

Bijlage E: Kengetallen

Groep medewerkers	Aantal
Medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt (doelgroep)	2500
Medewerkers zonder afstand tot de arbeidsmarkt (staf & leiding)	330

Verzuimcijfers doelgroep medewerkers		
Jaartal	Verzuimpercentage	Meldings-frequentie
2020	18,7%	2,7
2021	18,2%	2,4
2022	19,1%	2
2023	21%	2,2
2024 Q1	21%	2,1

Verzuimcijfers staf & leiding medewerkers		
Jaartal	Verzuimpercentage	Meldings-frequentie
2020	5,9%	1,2
2021	5,7%	1,2
2022	7,5%	1,2
2023	8%	1,2
2024 Q1	9%	1,2

Peildatum 31-12-2023

Leeftijdsopbouw	
<20 jaar	0%
20-30	3,8%
30-40	10.8%
40-50	18.9%
50-60	33.3%
>60 jaar	33%

Let op: in 2022 is er een herstructurering in functies geweest binnen Pantar, wat een van de oorzaken is voor het toenemen van het verzuimpercentage. Het verzuim in 2023 nam geleidelijk af, mede door de inzet van casemanagers.

Systemen bij aanbestedende dienst:

Systeem	Naam	Leverancier
HR-systeem:	Workforce	ADP (tot 01-01-2025) AFAS (per 01-01-2025)
Salarisverwerkingssysteem:	Multipay	ADP
Financieel systeem:	Exact Globe	Exact
Kantoorautomatiseringssysteem:	MS Office 386	Microsoft
Arbo-systeem	Nader te bepalen	Nader te bepalen
Internet Browser	Google Chrome, Internet Explorer 11, Microsoft Edge, Firefox	Microsoft/Google/Mozilla
Documentmanagementsysteem	Sharepoint – Personeelsdossiers worden opgeslagen in ADP Workforce (en trajectanten deels in ADP en Exact).	Microsoft

Kengetallen	Eenheid	Aantal
Aantal maatschappijen (entiteiten):	- Gemeente Diemen WSW - Pantar Doelgroepen - Gemeenste Amsterdam WSW - Stichting Pantar Amsterdam - Aan de Slag - Pantar Overig Personeel	6
Van toepassing zijnde cao's:	- WSW - Aan de Slag - Volger PGA (Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam)	3
Bedrijfsregeling	- Pantar Doelgroepen - Trajectanten (niet verlonend)	2
Ziekteverzuimpercentageberekeningen:	Kalenderdagen naar rato dienstverband	Deze rekenmethode berekent eveneens het verzuimpercentage op basis van kalenderdagen, maar houdt ook rekening met het partieel verzuim van de ziekmelding. Formule: Verzuimkalenderdagen

		naar rato / kalenderdagen
Inzet casemanager intern of extern:	intern	
Huidige Arbodienst:	Active Health Group	

*van Active Health Group naar Inschrijver

Team Arbo & Gezondheid:	
Aantal support medewerkers	5
Aantal casemanagers	6
Aantal Arbo adviseurs	2
Aantal managers	1
Aantal vacatures	

De aantallen zijn een momentopname. Gedurende de looptijd van de overeenkomst kunnen en zullen deze aantallen wijzigen. Inschrijver zal ook bij gewijzigde aantallen de inschrijving gestand doen.