

# Begeleidend document marktconsultatie

ten behoeve van mogelijke aanbestedingen  
met betrekking tot

## Opzetten inclusiedesks



Versie : 1.0

Datum : 12 september 2024

© Gehele of gedeeltelijke overneming, reproductie of openbaarmaking van de documenten, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SER en Pro 10 B.V. is verboden, behoudens de beperkingen bij de wet gesteld. Het verbod betreft ook gehele of gedeeltelijke bewerking.

## Inhoudsopgave

|                    |                                                           |          |
|--------------------|-----------------------------------------------------------|----------|
| <b>Hoofdstuk 1</b> | <b>Inleiding .....</b>                                    | <b>3</b> |
| 1.1                | Over de opdrachtgever .....                               | 3        |
| 1.2                | Aanleiding marktconsultatie .....                         | 3        |
| <b>Hoofdstuk 2</b> | <b>Over de opdracht .....</b>                             | <b>7</b> |
| 2.1                | Voorlopige opdrachtomschrijving .....                     | 7        |
| 2.2                | Voorlopige ideeën aanbestedingsprocedure .....            | 8        |
| <b>Hoofdstuk 3</b> | <b>Procedurele voorschriften marktconsultatie .....</b>   | <b>9</b> |
| 3.1                | Schriftelijke vragenlijst .....                           | 9        |
| 3.2                | Mondelinge toelichting .....                              | 9        |
| 3.3                | Verslag marktconsultatie .....                            | 9        |
| 3.4                | Contractpunt en mogelijkheid tot stellen van vragen ..... | 9        |
| 3.5                | Voorwaarden .....                                         | 9        |

## Hoofdstuk 1 Inleiding

### 1.1 Over de opdrachtgever

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert de regering en het parlement over het sociaaleconomisch beleid. Ook brengt de raad verschillende partijen samen om in convenanten afspraken te maken over Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO). Daarnaast heeft de SER bestuurlijke en wettelijke taken zoals het bevorderen van medezeggenschap. SER Diversiteit in Bedrijf heeft drie regionale inclusiedesks opgezet met als centrale opdracht: het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt. Binnen de regionale setting van Utrecht Midden, Rotterdam Rijnmond en (tot en met 2023) ook in Amsterdam werken de desks aan een cultuuromslag in bedrijven en organisaties. Het uitgangspunt is een inclusief bedrijfsklimaat en een diverse personeelssamenstelling. De inclusiedesks zijn met name effectief in het betrekken van het mkb bij het vraagstuk van diversiteit en inclusie (D&I). Het opzetten van de inclusiedesks sloot aan bij de rol van de SER om de weg te plaveien voor initiatieven gericht op goed ondernemerschap en een inclusieve samenleving. Zeker daar waar de infrastructuur nog niet volwassen genoeg is. De afgelopen periode is met succes een infrastructuur aangelegd en verschillende regio's hebben hun belangstelling voor een dergelijke desk getoond.

Het succes van de inclusiedesks heeft het ministerie van SZW doen besluiten middels het ESF fonds (maximaal) 5 miljoen euro beschikbaar te stellen aan de SER voor het uitbouwen en borgen van deze inclusiedesks. Het Europees Sociaal Fonds Plus is een financieel instrument van de Europese Unie voor de ondersteuning van werkgelegenheid in de lidstaten en het stimuleren van economische en sociale samenhang. De huidige subsidieperiode van het ESF loopt van 2021-2027. In deze subsidieperiode ligt de focus op kwetsbare werkenden en werkzoekenden, sociale innovatie en voedselhulp. De inclusiedesks vallen onder de pijler sociale innovatie. Van de lidstaten wordt verwacht dat zij sociale innovatie met ESF-middelen ondersteunen via specifieke acties die zijn afgestemd op hun eigen nationale/regionale context.

De financiële toezegging van het ESF fonds biedt een kans om de komende drie jaar de huidige aanpak van de inclusiedesks te versterken, uit te bouwen en te beleggen binnen een nieuwe structuur. De SER heeft een aanjagende en verbindende rol gehad. Nu de belangstelling voor de inclusiedesks in diverse regio's groeit, is vanuit de SER het moment aangebroken om te zoeken naar een manier om de inclusiedesks uit te bouwen én te borgen. Bij het uitbouwen ligt de focus op nieuwe desks buiten de Randstad. Het borgen is gericht op het onderbrengen van de desks bij een andere organisatie die zich duurzaam inzet voor goed ondernemerschap in alle regio's van het land. De subsidieaanvraag moet door de SER worden ingediend tussen 2 september en 31 oktober 2024.

