

Basiscontract maatwerkregeling CONCEPT

Pantar moet zich volgens artikel 14 arbeidsomstandighedenwet laten bijstaan door kerndeskundigen bij het zelfstandig uitvoeren van de taken op het gebied van arbodienstverlening (verzuimbegeleiding, preventie en bescherming) voor haar medewerkers.

De ondergetekenden:

SUPERVISOR. Hierna te noemen “bedrijfsarts”

En

Pantar, rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam, functie], hierna te noemen “werkgever”

Zijn als volgt overeengekomen:

Het basiscontract omvat de volgende werkzaamheden:

- **Ziekteverzuimbegeleiding:** hierbij gaat het om deskundige begeleiding bij re-integratie in geval van verzuim door ziekte of gebrek.
- **Periodiek arbeidsdeskundig onderzoek (PAGO):** gericht op het regelmatig onderzoeken van arbeidsgebonden gezondheidsrisico's.
- **Aanstellingskeuring:** wordt uitgevoerd om de medische geschiktheid van een sollicitant te laten onderzoeken. De regels hiervoor komen uit de Wet op de Medische Keuringen
- **Toegang tot de bedrijfsarts:** de werkgever zorgt ervoor dat de werknemers toegang hebben tot de bedrijfsarts, bijvoorbeeld via een open spreekuur.
- **Overleg met OR en preventiemedewerker:** de kerndeskundigen moeten kunnen overleggen en samenwerken met de preventiemedewerker en de ondernemingsraad (OR).
- **Bezoek aan de werkplek:** de bedrijfsarts moet iedere werkplek (vrij) kunnen bezoeken.
- **Second opinion:** de werknemer moet de mogelijkheid hebben om een second opinion aan te vragen aan een andere bedrijfsarts als hij twijfelt aan een gegeven advies. Dit maakt het handelen van de professional transparant en toetsbaar.
- **Klachtenprocedure:** Afstemmen van een duidelijke werkwijze of procedure die beschrijft hoe en waar de werknemer eventuele klachten kan indienen over de dienstverlening door de bedrijfsarts.
- **Melden beroepsziekten:** een bedrijfsarts moet tijd kunnen besteden aan het opsporen, onderkennen, diagnosticeren en melden van beroepsziekten.

- **Advisering over preventie:** advisering aan de werkgever door de bedrijfsarts over het voorkomen van gezondheidsklachten.
- **RI&E:** Toetsen en adviseren over de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E). Deze wordt extern uitgevoerd
- Extra diensten: De bedrijfsarts zal desgewenst interventies inzetten, in overleg met de casemanager, ten behoeve van de re-integratie van de medewerker.

Registratie van verzuim

- Pantar maakt gebruik van AFAS als HR-systeem en XXXX als arbodienstverleningssysteem

Duur overeenkomst

- De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, ingaande vanaf 01-09-2024.
- De overeenkomst kan met elke eerste dag van de maand eenzijdig worden beëindigd.

Toepasselijk recht