1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	Employee Journey Co?rdinator
Beschrijving:	Wij zijn op zoek naar een Employee Journey Co?rdinator om ons team te versterken. Als Employee Journey Co?rdinator ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van de reis die onze medewerkers binnen onze organisatie afleggen.Wat ga je doen?Je gebruikt employee journey mapping om de reis van (nieuwe) medewerkers in kaart te brengen.Dit omvat het identificeren van belangrijke touchpoints, zoals onboarding, ontwikkelen, doorstroom/promoties en vertrek.Door deze stappen te begrijpen, kunnen we de werknemerservaring optimaliseren. Je zorgt voor draagvlak, adviseert, implementeert en evalueert. Wat vragen wij?-Ervaring: Minimaal 5 jaar ervaring in HR, talentmanagement of een vergelijkbare functie.-Kennis van Employee Experience: Je begrijpt de volledige employee journey en weet hoe je deze kunt verbeteren. Je hebt hier bewezen ervaring mee binnen grotere, complexe organisaties.-Analytisch Vermogen: Je kunt data en rapportages gebruiken om inzichten te verkrijgen en actieplannen op te stellen.-Draagvlak cre?ren: Je weet steun en medewerking van anderen te verkrijgen voor een plan of verandering. Dit door te informeren, mensen te betrekken, doelen te stellen, open te communiceren en successen te vieren.-Projectmanagement: Je hebt ervaring met het leiden van projecten en het implementeren van veranderingen.
Identificatiecode van de procedure:	a30226ea-5764-42c4-b292-56ae7fc28ae5
Interne identificatiecode:	1077
Type procedure:	Onderhandelingsprocedure met voorafgaande oproep tot mededinging / mededingingsprocedure met onderhandeling
Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Wij zijn op zoek naar een Employee Journey Co?rdinator om ons team te versterken. Als Employee Journey Co?rdinator ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van de reis die onze medewerkers binnen onze organisatie afleggen.Wat ga je doen?Je gebruikt employee journey mapping om de reis van (nieuwe) medewerkers in kaart te brengen.Dit omvat het identificeren van belangrijke touchpoints, zoals onboarding, ontwikkelen, doorstroom/promoties en vertrek.Door deze stappen te begrijpen, kunnen we de werknemerservaring optimaliseren. Je zorgt voor draagvlak, adviseert, implementeert en evalueert. Wat vragen wij?-Ervaring: Minimaal 5 jaar ervaring in HR, talentmanagement of een vergelijkbare functie.-Kennis van Employee Experience: Je begrijpt de volledige employee journey en weet hoe je deze kunt verbeteren. Je hebt hier bewezen ervaring mee binnen grotere, complexe organisaties.-Analytisch Vermogen: Je kunt data en rapportages gebruiken om inzichten te verkrijgen en actieplannen op te stellen.-Draagvlak cre?ren: Je weet steun en medewerking van anderen te verkrijgen voor een plan of verandering. Dit door te informeren, mensen te betrekken, doelen te stellen, open te communiceren en successen te vieren.-Projectmanagement: Je hebt ervaring met het leiden van projecten en het implementeren van veranderingen.

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79620000 Diensten voor de terbeschikkingstelling van personeel, met inbegrip van tijdelijk personeel

2.1.2 Plaats van uitvoering

Rijksoverheid

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	Employee Journey Co?rdinator
Beschrijving:	Wij zijn op zoek naar een Employee Journey Co?rdinator om ons team te versterken. Als Employee Journey Co?rdinator ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van de reis die onze medewerkers binnen onze organisatie afleggen.Wat ga je doen?Je gebruikt employee journey mapping om de reis van (nieuwe) medewerkers in kaart te brengen.Dit omvat het identificeren van belangrijke touchpoints, zoals onboarding, ontwikkelen, doorstroom/promoties en vertrek.Door deze stappen te begrijpen, kunnen we de werknemerservaring optimaliseren. Je zorgt voor draagvlak, adviseert, implementeert en evalueert. Wat vragen wij?-Ervaring: Minimaal 5 jaar ervaring in HR, talentmanagement of een vergelijkbare functie.-Kennis van Employee Experience: Je begrijpt de volledige employee journey en weet hoe je deze kunt verbeteren. Je hebt hier bewezen ervaring mee binnen grotere, complexe organisaties.-Analytisch Vermogen: Je kunt data en rapportages gebruiken om inzichten te verkrijgen en actieplannen op te stellen.-Draagvlak cre?ren: Je weet steun en medewerking van anderen te verkrijgen voor een plan of verandering. Dit door te informeren, mensen te betrekken, doelen te stellen, open te communiceren en successen te vieren.-Projectmanagement: Je hebt ervaring met het leiden van projecten en het implementeren van veranderingen.
Interne identificatiecode:	1077

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79620000 Diensten voor de terbeschikkingstelling van personeel, met inbegrip van tijdelijk personeel

5.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

Aanvullende informatie:

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type: Prijs

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type: Kwaliteit

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Raamovereenkomst, met hernieuwde oproep tot mededinging

Rijksoverheid

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Kamer van Koophandel

6. Resultaten

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:

Officiële naam:	S-IMTAC
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde onderaanneming is bekend:	neen
Percentage onderaanneming is bekend:	neen

Informatie over het contract:

Identificatiecode van het contract:	
De opdracht wordt gegund in het kader van een raamovereenkomst:	neen

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883
Postadres:	St.-Jacobsstraat St.-Jacobsstraat 300
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Budgethouder KvK
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585
Internetadres:	http://www.kvkhuurtin.nl
Kopersprofiel:	http://www.kvkhuurtin.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883

Rijksoverheid

Postadres:	St.-Jacobsstraat St.-Jacobsstraat 300
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Menno van der Meulen
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585
Internetadres:	https://www.kvk.nl

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	S-IMTAC
Registratienummer:	56325053
Postadres:	Van Nelleweg Van Nelleweg 1
Stad:	Rotterdam
Postcode:	3044BC
Land:	Nederland
Contactpunt:	Mevrouw Marieke Michel
E-mail:	info@s-imtac.nl
Telefoon:	+31 107371359

Rollen van deze organisatie:

Inschrijver

Winnaar van deze percelen:	LOT-0001

11. Informatie over een aankondiging

11.1 Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	43d3ab4a-2101-41db-bc0b-aa607bbf6e21 - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	20/09/2024 14:27 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

11.2 Informatie over de bekendmaking

Rijksoverheid