### 1.2 Aanleiding marktconsultatie

De SER is voornemens na aanvraag en toekenning van de subsidie samen te werken met externe partij(en). Om tot een goede strategie te komen in termen van het aanbesteden en contracteren van leveranciers wenst de SER inzicht te krijgen in de mogelijkheden van de markt. Verder verwacht de SER dat reacties vanuit de markt van invloed kunnen zijn op de wijze waarop de SER de subsidieaanvraag invult in termen van aanpak en begroting.

Het doel van deze marktconsultatie is dan ook het verkrijgen van inzicht in de markt. Zijn er partijen die interesse hebben in bepaalde onderdelen van de opdracht, hebben zij ervaring met het onderwerp, hoe zouden zij van toegevoegde waarde kunnen zijn en zijn er mogelijk kostenindicaties te krijgen. In de voorbereiding op de subsidieaanvraag en toekomstige aanbesteding(en) wil de SER de input van de markt betrekken. De informatie die middels deze marktconsultatie wordt vergaard, kan worden gebruikt bij de nadere besluitvorming rondom en de invulling van de subsidieaanvraag en de wijze waarop aanbestedingen mogelijk vorm zullen krijgen. Alle partijen die het thema aanspreekt en die daadwerkelijk een bijdrage kunnen leveren aan de realisatie van de (deel)doelstellingen (per fase) worden van harte uitgenodigd mee te denken.

In het kort is het doel van deze marktconsultatie zicht te krijgen op de vraag of er partijen zijn die geïnteresseerd zijn een bijdrage te leveren aan de doelstelling, welke bijdrage dit is en wat voor kosten daarmee samenhangen.

### **Waarom de inclusiedesks uitbreiden?**

Steeds meer bedrijven en publieke organisaties zien in dat de meerwaarde van diversiteit en inclusie zich vertaalt in het aantrekken van nieuwe klantengroepen, dienstverlening die is toegesneden op verschillende publieksgroepen, hogere medewerkerstevredenheid en meer innovatiekracht. Bedrijven willen vaak wel investeren in diversiteit en inclusie maar weten niet goed hoe. Recente onderzoeken signaleren een handelingsverlegenheid onder werkgevers, zeker op de terreinen waar zij niet eerder actief zijn geweest. In aansluiting op deze behoefte heeft SER Diversiteit in Bedrijf in Amsterdam, Rotterdam en Utrecht regionale voorzieningen opgezet met en vóór lokale werkgevers van met name middelgrote en kleine ondernemingen of instellingen. MKB staat dichtbij de lokale samenleving. De desk appelleert dan ook aan de regionale culturen, ondernemersklimaat, sociale infrastructuur en arbeidsmarkt en wordt gesteund door lokale netwerken van ondernemers, zoals het MKB platform, Deltalinqs (netwerk van havenbedrijven), Siga (zorgondernemingen in Amsterdam) etc. In deze context worden mkb'ers gestimuleerd elkaar aan te sporen meer te investeren in een gevarieerd personeelsbestand en een inclusiever werkklimaat. SER Diversiteit in Bedrijf ondersteunt de bedrijven hierbij en faciliteert het proces van regionale kennisdeling en maakt daarbij gebruik van de faciliteiten en kennis die wordt ontwikkeld door het landelijke SER Diversiteit in Bedrijf.

### **Doelen, aanpak en resultaten van de inclusiedesks**

*De desks hebben de volgende doelen:*

- a) Agenderen en aanjagen van sociale innovatie op basis van kennis en ervaring gegenereerd door het mkb in de betreffende regio's. De inzichten en kennis worden ingebracht op regionaal, gemeentelijk en landelijk niveau.
- b) De bewustwording en kennis over het belang van gelijke kansen en gelijke behandeling, uitsluitingsmechanismen, vooroordelen maar ook van de meerwaarde van brede diversiteit onder mkb en middelgrote organisaties is verruimd.
- c) Middelgrote en kleine bedrijven en organisaties zetten veranderingsprocessen in gang in de richting van meer D&I op de werkvloer.
- d) Een regionale beweging van bedrijven en organisaties treedt zichtbaar op als ambassadeurs voor een inclusieve lokale en landelijke arbeidsmarkt.

