jouw expertise draag je, samen met een Agile coach, bij aan de veranderopgave, onder andere naar meer zelforganisatie van de teams. Samen draag je bij aan de verdere ontwikkeling van teamleiders en hun medewerkers, Op individueel en team niveau. Je zorgt ervoor dat HRM expertise en business met elkaar verbonden zijn.? Vanuit de strategische doelstellingen en de regelgeving, ontwikkel en draag je bij aan nieuw beleid en implementeer je deze binnen jouw klantgebied.? Je draagt kennis over binnen het team HRM BP-ers met als doel te groeien in vakvolwassenheid van alle teamleden en de kennis en kunde binnen het team te vergroten.Wat vragen wij?Een ambitieuze, ervaren HRM Business Partner die ervaring heeft met leidinggeven. Daarnaast beschik je over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden. Je bent een vertrouwde adviseur en partner voor de business. Een echte teamspeler met een groeimindset. Je bent proactief en wendbaar en je bedenkt doelgerichte oplossingen. Je weet te interveni?ren met impact en zo met de Directeur, Practice Leads/Teamleiders en CoE Leads de benodigde verandering te realiseren. Als gewaardeerd adviseur en sparringspartner voor de HRM thema?s weet je stakeholders te challengen. Zo bouw je mee aan de vernieuwde KVK!
Interne identificatiecode:	1092

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79620000 Diensten voor de terbeschikkingstelling van personeel, met inbegrip van tijdelijk personeel

5.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook	
Aanvullende informatie:	

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd	
De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:	

Rijksoverheid

Type:	Prijs

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:	
Type:	Kwaliteit

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Raamovereenkomst, met hernieuwde oproep tot mededinging

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Kamer van Koophandel

6. Resultaten

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:	
Officiële naam:	REEF
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde onderaanneming is bekend:	neen
Percentage onderaanneming is bekend:	neen

Informatie over het contract:

Identificatiecode van het contract:	
De opdracht wordt gegund in het kader van een raamovereenkomst:	neen

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883
Postadres:	St.-Jacobsstraat St.-Jacobsstraat 300
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Budgethouder KvK
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585

Rijksoverheid

Internetadres:	http://www.kvkhuurtin.nl
Kopersprofiel:	http://www.kvkhuurtin.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883
Postadres:	St.-Jacobsstraat St.-Jacobsstraat 300
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Menno van der Meulen
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585
Internetadres:	https://www.kvk.nl

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	REEF
Registratienummer:	17092021
Postadres:	Beemdstraat Beemdstraat 34
Stad:	Eindhoven
Postcode:	5652AB
Land:	Nederland
Contactpunt:	Mevrouw Ria Stienen
E-mail:	office@reef.nl
Telefoon:	+31 402946888

Rollen van deze organisatie:

Inschrijver

Winnaar van deze percelen:	LOT-0001

11. Informatie over een aankondiging

11.1 Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	d79c10dd-c35f-4505-b739-94540fd03998 - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	20/09/2024 14:27 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

11.2 Informatie over de bekendmaking

Rijksoverheid