

Vraag en antwoord stop gezette subsidie traject

Aanleiding

De gemeente Maasdriel start binnenkort met de beoordeling van de subsidieaanvragen. Naar aanleiding van de subsidie-uitvraag zijn er vragen gesteld door partijen. Deze vragen zijn per week verwerkt in een Vraag en Antwoord. Ook in de uitwerkingen van verschillende sessies staan antwoorden op vragen. Dit memo categoriseert de vragen met bijbehorende antwoorden per subsidiecriteria.

Leeswijzer

Er zijn zes criteria waarop de subsidieaanvraag wordt beoordeeld. In dit memo lees je de gestelde vragen gecategoriseerd naar de volgende criteria:

- Visie beleidsdoelstellingen;
- Kwaliteit aanpak kerntaken;
- Visie en kwaliteit randvoorwaarden;
- Kwaliteit en volledigheid dienstverlening;
- Bijdrage aan ontwikkelingsdoelstellingen.

Als laatste is het onderdeel 'Procedure en budget' toegevoegd. Dit onderdeel bevat vragen die gesteld zijn over de procedure en middelen.

Visie beleidsdoelstellingen

1. *Kan de gemeente een concrete toelichting geven op de keuze voor een open subsidie-uitvraag volgens de systematiek van maatschappelijk aanbesteden?*

Het proces om op een outreachende en preventieve manier te gaan werken binnen het sociaal domein is een ontwikkeling waar de gemeente sinds het 'Plan van aanpak sociaal domein' uit 2020 mee bezig is. Deze beweging heeft sindsdien geleid tot allerlei mooie initiatieven en ontwikkelingen zoals beschreven in de subsidie-uitvraag. Maar tegelijkertijd moet de gemeente Maasdriel concluderen dat de samenhang en regie tussen de verschillende acties en initiatieven ontbreekt. Het zorg en welzijnslandschap binnen de gemeente Maasdriel is versnipperd. De gemeente Maasdriel ziet te weinig samenwerking tussen partijen, het ontbreekt aan een partij die regie voert en hierin een partner kan zijn voor de gemeente.

In 2020 is de welzijnsagenda 2021-2024 opgesteld met als doel meer samenwerking en regie binnen het welzijnsveld. Eind 2022 heeft er een tussenevaluatie plaatsgevonden waarin is geconcludeerd dat er op lange termijn een andere koers nodig is om te zorgen voor een toekomstbestendig welzijnsveld. Ook de gemeente is kritisch op zichzelf: er is sprake van een gebrek aan sturing vanuit de gemeente. Er zijn geen duidelijke KPI's vastgesteld, waaraan de maatschappelijke organisaties moeten voldoen.

Op basis van deze resultaten heeft de gemeente onderzocht hoe dit het beste vorm kan worden gegeven. Hieruit is geconcludeerd dat om de maatschappelijke opgaven die in de toekomst op onze gemeente afkomen het hoofd te kunnen bieden er een systeemwijziging nodig is. Belangrijke aandachtspunten in de systeemwijziging zijn regievoering, partnerschap en samenwerking. Daarom heeft de gemeente Maasdriel besloten om een open subsidie-uitvraag uit te zetten.

De gemeente Maasdriel wil in deze subsidie-uitvraag aan de ene kant de sterke kanten van de sociale basis in Maasdriel behouden. Welzijnswerk staat of valt bij relaties en daarom staat lokale binding als belangrijk criterium in de uitvraag. Aan de andere kant willen we ruimte bieden voor vernieuwing. De gemeente Maasdriel wil de best mogelijke dienstverlening voor haar inwoners. Er gebeuren mooie dingen elders in het land en dit biedt wellicht kansen voor de gemeente Maasdriel. Een nieuwe partij kan bijdragen aan een betere kwaliteit van de dienstverlening bijvoorbeeld wanneer het gaat om professionalisering, schaalgrote en innovatie binnen het welzijnsveld. Bovenstaande afwegingen liggen aan de basis voor de keuze van een open uitvraag met lokale binding als belangrijke component.

De systematiek van maatschappelijke aanbesteden is bij uitstek een systematiek die zich richt op het bevorderen van samenwerking. Partijen worden gestimuleerd om gezamenlijk het welzijnswerk in te vullen binnen de kaders van de gemeente en op basis daarvan een aanvraag in te dienen. Nieuwe samenwerkingen tussen bestaande en nieuwe partijen behoren absoluut ook tot de mogelijkheid. Deze systematiek past goed bij het streven van de gemeente Maasdriel om meer regie, partnerschap en samenwerking binnen de sociale basis te realiseren. Ook voor de gemeente liggen hier concrete verbeteropgaven op het gebied van sturing en opdrachtgeverschap.

2. Welke (maatschappelijke) problemen komen veel voor in de gemeente Maasdriel?

Dat verschilt per dorpskern. Een aantal voorbeelden zijn:

- Kerkdriel is een grotere dorpskern, maar heeft daardoor minder sociale cohesie. Wijken verschillen onderling veel van elkaar. Daarnaast wonen in Kerkdriel meer arbeidsmigranten en statushouders dan in de kleinere dorpen.
- In Hedel is sprake van meer jongerenoverlast dan in de andere dorpen.
- In kleinere dorpen is de toegankelijkheid van voorzieningen een aandachtspunt. Voorzieningen zijn binnen het dorp niet altijd beschikbaar. Met als gevolg dat voorzieningen lastig te bereiken zijn voor inwoners die minder mobiel zijn.
- In de kleinere kernen is het beschikbaar houden van huishoudelijke hulp een aandachtspunt. Dit komt door personeelstekorten.

3. Wat maakt dat deze subsidie-uitvraag is ontstaan, kijkend naar de huidige situatie?

De gemeente werkt op dit moment samen met verschillende kleinere partijen met ieder een eigen aanbod. Hierdoor:

- Is sprake van overlap in het welzijnsaanbod binnen de gemeente.
- Weet de inwoner niet altijd de juiste route te vinden.
- Is er onvoldoende sprake eenduidig beleid of een integraal welzijnsaanbod.
- Is er onvoldoende sprake van regie door de welzijnspartij op de sociale basis of sturing vanuit de gemeente op het welzijnsaanbod.

De gemeente gaf daarnaast zelf onvoldoende sturing aan de huidige partijen en invulling aan het aanbod. De gemeente werkt nu toe naar een systeemwijziging. Hiermee wil zij het welzijnswerk op verschillende onderdelen versterken. Dit zijn de onderdelen die beschreven staan onder 'Ambitie' in de uitwerking van de informatiebijeenkomst op 9 november 2023.

4. Waarom kiest de gemeente ervoor om niet het gehele sociaal domein mee te nemen in de subsidie-uitvraag? Denk hierbij aan de gebiedsteams en Wmo consulenten die bij de gemeente blijven.

In het kader van het Plan van aanpak sociaal domein is een aantal jaren gelden onderzocht op welke wijze het gebiedsteam van de gemeente het beste georganiseerd kon worden. Hierbij zijn verschillende opties bekeken waaronder het onderbrengen bij een externe partij. Uiteindelijk is er besloten om het gebiedsteam onderdeel te laten van de gemeentelijke organisatie en vanuit daar stappen te laten zetten richting meer outreachend werken. Het verbeteren van de samenwerking tussen de geselecteerde welzijnsaanbieder en het gebiedsteam is voor de gemeente een belangrijk aandachtspunt in de subsidie-uitvraag sociale basis.

5. Is er ook in de gemeente Maasdriel een tekort op het sociaal domein?

Ook in de gemeente Maasdriel staan de kosten voor het sociaal domein onder druk. Daarom wil het huidige college inzetten op preventie, normalisering en vroegsignalering. Deze subsidie-uitvraag is een onderdeel van deze aanpak.

Wat bedoelt de gemeente met een 'semiprofessionele organisatie'?

Hiermee bedoelt de gemeente organisaties die qua uitvoering of bestuur grotendeels afhankelijk zijn van de inzet van vrijwilligers.

6. Heeft de gemeente wijkagenda's of dorpsplannen voor de verschillende kernen?

De gemeente maakte hier een start mee. Op dit moment werkt de gemeente echter niet vanuit een kernplan of een vergelijkbaar plan. Het is echter de ambitie van het college om dit op termijn te realiseren.

7. Hoe organiseert de gemeente Maasdriel onafhankelijk cliëntondersteuning?

In de gemeente Maasdriel voeren de volgende partijen onafhankelijke cliëntondersteuning (hierna: OCO) uit:

- Stichting MEE Gelderse Poort. Stichting MEE biedt OCO voor inwoners met een (vermoeden) van een fysieke of verstandelijke beperking.

- Twee lokale (zelfstandige) onafhankelijke cliëntondersteuners. De lokale onafhankelijke cliëntondersteuners bieden een generalistisch aanbod. Dit aanbod richt zich op alle doelgroepen.

OCO is geen onderdeel van de subsidie sociale basis. Wel vindt de gemeente het versterken van de samenwerking tussen het welzijnswerk en OCO van belang. Hier ligt een rol voor het welzijnswerk. Bovendien is het bieden van OCO, in de vorm van informatie en advies aan inwoners, altijd onderdeel van het welzijnswerk.

8. Op welke manier is de cliëntenraad en participatieraad te bereiken?

Dit kan via:

- Cliëntenraad: info@clienraadbommelerwaard.nl
- Participatieraad Maasdriel: participatieraad@maasdriel.nl

9. Zijn er voornemens om het takenpakket uit te breiden in de toekomst? En heeft de gemeente Maasdriel hier ideeën bij?

De gemeente Maasdriel wil graag in kunnen spelen op maatschappelijke actualiteiten. Afhankelijk hiervan kan het takenpakket worden verbreed. De afgelopen jaren zien we een ontwikkeling waarbij de gemeente steeds vaker een beroep doet op de welzijnsorganisaties. Bijvoorbeeld op het gebied van de opvang van vluchtelingen, laaggeletterdheid of Welzijn op Recept. Het ligt voor de hand dat deze beweging zich de komende jaren voortzet.

10. In de subsidie-uitvraag staan maatschappelijke opgaven waar de gemeente Maasdriel de komende jaren mee te maken krijgt, bijvoorbeeld laaggeletterdheid. Hoe zit het met het normaliseren van problematiek?