De aanpak is positief en praktisch. Positief, want de dienstverlening is gericht op bewustwording en op de overtuiging van werkgevers en werknemers dat diversiteit en inclusie meerwaarde hebben, zowel bedrijfsmatig als voor de regionale gemeenschap. Het creëert in alle sectoren aandacht voor rolmodellen en positieve voorbeelden van methoden en praktijken die van cruciaal belang zijn voor de ambities en mogelijkheden van minderheden op de arbeidsmarkt.

Praktisch, want de dienstverlening sluit aan bij de behoeften en mogelijkheden van individuele bedrijven en organisaties en levert dus maatwerk. Dat betekent dat er rekening wordt gehouden met de verschillen in bedrijfscultuur en met lokale culturen en demografische samenstellingen.

Voor het draagvlak en de duurzame werking is nauwe aansluiting bij bestaande netwerken van het bedrijfsleven essentieel. MKB platforms en andere ondernemersverenigingen vormen aldus een belangrijke partij voor inbedding van deze voorziening. Daarnaast is de rol van SER Diversiteit in Bedrijf van cruciale belang. Diversiteit in Bedrijf stimuleert bedrijven niet alleen om met D&I aan de slag te gaan en een inclusiever bedrijfsklimaat te creëren maar ook om de opgedane kennis te delen op landelijk, sectoraal en regionaal niveau. Hierdoor ontstaat er een wisselwerking tussen bedrijven, samenleving en overheid die gezamenlijk een bijdrage leveren aan een inclusieve arbeidsmarkt.

*Wat doen de middelgrote en kleine bedrijven en organisaties?*

- Zij maken een bedrijfsactieplan voor een meer divers personeelsbestand en een inclusief bedrijfsklimaat en voeren dit uit.
- Zij delen hun ervaringen, knelpunten, successen met gelijkgezinde bedrijven.
- Zij dragen in de stad een nieuwe norm voor inclusief werkgeverschap uit die verder strekt dan het bestrijden van arbeidsmarktdiscriminatie.

*Wat biedt de Inclusiedesk?*

- Instrumenten en informatie voor bedrijven die gericht investeren in meer D&I. Kennis over de praktijk en bewezen interventies worden via video's, interviews, artikelen, bijeenkomsten en webinars uitgedragen via uiteenlopende (digitale) kanalen. Op de website, een interactief kennisplatform, komt de meeste informatie samen.
- Een regionaal netwerk van bedrijven en organisaties die een nieuwe norm stelt voor goed werkgeverschap. Ondernemers zetten vooral elkaar aan tot meer D&I.

Experts en maatschappelijke organisaties uit de stad worden actief bij de voorziening betrokken en bieden aanvullende kennis en ondersteuning.

**Behaalde resultaten**

De bestaande desks hebben een eigen website met een eigen uitstraling. Ze tellen 140 leden, bedrijven en organisaties die actief bijdragen aan een inclusieve regionale arbeidsmarkt en dit zichtbaar uitdragen. Utrecht Divers en Inclusief is pas in 2024 gestart en bouwt recent aan een netwerk van lokale bedrijven en organisaties. In 2023 voerden helpdesks in Amsterdam en Rotterdam 80 adviesgesprekken met werkgevers die een actieplan voor meer D&I in het bedrijf opstellen. Daarnaast werden 160 helpdeskcontacten gelegd met lokale werkgevers. Om werkgevers, personeelsfunctionarissen en andere betrokkenen te inspireren en stimuleren werden er in 2023 verschillende bijeenkomsten georganiseerd. De volgende onderwerpen stonden centraal: trainingen sociale veiligheid, objectieve werving en selectie, opstellen van een SMART Plan Van Aanpak, Women At The Harbour en Award 010 Inclusief.

**Fasering**

De SER maakt vooralsnog onderscheid in de volgende fasen:

1. SER dient subsidie aanvraag in
2. Aanbesteding conform Europese richtlijnen
3. Ontwikkelen en uitvoeren opdracht
4. Continueren na einde subsidieperiode

De SER zal het opzetten van de inclusiedesks faciliteren door het voorzien in kennis en ervaring op basis van de eerdere initiatieven, zij zal de inclusiedesk promoten. Verder zorgt de SER vooralsnog voor de bezetting van de bestaande inclusiedesks. Het is de bedoeling de uitvoerende rol van de SER te reduceren. De inclusiedesk dienen op termijn zelfstandig te functioneren op basis van financiële bijdragen buiten de SER.

