

Bijlage 16: Bouwblokkenmethode Social return

Wat houdt social return in?

De gemeente heeft in haar inkoopbeleid social return opgenomen. Met social return vraagt de gemeente opdrachtnemers bij een aanbesteding een percentage van de opdrachtsom aan te wenden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

De invulling van social return moet altijd aan de opdracht gerelateerd zijn. Dit betekent dat de opdracht betrekking moet hebben op het voorwerp van de opdracht.

Bouwblokkenmodel

Voor het vaststellen van de waardering van de inzet van werkzoekenden maakt de gemeente gebruik van het bouwblokkenmodel. Iedere doelgroep heeft in het bouwblokkenmodel een fictieve waarde. De opgenomen bedragen zijn van toepassing bij een fulltime dienstverband of detachering van 36 uur per week voor de periode van een jaar. Bij een dienstverband of detachering met minder arbeidsuren en/of van kortere duur wordt het bedrag naar rato bijgesteld.

Werkzoekende / leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	€ 5.000
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	€ 10.000
Leerling / student stage HBO	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student MBO BBL	In dienst name	€ 25.000
Leerling / student stage PrO / VSO	In dienst name na uitstroom	€ 25.000
WW	Uitkeringsduur niet van belang	€ 10.000
WIA	Uitkeringsduur niet van belang	€ 20.000
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	€ 30.000
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV (valt onder garantiebaan/ doelgroepregister / banenafpraak	€ 50.000
WSW	WSW wachtlijst / Participatiewet	€ 50.000
WSW	WSW dienstverband	€ 50.000
Maatschappelijk verantwoorde activiteiten	Maatwerk	€ 1.000 maximaal per dag
- Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 10.000 op jaarbasis.		
- Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen.		

Bij het opstellen van de fictieve waarde is onderscheid gemaakt in waardering door te kijken naar de mate van inspanning voor de begeleiding van personen uit die doelgroep. Dit betekent dat personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een hogere fictieve waarde hebben dan personen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.

Indien u de social-returnverplichting niet volledig in kunt vullen met inzet van werkzoekenden, dan kunt u in overleg met de gemeente bekijken of het mogelijk is om voor het restbedrag een maatschappelijke activiteit te verrichten. De maatschappelijke activiteit dient betrekking te hebben op het voorwerp van de opdracht.

Een voorbeeld van een maatschappelijke activiteit is dat een werkgever iemand vanuit de doelgroep social return aanneemt om vracht te vervoeren en deze persoon aanbiedt zijn groot-rijbewijs te halen voor het besturen van vrachtauto's. Het aanbieden van het groot-rijbewijs kan voor de social-returnverplichting meetellen als een maatschappelijke activiteit.

Invulling social return-verplichting

U mag zelf bepalen uit welke doelgroepen u personen in dienst wilt nemen om daarmee aan uw social-returnverplichting te voldoen. Het Werkgeversservicepunt kan u hierbij adviseren en kandidaten aandragen. Hieronder is een voorbeeld opgenomen waarin het toepassen van de bouwblokkenmethode wordt beschreven.

Rekenvoorbeeld

Opdrachtwaarde/inschrijfsom: € 1.000.000,-

Social-returnverplichting: 5%

Social-returnverplichting in geld: € 50.000,-

Looptijd van de opdracht: 1 jaar

Een optie om de social-returnverplichting in te vullen is dat de opdrachtnemer een medewerker uit de doelgroep WW, die ouder is dan 55 jaar, en een leerling BBL aanneemt. Beide op basis van een fulltime dienstverband voor minimaal een jaar. Daarnaast wordt een stageplaats aangeboden aan een BOL leerling voor een jaar.

De rekensom is dan als volgt:

- | | | |
|----|---------------------------------------|------------|
| 1. | Een medewerker doelgroep WW fulltime: | € 10.000,- |
| | Aangezien deze medewerker 55+ is: | € 10.000,- |
| 2. | Een leerling BBL: | € 25.000,- |
| 3. | Een leerling BOL: | € 5.000,- |

Totaal:	€ 50.000,-
----------------	-------------------

Personen die maximaal 12 maanden voorafgaand aan de overeenkomst in dienst zijn genomen en behoorde tot een van de doelgroepen van social return, mogen meetellen voor de invulling van de social return. Dit geeft u de mogelijkheid om personen voor langere tijd in dienst te nemen en op meerdere opdrachten te plaatsen.

Afspraken

Na definitieve gunning van de opdracht neemt u binnen 7 werkdagen contact op met de projectmanager social return van het Werkgeversservicepunt (070-3008185). Met de projectmanager social return maakt u afspraken over de invulling van de regeling. Hierbij wordt aandacht besteed aan de reële mogelijkheden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en richten zich op het voorwerp van de opdracht, hoeveel en welk personeel u beoogt in te zetten en voor welke periode. De projectmanager social return kan u helpen bij het vinden van geschikt personeel voor het invullen van de social-returnverplichting, maar u kunt ook andere bemiddelingsinstanties vragen personeel te leveren dat voldoet aan het profiel van de

doelgroep. Als opdrachtnemer bent u, ook indien u met onderaannemers werkt, verantwoordelijk voor het vervullen van de social-returnverplichting.

Rapportage

Als opdrachtnemer stuurt u maandelijks, tenzij anders overeengekomen, een overzicht van de stand van zaken en het personeel dat in het kader van de social-returnverplichting is ingezet. Wanneer uit het laatste overzicht blijkt dat u de social-returnverplichting heeft vervuld, dan heeft u aan uw afspraak voldaan en ontvangt u hierover een schriftelijke bevestiging van de gemeente.

Boete

Bij het niet (volledig) nakomen van de verplichting kan de gemeente een boetebedrag opleggen ter hoogte van 1,5 keer het bedrag aan social-returnverplichting dat niet is nagekomen. Hiervoor wordt een boetebepaling opgenomen in de overeenkomst. Een boete wordt alleen opgelegd indien het niet nakomen van de afspraken verwijtbaar is. Als u aannemelijk kan maken dat u geen verwijt treft voor het niet (volledig) vervullen van de social-returnverplichting dan wordt van een boete afgezien.