De genoemde speerpunten in de subsidie-uitvraag zijn problemen waar winst te behalen valt. In de gemeente Maasdriel ligt het percentage inwoners dat laaggeletterd is boven het landelijk gemiddelde. De gemeente Maasdriel beseft dat niet alle problemen kunnen worden opgelost, en dat een deel genormaliseerd kan worden.

11. De opdracht beschrijft het verdelen van de schaarse middelen. Daarbovenop komen ook de kosten voor de coördinatie. Tegelijkertijd is de wens om van 0-100 jaar in alle elf de kernen aanwezig te zijn en een samenhangend aanbod te realiseren. Welk doel is het belangrijkste?

De gemeente Maasdriel heeft niet de ambitie dat in elke kern hetzelfde aanbod is. Er moet aangesloten worden op wat speelt in de kernen. Een goed afgestemde samenwerking en een duidelijk aanspreekpunt is in deze kwestie het belangrijkste.

12. De gemeente Maasdriel heeft de ambitie om outreached en preventief te werken in alle kernen. Dit vraagt ook goed partnerschap en integrale uitvoering

van de gemeente Maasdriel zelf. Welke afspraken over de (outreaching) werkwijze van de gemeente Maasdriel zijn belangrijk om te weten?

De gemeente Maasdriel heeft de wens om te bewegen naar een preventieve werkwijze. Een laagdrempelige ingang voor de betreffende doelgroepen is dus wenselijk. De Adviespleinen zijn een belangrijke stap hierin geweest. De gemeente Maasdriel wil op dit vlak de komende jaren stappen blijven zetten, samen met de welzijns partij.

13. Wat hebben de inwoners van Maasdriel nodig?

Het is onderdeel van de opdracht om hierachter te komen.

14. Hoe is de werkvoorraad van de budgetcoaches?

Momenteel zijn er twee budgetcoaches in dienst bij de gemeente Maasdriel. Deze budgetcoaches hebben voldoende werk. Er zijn geen wachtlijsten. Tegelijkertijd bereiken we niet alle inwoners die baat hebben bij een budgetcoach.

15. Sinds wanneer bestaat Vroeg Eropaf? Hoe is de werkvoorraad van Vroeg Eropaf?

Vroeg Eropaf bestaat sinds 2023. Jaarlijks komen er ongeveer 900 meldingen binnen van inwoners met betalingsachterstanden. Vroeg Eropaf gaat op huisbezoek wanneer de betalingsachterstand meer is dan € 450,00. Of wanneer er meerdere meldingen op hetzelfde adres zijn. Jaarlijks zijn er rond de 120 huisbezoeken.

16. Zijn er cijfers van het aantal trajecten van schuldhulpverlening en de ontwikkeling van deze trajecten?

Het aantal trajecten per jaar is erg verschillend. Gemiddeld zijn er 50 trajecten van schuldhulpverlening.

17. Hoe ziet team minimaregelingen eruit?

Team minimaregelingen bestaat uit consulenten die uitvoering geven aan de minimaregelingen van de gemeente Maasdriel.

18. Werken er veel inwoners van Maasdriel binnen het welzijnswerk?

Er werken zowel inwoners van Maasdriel, als inwoners van buitenaf, binnen de uitvoering van het welzijnswerk.

19. Zijn er per dorp cijfers over de zorgvraag, Wmo, Wlz en jeugdhulp beschikbaar?

Via het Wmo voorspelmodel is er inzicht in de cijfers over de Wmo in de gemeente Maasdriel. Daarnaast zijn er cijfers te vinden bij de GGD dashboards en het regiobeeld van het zorgkantoor.

Kwaliteit aanpak kerntaken

1. *In de subsidie-uitvraag staat aanbod genoemd dat op dit moment (deels) wordt uitgevoerd door andere partijen binnen de sociale basis. Hoe verhoudt dit zich tot elkaar?*

De welzijnspartij neemt het aanbod van andere partijen binnen de sociale basis niet over. Zo blijft het gebiedsteam onderdeel van de gemeente Maasdriel. En blijft het bevorderen van basisvaardigheden op bepaalde vlakken een taak van de Bibliotheek. Het doel van de gemeente is dat de welzijnspartij samenwerkt met de andere partijen om deze voorzieningen te versterken.

2. *Wat is de status van het Plan van Aanpak GALA 2024 – 2026?*

Het Gezond en Actief Leven Akkoord (hierna: GALA) is een akkoord tussen de Rijksoverheden, gemeenten (VNG) en zorgverzekeraars. Het is gericht op het versterken van preventie, gezondheid en de sociale basis. In 2023 schreef de gemeente Maasdriel het Plan van Aanpak GALA 2024 – 2026.

Op basis dit plan van aanpak ontvangt de gemeente de Brede Specifieke Uitkering. Dit is een uitkering die de gemeente ontvangt voor de uitvoering van het GALA

3. *Hoe relateert het GALA zich aan de subsidie sociale basis?*

De partij of het samenwerkingsverband ontvangt een deel van het beschikbare budget voor het GALA in 2025. Dit budget is onderdeel van het totaal beschikbare bedrag voor de subsidie sociale basis, zoals beschreven in de subsidie-uitvraag.

Als voorwaarde voor de Brede Specifieke Uitkering moet de gemeente Maasdriel in 2024 een beleidsvisie sociale basis opstellen. De gemeente schrijft de beleidsvisie samen met de partij of het samenwerkingsverband waaraan zij de subsidie gunt.

4. *Zet de gemeente een procesbegeleider in voor de uitvoering van het GALA? In het Plan van Aanpak GALA 2024 – 2026 staat dat de gemeente een onafhankelijk adviseur inzet voor de herinrichting van het welzijnswerk.*

Het Plan van Aanpak GALA beschrijft de herinrichting van het welzijnswerk als actie voor het verder verstevigen van de sociale basis. De huidige maatschappelijke aanbesteding is het middel waarmee de gemeente het welzijnswerk herinricht. Met de onafhankelijk adviseur bedoelt de gemeente de procesbegeleiders voor de maatschappelijke aanbesteding. Dit zijn de procesbegeleiders vanuit Nautus. De procesbegeleiders van Nautus hebben alleen een rol in het begeleiden van het proces van de maatschappelijke aanbesteding. Zij hebben geen rol in de beleidsvisie sociale basis of het GALA.

5. *Wordt er een externe procesbegeleider aangesteld voor het SPUK/GALA? Is dit aan de gegunde partij om te beslissen? En gaat dit in overleg met de gemeente Maasdriel?*

Er komt geen procesbegeleider voor het SPUK/GALA. Er komt wel een begeleider voor de implementatie van het welzijnswerk. Na gunning kijkt de gemeente Maasdriel samen met de gekozen partij (-en) wat in deze begeleiding nodig is.

6. *Is het de bedoeling dat de partij (-en) betrokken blijven die al bij het SPUK/GALA betrokken waren? Waar zit dan de regie en verantwoordelijkheid voor het proces?*

Binnen de uitvoering van het SPUK/GALA zijn verschillende partijen betrokken, zoals de GGD en welzijnspartijen. De betrokken partij(-en) vanuit het welzijnswerk kunnen nog veranderen op basis van de uitkomsten van de subsidie-uitvraag. De overige partijen blijven betrokken.

7. *Wat is de rol van het welzijnswerk in SPUK/GALA? Er zijn verschillende projecten binnen SPUK/GALA.*

Welzijnswerk heeft met sommige projecten te maken.

8. *Het huidige maatschappelijk werk wordt onderdeel van de subsidie sociale basis qua financiën en ondersteuning. Welke consequenties heeft dat voor de huidige maatschappelijk werkenden?*

Het huidige maatschappelijk werk is momenteel ingehuurd. De omvang is afhankelijk van het aantal casussen. De wens van de gemeente Maasdriel is om preventief een maatschappelijk werker beschikbaar te hebben vanuit het welzijnswerk. De gemeente Maasdriel begrijpt dat casussen te complex kunnen zijn voor maatschappelijk werkers vanuit het welzijnswerk. Daarom is er mogelijkheid tot opschaling. Hier maken de gemeente en de welzijnspartij afspraken over tijdens de implementatie.

9. *Welk doelgroep komt er naar het Adviesplein?*

Er komen met name inwoners van 60 jaar en ouder naar het Adviesplein. De gemeente wil een bredere doelgroep bereiken. Een optie is om de naam 'Adviesplein' te veranderen naar een meer laagdrempelige naam.

10. *Hebben medewerkers van het Adviesplein de juiste expertise om de diversiteit aan vragen te beantwoorden?*

Er is diversiteit aan expertise onder medewerkers van het Adviesplein. Er is bijvoorbeeld expertise op het gebied van de Wet maatschappelijke ondersteuning (hierna: Wmo), welzijn en vanuit de Bibliotheek.

11. Zorgt de diversiteit van expertises ervoor dat inwoners bij verschillende vragen, telkens bij verschillende contactpersonen terecht komen?

Het Adviesplein borgt de ondersteuning van inwoners door vaste contactpersonen.

Medewerkers werken samen met collega's om vragen, die niet over het eigen expertisegebied gaan, te beantwoorden.

12. Zijn het vooral inwoners uit Hedel en Kerkdriel die naar het Adviesplein komen?

Het zijn met name inwoners uit Hedel en Kerkdriel die naar het Adviesplein komen. De ambitie van de gemeente is om het Adviesplein in meerdere dorpen aan te bieden.

13. Heeft iedere dorpskern een buurthuis?

Iedere kern heeft een buurthuis. Het beheer per buurthuis verschilt. Sommige buurthuizen worden beheerd door vrijwilligers, andere door commerciële partijen. De gemeente stimuleert het beheer door vrijwilligers. Er zijn kansen om het gebruik van de buurthuizen te versterken. Bijvoorbeeld door meer activiteiten in het voorliggend veld te organiseren in de buurthuizen.

14. Is de opgave dat inwoners naar activiteiten in andere dorpen gaan?

De opgave is om kerngericht te werken. Het gaat hierbij om het creëren van een passend aanbod per dorp, op basis van de behoeften van de inwoners van het dorp.

15. Is het verlenen van beschikkingen ook onderdeel van de opdracht?

Het verlenen van beschikkingen blijft een verantwoordelijkheid van de gemeente.