Het voorgaande betekent dat de SER leveranciers wenst te contracteren die bijdragen aan verschillende onderdelen binnen dit "programma". Deze onderdelen zijn gekoppeld aan de verschillende fasen als hiervoor genoemd. Voor verdere opdrachtomschrijving, zie hoofdstuk 2.1.

### Planning marktconsultatie

De planning van de marktconsultatie is krap gezien de indieningstermijn voor de subsidieaanvraag. Hij ziet er – behoudens ander bericht op een later moment - als volgt uit:

| Activiteit                                              | Datum                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Publicatie marktconsultatie                             | Uiterlijk 13 september 2024                                                                                                                                                               |
| Uiterste termijn indienen respons                       | 26 september 2024                                                                                                                                                                         |
| Mogelijkheid voor mondelinge toelichting naar wens SER. | Eind september / begin oktober 2024 (Optioneel)                                                                                                                                           |
| Verslag voor marktpartijen                              | Hoofdpijnenverslag voor partijen die meegedaan hebben tevens bijlage bij publicatie aanbestedingen (mits voldoende respons die niet als commercieel vertrouwelijk moet worden aangemerkt) |

Bij dit begeleidend schrijven is een **Bijlage Vragenlijst** gevoegd. U kunt uw antwoorden op de marktconsultatie indienen door deze vragenlijst in te vullen en te versturen via de berichtenmodule van TenderNed o.v.v. 'Marktconsultatie inclusiedesks'. U wordt verzocht de antwoorden in Excel (niet .PDF/.doc) format in te dienen, zodat de informatie gemakkelijk is te verwerken.

Dit begeleidend document beschrijft het marktconsultatieproces en verschaft informatie op basis waarvan marktpartijen zich een beeld kunnen vormen van de voorlopige ideeën rondom de aanpak.

**Wij willen u bij voorbaat hartelijk danken voor de inspanning en input. Wij stellen uw respons zeer op prijs, zien deze met belangstelling tegemoet en zullen uw gegevens zorgvuldig behandelen.**

## Hoofdstuk 2 Over de opdracht

### 2.1 Voorlopige opdrachtoomschrijving

De SER gaat op korte termijn een subsidieaanvraag indienen voor het uitbreiden van het aantal inclusiedesks en het versterken van de bestaande. Binnenkort dient de SER daartoe een subsidieaanvraag in bij het Ministerie van SZW. Daarin komt een plan van aanpak op hoofdlijnen waarbij onderdelen van dat plan van aanpak wordt uitbesteed aan marktpartijen. Aan de hand van de marktconsultatie wordt de subsidieaanvraag waar nodig bijgesteld en geoptimaliseerd en komt een visie tot stand op welke wijze de (deel)opdracht(en) te formuleren en aan te besteden.

#### Het project Inclusiedesks

Hieronder een beknopte uitwerking van de uitvraag.

1. Doelstelling
  - Uitbouwen van het netwerk van inclusiedesks door minimaal drie desks op te richten in regio's buiten de randstad.
  - Borgen van de inclusiedesks door het te beleggen bij een organisatie die dit duurzaam kan aansturen.
2. Beoogde resultaten
  - In minimaal drie regio's buiten de randstad worden inclusiedesks opgericht. Het initiatief wordt genomen door de samenwerkingspartner, die ook verantwoordelijk is voor de uitvoering (inclusief personeel). De keuze voor de regio wordt in samenspraak genomen. Een aantal regio's waaronder Brabant Oost, Zwolle en Groningen heeft al belangstelling getoond voor het oprichten van een inclusiedesk.
  - De bestaande inclusiedesks bouwen hun activiteiten zodanig uit dat zij beschikken over een sterk netwerk van bedrijven en organisaties en een baken zijn van inclusief werkgeverschap in de regio. De werkwijze wordt gestandaardiseerd zodat het kan dienen als blauwdruk voor andere op te richten desks. Ze fungeren tevens als adviseur van de nieuwe desks.
  - De bestaande inclusiedesks zullen in de tweede fase van het project ondergebracht worden bij de samenwerkingspartner.
  - Via een aanbestedingsprocedure wordt er een samenwerkingspartner gezocht die verantwoordelijk is voor de start van de nieuwe desks en de continuering van het geheel. De samenwerking met SER Diversiteit in Bedrijf blijft voor het delen van kennis en producten ook in de toekomst gewaarborgd.

### 3. Uitgangspunten

#### Algemeen

- Inhoudelijk sluiten de inclusiedesks aan bij het bestaande brede kader van diversiteit (meerdere dimensies) en doen tegelijkertijd recht aan de regionale context.
- De resultaten van de regionale desks worden gemonitord en impact wordt gemeten.
- De desks gebruiken de arbeidsmarktregio als geografische insteek en richten zich bij voorkeur op regio's buiten de Randstad. De bestaande desks uit Rotterdam Rijnmond, Groot Amsterdam en Utrecht Midden zullen in een later stadium hier ondergebracht worden.
- Er blijft een nauwe samenwerkingsrelatie met SER Diversiteit in Bedrijf om elkaars kennis, ervaring en netwerken te benutten.
- De borgingsstrategie wordt vanaf het begin belegd door samen te werken met een partnerorganisatie die de desks in de toekomst kan onderhouden.

#### Organisatorisch

- De inclusiedesks zullen een cluster vormen met ruimte voor een eigen identiteit en communicatiestrategie.
- Het penvoerderschap en de coördinatie zijn tijdens de projectduur belegd bij de SER. Een programmaleider is inhoudelijk verantwoordelijk.

- De in te richten desks zullen binnen de gewenste nieuwe structuur worden opgezet. De bestaande desks worden gradueel overgeheveld naar deze partij die duurzaam deze inclusiedesks kan aansturen en onderhouden.

#### Fasering

- Fase 1 uitwerken plan van aanpak en borgingsstrategie
- Fase 2 aanbesteding uitvoering en administratie opzetten
- Fase 3 opzetten nieuwe inclusiedesks en versterken bestaande desks
- Fase 4 overhevelen bestaande desks naar uitvoeringspartner
- Fase 5 afronden borging en evaluatie project
- Fase 6 mogelijke vervolgaanvraag via samenwerkingspartner

#### Personele bezetting

Voor de coördinatie van het project en het versterken van bestaande desks is mogelijk sprake van een beperkte groei van de staf (max 3 fte). Medewerkers in dienst van de nieuwe desks worden door de samenwerkingspartner aangenomen. Uiteindelijk zullen alle medewerkers die werkzaam zijn in dienst van de inclusiedesks in dienst treden van de samenwerkingspartner.

#### Financiën

Het ESF-fonds verplicht de begunstigde organisaties de uitgaven gericht te verantwoorden. De begroting dient daarom zo simpel mogelijk te zijn. Het opnemen van loonkosten, al dan niet voor de eigen organisatie of onderaannemer, is de meest voor de hand liggende post. Out of pocket kosten zullen in de vorm van eigen bijdrage door centrum gemeenten in de regio worden bekostigd. Er wordt dan ook gevraagd, naast mogelijke aanvliegroutes voor bovenstaande (deel)projecten een deugdelijke financiële begroting toe te voegen.

### **2.2 Voorlopige ideeën aanbestedingsprocedure**

Voor deze opdracht zal een enkel of meervoudig onderhandse procedure passend zijn. Voor het ontwikkelen en uitvoeren van het plan van aanpak overweegt de SER alle werkzaamheden in één hand te leggen en één partij verantwoordelijk te stellen voor het resultaat. De opdrachtwaarde die daarmee is gemoeid zal naar verwachting dusdanig zijn dat het uitvoeren van een Europese aanbesteding noodzakelijk is. Daarbij heeft de SER nog geen keuze gemaakt of zij een zogenaamde Openbare procedure, een Niet-Openbare procedure, een concurrentiegericht dialogo of een mededingingsprocedure via onderhandelingen zal volgen. De SER is benieuwd hoe de markt hier tegenaan kijkt stel daartoe vragen in bijgevoegde vragenlijst.