16. Is er kinderwerk, opvoedondersteuning en schoolmaatschappelijk werk in de gemeente Maasdriel?

Er is een aanbod op het gebied van kinderwerk en opvoedondersteuning vanuit het welzijnswerk. Daarnaast zijn consultants van het gebiedsteam periodiek aanwezig op scholen.

17. Ik ben een nieuwe partij. Welke partijen kan ik benaderen voor een samenwerkingsverband?

Alle contactpersonen staan op de Sharepoint. Zo kan je zelf contact opnemen om kennis te maken. Ons advies is om contact op te nemen met:

- Elliz in Company
- Farent
- Lentl
- Samenso
- Welzijn West Betuwe
- Welzijn Bommelerwaard

18. Welke aanbieders zijn nu actief?

De huidige aanbieders van het welzijnswerk zijn: Welzijn Bommelerwaard, Kompas, Connect2Jeugd, Humanitas en Elliz in Company.

19. Is vernieuwing een uitdaging voor de huidige welzijnspartijen?

Dit verschilt per thema en organisatie. Op sommige vlakken is er volop vernieuwing binnen de gemeente Maasdriel. Zoals de Adviespleinen. Op andere punten blijft de gemeente achter. Bijvoorbeeld op het gebied van kerngericht werken en de aanwezigheid van ondersteuning in alle kernen van Maasdriel. Wel zijn de huidige welzijnsaanbieders vaak relatief kleine organisaties. Zij hebben niet altijd de capaciteit, grootte of expertise om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen. En deze te implementeren.

20. Welke belangenvertegenwoordigers kunnen input leveren op hun rol en meedenken over de opzet van de subsidieaanvraag?

Het is de taak van de aanbieders om een inschatting te maken van relevante partijen binnen de gemeente Maasdriel. De dialoogsessies en eerdere Vraag en Antwoord kunnen hierbij helpen.

21. De gemeente Maasdriel wil naar een situatie waarbij de gemeente Maasdriel het beleid en prioritering bepaalt en de welzijnsorganisatie de uitvoering. De ervaring leert dat deze onderwerpen door elkaar lopen. Hoe ziet de gemeente Maasdriel dit?

De insteek is dat de welzijnspartij ontwikkelingen en voorstellen meegeeft aan de gemeente Maasdriel vanuit het strategisch partnerschap. De gemeente Maasdriel heeft een rol als opdrachtgever. Deze doelstelling vraagt om doorontwikkeling. Ook voor de gemeente Maasdriel is dit een nieuwe situatie.

Visie en kwaliteit randvoorwaarden

1. Wij zijn penhouders van een aantal verenigingen, wat gebeurt hiermee? Vallen zij onder de sociale basis?

Als deze verenigingen worden meegenomen in de aanvraag en onderdeel zijn van het aanbod vallen zij onder de sociale basis. De aanbieders zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de subsidieaanvraag: de aanbieder maakt een overweging of en welke verenigingen onderdeel zijn van het aanbod. Punten worden echter alleen toegekend als het aanbod ook aansluit bij de gunningscriteria die in de subsidieuitvraag staan.

2. Zijn er voorwaarden voor de samenwerking van de partijen?

De gemeente Maasdriel heeft bewust zo min mogelijk eisen en voorwaarden in de subsidie-uitvraag gezet. De invulling van de samenwerking laat de gemeente Maasdriel zo veel mogelijk over aan de partijen. De gemeente Maasdriel streeft naar een solide samenwerking tussen eventuele partijen die de opdracht samen uit gaan voeren. Deze

samenwerking gaat verder dan het aanwijzen van een penvoerder die fungeert als contactpersoon voor de gemeente. Partijen die gezamenlijk gaan werken aan deze opdracht verenigen zich in een samenwerkingsverband. Hierbij zijn vele vormen mogelijk van een coöperatie tot een vereniging of stichting. Het samenwerkingsverband stelt een leidinggevende of bestuurder aan die de voortgang van de totale opdracht overziet en fungeert als gesprekspartner van de gemeente.

3. Is de verwachting dat de keuze valt op één partij?

De gemeente selecteert één aanbod. De gemeente heeft geen voorkeur tussen een aanbod van één partij of een samenwerking van partijen. Zij kiest voor het kwalitatief beste aanbod. Dit toetst zij op basis van de beoordelingscriteria en bijbehorende wegingen (zie pagina 20 tot en met 23 van de 'Subsidie-uitvraag sociale basis gemeente Maasdriel').

4. Staat de gemeente open voor een nieuwe aanbieder, of is haar voorkeur om een samenwerkingsverband van de huidige aanbieders welzijnswerk te vormen?

Samenvattend staat de gemeente open voor een nieuwe aanbieder. Zij gunt de subsidie aan de partij of het samenwerkingsverband met het aanbod op basis van de beoordelingscriteria (zie pagina 20 van de subsidie-uitvraag).

De gemeente Maasdriel heeft Nautus gevraagd om het proces na de uitvraag zo goed als mogelijk te begeleiden. Dat past binnen het streven om een onafhankelijke partij in te zetten om dit proces verder vorm te geven.

5. Is de overname van medewerkers verplicht van de zittende opdrachtgever?

De gemeente Maasdriel volgt de CAO sociaal werk voor de overname van personeel. Volgens de wet is er sprake van overgang van onderneming als er aan de volgende criteria wordt voldaan:

- De overgang van een onderneming is gebaseerd op een overeenkomst, fusie of splitsing.
- De identiteit van de onderneming die overgaat blijft behouden.

Indien er sprake is van overgang van onderneming, gaan de medewerkers die in de onderneming werkzaam zijn mee. Wanneer de medewerker niet wil werken bij de nieuwe opdrachtgever, moet dit schriftelijk verklaard worden bij de nieuwe opdrachtgever.

Indien er geen sprake is van overgang van onderneming, hebben de medewerkers bij gebleken geschiktheid recht op een dienstverband bij de nieuwe opdrachtgever. Gebleken geschiktheid houdt in dat de medewerker voldoet aan de eisen en

competenties voor de functie. Of wanneer de medewerker in staat is om binnen vier maanden over de eisen en competenties te beschikken.

6. Hoe kijkt de gemeente Maasdriel aan tegen (gedwongen) overname van personeel?

Er is sprake van overname van personeel. Dit ligt echter lastiger bij een partij die in meerdere regio's actief is.

7. Is er onderscheid te maken tussen medewerkers met een vast contract en medewerkers die een tijdelijk contract hebben?

Bij een overgang van onderneming blijft de arbeidsovereenkomst onder de oude opdrachtgever hetzelfde als bij de nieuwe opdrachtgever. Er mag niets veranderd worden aan de rechten en plichten van de medewerkers. Zo behouden zij salaris, verlofdagen en alles wat er verder is afgesproken in het oude arbeidscontract.

8. Moet de inschaling en/of secundaire arbeidsvoorwaarden van de zittende medewerkers gelijk blijven?

Het salaris van een werknemer wordt vastgesteld in de salarisschaal die hoort bij de functie. De medewerker heeft aanspraak op minimaal het periodieknummer waarin hij was ingeschaald in de vorige functie. De medewerker moet dan direct voor indienstreding een soortgelijke functie hebben uitgeoefend onder dezelfde CAO.

9. In de subsidie-uitvraag staat dat de partij binnen één maand vervanging moet regelen indien de partij een beloofd aanbod niet kan realiseren. Bijvoorbeeld door ziekte of uitval. Wat is de gedachte hierachter?

De gemeente Maasdriel vindt het belangrijk dat de welzijnsaanbieders de verantwoordelijkheid voor de invulling van de opdracht op zich nemen. Evenals eventuele vervanging of waarneming van de opdracht. De behoefte vanuit de gemeente Maasdriel is dat welzijnsaanbieders hier snel op acteren. Dit gaat in overleg met de gemeente Maasdriel. Daarbij kan worden gekeken naar een maatwerk oplossing.

10. Ging de gemeente in gesprek met inwoners om hun behoefte in kaart te brengen?

De gemeente legt de connectie met de inwoners via de dorpsraden. De dorpsraden hebben goed contact met inwoners. Wel zijn er grote verschillen in onderwerpen die prioriteit hebben binnen de dorpsraden. Het betrekken van inwoners is daarnaast een rol voor maatschappelijke organisaties, waaronder het welzijnswerk.

11. De gemeente geeft aan dat zij de subsidie verstrekt aan één partij of een samenwerking van partijen. Heeft de gemeente een voorkeur?

De gemeente heeft geen voorkeur voor één partij of een samenwerking van partijen. De gemeente kiest voor de subsidieaanvraag die de hoogste weging krijgt op de inhoudelijke

onderdelen. Wel verplicht de gemeente de partij om één aanspreekpunt beschikbaar te stellen voor de gemeente.

12. De CAO schrijft voor dat een nieuwe partij de werknemers van de huidige partijen overneemt. Is dat ook de wens van de gemeente?

Het volgen van de CAO is verplicht. Dat betekent dat een nieuwe partij de werknemers van huidige partijen werknemers overneemt. Daarop aanvullend vindt de gemeente het ook van belang dat de huidige vrijwilligers actief blijven in de gemeente.

13. De gemeente geeft in de subsidie-uitvraag aan dat personeel bij uitval of vertrek binnen vier weken adequaat vervangen moet worden. Dit, terwijl medewerkers op de huidige arbeidsmarkt lastig te vinden zijn. Houdt de gemeente hier rekening mee?

De gemeente nam deze eis op in de subsidie-uitvraag, omdat zij hier in het verleden problemen mee ervaarde. En omdat de partij verantwoordelijk is voor continuïteit van het welzijnsaanbod. Adequate vervanging hoeft in de praktijk niet te betekenen dat de welzijnspartij binnen vier weken een nieuwe medewerker aanneemt. In overleg met de gemeente zijn ook andere (creatieve) oplossingen mogelijk. Bijvoorbeeld het regelen van passende vervanging binnen het team. Een randvoorwaarde is dat de partij de continuïteit van het aanbod waarborgt.

14. De prijs weegt niet mee. Waarom koos de gemeente hiervoor?

De gemeente vindt het belangrijk dat zij met de subsidie haar ambities en doelen voor het sociaal domein behaalt. Dat betekent dat de gemeente kwalitatief het beste aanbod wil selecteren. Wel voert de gemeente een financiële toets uit. Hierbij beoordeelt de gemeente of de begroting realistisch is en of de partij de beschikbare middelen efficiënt inzet. De gemeente gaat hierbij uit van de tarieven van welzijnspartijen in vergelijkbare gemeenten.

15. Verwacht de gemeente ook dat de welzijnspartij samenwerkt met partijen buiten de sociale basis, zoals de GGZ of ouderenzorg?

De gemeente verwacht dat de welzijnspartij goed samenwerkt met alle relevante partijen. Het is niet verplicht om de samenwerking met partijen buiten de sociale basis concreet te beschrijven in de subsidieaanvraag. Maar de welzijnspartij moet hier na de gunning wel invulling aan geven.

16. Hoe beoordeelt de gemeente lokale binding in de subsidieaanvraag?

Lokale binding is een belangrijk onderdeel van het beoordelingscriterium 'Visie en kwaliteit randvoorwaarden' in de subsidie-uitvraag sociale basis. Hierin staan vijf criteria die een directe link hebben met lokale binding. Hieronder zetten we die vijf punten nader uiteen:

1. Verbinding met inwoners, omgang met vrijwilligers en vrijwilligersinitiatieven.

- a. De aanbieder heeft een duidelijk beeld van wie de sleutelpersonen en de actieve vrijwilligersinitiatieven en organisaties in een kern zijn. En wat hun rol is.
 - b. De aanbieder heeft een duidelijke visie op hoe deze personen of partijen betrokken worden bij de uit te voeren werkzaamheden.
 - c. De aanbieder beschikt over een stevig netwerk van contacten met inwoners, vrijwilligers en vrijwilligersinitiatieven en/of heeft een duidelijk beeld hoe dit netwerk te vormen.
2. Bekend met, en/of actief in, de lokale en regionale samenleving.
 - a. De aanbieder heeft een duidelijk beeld en gevoel bij de cultuur van de verschillende kernen van Maasdriel en een duidelijke visie hoe hier op ingespeeld kan worden bij het uitvoeren van de werkzaamheden.
 - b. De aanbieder heeft een duidelijk beeld van de samenstelling van verschillende doelgroepen, zoals jongeren of mantelzorgers binnen de gemeente Maasdriel, wat hun wensen en behoeften zijn en hoe ze het beste bereikt kunnen worden.
 - c. De aanbieder beschikt over een stevig netwerk van contacten binnen de lokale en regionale samenleving van de gemeente Maasdriel en/of heeft een duidelijk beeld hoe dit netwerk te vormen.
3. Aansluiten bij bestaande relaties en verhoudingen met andere maatschappelijke organisaties in de gemeente en/of de regio.
 - a. De aanbieder heeft een duidelijke beeld en visie op de samenwerking en verhoudingen met betrokken organisaties uit de gemeente Maasdriel, zoals Bibliotheek Rivierenland, de Voedselbank, Woningcorporaties etc.
 - b. De aanbieder heeft een duidelijk beeld en visie op de regionale samenwerking die nodig is voor het uitvoeren van deze opdracht bijv. met de gemeente Zaltbommel, De Zorggroep, Werkzaam en de Regio Rivierenland.
 - c. De aanbieder beschikt over een stevig netwerk bij de betrokken maatschappelijke organisaties of heeft een duidelijk beeld hoe dit netwerk te vormen.
4. Hoe zorgt de aanvrager ervoor dat vrijwilligers die momenteel actief zijn de sociale basis hun activiteiten kunnen continueren en behouden blijven als vrijwilliger in de gemeente?
 - a. De gemeente Maasdriel wil de grote en zeer waardevolle groep vrijwilligers die actief is binnen de sociale basis graag behouden. Vrijwilligers doen hun werk vanuit liefde en passie en vanuit verbondenheid met een bepaalde organisatie.

5. Hoe zorgt de aanvrager voor de vereisten dat de opdracht wordt uitgevoerd vanuit een locatie in Maasdriel, door een vast team, met één ingang vanuit één naam?
 - a. De aanbieder heeft een concreet plan en duidelijke visie hoe te voldoen aan deze drie vereisten.

17. Is lokale binding een uitdaging voor partijen die nog niet actief zijn in de gemeente Maasdriel?

Dit ligt eraan hoe de partij of partijen de opdracht uitvoeren. Lokale binding vraagt om een investering vanuit nieuwe partijen. Het kan hierbij helpen om samen te werken met huidige partijen binnen het welzijnswerk en de sociale basis. Dit maakt het mogelijk om voort te bouwen op de lokale binding van deze partijen.

18. Is het voor een nieuwe partij mogelijk om te voldoen aan de eisen die de gemeente in de subsidie-uitvraag stelt aan lokale binding?

Dit is mogelijk, maar betekent dat de partij bij de voorbereiding op de subsidieaanvraag moet investeren in lokale binding (zie ook vraag 3). De gemeente verwacht dat de partij een duidelijk beeld van en visie op de sociale basis in de gemeente Maasdriel heeft. Bijvoorbeeld op de cultuur in de kernen in Maasdriel, de samenwerking met betrokken organisaties en de wensen en behoeften van doelgroepen.

19. Is het voor een nieuwe partij mogelijk om aan te sluiten op de randvoorwaarde: 'lokale binding' die de gemeente in de subsidie-uitvraag stelt? Zo ja, hoe?

Dit is mogelijk, maar betekent dat de partij(en) bij de voorbereiding op de subsidieaanvraag moet investeren in lokale binding. De gemeente verwacht dat de partij(en) een duidelijk beeld heeft van de visie op de sociale basis in de gemeente Maasdriel en weet wat er in de verschillende kernen van Maasdriel speelt. Daarnaast kan samenwerking opgezocht worden met verschillende partners in de regio (bijvoorbeeld de bibliotheek, GGD, etc.). Het is goed om eerdere opgedane ervaring met de overname van vrijwilligers mee te nemen in de subsidieaanvraag. De gemeente wil de inzet van de huidige vrijwilligers en het netwerk van de betrokken welzijnsprofessionals graag behouden.

20. Heeft het zin voor organisaties van buitenaf om mee te doen aan de maatschappelijke aanbesteding?

Het heeft zeker zin voor organisaties van buitenaf om mee te doen aan de maatschappelijke aanbesteding. De gemeente Maasdriel maakt een bewuste keuze voor een open subsidie-uitvraag. Een open subsidie-uitvraag is een uitvraag waar alle partijen een aanvraag voor in mogen dienen, zolang zij aan de voorwaarden voldoen. De meerwaarde die de gemeente ziet in een nieuwe partij, is het brengen van vernieuwing, professionalisering, schaalgrootte en innovatie binnen het welzijnsveld.

Mede door de ervaringen die deze welzijnspartijen opdoen in andere gemeenten en regio's.

Tegelijkertijd vindt de gemeente lokale binding van belang. Hierbij gaat het om het opbouwen of hebben van een netwerk binnen de sociale basis van de gemeente Maasdriel. De gemeente toetst onder andere op:

- De visie van de welzijnspartij op de sociale basis van de gemeente Maasdriel.
- De verbinding van het aanbod en de welzijnspartij met inwoners en de omgang met vrijwilligers(initiatieven).
- De aansluiting van het aanbod en de welzijnspartij met bestaande relaties en verhoudingen met maatschappelijke organisaties in de gemeente en regio.
- De bekendheid of ervaring met de lokale en regionale samenwerking.

21. Verschoof de gemeente voor de subsidie sociale basis budgetten van het sociaal domein richting het welzijnswerk?

Voor de subsidie sociale basis verschoof de gemeente inderdaad budgetten van het sociaal domein richting het welzijnswerk. Concreet gaat het om een verschuiving van budgetten vanuit het gebiedsteam van de gemeente. De reden hiervoor is dat de gemeente wil dat het welzijnswerk specifieke vormen van dagbesteding binnen de Wmo en lichte ambulante begeleiding uit gaat voeren. In de huidige subsidie-uitvraag zijn hier nog geen taakstellingen of prestatie-indicatoren aan verbonden. De gemeente doet dit samen met de welzijnspartij, na de gunning.

22. Hoe wordt het beschikbare budget verdeeld onder een eventueel samenwerkingsverband?

De verdeling van middelen is de verantwoordelijkheid van de welzijnspartij of het samenwerkingsverband. Onderdeel van de subsidieaanvraag is een begroting. In deze begroting neemt de partij (of partijen) op hoe zij de middelen verdeelt.

23. De gemeente wil dat een eventueel samenwerkingsverband werkt met één naam, één website en één telefoonnummer. Betekent dit dat partijen moeten fuseren?

De gemeente verwacht niet van partijen dat zij fuseren. Maar wel dat een eventueel samenwerkingsverband één ingang tot het welzijnswerk vormt voor inwoners. Dat betekent dat inwoners via één aanspreekpunt toegang krijgen tot verschillende vormen van ondersteuning. Met als doel om de vindbaarheid van ondersteuning te verbeteren. Partijen zijn zelf verantwoordelijk voor de vormgeving van deze ingang. Dit kan eventueel in samenwerking met de Adviespleinen.

24. De gemeente wil dat de welzijnspartij werkt vanaf een locatie in de gemeente Maasdriel. Betekent dit dat de partij een locatie in Maasdriel moet huren?

Om de ondersteuning vindbaar te maken voor inwoners, moet de partij bereid zijn de werkzaamheden vanaf een locatie in Maasdriel uit te voeren. Dit betekent niet dat de gemeente verwacht dat de welzijnspartij een nieuwe locatie in de gemeente Maasdriel koopt of huurt. Ook locaties zoals de Adviespleinen of het gemeentehuis behoren tot de mogelijkheden. De gemeente kan ondersteunen in het vinden van een geschikte ruimte.

25. Stelt de gemeente eisen aan de rechtsvorm van het samenwerkingsverband?

De gemeente stelt geen eisen aan de rechtsvorm van het samenwerkingsverband. Het kiezen van een rechtsvorm kan wel bijdragen aan een hogere score op de subsidieaanvraag. De partij of het samenwerkingsverband maakt hiermee aannemelijk dat het aan de doelen en vastgestelde resultaten van de gemeente kan voldoen. De gemeente streeft naar een solide samenwerking tussen partijen. Waarbij sprake is van:

- Een integraal aanbod.
- Eén leidinggevende of bestuurder die het aanspreekpunt is voor de gemeente.
- Eén naam, website en telefoonnummer

26. Hoe ziet de gemeente de overname van vrijwilligers binnen de opdracht voor zich?

De gemeente wil de vrijwilligers die nu actief zijn binnen de sociale basis behouden. Dat hoeft niet te betekenen dat de partij of het samenwerkingsverband deze vrijwilligers overneemt. Een andere optie is om samen te werken met partijen waar vrijwilligers actief zijn.