## Hoofdstuk 3 Procedurele voorschriften marktconsultatie

### 3.1 Schriftelijke vragenlijst

Respons op de marktconsultatie zal in beginsel schriftelijk plaatsvinden. De vragen zijn opgenomen in de **Bijlage Vragenlijst** bij dit document, waarbij aan het eind van de vragenlijst ook vrije ruime geboden wordt aan deelnemers. Deze bijlage is tevens het antwoordformulier waarmee u op de vragen kunt reageren. Indien iets als commercieel vertrouwelijk aangemerkt moet worden, dan dient u dit bij de desbetreffende vraag zelf duidelijk aan te geven. U dient uw antwoorden als .xls (Excel) bestand via de berichtenmodule van TenderNed in te dienen.

### 3.2 Mondelinge toelichting

Het is mogelijk dat één of meerdere deelnemers aan de marktconsultatie wordt uitgenodigd voor een gesprek. Hiervoor kiest SER als dit naar de verwachting verdieping of verbreding van de input geeft. U kunt in de vragenlijst aangeven of u open staat voor een dergelijk gesprek. Uiteindelijk zal SER naar eigen inzicht bepalen of partijen en zo ja welke partijen worden uitgenodigd voor een gesprek; daarbij speelt mee dat gestreefd wordt om de administratieve lasten zowel aan de zijde van SER als aan de zijde van de markt zoveel mogelijk te beperken. Er kunnen aan een gesprek en aan het meedoen aan de marktconsultatie geen rechten worden ontleend.

### 3.3 Verslag marktconsultatie

Van de marktconsultatie wordt een verslag opgesteld. Dit verslag zal – indien het tot een aanbesteding komt – gepubliceerd worden bij de aanbestedingsstukken en van tevoren met de deelnemers aan de marktconsultatie worden gedeeld. Het te publiceren verslag zal slechts een geabstraheerde en geanonimiseerde weergave van de schriftelijke en indien aan de orde mondelinge responsen op hoofdlijnen bevatten. Informatie die door deelnemers als commercieel vertrouwelijk is aangemerkt zal niet worden gepubliceerd. Indien zodanig veel van de verkregen informatie als commercieel vertrouwelijk is aangemerkt dat een zinvol verslag naar het oordeel van SER niet mogelijk is, dan zal er geen verslag worden gepubliceerd.

### 3.4 Contractpunt en mogelijkheid tot stellen van vragen

Deze marktconsultatie wordt begeleid door Pro 10 Inkoopadvies en detachering. Contactpersoon is Johan Eggink of diens vervanger. Hij is in beginsel bereikbaar via de berichtenmodule van TenderNed. Mocht dit om technische redenen niet mogelijk of contact anderszins noodzakelijk zijn, dan kunnen marktpartijen contact opnemen via [ea@pro10.nl](mailto:ea@pro10.nl) of bellen naar 070-3819724 en vragen naar Johan Eggink. Mede vanwege het oriënterende karakter van de marktconsultatie, voorziet de procedure niet in een vragenronde. Mochten u toch prangende vragen, dan kunt u die aan bovenstaand contact richten. Vervolgens zal per geval worden bekeken of en op welke wijze geantwoord kan worden.

### 3.5 Voorwaarden

Door deelname aan deze marktconsultatie geeft u te kennen onvoorwaardelijk akkoord te gaan met de volgende voorwaarden:

- De marktconsultatie is voor alle betrokkenen vrijblijvend. SER is op geen enkele wijze gebonden aan de uitkomsten van de marktconsultatie.
- Partijen kunnen geen rechten ontleen aan de informatie die ten behoeve van de marktconsultatie is verstrekt. Verstreckte informatie in het kader van de marktconsultatie kan afwijken van in een mogelijke aanbesteding te verstrekken informatie.
- Claims over het gebruik van informatie, vertrouwelijkheid, of verzoeken om vergoedingen in verband hiermee, worden niet gehonoreerd.
- Er wordt geen vergoeding toegekend aan de deelnemers van deze marktconsultatie.
- Dit document is uitsluitend geschreven in het kader van deze marktconsultatie.
- Dit document, deelname of bijdrage aan de marktconsultatie geldt niet als uitnodiging tot inschrijving op de (Europese) aanbesteding(en) noch kunnen daaraan anderszins rechten worden ontleend.

**Nogmaals zeer hartelijk dank voor de getoonde interesse en de respons waar de SER met belangstelling naar uitkijkt!**