Ons advies is om een duidelijk plan van aanpak voor het behoud van vrijwilligers op te nemen in de subsidieaanvraag. Het is onderdeel van het toetsingscriterium 'Visie en kwaliteit randvoorwaarden'. Een antwoord dat overtuigend, creatief, volledig, concreet en aannemelijk is, krijgt de hoogste score.

27. Maakt ondersteuning van inburgeraars deel uit van de opdracht?

Nee. De inburgeringsconsulenten zijn in dienst bij de gemeente Maasdriel.

28. Zijn buurtsportcoaches onderdeel van de opdracht?

Ja.

29. Welke plek neemt het initiatief van het Leefplein Kerkdriel in bij deze aanbesteding?

Het Leefplein Kerkdriel wordt niet genoemd in de subsidie-uitvraag. Het is geen verplicht onderdeel van de subsidie of het subsidiebedrag. Het in stand houden van het Leefplein Kerkdriel is dus geen voorwaarde. Mocht de partij (-en) dit initiatief in stand willen houden, moet het beschreven worden in de subsidieaanvraag.

30. *Waar is op dit moment buurtbemiddeling of mediation ondergebracht? Bestaat er straks voor de welzijnsorganisatie hierin een rol?*

Zowel Woningstichting Maasdriel als De Kernen bieden buurtbemiddeling aan. De gemeente Maasdriel heeft hier geen voorzieningen voor. Dit is ook geen onderdeel van de subsidie-uitvraag. Wil een partij dit doen? Beschrijf het dan in de subsidieaanvraag.

Kwaliteit en volledigheid dienstverlening

1. *Is de verwachting dat de welzijnspartij de basisvoorzieningen geheel zelf uitvoert? Liggt een deel van de uitvoering niet bij de gemeente en andere partijen?*

Andere partijen spelen ook een rol in het uitvoeren van de basisvoorzieningen, in opdracht van de gemeente. De mate waarin verschilt per voorziening. De gemeente verwacht dat de welzijnspartij een rol speelt in alle basisvoorzieningen. En hierin samenwerkt met de gemeente en partijen binnen de sociale basis die ook een rol spelen.

2. *Hoe zijn de Adviespleinen op dit moment georganiseerd?*

De gemeente organiseert de Adviespleinen samen met Welzijn Bommelerwaard en de Bibliotheek. Hoewel het noodzakelijk is om de Adviespleinen te behouden, is het niet noodzakelijk om de huidige invulling hiervan te behouden. Zoals genoemd is er ruimte voor de welzijnspartij om dit zelf in te vullen.

3. *Valt het gehele welzijnswerk binnen de huidige subsidie? Of zijn er nog aanvullende subsidies beschikbaar binnen het welzijnswerk?*

De gemeente heeft nog andere welzijnssubsidies die buiten deze uitvraag vallen. Deze subsidies zijn bedoeld voor nieuwe initiatieven, vrijwillige inzet maar ook voor andere partijen binnen de sociale basis. Een voorbeeld is de Voedselbank.

4. *Zitten eventuele huurkosten ook in het totaalbedrag van de subsidie-uitvraag?*

Eventuele huurkosten zijn onderdeel van het totaalbedrag van de subsidie-uitvraag. Echter is de vraag of het huren van een locatie nodig is. De Adviespleinen of het gemeentekantoor vormen bijvoorbeeld ook mogelijkheden.

5. *Hoe ziet de gemeente de rol van de sociale kaart (www.onsmaasdriel.nl) in de opdracht?*

Ons Maasdriel volgens de gemeente nu nog een statische website. De gemeente wil deze in 2024 uitbouwen naar een interactief platform voor inwoners.

6. *Wat is de stand van zaken op Welzijn op Recept?*

De gemeente start in 2024 een pilot voor Welzijn op Recept. Het uitvoeren van Welzijn op Recept is onderdeel van de subsidie-uitvraag. Specifiek voor de basisvoorziening 'Opbouwwerk' (zie pagina 13 van de subsidie-uitvraag). De gemeente verwacht dat de

partij of het samenwerkingsverband (hierna: welzijnspartij) Welzijn op Recept in samenwerking met huisartsen uitvoeren.

7. Werkt de gemeente Maasdriel samen met hogescholen op het gebied van sociaal werk?

De gemeente werkt niet samen met hogescholen op het gebied van sociaal werk. Wel ziet de gemeente kansen om de kwaliteit en de impactmeting van het sociaal werk te verbeteren door samenwerking met hogescholen.

8. Wil de gemeente dat er in elk dorp een Adviesplein komt?

Dit is geen eis van de gemeente. Uit ervaring van de gemeente lijken de kernen te klein voor 11 fulltime locaties. De gemeente Maasdriel kijkt op dit moment naar de mogelijkheden voor een pop-up Adviesplein waarbij medewerkers van het Adviesplein aansluiten bij bestaande initiatieven.

9. In hoeverre mag je als aanbieder de leiding nemen in de communicatie met de Adviespleinen?

Aanbieders mogen in principe in gesprek gaan met het Adviesplein. Wanneer aanbieders bijvoorbeeld specifieke cijfers opvragen, moet het op de officiële manier. De vragen moeten dan gesteld worden aan de procesbegeleiders. Als het mogelijk is om de cijfers te delen, publiceren zij deze op SharePoint.

10. Op dit moment worden de bestaande adviespleinen grotendeels bemenst en gecoördineerd door medewerkers van de gemeente Maasdriel. Is het de wens van de gemeente Maasdriel dit te behouden? Of bestaat de voorkeur om dit (weer) onder te brengen bij de welzijnsorganisatie?

De gemeente Maasdriel nam hier nog geen besluit over. Voorop staat dat er een goede samenwerking moet zijn tussen de gemeente Maasdriel en de welzijnspartij (-en). De welzijnspartij heeft de taak om de Adviespleinen door te ontwikkelen. Dit hoeft niet te betekenen dat de Adviespleinen overgenomen worden. Het advies is om de eigen visie op de inhoud en sturing van de Adviespleinen aan te houden.

11. Hoe zit het met de kosten voor Adviespleinen?

De inzet voor de bezetting van de adviespleinen komt vanuit de gemeente. Er zijn wel verschillende welzijnsprofessionals betrokken die outreachend werken vanuit de adviespleinen.

12. De kosten voor huisvesting van de Adviespleinen zijn op dit moment niet eenduidig geregeld. Bij wie ligt de verantwoordelijkheid van de kosten voor huisvesting en facilitaire zaken van de huidige en eventueel nieuwe Adviespleinen?

De kosten vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente Maasdriel. Deze verantwoordelijkheid blijft ook bij de gemeente Maasdriel. Op dit moment zijn er geen plannen voor nieuwe Adviespleinen. Wel zet de gemeente Maasdriel in op de aansluiting van het Adviesplein bij bestaande initiatieven in alle kernen.

13. Kan de invulling van voorzieningen wijzigen? Bijvoorbeeld op het gebied van de Adviespleinen.

In hoofdstuk 5 van de subsidie-uitvraag beschrijft de gemeente wat de basisvoorzieningen voor welzijnswerk zijn. De gemeente vindt het van belang dat de welzijnspartij minimaal deze basisvoorzieningen realiseert. Er is ruimte om de voorzieningen naar eigen inzien in te vullen. Hierbij is het van belang om te motiveren waarom de welzijnspartij kiest voor een andere invulling dan de huidige invulling.

14. Hoe organiseert de gemeente Maasdriel maatschappelijk werk?

Op dit moment koopt de gemeente Maasdriel maatschappelijk werk in op casusniveau. De gemeente onderzoekt daarnaast of het gebiedsteam (tijdelijk) maatschappelijk werk kan bieden. De reden is dat de gemeente waarde hecht aan vaste gezichten en continuïteit in de ondersteuning van inwoners. Een vaste aanbieder kan een vast gezicht en continuïteit bieden aan inwoners.

Vanaf 2025 wil de gemeente maatschappelijk werk bij het welzijnswerk beleggen. Dat betekent dat maatschappelijk werk onderdeel is van de subsidie sociale basis.

15. In de uitvraag staan wensen en een visie van de gemeente Maasdriel. Bijvoorbeeld over ouderenzorg. We kunnen dit efficiënter en/of hebben hier een andere visie op. Mag dat?

Ja, mits er helder beschreven is waar de winst zit. De volledige punten worden toegekend als de visie:

- Aansluit op de gevraagde criteria;
- Meerwaarde heeft voor de gemeente Maasdriel;
- Bewezen realistisch en uitvoerbaar zijn binnen de gemeente Maasdriel;
- Concreet en volledig is;
- Creatief (origineel en waardevol) is.

16. In de subsidie-uitvraag staat dat de gemeente Maasdriel zoekt naar een tussenlaag in de ketenaanpak van gezinsinterventies. De rol van de welzijnsaanbieders is het ondersteunen van de vrijwilligers en professionals. En deze tussenlaag te ontwikkelen. Waar hoopt de gemeente Maasdriel op?

De gemeente Maasdriel wil het vrijwillige- en professionele aanbod dicht bij elkaar brengen. En daarnaast zorgen voor een betere samenwerking tussen de verschillende

soorten dienstverlening binnen het welzijnsveld. Bijvoorbeeld tussen jongerenwerkers en gezinsondersteuning.

Bijdrage aan ontwikkelingsdoelstellingen

1. *Het meten van de sociale impact van het welzijnswerk is een lastige opgave.*

Hoe ziet de gemeente dat?

De gemeente herkent dat het meten van de impact van het welzijnswerk een lastige opgave is. De gemeente Maasdriel verwacht niet dat de welzijnspartij dit op korte termijn geregeld heeft. Er is ruimte om hier gezamenlijk met de gemeente stappen in te zetten vanaf 2025.

2. *Betrekt de gemeente Maasdriel inwoners bij de maatschappelijke aanbesteding?*

De gemeente Maasdriel vindt het belangrijk om inwoners te betrekken bij haar beleid en (welzijns-) aanbod. In de huidige maatschappelijke aanbesteding ligt hiervoor een rol bij de welzijnspartij (en). De reden is dat de welzijnspartij (en) verantwoordelijk zijn voor het vormgeven van het welzijnsaanbod en het versterken van de sociale basis.

De subsidie-uitvraag noemt het betrekken van inwoners als opgave voor de welzijnspartij tijdens de subsidietermijn (zie hoofdstuk 6 van de subsidie-uitvraag). Ons advies is om inwoners tijdens het schrijven van de subsidieaanvraag te betrekken. Dit is ondersteunend in het versterken van de lokale binding en het vormgeven van een welzijnsaanbod dat past bij de sociale basis van de gemeente Maasdriel. Na gunning van de subsidie zet de welzijnspartij samen met de gemeente in op het betrekken van inwoners bij de verdere invulling van het welzijnsaanbod.

Procedure en budget

1. *Valt de huisvesting (huur) en de bemensing binnen de begroting? De twee adviespleinen worden nu door de gemeente gefinancierd. Is het de bedoeling dat de gemeente dit blijft faciliteren en financieren en dat aanbieders hierop aanhaken?*

Huisvesting en bemensing vallen binnen de prijs. Wanneer er qua huisvesting een samenwerking kan worden aangegaan met de adviespleinen of een andere gemeentelijk pand kunnen hiermee kosten worden bespaard. De bemensing van de inloopfunctie en de coördinatie van de adviespleinen worden op dit moment geregeld door medewerkers van het gebiedsteam van de gemeente. Welzijnspartijen zijn wel betrokken bij het project en werken hierbij nauw samen met het gebiedsteam. We horen graag van aanbieders hoe zij deze samenwerking de komende jaren voor zich zien. Wie pakt daarin welke rol?

2. *Vanuit de aanwezigen is aangegeven dat de deadline niet realistisch is als er nu nog werkgroepen gevormd moet worden, is het mogelijk om de deadline te verplaatsen?*

Wij vroegen de gemeente om de aanvraagtermijn voor de subsidie te verlengen. Het college is akkoord met het verzoek tot uitstel. De nieuwe deadline is vastgesteld op 24 april voor 12:00 uur.

3. *Is het de bedoeling dat de ambities van de gemeente worden verwerkt in de aanvraag, of alleen de basisvoorzieningen?*

De subsidieuitvraag is leidend. Zie de beoordelingscriteria in de subsidie uitvraag. Voor het verwerken van de ambities van de gemeente zijn zeker punten te behalen. Hoe uitgebreider en aannemelijker de realisatie van de ambities is geschreven hoe groter de kans op het behalen van meer punten. Zie hiervoor ook de wegingscriteria.

4. *Ik ken nog niet alle partijen, ik weet niet met wie ik een werkgroep kan vormen. Wat kan ik het beste doen?*

Alle contactpersonen staan op Sharepoint, zo kun je zelf contact opnemen om kennis te maken. Ook kun je ons als de procesbegeleiders inschakelen om te sparren.

5. *Wie toetst de aanvraag?*

De exacte samenstelling van de beoordelingscommissie is nog niet vastgesteld. Wat wel bekend is dat de aanvraag wordt getoetst door een interne en externe beoordelingscommissie. In de interne beoordelingscommissie zitten beleidsambtenaren en leidinggevenden van de gemeente Maasdriel die betrokken zijn bij het sociaal domein. Bij de externe commissie zullen dit professionals en adviseurs zijn.

6. *Is uitstel van de aanvraagtermijn van de subsidie met zes weken mogelijk?*

De gemeente Maasdriel besluit over een eventuele verlenging van de aanvraagtermijn van de subsidie. Wij vragen de gemeente om de aanvraagtermijn te verlengen.

7. *Is het verplicht om gebruik te maken van de ondersteuning vanuit Nautus?*

Het gebruik van de werkgroepen is optioneel en vrijblijvend. Het is ook mogelijk om zonder ondersteuning vanuit ons (Nautus) een subsidieaanvraag in te dienen.

8. *Is het mogelijk om een deel van de subsidie en prestaties over te hevelen naar het volgende jaar?*

Hier is geen besluit over genomen in de huidige subsidie-uitvraag. Als de welzijnspartij een deel van het budget of prestaties wil overhevelen, vraagt de gemeente hen om dit gemotiveerd aan te geven. Op basis daarvan kijkt de gemeente samen met de partij wat de mogelijkheden zijn.

9. *Hoe zorgt de gemeente ervoor dat zij de kwaliteit van de subsidieaanvraag objectief toetst?*

De gemeente waarborgt de objectiviteit door een beoordelingscommissie van verschillende ambtenaren en leidinggevendenden binnen de gemeente aan te stellen. En door tijdens de beoordeling gebruik te maken van externe expertise. Het vormt een risico voor partijen om een mooier aanbod te formuleren dan voor hen uitvoerbaar is. Tijdens de beoordeling toetst de gemeente niet alleen de kwaliteit van het door de partij beschreven aanbod. Maar ook of de partij aannemelijk kan maken dat zij de capaciteit, expertise en visie heeft om dit aanbod uit te voeren. Daarnaast monitort de gemeente tijdens de subsidieverlening of de welzijnspartij het beschreven aanbod daadwerkelijk uitvoert.

10. Is er een vast format waaraan de subsidieaanvraag aan moet voldoen?

Er is geen vast format waaraan de subsidieaanvraag moet voldoen. De subsidieaanvraag moet volledig zijn en voldoen aan de indieningsvereisten.

11. Deze subsidie-uitvraag wekt de neiging dat de gemeente de verantwoordelijkheid van zich af wil organiseren. Vertrouwt de gemeente wel op zichzelf?

Jazeker. Hierbij is niet het doel om de verantwoordelijkheid van de gemeente te verschuiven naar het welzijnswerk, maar juist als partners op een andere manier te gaan opereren

12. Hoe verhoudt de huidige subsidie-uitvraag zich tot een aanbesteding onder de Aanbestedingswet?

Een subsidie-uitvraag valt niet onder de aanbestedingswet. Het juridische kader hiervoor is vastgesteld in de Algemene Subsidieverordening van de gemeente Maasdriel en de Algemene Wet Bestuursrecht.

13. Kan de gemeente een concreet beeld geven van waar de subsidieaanvraag minimaal aan moet voldoen. En hoe de gemeente het proces van implementatie/overgang voor zich ziet?

In maart dienen aanbieders die aanspraak willen maken op de te verlenen subsidie een aanvraag in. Deze aanvraag dient in ieder geval te bestaan uit:

1. Visie en aanpak van de opdracht, rekening houdend met de uitgangspunten en de voorwaarden (zoals beschreven in de subsidie-uitvraag).
 - a. De aanbieder heeft een duidelijke visie op de maatschappelijke ontwikkelingen en doelstellingen uit hoofdstuk 1 t/m 6 van de subsidie-uitvraag.
 - b. De aanbieder heeft een duidelijk beeld van de werkwijze waarmee ze deze de visie omzetten in de beoogde maatschappelijke effecten.
2. Concreet plan van aanpak bestaande uit een overzicht van de verschillende werkeenheden binnen de reikwijdte van de opdracht en de diensten/aanbod per werkeenheden (minimaal bestaande uit een organogram en een productenboek).

- a. Het doel van het productenboek is dat de aanbieder aan kan tonen te beschikken over alle gevraagde expertise uit de subsidie-uitvraag sociale basis. Is de aanbieder bijvoorbeeld in staat om kwalitatief goed jongerenwerk aan te bieden? Waaruit blijkt dit?
 - b. Het doel van het organogram is om een beeld te geven van de organisatiestructuur van waaruit de aanbieder voornemens is om te werken. Uit welke partijen bestaat een eventueel samenwerkingsverband? Hoe werken deze partijen samen en waar zijn de verantwoordelijkheden belegd?
3. Een begroting voor het jaar 2025.
 - a. Dit betreft een begroting op hoofdlijnen. De gemeente is vooral geïnteresseerd in het aantal FTE dat wordt ingezet op de verschillende thema's uit de uitvraag zoals ouderenwerk of jongerenwerk. En de verdeling van de benodigde middelen over personele inzet versus, overhead en activiteitenkosten.

Op basis van de aanvraag maakt de gemeente Maasdriel een keuze voor welke partij de opdracht gaat uitvoeren. In de tweede helft van 2024 gaat de gemeente samen met de gekozen partij kijken naar de specifieke uitwerking van de opdracht. Hierbij gaat het om:

- Een concrete samenwerkingsstructuur en -afspraken
- Samenwerkingsafspraken met de gemeente
- Prestatie-indicatoren
- De organisatie van het voorgestelde aanbod. Hoe maken we het voorgestelde aanbod realiteit?

Overgang nieuwe situatie

Uitgangspunt is dat we een soepele overgang willen voor inwoners en betrokken medewerkers. Op 1 januari 2025 start de opdracht officieel maar een eventuele overgangsperiode behoort volgens de gemeente zeker tot de mogelijkheden.

14. Zou de gemeente de aanbieders willen compenseren voor hun tijdsinvestering bij het opstellen van een aanvraag?

Nee, zoals vermeld in de subsidie-uitvraag worden aanbieders niet gecompenseerd voor de tijdinvestering die ze doen bij het opstellen van een aanvraag. De gemeente heeft er bij deze uitvraag wel voor gekozen om een onafhankelijk adviseur aan te stellen die partijen kan ondersteunen bij alles wat er komt kijken bij het opstellen van een aanvraag. Deze rol wordt ingevuld door Nautus.

15. Hoe verhouden de verplichte onderdelen van de subsidieaanvraag (zie pagina 23 van de subsidie-uitvraag onder 'Subsidieaanvraag') zich tot de beoordelingscriteria (zie pagina 20 t/m 23 van de subsidie-uitvraag)? Met

andere woorden: Moeten we naast de beantwoording van de criteria ook de verplichte onderdelen, zoals een extra visie en aanpak en concreet plan van aanpak, toevoegen? Of geven we antwoorden op de criteria in de verplichte onderdelen van de subsidieaanvraag?

De partij (-en) geeft antwoord op de subsidiecriteria in de verplichte onderdelen van de subsidieaanvraag. Concreet houdt dit in dat de partij beschrijft:

- Wat haar visie en aanpak is, ingaande op de subsidiecriteria;
- Wat haar plan van aanpak voor de invulling van de opdracht is, ingaande op de subsidiecriteria;
- Hoe zij de uitvoering van deze visie en concrete aanpak bekostigt

16. Mijn organisatie kan niet alles bieden, maar wel een deel van het aanbod. Is het nog relevant om mee te doen?

Het is zeker relevant om nog mee te doen als uw organisatie niet het gehele aanbod kan bieden. Een samenwerkingsverband van partijen behoort tot de opties. Het advies is om te netwerken en mogelijke samenwerkingen te onderzoeken. Met als doel om een samenwerkingsverband te vormen met organisaties die het aanbod aan kunnen vullen tot een volledig welzijnsaanbod.

17. Kunnen partijen meedoen aan de subsidie-uitvraag als zij geen welzijnspartij zijn?

Andere partijen binnen de sociale basis kunnen meedoen aan de subsidie-uitvraag. Denk hierbij aan de Bibliotheek, woningcorporaties of GGD. Bijvoorbeeld door zich aan te sluiten bij een samenwerkingsverband. Dit betekent wel dat de partij (een deel van) het welzijnsaanbod uitvoert.

18. Schreef Nautus mee aan de subsidie-uitvraag van de gemeente?

Nautus schreef niet mee aan de subsidie-uitvraag van de gemeente. De verantwoordelijkheid voor (het schrijven van) de subsidie-uitvraag ligt bij de gemeente. Wel vroeg de gemeente ons om advies op de conceptversie van de subsidie-uitvraag. Wij gaven vrijblijvend advies. De gemeente maakte zelf een afweging of zij ons advies overnam. Dit proces is vergelijkbaar met de wijze waarop Nautus input levert op de subsidieaanvraag van aanbieders.

19. Organiseren jullie de informatiebijeenkomst op 9 november 2023 vaker?

De informatiebijeenkomst op 9 november 2023 is op dit moment de enige informatiebijeenkomst op de planning. Wij herhalen deze bijeenkomst als hier veel animo voor is. Wel zorgen we altijd voor een gelijke informatiepositie tussen geïnteresseerde aanbieders. Dat betekent dat wij de informatiebijeenkomst uitwerken. Deze uitwerking publiceren we op de eerdergenoemde Sharepoint-pagina.

20. Wanneer gaat Nautus samen met aanbieders aan de slag met de inhoud van de subsidieaanvraag?

In januari 2024 starten wij met organisatie van werkgroepen. In de werkgroepen ondersteunen wij aanbieders bij het samenwerken, het komen tot een subsidieaanbod en het indienen van een subsidieaanvraag. De werkgroepen zijn geen plenaire sessies. Deze vinden plaats met de partij die, of het samenwerkingsverband dat, een subsidieaanvraag indient. Wij informeren u over de start van de werkgroepen in de dialoogsessie 'Vervolgproces subsidie-uitvraag' op 11 januari 2024.

Naast de werkgroepen, spreken we in de dialoogsessie op 11 januari 2024 met elkaar over de uitdagingen en ontwikkelingen in de sociale basis van de gemeente Maasdriel. Dit organiseren we op basis van de behoeften van aanbieders. Het is een bewuste keuze om ons in de dialoogsessies verder niet te richten op de inhoud van de subsidieaanvraag. De reden is dat aanbieders in de dialoogsessie 'Methode maatschappelijke aanbesteding' op 23 november 2023 aangaven terughoudend te zijn in het delen van hun visie, kennis en expertise in de plenaire sessies.

21. Kan Nautus ondersteunen bij het organiseren van een verkennende sessie met aanbieders welzijnswerk?

Vanaf januari start Nautus met het organiseren van werkgroepen. Deze zijn bedoeld om individuele partijen en samenwerkingsverbanden te ondersteunen richting het indienen van een subsidieaanvraag. Als onderdeel hiervan kunnen we ondersteunen bij het organiseren van een verkennende sessie. Bijvoorbeeld door de sessie te begeleiden en/of mee te denken over de invulling.

22. Adviseert Nautus aan de gemeente over de selectie van een partij?

Nautus heeft geen rol in de beoordeling van subsidieaanvragen. Dat betekent ook dat Nautus geen inhoudelijk advies uitbrengt over de selectie van een partij.

23. Hoe zorgen we ervoor dat we onderdeel worden van een samenwerkingsverband?

Wij faciliteren ontmoeting tussen aanbieders met de verschillende (dialoog)sessies. Ons advies is om van deze sessies gebruik te maken om te netwerken met andere partijen. Daarnaast adviseren we om andere partijen zelf te benaderen.

24. Gemeenten spreken de laatste tijd vaak over het 'financieel ravijn' als het gaat om de financiën vanaf 2026. Hoe zit dit in de gemeente Maasdriel?

Het jaar 2026 is ook voor de gemeente Maasdriel een (potentieel) zwaar jaar. Het huidige college wil de gemeente Maasdriel meer bewegen naar een preventieve werkwijze. Het subsidiebedrag dat de gemeente in 2025 beschikbaar stelt voor

welzijnswerk, ligt hoger dan in voorgaande jaren. Hiermee wil het college investeren in de preventieve werkwijze en maatwerkvoorzieningen voorkomen.

25. Maakt de gemeente extra middelen vrij om voor de uitvoering van maatschappelijk werk binnen de subsidie sociale basis?

De uitvoering van maatschappelijk werk is onderdeel van de subsidie sociale basis. Dat betekent dat de gemeente hier geen aanvullende financiële middelen voor beschikbaar stelt.

26. Is er ruimte om het bedrag op te hogen om te voldoen aan de ambities?

Voor 2025 is het budget vastgesteld. Er is een begrotingsvoorbehoud voor de subsidie sociale basis. Dat betekent dat de gemeente het subsidieplafond jaarlijks vaststelt. De gemeente kan op dit moment nog geen uitspraken doen of er eventueel meer geld beschikbaar wordt gesteld in de jaren daarna.

27. Een analyse van de gemeentelijke ambities in de subsidie-uitvraag maakt duidelijk dat het beschikbare budget ontoereikend is. Hoe moeten we hiermee omgaan?

- Redeneren we vanuit het totaal beschikbare bedrag gedeeld door alle ambities? Dan is er per ambitie minder budget.
- Redeneren we vanuit een groeimodel waarbij in goed overleg met de gemeente Maasdriel wordt geprioriteerd? Verschuivingen in de huidige deelbudgetten ten gunste van nieuwe ambities kunnen daarna plaatsvinden.

Het advies is om een afweging te maken in de prioriteiten. Schrijf de subsidieaanvraag op de huidige situatie. Wat is je aanbod en hoe maak je dit concreet en aannemelijk? Vervolgens kan je laten zien hoe je omgaat met ontwikkelingen als deze zich voordoen. Hoe handel je hierop? Hoe communiceer je met de gemeente Maasdriel.

28. Is het vastgelegd dat de indexering van subsidies op minimaal 100% blijft?

Nee, dit is niet vastgelegd.

29. Hoe zijn de subsidies aan het welzijnswerk in 2024 verdeeld?

In 2024 verstrekt de gemeente de volgende subsidies binnen het welzijnswerk:

Organisatie	Hoogte bedrag
Kompas	€ 39.037
Connect2Jeugd	€ 245.012
Humanitas	€ 50.000

Welzijn Bommelerwaard	€ 481.964
Totaal	€ 816.013

30. Hoe regelt de gemeente Maasdriel de indexering van subsidies?

Het college van B & W van de gemeente Maasdriel indexeert subsidies jaarlijks met het landelijk vastgestelde Overheidsbijdrage in de Arbeidsontwikkeling-percentage (OVApercentage). Dit is een percentage dat de Rijksoverheid jaarlijks vaststelt voor de 2/3 indexering van loonkosten. Het gaat om het OVA-percentage van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de subsidie betrekking heeft.

Een kanttekening is dat het subsidieplafond in de jaren 2026 t/m 2028 lager uit kan vallen, dan de indexatie van het subsidiebedrag van het voorgaande jaar. Er is namelijk een begrotingsvoorbehoud voor de subsidie sociale basis. Dat betekent dat de gemeente het subsidieplafond jaarlijks vaststelt. De gemeente wil de komende jaren investeren in preventie en het voorliggende veld. Bezuinigingen zijn echter nooit helemaal uit te sluiten.

De gemeente maakt contractuele afspraken met de aanbieder welzijnswerk voordat zij de begroting vaststelt. Het subsidieplafond voor het daaropvolgende jaar is onderdeel van deze afspraken.

De aanbieder welzijnswerk kan het subsidieplafond daarnaast zelf (deels) beïnvloeden. De aanbieder doet dit door:

- Ontwikkelingen en kansen binnen de sociale basis en het welzijnswerk te signaleren;
- Nieuw aanbod en werkwijzen te ontwikkelen;
- In beeld te brengen wat de ontwikkelingen en het nieuwe aanbod en werkwijzen betekenen voor het subsidieplafond.

Dit past bij het strategisch partnerschap dat de gemeente met het welzijnswerk beoogt.

31. Op basis van welke gronden wordt het subsidiebedrag opnieuw geïndexeerd en wat zijn de vooruitzichten hierop?

Hoe de gemeente Maasdriel de indexering van subsidies regelt staat beschreven in het Vraag en Antwoord van week 4, vraag 1.

In de nieuwe Algemene Verordening van de gemeente Maasdriel staat alle officiële documentatie. De gemeente is zich bewust dat dit geen duidelijkheid biedt.

De intentie van de gemeente Maasdriel is een langere samenwerking. Wederzijds vertrouwen is belangrijk. De gemeente is niet voornemens om dit te schaden door grote, onverwachte veranderingen door te voeren. In theorie kan het echter voorkomen dat het

subsidiebedrag hoger of lager ligt dan verwacht, omdat er bij de toekenning van de subsidie een begrotingsvoorbehoud wordt gemaakt.

32. We hebben de angst dat het budget verlaagd wordt. Hoe vluchtig zijn de huidige indexering en/of beschikbaar gestelde middelen?

Het is niet de intentie van de gemeente en het huidige college om de beschikbaar gestelde middelen te verlagen. De begroting wordt echter vastgesteld door de gemeenteraad.

Het doel is om te investeren in een langdurige samenwerking. Een samenwerking van vier jaar lijkt kort ten opzichte van andere gemeenten. Maar voor de gemeente Maasdriel is dit een grote eerste stap. Daarnaast is er mogelijkheid op verlenging tot zes jaar.

33. Welk bedrag ontvangt de welzijnspartij in 2025 voor de uitvoering van het GALA?

Het Gezond en Actief Leven Akkoord (hierna: GALA) is een akkoord tussen de Rijksoverheden, gemeenten (VNG) en zorgverzekeraars. Het is gericht op het versterken van preventie, gezondheid en de sociale basis. In 2023 schreef de gemeente Maasdriel het Plan van Aanpak GALA 2024 – 2026.

De welzijnspartij ontvangt € 109.391 voor de uitvoering van het GALA. Dit is onderdeel van het gehele subsidiebedrag voor de subsidie sociale basis.

34. Welke middelen zijn er beschikbaar die te maken hebben met de inzet op de sociale basis, naast de IZA en SPUK/GALA gelden?

Er kan aanspraak gemaakt worden op verschillende subsidieregelingen. Deze subsidieregelingen vind je op deze [webpagina](#).

35. Er is sprake van een budget voor SPUK/GALA van € 109.391. Zijn er voor dit budget al verplichtingen aangegaan door de gemeente Maasdriel die na gunning gerespecteerd dienen te worden? En is dit bedrag uitsluitend voor SPUK/GALA?

Het budget is gekoppeld aan doelstellingen die ook in de subsidie-uitvraag staan. Zoals het vormgeven van Welzijn op recept en ondersteuning aan mantelzorgers. De subsidie aan het welzijnswerk is hiervoor opgehoogd met een deel van de SPUK-middelen. Hier zitten geen verplichtingen op. Het budget is binnen het subsidiebedrag voor de partij dus niet uitsluitend geormerkt voor SPUK/GALA. De partij (-en) hoeft hier in de begroting dus geen rekening mee te houden. De verantwoording doet de gemeente Maasdriel aan het Rijk.

36. Heeft de gemeente het voornemen om van deze incidentele middelen structurele financiering te maken?

Het beschikbare subsidiebedrag voor de nieuwe welzijnspartij voor de uitvoering van de GALA in de jaren 2026 - 2028 is nog niet bekend. De gemeente gaat echter een langdurig partnerschap aan met de aanbieder welzijnswerk. En ziet ook een structurele rol voor het welzijnswerk in de uitvoering van het GALA. Het budget dat de welzijnspartij in 2025 – 2028 ontvangt is afhankelijk van de invulling van deze rol.

37. Hoe ga ik in de subsidieaanvraag om met zaken die nodig zijn om het beschreven aanbod te bieden, maar in de praktijk nog niet geregeld zijn? Zoals het aan- of overnemen van personeel of het vergroten van de expertise op een specifiek onderwerp.

De aanbieder welzijnswerk implementeert het welzijnsaanbod in de periode tussen de gunning van de subsidie en 1 januari 2025. Dit geeft ruimte om zaken als het aan- of overnemen van het personeel te regelen.

Ons advies is om in de subsidieaanvraag een concreet plan van aanpak op te nemen voor de implementatie. Dit geeft aan of de aanbieder in staat is om het beschreven aanbod te leveren.

38. Wat zijn de mogelijkheden als het gaat om detachering van medewerkers?

Detachering houdt in dat een ander bedrijf personeel aan je uitleent. Detacheren werkt met een contractduur en één maand opzegtermijn. Als werkgever bepaal je het aantal uren per maand. De kosten van detachering zijn volledig afhankelijk van de persoon die je inhuurt. De kosten bestaan vaak uit een uurtarief per gewerkt uur en een opslag.

39. Is het mogelijk om een reorganisatie te organiseren?

Een reorganisatie is het opnieuw organiseren van een onderneming. De werkgever mag in principe besluiten tot een reorganisatie. Zo'n besluit komt er echter niet zomaar. Als de noodzaak van een reorganisatie duidelijk is, wordt er een plan van aanpak gemaakt. De Ondernemingsraad praat mee over dit plan. De Ondernemingsraad beoordeelt of de reorganisatie echt nodig is. Het overnemen van personeel kan niet gezien worden als noodzaak om te reorganiseren.

40. In hoeverre mag je als aanbieder de leiding nemen in de communicatie met de gemeente Maasdriel?

De gemeente Maasdriel voert op dit moment alleen verdiepende gesprekken. Buiten deze verdiepende gesprekken om, is er geen mogelijkheid om in gesprek te gaan met de gemeente Maasdriel. De reden hiervoor is een gelijke informatiepositie voor aanbieders.

Het voeren van een verdiepend gesprek kon tot en met woensdag 3 april 2024. Na deze datum kunnen er geen inhoudelijke vragen meer gesteld worden.

- 41. Na gunning van de subsidie dien je in 2024 te starten met de implementatie. Welke middelen zijn voor de implementatie beschikbaar? Of moet je in de begroting al een reservering maken voor de implementatiekosten?*

Er zijn middelen beschikbaar voor de implementatie. Deze middelen zijn niet kostendekkend. De gemeente Maasdriel wil hierover in gesprek met de partij (-en) na de gunning. De reden is dat de gemeente Maasdriel niet wil dat partijen met het maximale budget gaan rekenen.

De partijen leggen zelf ook middelen in. Het advies is om de implementatiekosten in de begroting in beeld te brengen. Dit brengt duidelijkheid voor zowel de aanbieder als voor de gemeente Maasdriel. Ook in het kader van verwachtingsmanagement. Dit vormt de basis om samen een gesprek te voeren.

- 42. Welke middelen zijn nu beschikbaar en worden niet direct vanuit de gemeentelijke subsidie gefinancierd? Zoals fondsen, eigen bijdragen, beschikbaar vastgoed, schenkingen en sponsoring?*

De Adviespleinen zijn gratis te gebruiken inclusief bijbehorende faciliteiten. Daarnaast zijn er in Maasdriel veel dorps- en buurthuizen. Aan het gebruik van de dorps- en buurthuizen zitten wel kosten verbonden.

Het subsidiebedrag is volledig opgebouwd vanuit de gemeentelijke budgetten. Er is geen sprake van sponsoring en fondsen. Het is aan de aanbieders om een afweging te maken over de inzet van eigen bijdragen, sponsoring en fondsen.

- 43. Verwacht de gemeente Maasdriel een volledig beeld in de subsidieaanvraag? Het maken van afspraken over samenwerkingen kost echter tijd.*

Nee. De gemeente Maasdriel is zich ervan bewust dat afspraken concreter worden. En dat omstandigheden veranderen.

Het advies is om de subsidieaanvraag zo concreet en aannemelijk mogelijk te maken. Dan kent de gemeente de meeste punten toe. Wat ga je bieden en hoe? Waaruit blijkt dat dit mogelijk is? Beschrijf bij voorkeur welke risico's je ziet voor het welzijnsaanbod. En hoe je met die risico's omgaat. Dit past bij strategisch partnerschap: meedenken met de gemeente Maasdriel. En de wendbaarheid van de organisatie: het vermogen om je aan te passen aan de ontwikkelingen in de sociale basis.

- 44. Mag je hyperlinks invoegen die verwijzen naar websites of landelijke methodieken?*

Ja. Zorg er wel voor dat de subsidieaanvraag op zichzelf voldoende is. De hyperlink moet ondersteunend zijn. Geef je een voorbeeld van een welzijnsproject in een andere gemeente? Beschrijf deze dan volledig in je subsidieaanvraag.

45. Is het hebben van een procesaanpak voldoende voor de deadline van woensdag 24 april 2024?

Ja. Niet alles hoeft voor de deadline al geregeld te zijn. Het is belangrijk dat je laat zien dat je de sociale basis van de gemeente Maasdriel kent. En dat je beschrijft hoe je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Ook moet je beschrijven dat je een proces ingaat, welke stappen je hierin zet en wanneer je die stappen zet. Tegelijkertijd is het belangrijk om een concrete en aannemelijke aanpak te beschrijven. In de beoordeling van de subsidieaanvraag geldt:

- Hoe concreter en aannemelijker dat het gerealiseerd kan worden, hoe meer punten worden toegewezen.

46. Hoe ziet het proces eruit na de deadline?

De deadline voor het indienen van de subsidieaanvraag is woensdag 24 april 2024. Daarna worden de subsidieaanvragen beoordeeld volgens het beoordelingskader. De gemeente Maasdriel nodigt de drie best scorende aanbieders uit om een presentatie te geven aan de beoordelingscommissie op dinsdag 7 mei 2024. Een definitieve beoordeling en terugkoppeling naar de aanbieders volgt. Na de keuze stellen de gegunde partijen met de gemeente Maasdriel de subsidieafspraken, voorwaarden en KPI's vast.

47. Kunnen aanbieders de subsidieaanvraag toelichten aan de gemeente?

De gemeente nam een optie tot het geven van een presentatie op in de subsidie-uitvraag (zie pagina 23 van de subsidie-uitvraag). Als aanbieders behoefte hebben aan het geven van een presentatie, houdt de gemeente daar rekening mee. Aanbieders kunnen de behoefte kenbaar maken bij ons (de procesbegeleiders).

48. Wanneer is de datum van gunning?

Uiterlijk dinsdag 18 juni 2024 maakt de gemeente Maasdriel de keuze voor een aanbieder bekend, na besluitvorming in het College B&W. De gemeente Maasdriel wil sneller een besluit te nemen. Aanbieders hebben een termijn van 6 weken om bezwaar te maken. Deze termijn gaat in op de dag na de bekendmaking.

49. Kan je als nieuwe partij de subsidie gegund krijgen?

Dat kan. Het kan echter lastiger zijn om te voldoen aan de voorwaarden voor lokale binding in vergelijking met een huidige partij. Aan de andere kant kunnen nieuwe partijen andere voordelen hebben bij de beoordeling.

50. Is er nog een escape-optie na gunning?

Ja, dit is mogelijk. Na de gunning volgt er een periode waar subsidieafspraken, voorwaarden en KPI's besproken worden. Bij een exit na deze periode gelden de afspraken die contractueel zijn vastgelegd.